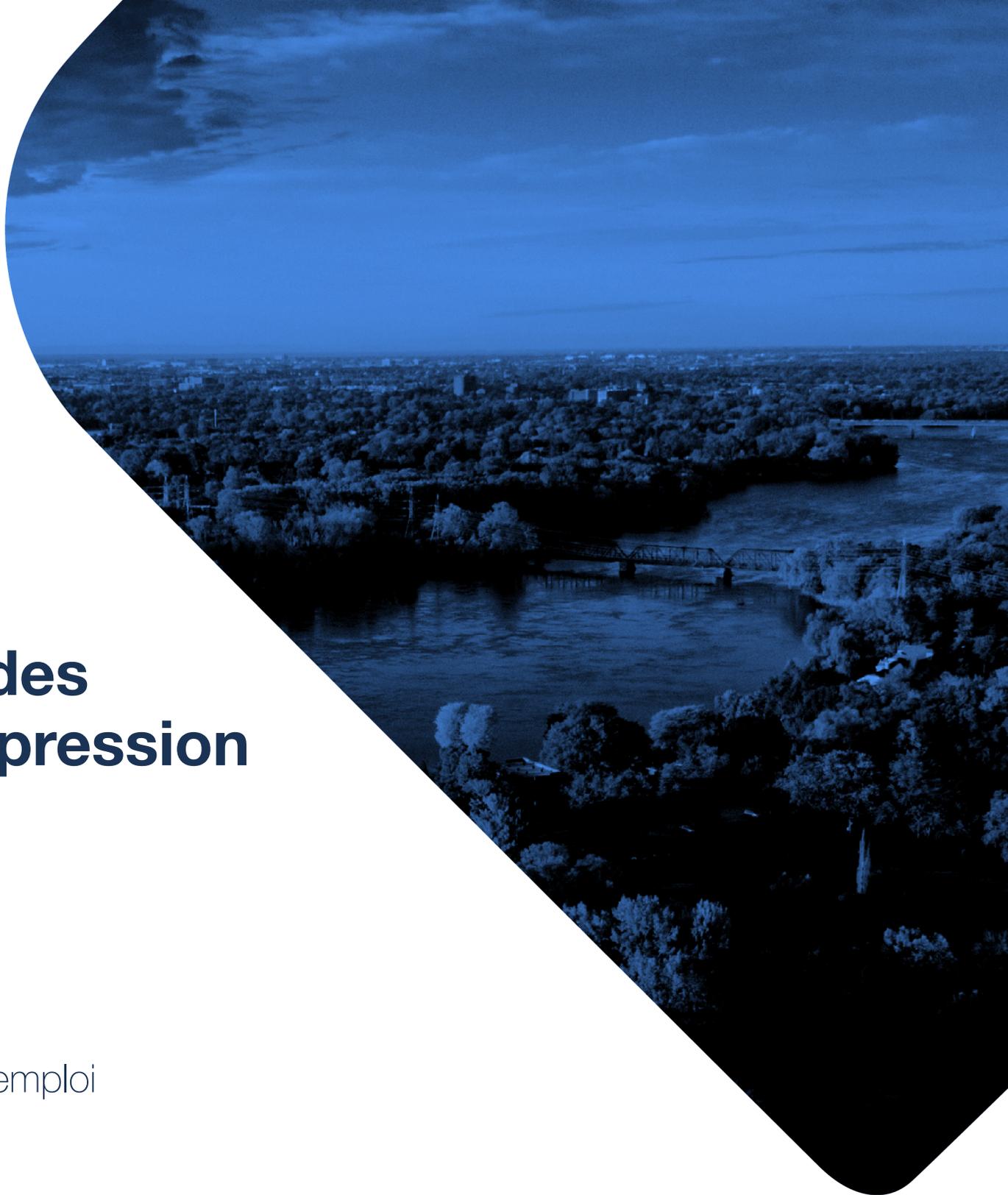




Profil d'emploi des Québécois d'expression anglaise de

Laval

Table ronde provinciale sur l'emploi



Remerciements

Nous souhaitons remercier les organismes rencontrés pour leurs précieuses réponses, qui ont contribué à la création du présent profil d'emploi.

Un merci tout spécial à la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), dont l'appui financier a rendu ce travail possible.

Les opinions exprimées dans le présent document sont celles de la Table ronde provinciale sur l'emploi. Elles ne reflètent pas celles de la CPMT.

Avec la participation financière de :

Québec 

Rédaction :

Sta Kuzviwanza, directrice des politiques et de la recherche, Table ronde provinciale sur l'emploi

Ye Zin, analyste des politiques économiques, Table ronde provinciale sur l'emploi

Contribution :

Nicholas Salter, directeur général, Table ronde provinciale sur l'emploi

Chad Walcott, directeur de l'engagement et des communications, Table ronde provinciale sur l'emploi

Maria De Las Salas, spécialiste des communications et de l'engagement, Table ronde provinciale sur l'emploi

Conner Mc Levy, stagiaire en recherche sur les politiques, Table ronde provinciale sur l'emploi

Pour plus de renseignements à propos de ce rapport, veuillez contacter : info@pertquebec.ca

Table des matières

Remerciements	02
Résumé	04
Méthode et considérations de recherche	08
Définitions	10
Introduction	12
Chapitre 01 : Population	13
Chapitre 02 : Situation économique	23
Chapitre 03 : Population active	28
Chapitre 04 : Chômage	43
Chapitre 05 : Revenu	52
Chapitre 06 : Travail	63
Profil de compétences des québécois·e·s d'expression anglaise	68
Problèmes et besoins	74
Conclusion et recommandations	76
Références	79

Résumé

Le présent rapport vise à approfondir la compréhension de la situation de l'emploi dans les communautés d'expression anglaise de Laval, qui représentent des minorités linguistiques dans la région. Il s'agit d'une collecte de données des plus actuelles et complètes sur le contexte démographique de ce groupe et sa réalité sur le marché du travail. Les sujets traités – travail, taux de chômage, revenu, niveau de scolarité – ont pour but de brosser un portrait d'ensemble de l'emploi et de l'employabilité des Québécois·e·s d'expression anglaise (QEA) dans la région.

En plus du contexte démographique et du visage de la population active des communautés d'expression anglaise de Laval, le présent rapport examine les principales caractéristiques du marché du travail et des secteurs où travaillent ces groupes. À la toute fin, on présente certains défis et enjeux de l'emploi dans ces communautés ainsi que des recommandations préliminaires en vue d'améliorer les débouchés.



PRINCIPAUX RÉSULTATS :

- Les QEA composent 26,2 % de la population active de Laval et leur taux d'activité est de 70,6 %, comparativement à 65,2 % chez la majorité d'expression française.
- Les QEA de Laval affichent un taux de chômage de 10,8 %, lequel est plus élevé que celui des personnes d'expression française de la région (7,7 %).
- Les QEA gagnent un revenu médian après impôt de 34 800 \$ et un revenu médian d'emploi du même montant, soit respectivement 2 400 \$ et 2 800 \$ de moins que leurs homologues francophones.
- Plus de la moitié des QEA travaillent à temps plein (51,3 %), comparativement à 53,4 % des personnes d'expression française.
- L'industrie qui compte le plus de postes vacants dans la région est « Commerce de détail ». Les quatre principaux secteurs d'emploi des QEA de Laval sont « Commerce de détail », « Fabrication », « Services professionnels, scientifiques et techniques » et « Soins de

santé et assistance sociale ». Du côté francophone, il s'agit des secteurs « Soins de santé et assistance sociale », « Commerce de détail », « Fabrication » et « Services professionnels, scientifiques et techniques ».

- La population active d'expression anglaise comprend des groupes vulnérables. Les jeunes, les travailleur·euse·s âgé·e·s, les femmes, les membres des minorités visibles, les personnes immigrantes ainsi que les Inuit et les membres des Premières Nations tendent à rencontrer davantage d'obstacles sur le marché du travail, comme en témoignent leurs taux de chômage supérieurs et leurs revenus d'emploi moindres.

RECOMMANDATIONS :

Augmenter le financement pour les programmes d'apprentissage

intégrés au travail : Inclure les personnes d'expression anglaise comme groupe sous-représenté cible au sein des programmes d'apprentissage intégrés au travail existant pour les individus qui éprouvent des difficultés à trouver un emploi à long terme ou à acquérir une expérience de travail dans la région.

- Les personnes d'expression anglaise devraient être incluses comme groupe cible dans les programmes offrant des subventions salariales aux compagnies qui embauchent des individus sans emploi depuis longtemps ou ayant une expérience de travail minime, telles que PRIIME¹ et IPOP².

- Augmenter le financement pour les employeurs et les organisations afin d'offrir des programmes d'apprentissage intégrés au travail ainsi que des formations de courte durée³ en anglais. Une attention particulière devrait être portée sur des programmes d'apprentissage intégrés au travail permettant aux personnes d'expression anglaise d'acquérir des capacités professionnelles et linguistiques en langue française sur leur lieu de travail.
 - Privilégier les programmes de transition qui facilitent l'intégration de travailleur·euse·s qualifié·e·s dans des métiers pour lesquels la demande est forte.
 - Privilégier les programmes axés sur le développement de compétences numériques, d'habiletés en communication et en collaboration ainsi que d'autres compétences personnelles.
 - Privilégier les programmes qui visent l'intégration de travailleur·euse·s surqualifié·e·s à des postes qui conviennent le mieux à leurs compétences spécialisées.

¹ PRIIME fait référence au Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi. Le programme a été conçu pour soutenir l'intégration des nouveaux immigrants et des personnes issues des minorités visibles dans un premier emploi dans leur domaine de compétence, et qui présente de bonnes possibilités de rétention.

Voir MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE (2023, 5 avril). 5.10 – Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME). Québec. Repéré au https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/Guide_PRIIME.pdf

² IPOP fait référence à l'Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel. Le programme a été conçu pour fournir du soutien pour la transition professionnelle de personnes qui ont été formés à l'étranger et qui sont en train d'obtenir leur permis pour trouver un emploi dans leur domaine d'expertise.

Voir MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE (2023, 17 avril). 5.10 – 5.10.1 – IPOP : Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel. Québec. Repéré au https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/5_10_1_IPOP.pdf

³ Les programmes de formations de courte durée offrent aux nouveaux demandeurs d'emploi de nombreuses possibilités pour les aider à obtenir une expérience de travail et une compétence précieuse dans leurs industries respectives.

Voir GOUVERNEMENT DU QUÉBEC (2023). Formation de courte durée pour devenir préposée ou préposé aux bénéficiaires en CHSLD et en maison des aînés (MDA). Repéré au <https://www.quebec.ca/education/formations-sante/formation-courte-duree-preposes-aux-beneficiaires>

Miser sur des formations de langue française spécifiques à

l'industrie : Offrir un financement afin d'améliorer l'offre de formations de langue française qui soient adaptées à la main-d'œuvre.

- Accroître la collaboration et la coordination entre les partenaires de la communauté d'expression anglaise, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, le ministère de l'Éducation du Québec et le ministère de l'Enseignement supérieur afin d'élaborer des interventions de francisation pour les personnes d'expression anglaise
 - Promouvoir plus efficacement et faciliter l'accès aux formations de langue française subventionnées sur le lieu de travail pour que les employeurs s'y inscrivent.
 - Financer les organisations régionales et les centres de formation aux adultes servant déjà la communauté d'expression anglaise afin d'offrir des formations de langue française adaptées à la main-d'œuvre des secteurs prioritaires tels que les domaines du commerce, de l'hébergement, de la construction, de l'administration et des métiers.

Miser sur des programmes d'emploi ciblés : Adapter et élargir les services publics d'emploi, la formation axée sur les compétences et les programmes d'emploi en place pour inclure les Québécois·e·s d'expression anglaise, sous-représenté·e·s sur le marché du travail.

- Adapter les services d'emplois publics, les programmes d'employabilité et les services complémentaires afin qu'ils répondent aux besoins des communautés d'expression anglaise de Laval en faisant appel à l'expertise des organisations régionales et provinciales qui servent les personnes d'expression anglaise.
- Soutenir davantage les programmes de formations de compétences en anglais offerts en ligne et en personne afin de rejoindre un plus grand nombre de personnes d'expression anglaise cherchant à accéder à des possibilités de formations dans la région.
- Accompagner les employeurs afin de les aider à adapter leurs pratiques pour attirer et garder des travailleur·euse·s expérimenté·e·s provenant de groupes sous-représentés, dont les personnes d'expression anglaise.
- Améliorer le processus de certification pour les emplois réglementés, notamment les exigences en langue française.
- Simplifier le processus de reconnaissance des titres de compétences de la part du gouvernement et créer des programmes ayant pour but d'aider les employeurs à comprendre les titres de compétences des autres provinces et pays.
- Faciliter l'accès aux programmes d'emploi cibles pour les jeunes, les travailleur·euse·s plus âgé·e·s, les minorités visibles, les personnes immigrantes et les Autochtones d'expression anglaise de la région.

Méthode et considérations de recherche

Le présent profil se fonde principalement sur les données intégrales et les données-échantillons quantitatives du Recensement du Canada de 2021⁴. Les données intégrales (100 %) proviennent de la totalité des ménages privés, alors que les données-échantillons (25 %) proviennent d'environ le quart des ménages privés, soit ceux qui ont reçu un questionnaire détaillé. Les données du présent profil sont organisées par région administrative et par municipalité régionale de comté (MRC)⁵.

Les populations actives d'expression anglaise et française sont présentées selon trois grandes catégories : l'âge, le sexe et l'appartenance à une minorité visible. À la fin de chaque section, certaines caractéristiques sont indiquées pour les populations actives autochtones d'expression anglaise, dont les échantillons sondés étaient parfois trop petits pour qu'il soit possible d'en tirer des données fiables sur toutes les caractéristiques.

Des données complémentaires ont été obtenues auprès de l'Institut de la statistique du Québec et du ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie afin de dresser un portrait économique de la région.

En mai 2023, nous avons mené des entrevues de groupe semi-structurées auprès de membres d'organismes qui servent les QEA de Laval dans le but de cibler les principaux problèmes d'emploi, défis et lacunes dans les compétences de cette population sur le marché du travail. Les réponses obtenues ont été analysées et classées par thèmes pour dégager les problèmes communs aux Lavallois·e·s d'expression anglaise, problèmes qui sont approfondis dans la section « Problèmes et besoins » pour mieux mettre en contexte la situation d'emploi de ce groupe. Toutes les citations sont issues de la transcription des entrevues. Certaines ont été légèrement modifiées afin d'en améliorer la clarté, mais ces modifications n'altèrent en rien le propos ni l'intention de la personne interviewée.

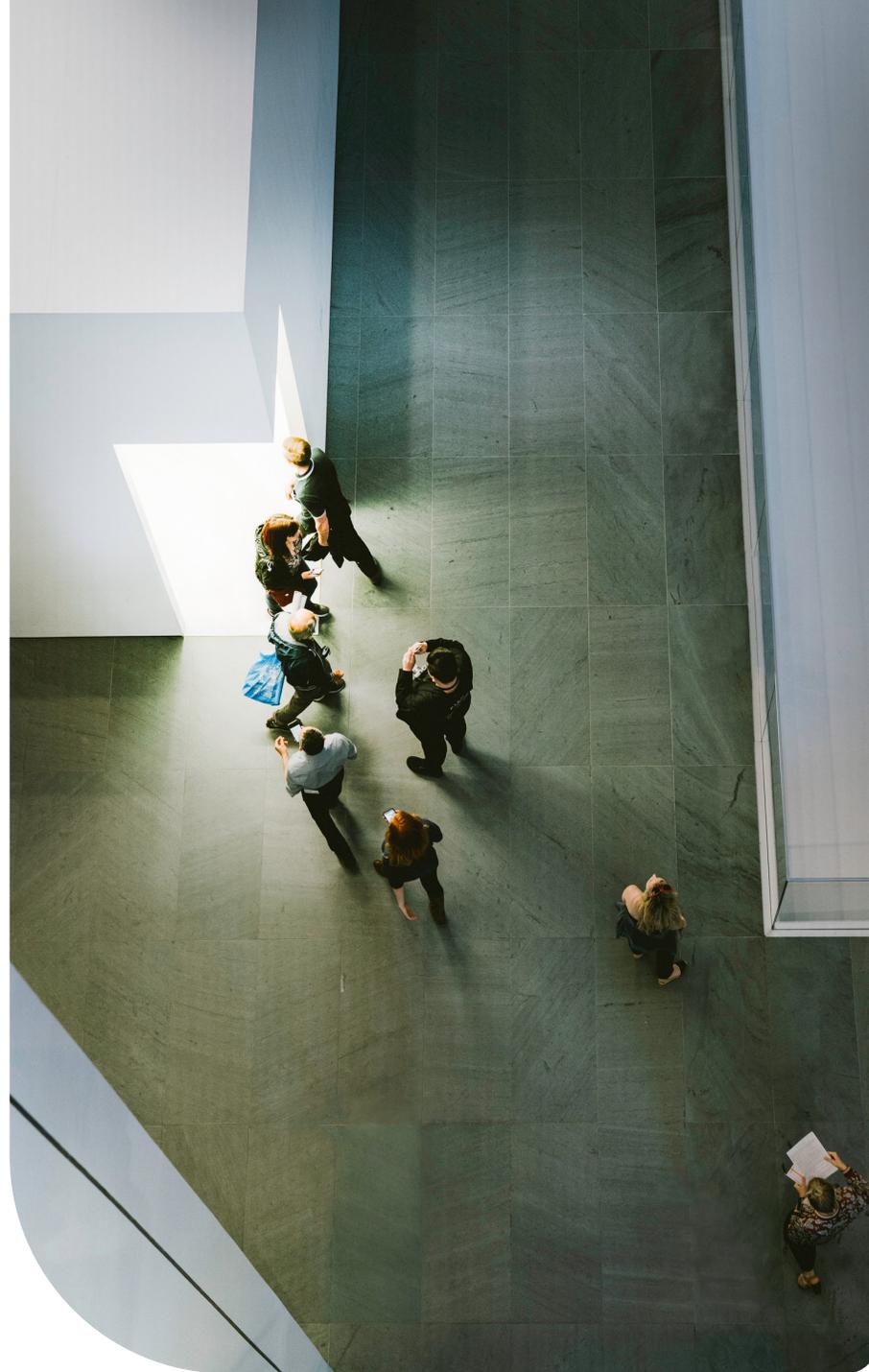
⁴ Il faut noter que l'année de référence du recensement canadien de 2021 était 2020, soit l'année où est survenue la pandémie de COVID-19. Or, la crise a sûrement influencé les caractéristiques de la population active. Des données plus récentes montrent que certains indicateurs, comme le taux de chômage, auraient maintenant diminué dans la plupart des collectivités québécoises. Cependant, selon les données sur le chômage et le revenu des quatre derniers recensements, les QEA s'en sortent moins bien que les francophones sur le marché du travail dans les différentes régions de la province. Par ailleurs, les données qualitatives issues d'entrevues avec des organisations régionales indiquent que les défis du marché du travail pour les QEA persistent même après la pandémie.

⁵ Les données du recensement constituent la source d'informations fondées sur la langue la plus importante et la plus complète concernant la population active d'expression anglaise du Québec. Le fait que ces données ne soient publiées que tous les cinq ans pose un obstacle majeur aux personnes qui s'y fient pour prendre des décisions d'envergure. Il faudrait donc que Statistique Canada, l'Institut de la statistique du Québec et les réseaux de recherche pertinents recueillent et publient plus souvent des données sur la situation socioéconomique des minorités linguistiques au Québec.

Portrait linguistique de la population

Dans le cadre du recensement, Statistique Canada emploie diverses méthodes pour dénombrer et classer les locuteur·trice·s de chaque langue officielle. Dans le présent profil, nous utilisons le critère de la première langue officielle parlée (PLOP) pour mesurer le nombre de Québécois·e·s d'expression anglaise et française. La PLOP est une notion dérivée qui tient compte, pour une personne donnée, de la connaissance des deux langues officielles du Canada, de sa langue maternelle et de la langue parlée le plus souvent à la maison. Les personnes qui emploient tant l'anglais que le français comme PLOP ont été réparties également entre les catégories « PLOP anglais » et « PLOP français »⁶.

⁶ Cette méthode de compter les personnes d'expression anglaise et française est considéré comme étant la plus inclusive, car elle prend en compte les individus plurilingues, ainsi que ceux qui ne maîtrise pas très bien les deux langues officielles, mais qui se considèrent plus proches de l'une ou de l'autre, particulièrement en ce qui trait aux services éducatifs et d'emploi.



Définitions

La section suivante présente une définition abrégée des variables et des concepts utilisés dans le profil. Les définitions complètes se trouvent dans le Dictionnaire du recensement 2021 de Statistique Canada⁷.

Autochtone – Désigne les personnes s’identifiant à titre de membres des Premières Nations (Indiens de l’Amérique du Nord), Métis et/ou Inuits, et/ou les personnes qui déclarent être des Indiens inscrits ou des Indiens des traités (aux termes de la Loi sur les Indiens du Canada), et/ou qui sont membres d’une Première Nation ou d’une bande indienne, selon Statistique Canada.

Chômeur – Désigne une personne qui, durant la semaine de référence de mai 2021, n’avait pas de travail rémunéré, mais qui était activement à la recherche de travail rémunéré au cours des quatre semaines précédentes

Industrie – Fait référence à un groupe donné exerçant une activité économique au sein d’un secteur spécifique. Les données de l’industrie sont produites d’après le Système de classification des industries de l’Amérique du Nord, 2017.

Minorité visible – Personnes autres que les Autochtones qui ne sont pas de race blanche ou qui n’ont pas la peau blanche, selon la Loi sur

l’équité en matière d’emploi. Dans le cadre du recensement, il s’agit des personnes sud-asiatiques, chinoises, noires, philippines, arabes, latino-américaines, asiatiques du Sud-Est, asiatiques occidentales, coréennes et japonaises.

Niveau de scolarité – Fait référence au plus haut niveau de scolarité qu’une personne a terminé avec succès.

Personne occupée – Désigne une personne qui faisait du travail rémunéré dans le contexte d’une relation employeur-employé, ou qui travaillait à son compte, durant la semaine de référence de mai 2021.

Personne occupée temporairement – Personne qui, durant la semaine de référence de mai 2021, effectuait un travail rémunéré pour un employeur dans le cadre d’un contrat à durée déterminée plutôt que d’un poste permanent sans date de fin prévue.

Population active – Désigne toutes les personnes âgées de 15 ans ou plus qui étaient soit occupées, soit en chômage, pendant la semaine de référence du mois de mai 2021.

Revenu après impôt – Désigne le revenu total d’une personne moins l’impôt sur le revenu.

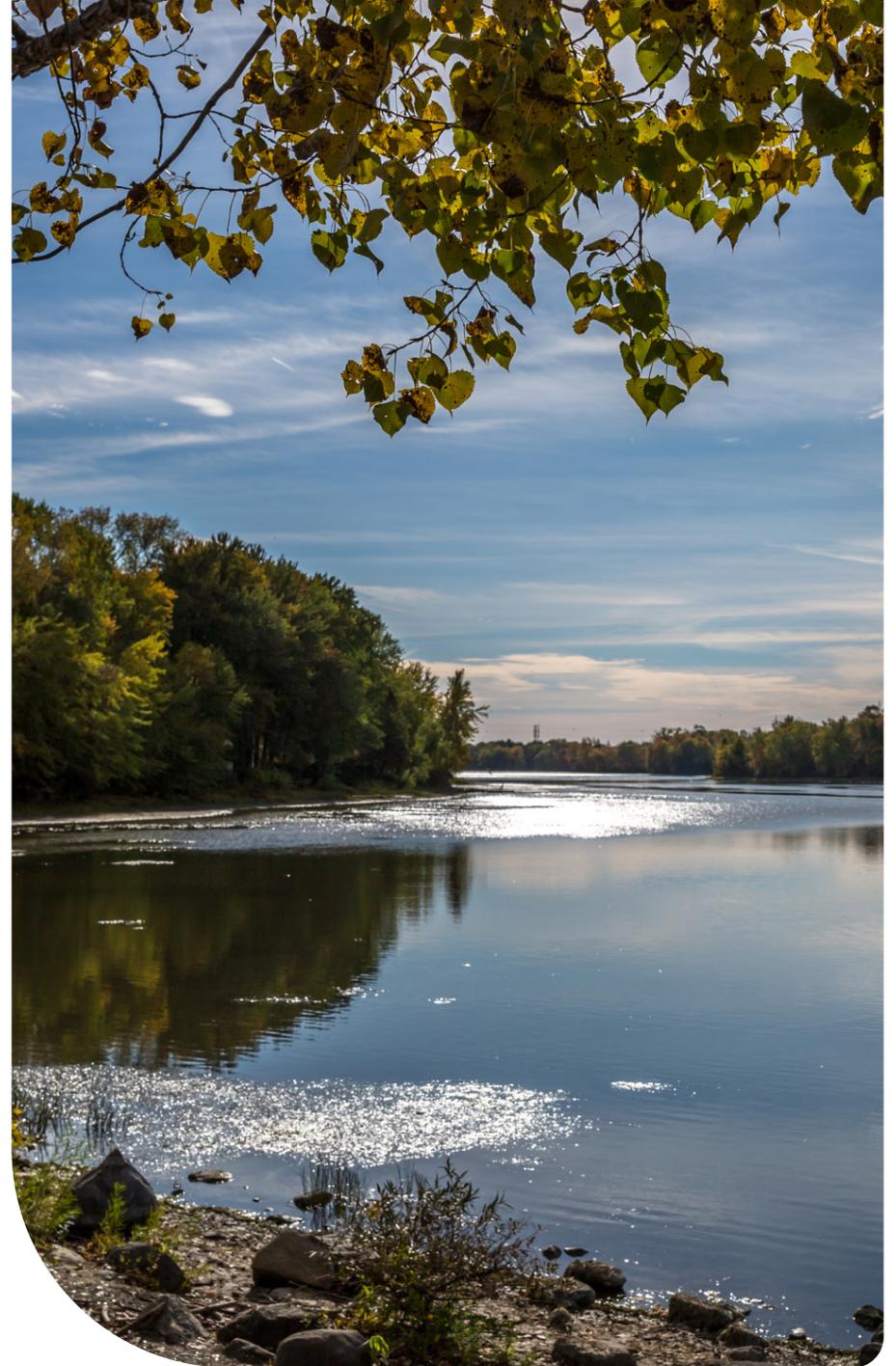
Revenu d’emploi – Désigne tous les revenus qu’une personne reçoit sous forme de traitements, de salaires et de commissions d’un travail rémunéré, y compris du travail autonome.

⁷ STATISTIQUE CANADA (2023, 21 juin). *Dictionnaire, Recensement de la population, 2021*. Canada. Repéré au <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/ref/dict/index-fra.cfm>

Seuils de faible revenu (SFR) – Désignent les seuils de revenus en deçà desquels les personnes consacraient une part plus importante que la moyenne de leur revenu aux besoins primaires comme la nourriture, le logement et l’habillement.

Taux d’activité – Fait référence au pourcentage de la population en âge de travailler (personnes âgées de 15 ans et plus) qui sont employées ou activement à la recherche d’un emploi et qui sont donc considérées comme faisant partie de la population active.

Travail – Activité professionnelle d’une personne de 15 ans et plus en 2020, le cas échéant. Pour les individus qui ont travaillé, ce critère indique le nombre de semaines passées dans un emploi salarié ou à leur compte, pendant l’année de référence, ne serait-ce que pour quelques heures.



Introduction

Le présent profil résume les données accessibles les plus récentes sur la situation de l'emploi des QEA de Laval. Les données sont principalement tirées du Recensement du Canada de 2021, la source d'information la plus complète sur les caractéristiques de la population active au sein des minorités linguistiques canadiennes. Le rapport traite entre autres du nombre de QEA dans la population active de la région, des secteurs où on les trouve majoritairement, de leur profil de compétences, de leurs taux de chômage, de leurs revenus et de leur travail. Les données sur le statut d'emploi des QEA y ont été compilées en tenant compte de leur situation de minorité linguistique au sein d'un marché du travail majoritairement francophone. C'est pourquoi la plupart des renseignements présentés ici sont déclinés selon les deux groupes linguistiques : les Québécois·e·s d'expression anglaise (QEA) et les francophones.

Ces données ont été enrichies par des sondages et des entretiens qualitatifs menés auprès d'organismes qui servent les QEA de Laval. Le rapport se conclut par un bref survol des défis et des problèmes d'emploi des QEA dans la région, suivi par des recommandations préliminaires destinées à améliorer l'intégration de ce groupe au marché du travail.



Chapitre 1

Population

Population

POPULATION TOTALE

Géographiquement, Laval est la plus petite région du Québec. Sa population est la cinquième plus importante des régions de la province et la troisième ville la plus habitée de la province. Parmi la population totale de 434 650 habitants de Laval se trouvent environ 104 520 individus d'expression anglaise, ce qui représente 24% de la population de la région⁸.

Graphique 1 : Population totale de Laval

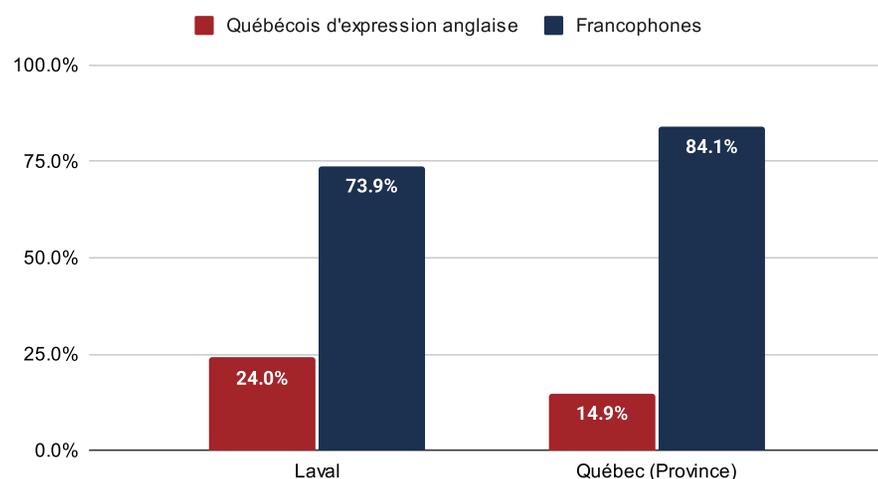


Tableau 1 : Population totale de Laval

	Québécois d'expression anglaise	Francophones
Laval	104,525	321,320
Québec (Province)	1,253,578	7,074,328

⁸ Les données sur la population totale sont fondées sur les estimations de la population de tous les ménages privés qui sont dérivées de l'échantillon de 100 % du recensement de 2021. Toutes les autres données de ce profil, y compris les données démographiques ultérieures, sont dérivées des données de l'échantillon de 25 % du recensement de 2021.

Population selon l'âge

Parmi les QEA, le principal groupe d'âge est celui des 45 à 54 ans (4,1 %). Chez les personnes d'expression française, les individus de 55 ans et plus occupent la plus grande proportion de la population.

Tableau 2.a : Structure par âge de la population d'expression anglaise de Laval

Québécois d'expression anglaise							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Laval	24.3%	3.1%	3.2%	3.7%	4.1%	3.2%	2.9%
Québec (Province)	14.9%	1.9%	2.3%	2.2%	2.0%	1.9%	2.2%

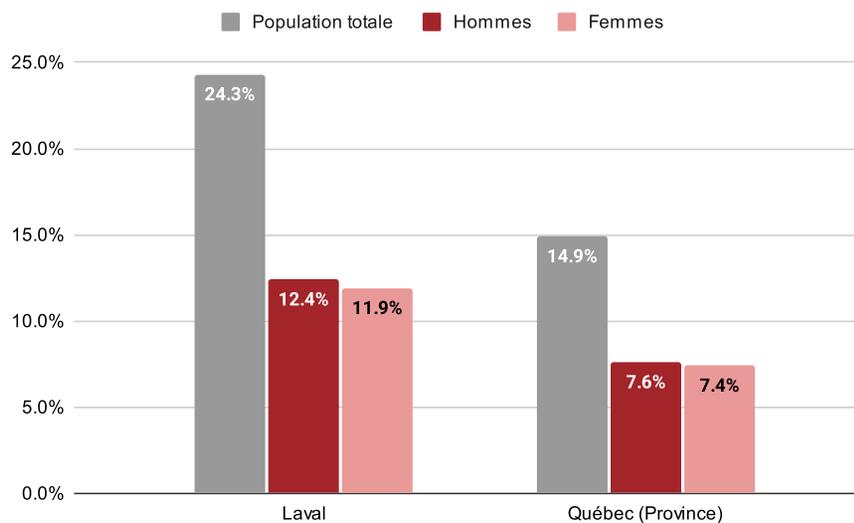
Tableau 2.b : Structure par âge de la population francophone de Laval

Francophones							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Laval	73.6%	8.8%	8.2%	9.4%	10.1%	10.9%	13.4%
Québec (Province)	84.1%	8.7%	10.4%	11.2%	10.3%	12.7%	16.7%

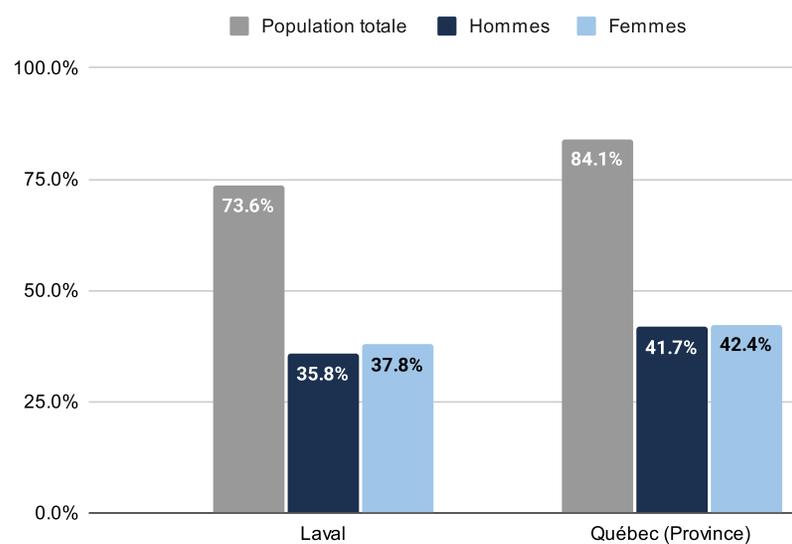
Population selon le sexe

Chez les QEA de Laval, les femmes sont proportionnellement moins nombreuses que les hommes. Les femmes d'expression anglaise représentent 11,9 % de la population et les hommes d'expression anglaise, 12,4 %. Du côté francophone, les femmes représentent 37,8 % de la population et les hommes, 35,8 %.

Graphique 2.a : Structure par sexe de la population d'expression anglaise de Laval



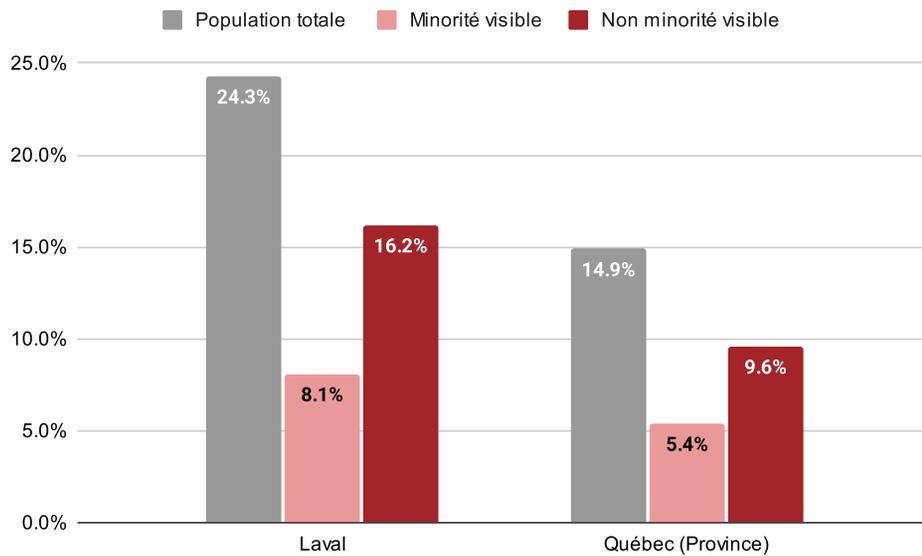
Graphique 2.b : Structure par sexe de la population francophone de Laval



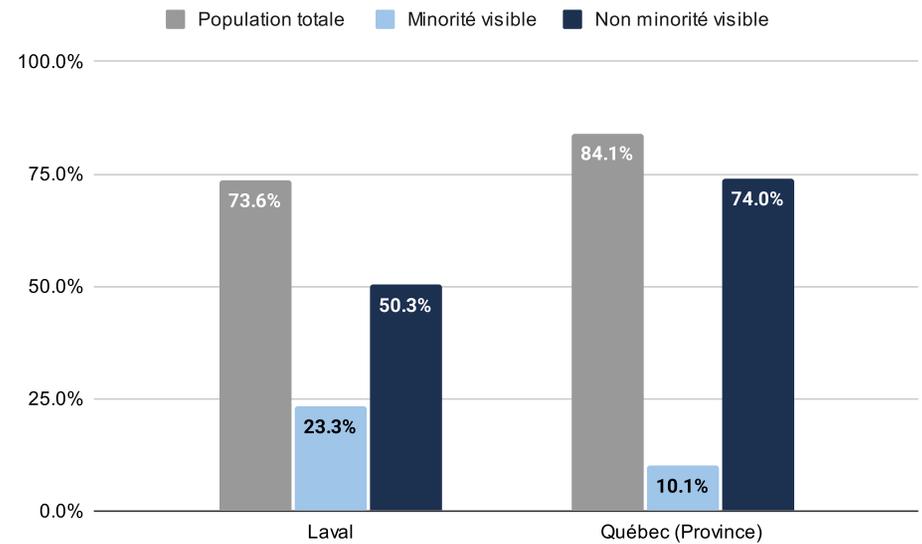
Population et minorités visibles

Les QEA appartenant à des minorités visibles représentent 33,4 % de la population d'expression anglaise de la région et 8,1 % de la population totale de la région. Du côté francophone, les minorités visibles composent 31,7 % de la population d'expression française et 23,3 % de la population totale.

Graphique 3.a : Structure par minorité visible de la population d'expression anglaise de Laval



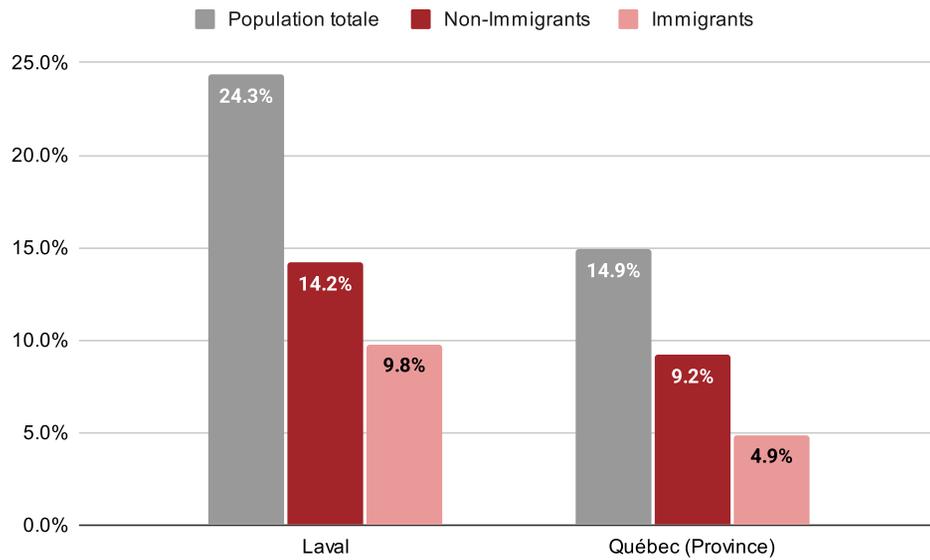
Graphique 3.b : Structure par minorité visible de la population francophone de Laval



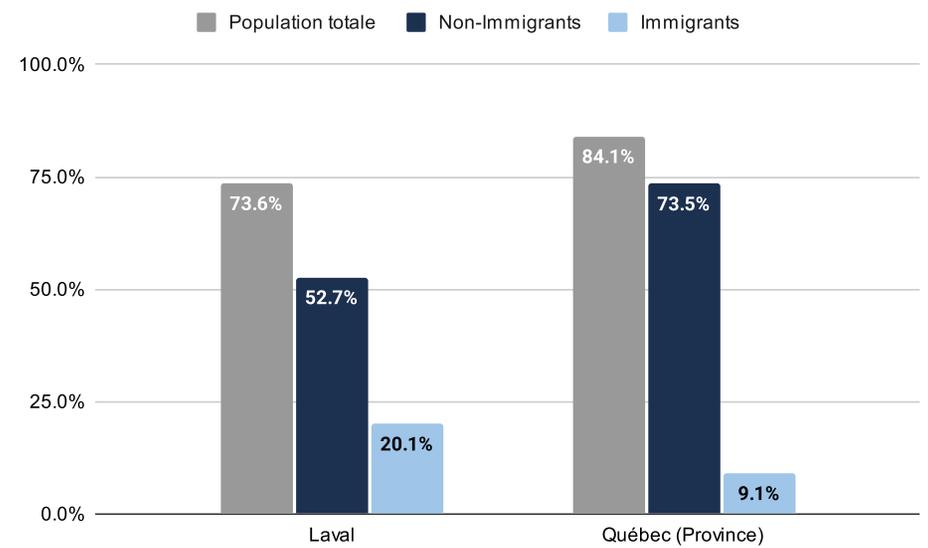
Population et statut d'immigrant

À Laval, les immigrant·e·s d'expression anglaise représentent 40,2 % de la population d'expression anglaise et 9,8 % de la population totale. Du côté francophone, les immigrant·e·s composent 27,3 % de la population d'expression française et 20,1 % de la population totale.

Graphique 4.a : Répartition des immigrants de la population d'expression anglaise de Laval



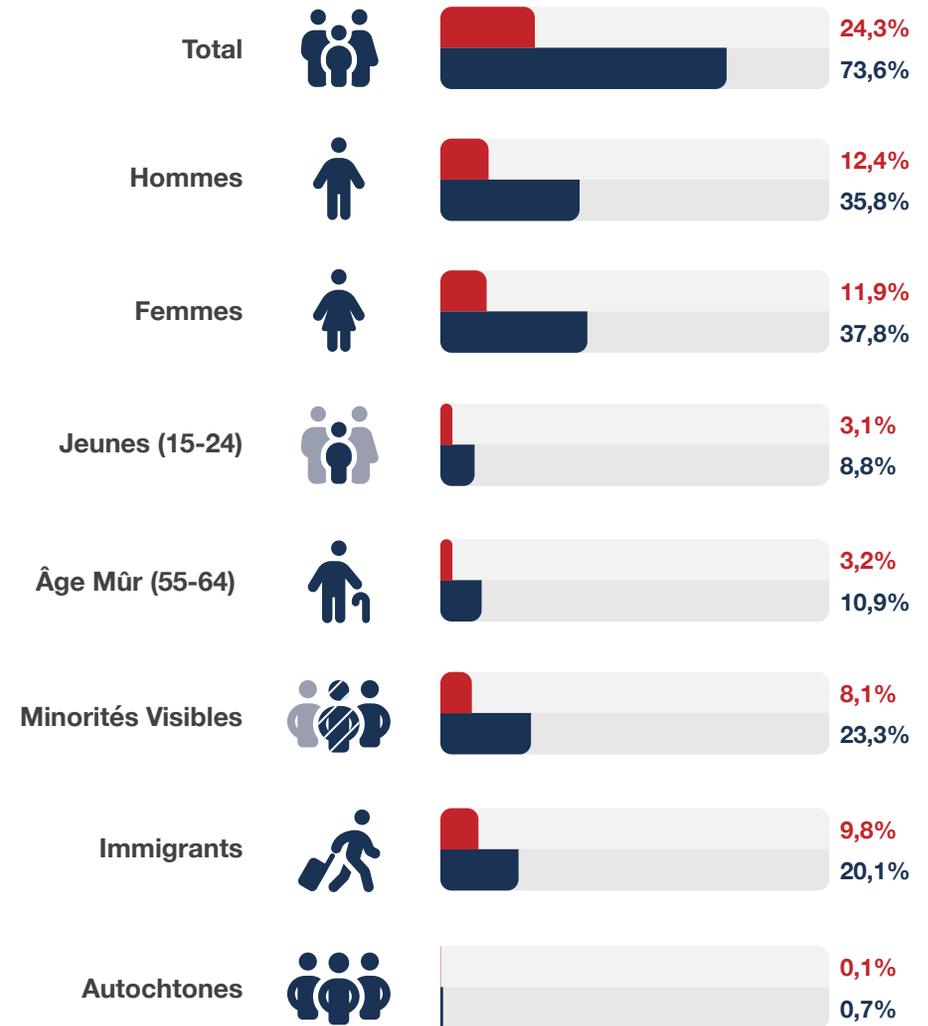
Graphique 4.b : Répartition des immigrants de la population francophone de Laval



Résumé des proportions de la population totale occupées par les personnes d'expression anglaise et d'expression française à Laval

Proportions de la population totale⁹

Laval



■ QEA ■ Francophones

⁹ Les données sur la population figurant dans ce tableau récapitulatif sont uniquement constituées d'un échantillon de 25 %. Veuillez consulter la section Population totale ci-dessus pour des données d'échantillonnage à 100 % pour l'ensemble de la population de la région.



Chapitre 2

Situation économique

Situation économique

Laval est désigné comme une région urbaine et, malgré sa petite taille, la région affiche une performance économique très forte et constante⁹.

L'emploi à Laval est grandement concentré dans le secteur tertiaire, ce qui est typique dans les régions très urbanisées¹⁰. Les principales industries de la région comprennent le commerce au détail, les soins de santé et l'assistance sociale, la finance et l'assurance ainsi que les services professionnels, scientifiques et techniques¹¹. La pénurie de main-d'œuvre actuelle a grandement nui au secteur de la fabrication de la région¹². Le secteur des services, qui comprend le commerce de gros et de détail ainsi que le tourisme, est le principal employeur et on prévoit qu'il gagnera en ampleur au courant des prochaines années.

En 2022, les emplois en construction constituaient 5,9 % des emplois

de la région, contre 6,7 % à l'échelle provinciale¹³. Les emplois dans le secteur de la fabrication, lequel comprend la transformation complexe telle que l'imprimerie et la fabrication de produits chimiques, sont proportionnellement moins nombreux dans la région (10,1 %) que dans la province (11,4 %).

Laval génère une portion considérable du revenu économique du Québec. En 2020, le produit intérieur brut (PIB) de Laval s'élevait à 17,1 milliards de dollars, soit environ 4,1 % du PIB total du Québec¹⁴. Le PIB nominal par habitant·e de Laval était de 38 642 \$, ce qui lui a valu le 12^e rang parmi les régions du Québec.

⁹ Hamelin, F. (2022). Portrait économique de la région du Québec. Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf

¹⁰ Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. (11 mai 2022). Structure économique. Québec. <https://www.economie.gouv.qc.ca/pages-regionales/laval/portrait-regional/structure-economique>

¹¹ Routhier, C. (9 septembre 2021). Études régionales: Région administrative de Laval. Desjardins. <https://www.desjardins.com/ressources/pdf/21Laval-f.pdf?resVer=1631195345000>

¹² Boulais-Préseau, M. (8 juin 2023). Études régionales: Région administrative de Laval. Desjardins. <https://www.desjardins.com/content/dam/pdf/fr/particuliers/epargne-placements/etudes-economiques/region-administrative-laval.pdf>

¹³ Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. (11 mai 2022). Structure économique. Québec. <https://www.economie.gouv.qc.ca/pages-regionales/laval/portrait-regional/structure-economique>

¹⁴ Hamelin, F. (2022). Portrait économique de la région du Québec. Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf

En 2020, la région affichait un indice de développement économique¹⁵ de 102,2, lequel la classait en 3e place parmi les régions. Son indice de productivité du travail¹⁶ était de 99 et son indice de la diversité industrielle¹⁷ de 68,3.

Tableau 3 : Indicateurs de performance économique de Laval

Indicateurs économiques ¹⁸ (Laval)	Chiffre	Rang Régional (sur 17)
Indice de développement économique (2020)	102,2	3 ^e
PIB (2020)	17,1\$ (milliard)	6 ^e
PIB par habitant-e (2020)	38 642\$	12 ^e
Indice de la productivité du travail (2020)	99	9 ^e
Indice de diversité industrielle (2021)	68,3	4 ^e

¹⁵ L'indice de développement économique reflète la réalité économique des régions en fonction de quatre thèmes : la démographie, le marché de l'emploi, le revenu et la scolarité. Un indice supérieur à 100 indique que la région présente un niveau de développement économique supérieur à la moyenne québécoise. L'indice de développement économique est compilé par le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.

¹⁶ Le produit intérieur brut (nominal) par heure travaillée est utilisé pour mesurer la productivité du travail. Un indice supérieur à 100 indique que la région présente un niveau de productivité du travail supérieur à la moyenne québécoise. L'indice de productivité du travail est compilé par le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.

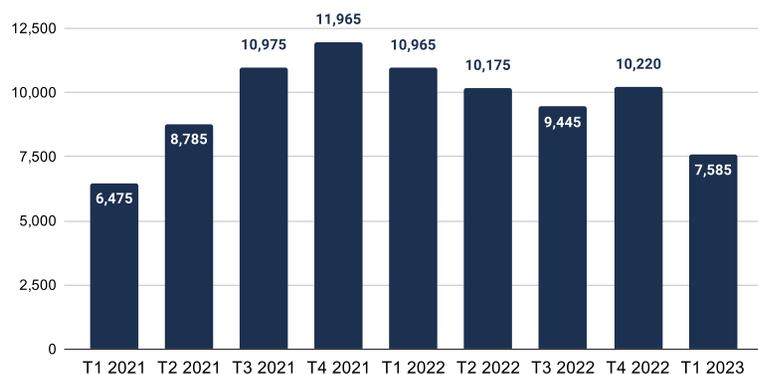
¹⁷ L'indice de diversité industrielle mesure la similarité entre la structure industrielle de la région et celle du Québec. Plus un indice se rapproche de 100, plus la structure industrielle de la région ressemble à celle de la province (fortement diversifiée). À l'inverse, plus un indice est près de 0, plus la structure de la région diffère de celle du Québec. L'indice de diversité industrielle est compilé par le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.

¹⁸ HAMELIN, F. (2022). *Portrait économique de la région du Québec*. Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. Repéré au https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf

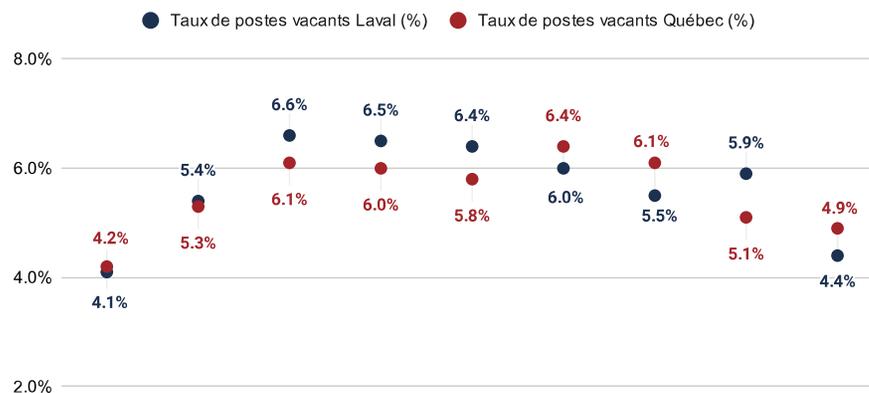
POSTES VACANTS

Au premier trimestre de 2021, Laval comptait 6 475 postes vacants¹⁹ et, au premier trimestre de 2023, 7 585. Ce nombre est plus élevé que le nombre de postes vacants d’avant la pandémie, au quatrième trimestre de 2020, où Laval dénombrait 6 960 postes vacants.

Graphique 5.a : Nombre de postes vacants à Laval (trimestriel)²⁰



Graphique 5.b : Taux de postes vacants à Laval (trimestriel)

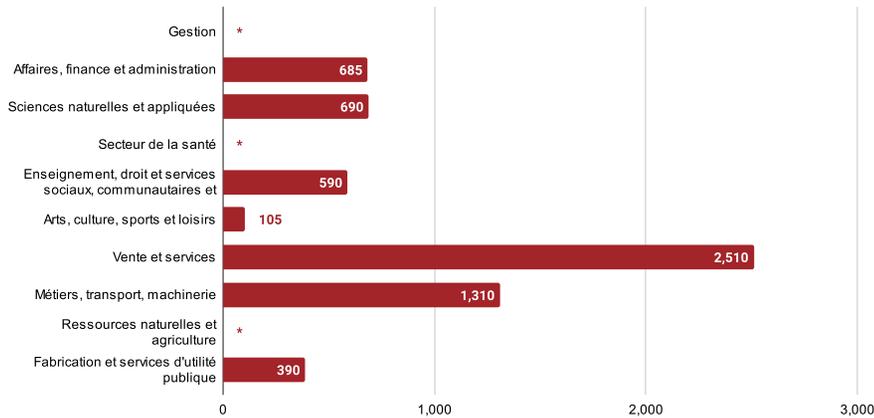


Durant le premier trimestre de 2023, Laval affichait un taux de postes vacants de 4,4 %, lequel est inférieur au taux provincial de 4,9 %, ce qui indique une demande de main-d’œuvre relativement faible dans la région.

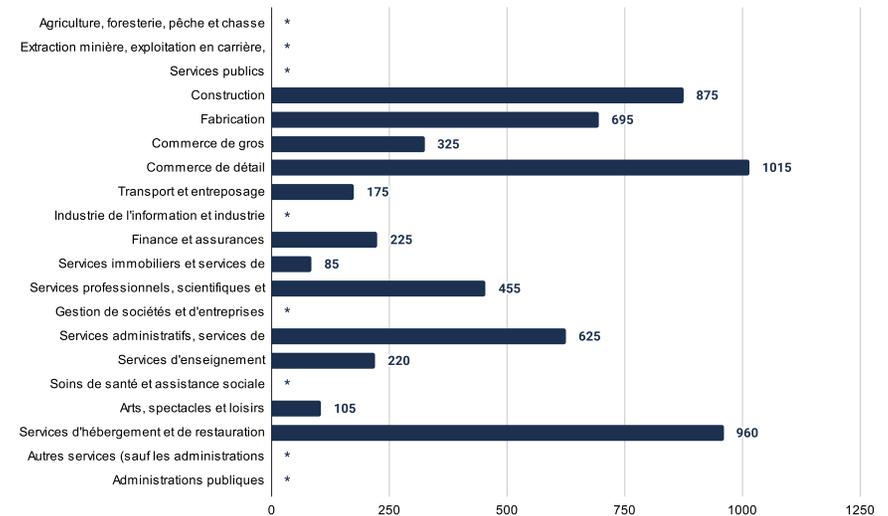
¹⁹ Selon Statistique Canada, le taux de postes vacants est le nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de travail, c’est-à-dire l’ensemble des postes occupés et des postes vacants.

²⁰ STATISTIQUE CANADA (2023, 20 juin). Tableau 14-10-0325-01 Postes vacants, employés salariés, taux de postes vacants et moyenne du salaire offert selon les provinces et territoires, données trimestrielles non désaisonnalisées. <https://doi.org/10.25318/1410032501-fra>

Graphique 6.a : Nombre de postes vacants à Laval selon la profession (T1 2023)²¹



Graphique 6.b : Nombre de postes vacants à Laval selon l'industrie (T1 2023)²²



Selon les données du premier trimestre de 2023, la catégorie professionnelle « Vente et services » est celle qui affiche le plus haut nombre de postes vacants (2 510), suivie par « Métiers et transport » (1 310). La situation est similaire dans la province, où « Vente et services » arrive en tête de classement (57 455), suivie par « Métiers et transport » (29 320) et « Secteur de la santé » (25 755).

Lorsque les postes vacants sont classés par secteur, on constate que « Commerce de détail » mène (1 015), suivi par « Hébergement » (960) et « Construction » (875). En comparaison, à l'échelle provinciale, le secteur « Soins de santé et assistance sociale » mène avec 40 530 postes vacants, suivi par « Fabrication » (22 695) et « Commerce de détail » (21 110).

²¹ STATISTIQUE CANADA. (19 septembre 2023). *Table 14-10-0356-01 Postes vacants et moyenne du salaire horaire offert selon la profession (grande catégorie professionnelle), données trimestrielles non désaisonnalisées* [Tableau de données]. <https://doi.org/10.25318/1410035601-eng>

²² Pour certains secteurs et certaines catégories professionnelles, les données ne Graphiquent pas dans les diagrammes. Il y a deux raisons à cela : soit les données n'ont pas été jugées assez fiables pour être publiées par Statistique Canada, soit elles ont été supprimées pour respecter les exigences de confidentialité de la Loi sur la statistique. Dans les diagrammes, ces secteurs et catégories sont marqués d'un astérisque.



Chapitre 3

Population active

Population active

La participation au marché du travail est un indicateur important pour comprendre le degré d'activité des personnes et des collectivités.

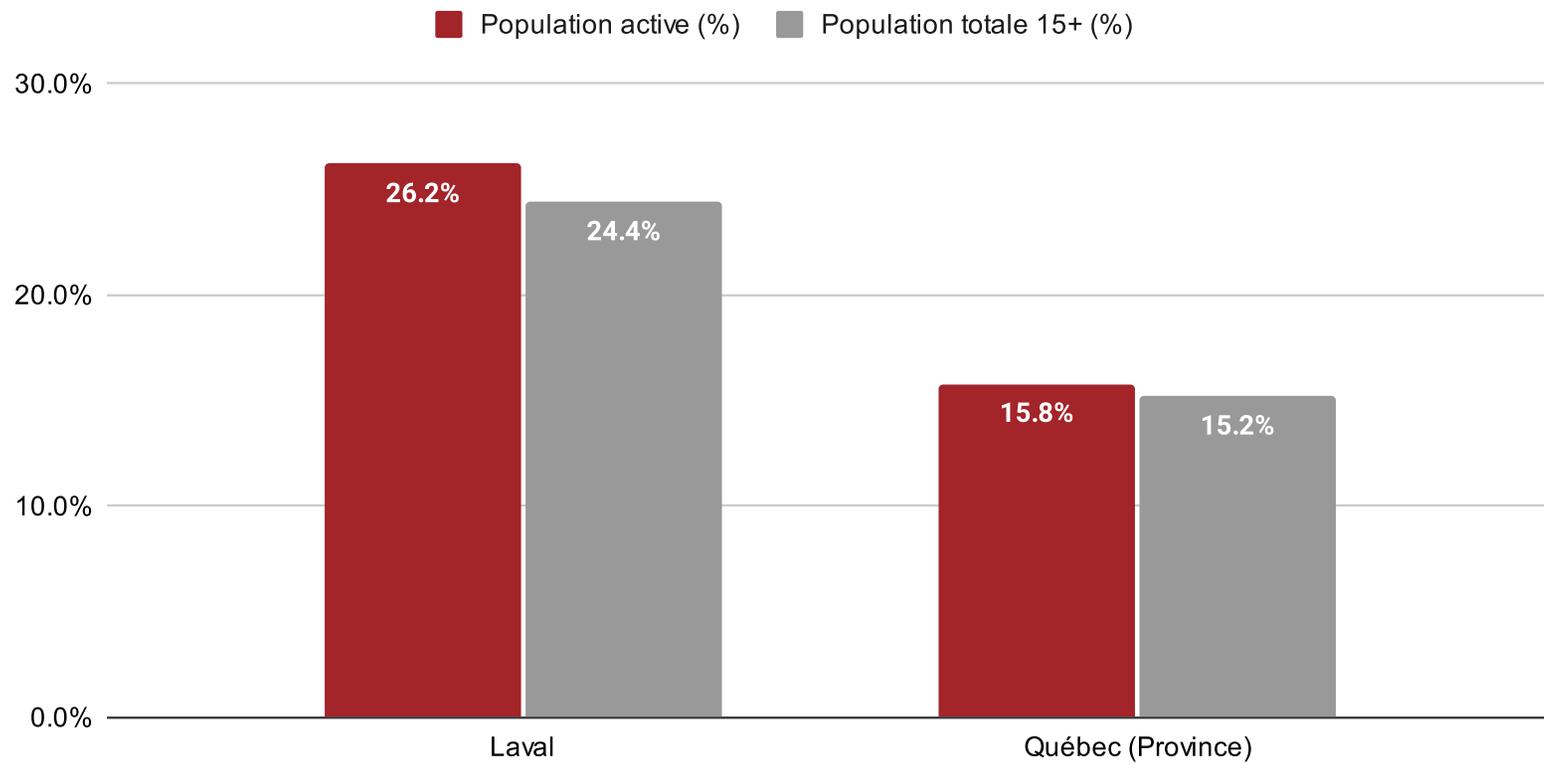
Pour bien l'interpréter, il faut considérer plusieurs facteurs, notamment :

- La proportion de personnes au chômage dans la population active;
- La conjoncture et le moment de l'année où sont recueillies les données sur la population active;
- Les types d'emplois occupés;
- Le revenu gagné.

POPULATION ACTIVE TOTALE

La population active de Laval compte 232 550 individus, un chiffre supérieur à celui du recensement de 2016, établi à 224 000. Les QEA occupent toujours une proportion importante de la population active de Laval (26,2 %), qui est plus élevée que leur poids démographique (24,4 %). On compte 156 865 personnes d'expression française au sein de la population active de Laval, ce qui constitue 73,2 % du marché du travail.

Graphique 7.a : Population active d'expression anglaise de Laval



Graphique 7.b : Population active francophone de Laval

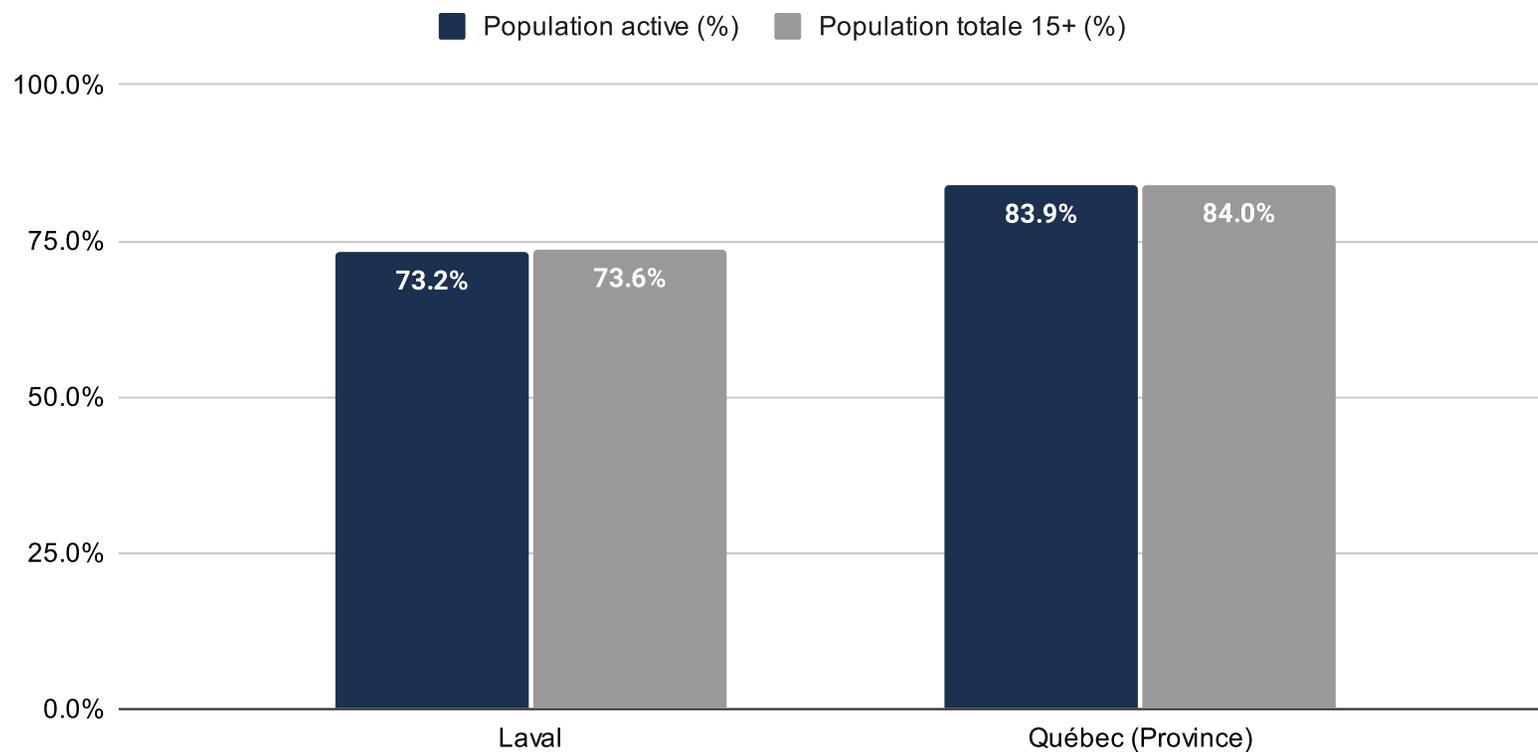


Tableau 4 : Population active totale de Laval

	Québécois d'expression anglaise	Francophones
Laval	61,018	170,153
Québec (Province)	699,015	3,721,250

Population active selon l'âge

Les jeunes de 15 à 24 ans et les travailleur·euse·s de 65 ans et plus représentent la plus petite portion de la population active dans les deux communautés linguistiques. Chez les personnes d'expression française, les travailleur·euse·s de 45 à 54 ans occupent une importante portion de la population active.

Tableau 5.a : Structure par âge de la population active d'expression anglaise de Laval

Part de la population active (Québécois d'expression anglaise)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Laval	26.2%	3.3%	5.0%	5.9%	6.6%	4.5%	0.9%
Québec (Province)	15.8%	2.1%	3.6%	3.6%	3.2%	2.5%	0.8%

Tableau 5.b : Structure par âge de la population active francophone de Laval

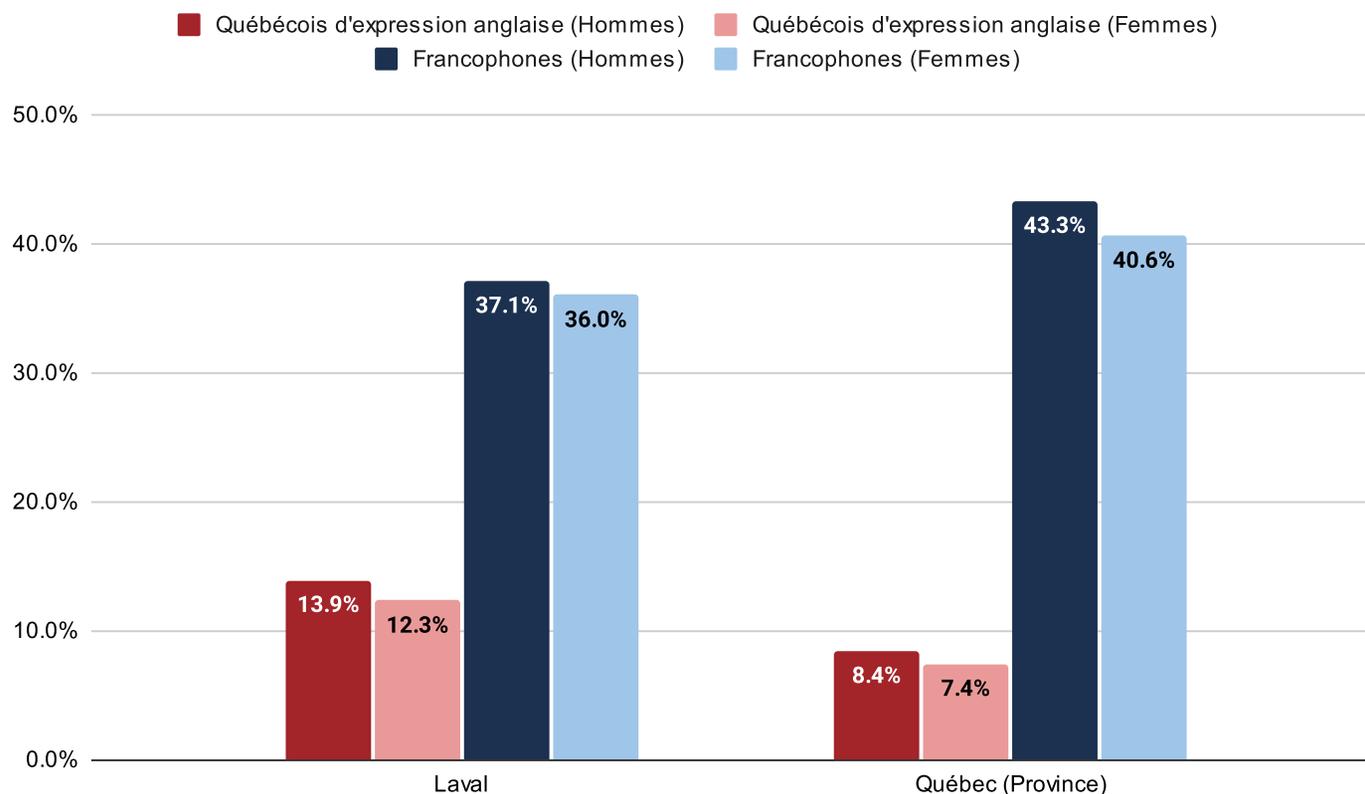
Part de la population active (Francophones)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Laval	73.2%	9.9%	13.2%	15.4%	16.9%	14.1%	3.6%
Québec (Province)	83.9%	10.9%	17.2%	18.9%	17.1%	15.6%	4.2%

Population active selon le sexe

Dans les deux communautés linguistiques, les femmes constituent généralement une plus faible portion de la population active de la région que les hommes. C'est le cas dans la majorité des régions et pour l'ensemble de la province.

Alors que les hommes d'expression anglaise composent 13,9 % de la population active, les femmes d'expression anglaise en composent 12,3 %. Une tendance similaire est observable chez les personnes d'expression française, où les hommes représentent 37,1 % de la population active de la région et les femmes, 36 %.

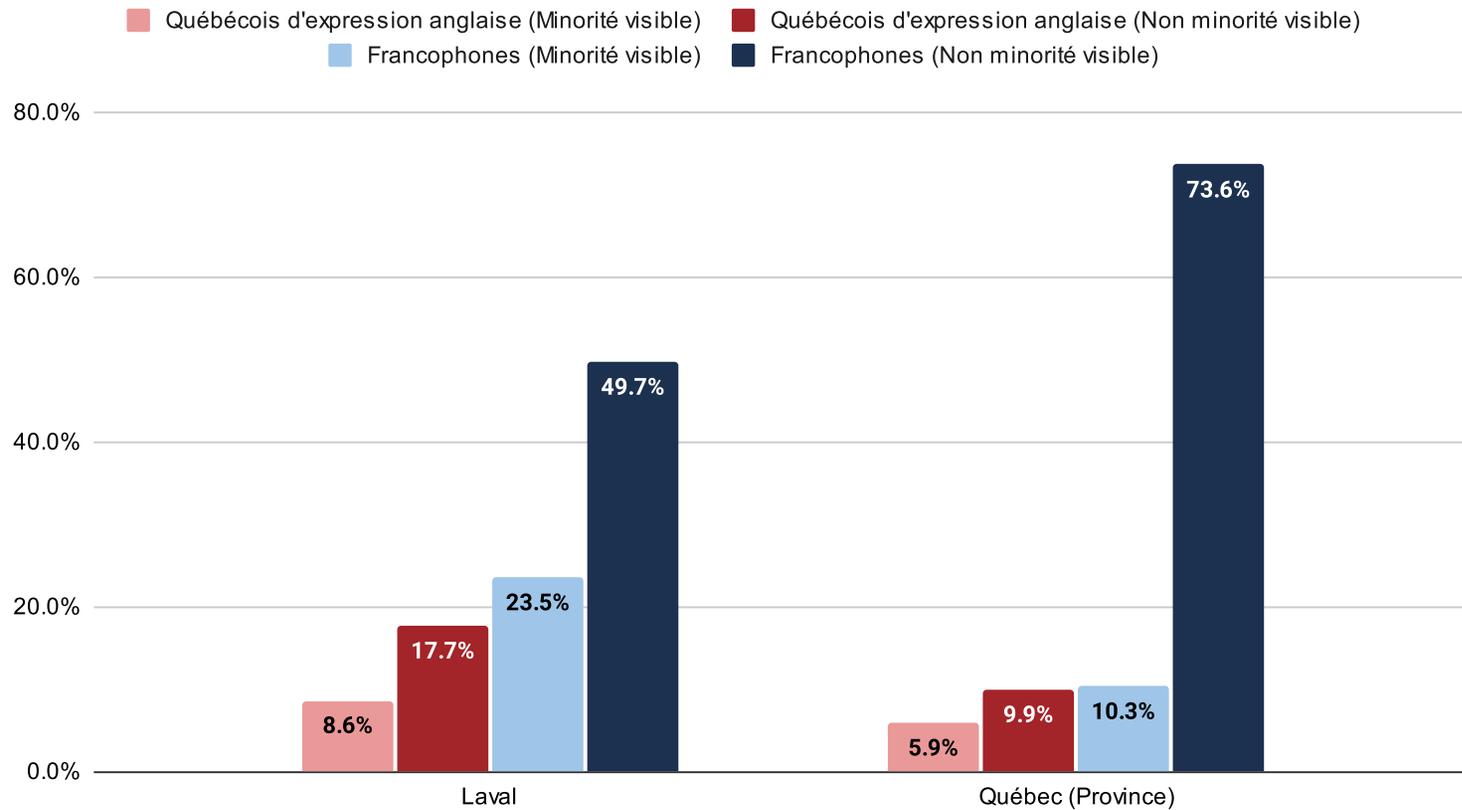
Graphique 8 : Structure par sexe de la population active de Laval



Population active et minorités visibles

Les minorités visibles d'expression anglaise représentent 8,6 % de la population active totale de la région, tandis que celles d'expression française, 23,5 %.

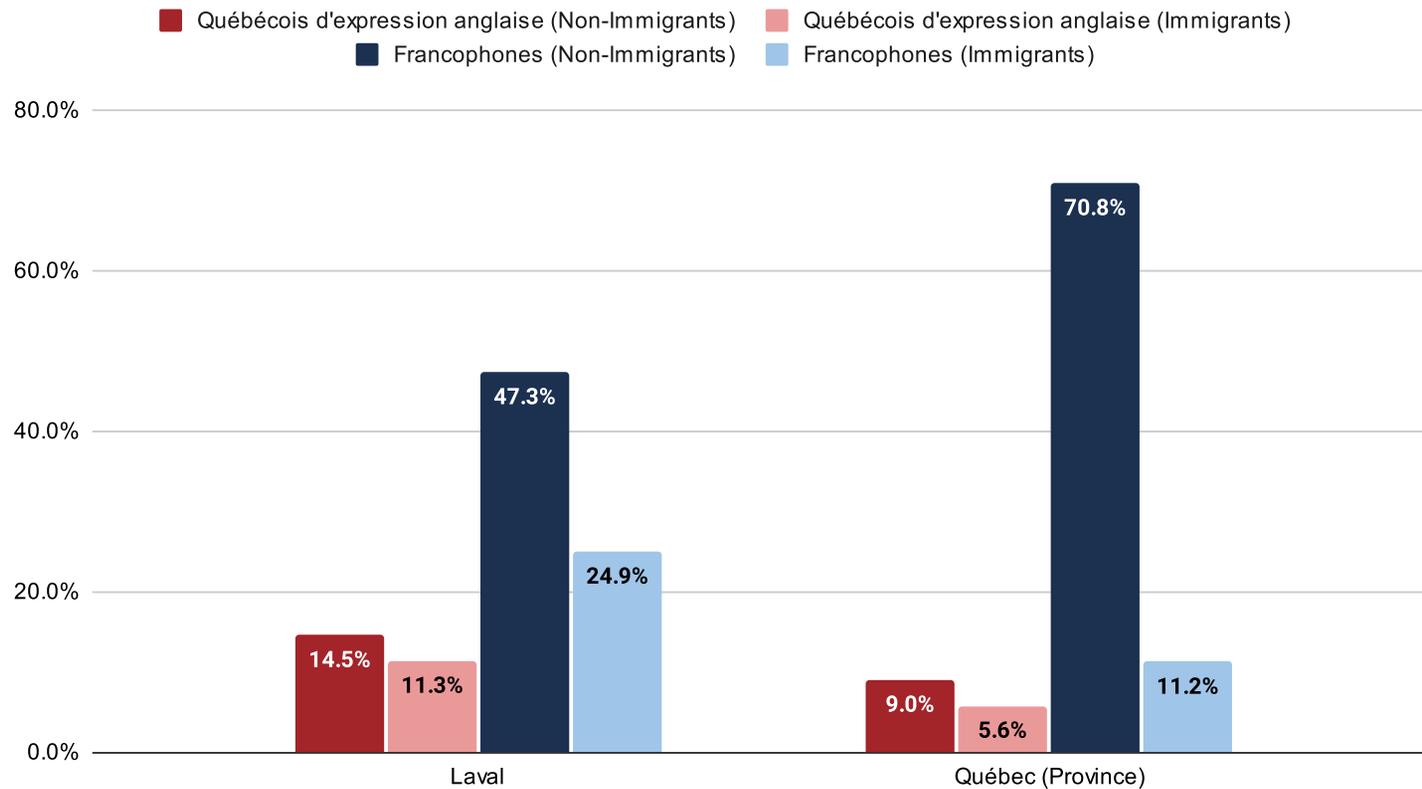
Graphique 9 : Structure par minorité visible de la population active de Laval



Population active et statut d'immigrant

Les immigrants d'expression anglaise représentent 11,3% de la population active de la région. Les immigrants d'expression française composent 24,9% de la population active totale.

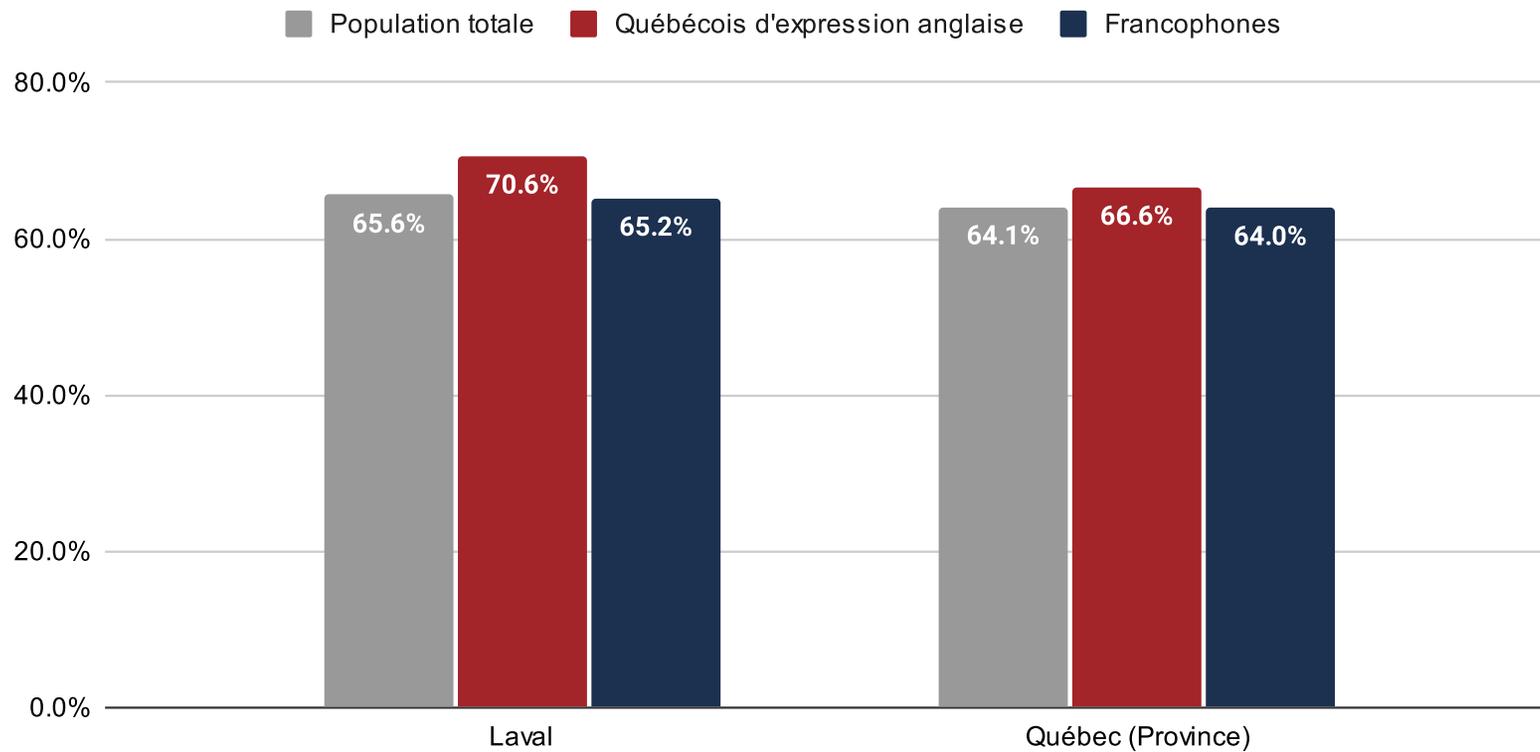
Graphique 10 : Répartition des immigrants de la population active de Laval



TAUX D'ACTIVITÉ

Le taux d'activité régional des QEA est de 70,6 %, un pourcentage très élevé comparativement à leur taux d'activité provincial (66,6 %) et au taux d'activité des personnes d'expression française (65,2 %) de la région.

Graphique 11 : Taux d'activité de la population active de Laval



Taux d'activité selon l'âge

Au sein des deux communautés linguistiques de la région, les jeunes de 15 à 24 ans et les travailleur·euse·s de 65 ans et plus affichent en général les plus faibles taux d'activité, une tendance aussi observable à l'échelle provinciale. Cependant, les jeunes d'expression anglaise de 15 à 24 ans de Laval enregistrent un taux d'activité de 57,3 %, lequel est plus bas que le taux d'activité des jeunes d'expression française (61,2 %).

Tableau 6.a : Structure par âge du taux d'activité de la population active d'expression anglaise de Laval

Taux d'activité de la population active (Québécois d'expression anglaise)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Laval	70.6%	57.3%	85.5%	87.5%	88.4%	75.8%	16.9%
Québec (Province)	66.6%	57.7%	83.7%	85.3%	84.7%	70.0%	18.3%

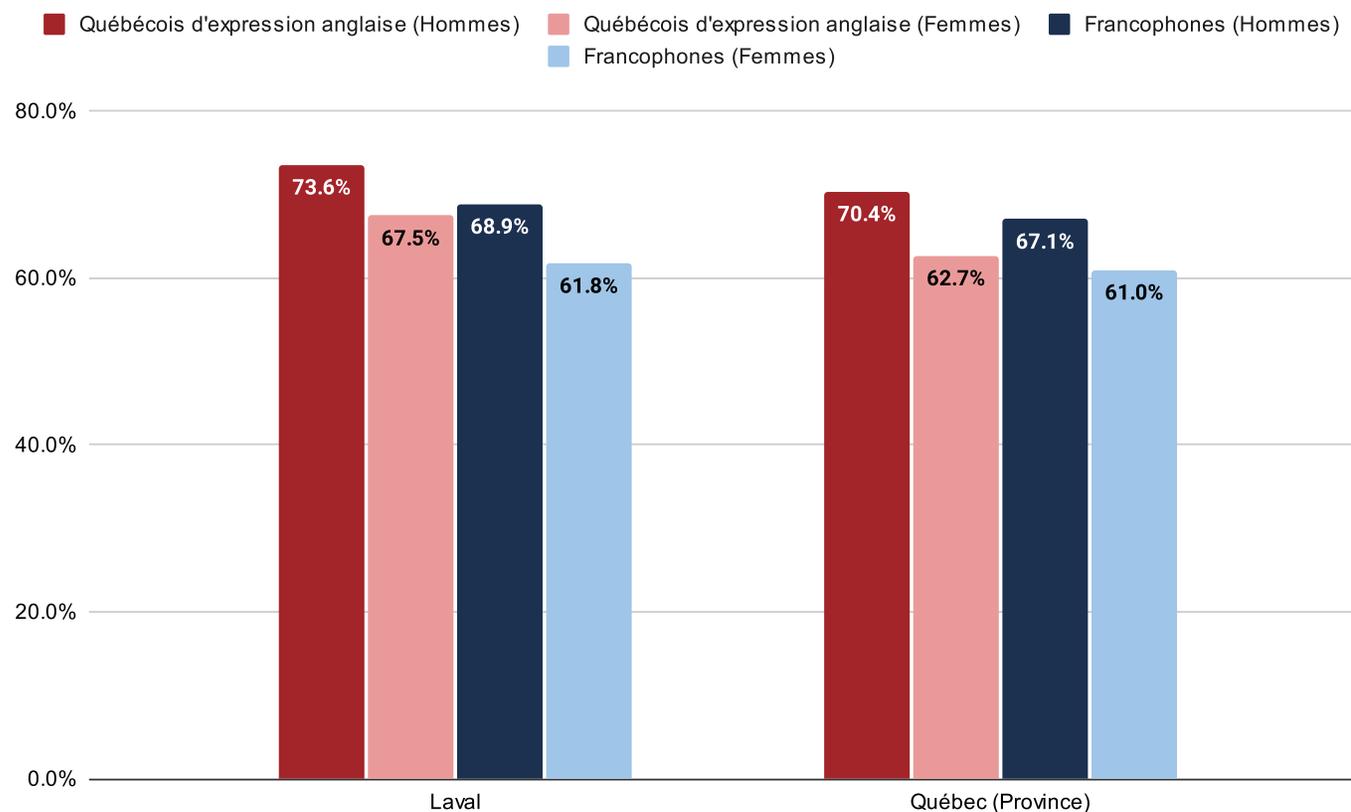
Tableau 6.b : Structure par âge du taux d'activité de la population active francophone de Laval

Taux d'activité de la population active (Francophones)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Laval	65.2%	61.2%	87.0%	89.0%	90.7%	70.3%	14.6%
Québec (Province)	64.0%	67.1%	88.5%	90.3%	88.7%	65.2%	13.5%

Taux d'activité selon le sexe

À Laval, les hommes affichent généralement des taux d'activité plus élevés que ceux des femmes, et ce, dans les deux groupes linguistiques. Le taux d'activité des hommes d'expression anglaise s'élève à 73,6 %, au-delà de celui des femmes d'expression anglaise (67,5 %).

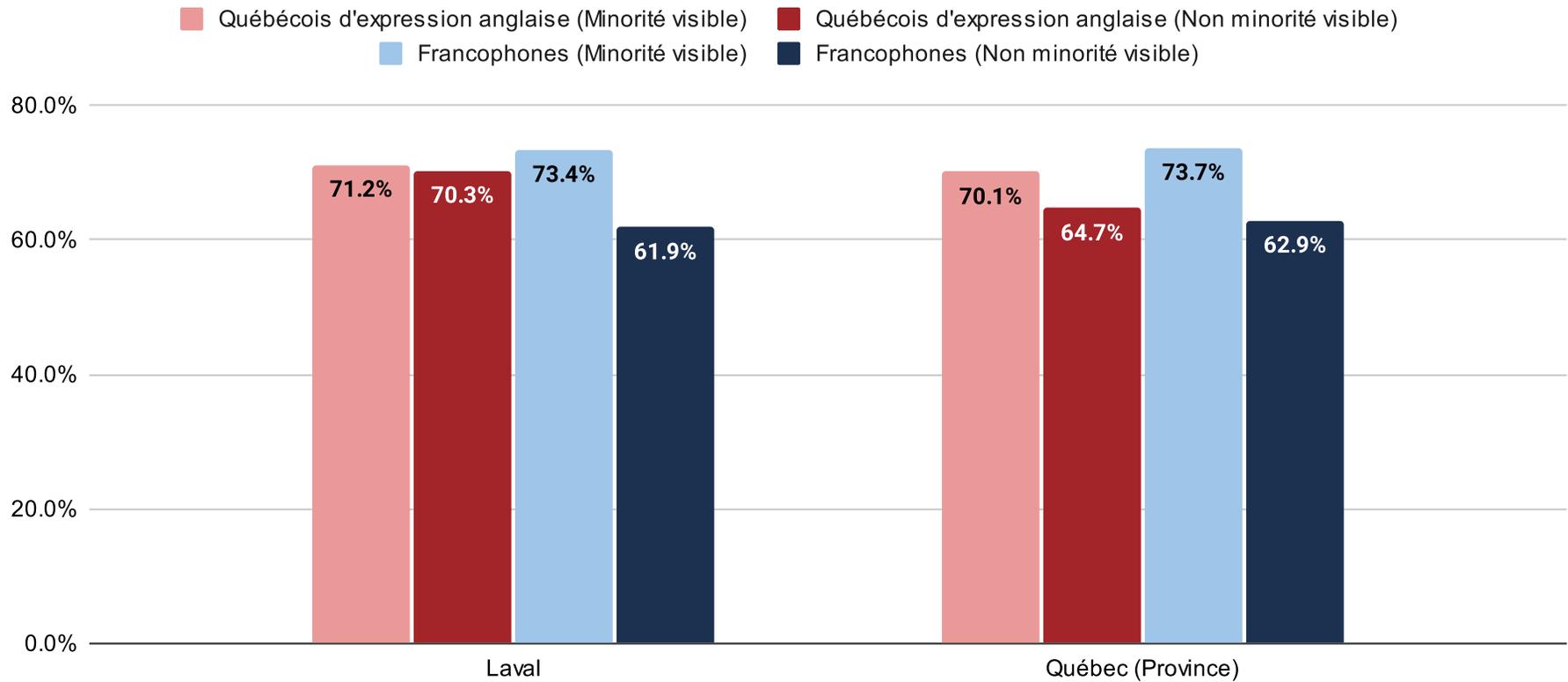
Graphique 12 : Structure par sexe du taux d'activité de la population active de Laval



Taux d'activité et minorités visibles

Dans les deux communautés linguistiques, les minorités visibles affichent des taux d'activité plus élevés que ceux des minorités non visibles. Les minorités visibles d'expression anglaise enregistrent un taux d'activité régional de 71,2 %, lequel est légèrement plus élevé que le taux provincial, établi à 70,1 %.

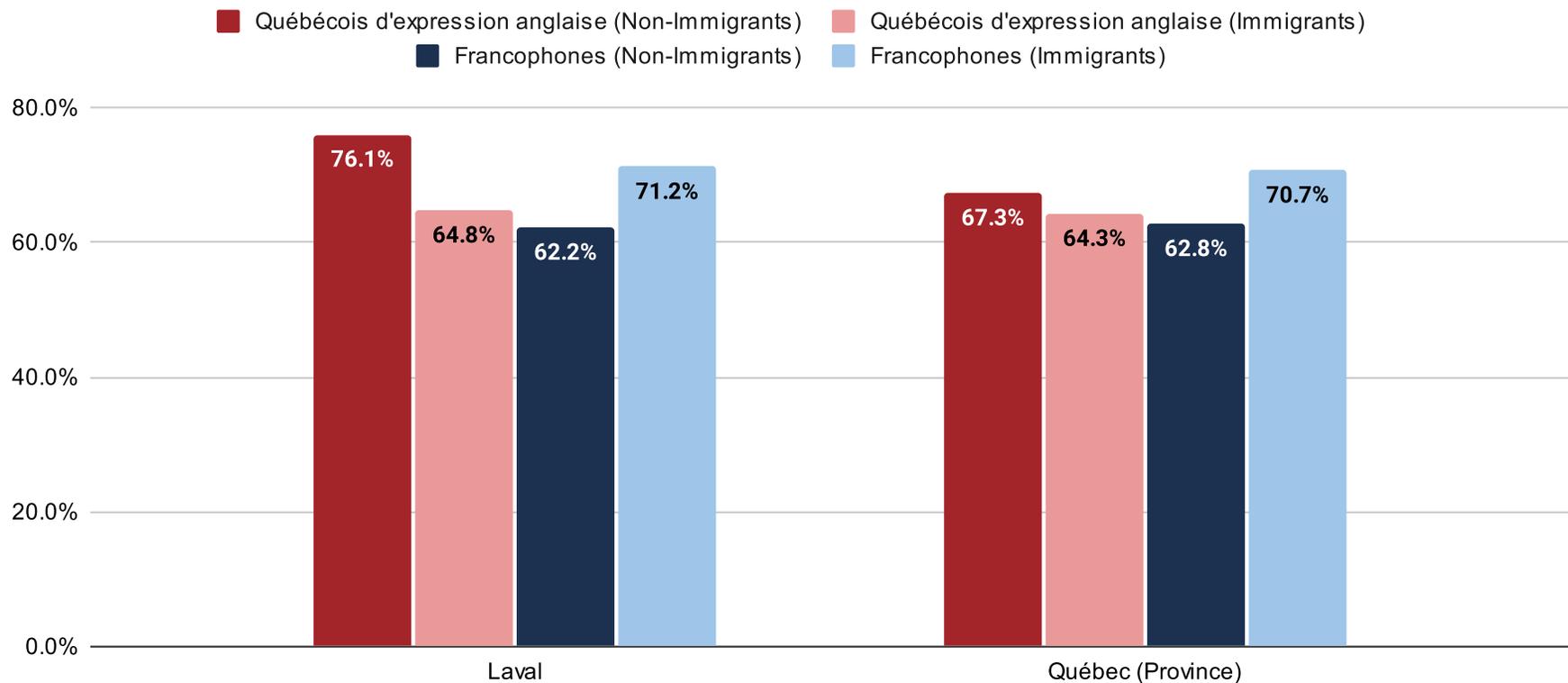
Graphique 13 : Structure par minorité visible du taux d'activité de la population active de Laval



Taux d'activité et statut d'immigrant

Parmi les QEA de la région, les personnes immigrantes affichent un taux d'activité plus bas (64,8 %) que celui des personnes non immigrantes (76,1 %). L'inverse s'observe du côté francophone, où les personnes immigrantes d'expression française enregistrent un taux d'activité plus élevé (71,2 %) que celui des personnes d'expression française non immigrantes (62,2 %).

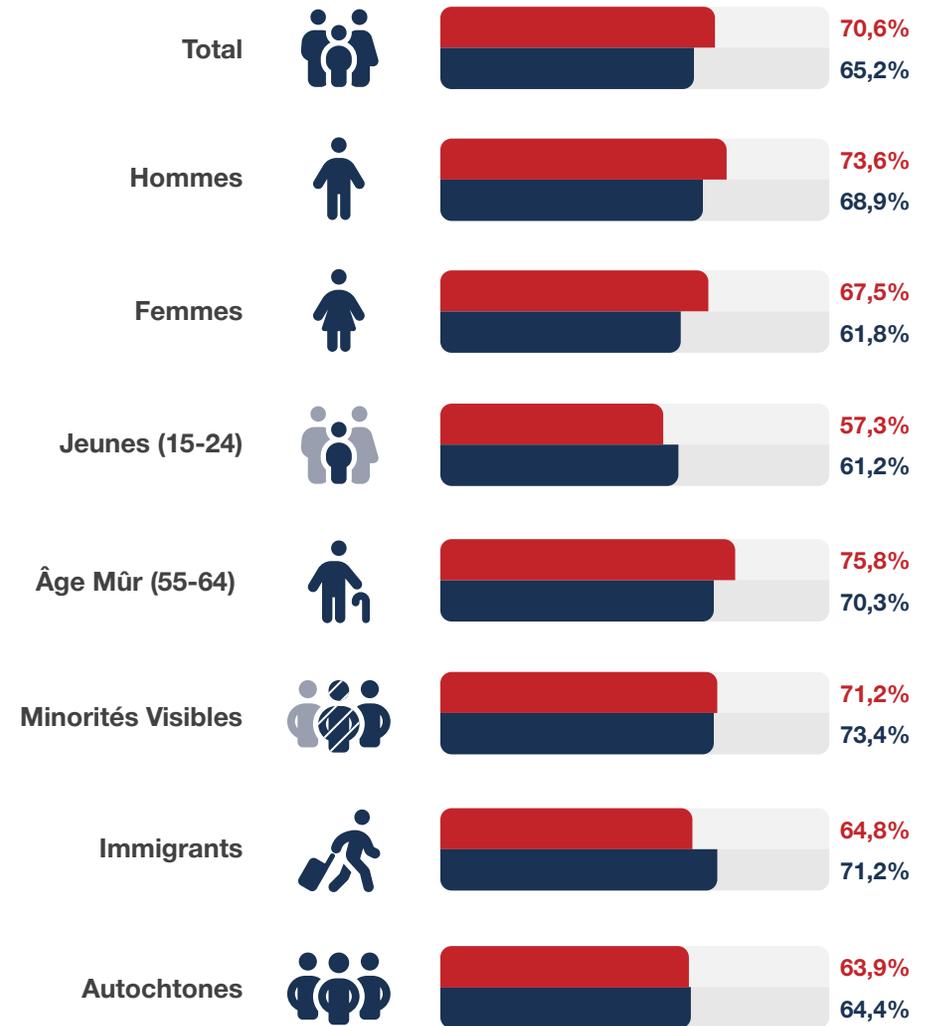
Graphique 14 : Répartition du taux d'activité par statut d'immigration de la population active de Laval



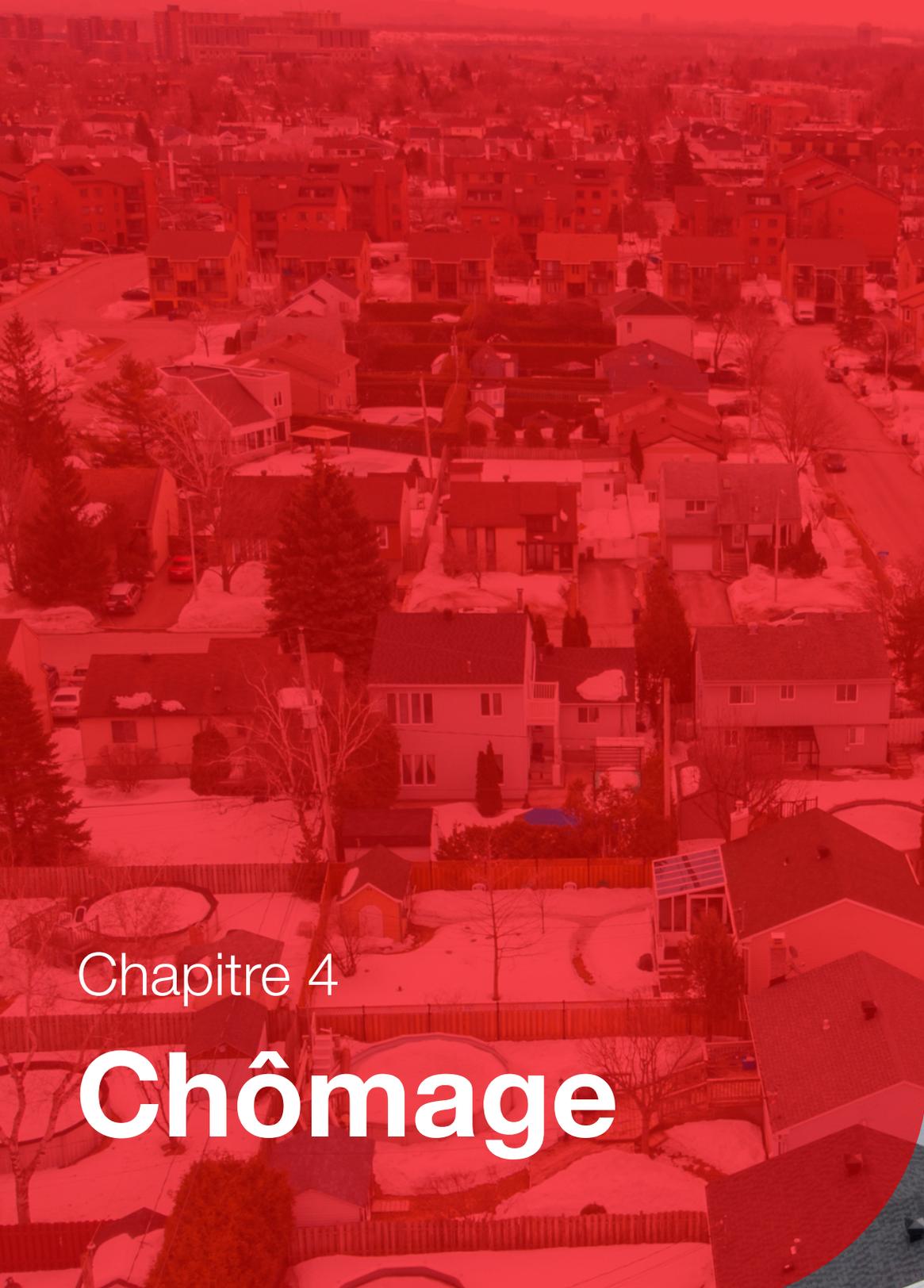
Résumé du taux de participation à la population active des personnes d'expression anglaise et française à Laval

Taux d'activités

Laval



■ QEA ■ Francophones



Chapitre 4

Chômage



Chômage

Le taux de chômage, un indicateur officiel de la performance du marché du travail, peut nous éclairer sur la facilité d'intégration à celui-ci et sur le revenu, le pouvoir d'achat et le bien-être socioéconomique de la population. Les taux de chômage qui Graphiquent dans la présente section rendent compte du statut d'emploi des individus en mai 2021, au moment de la collecte de données.

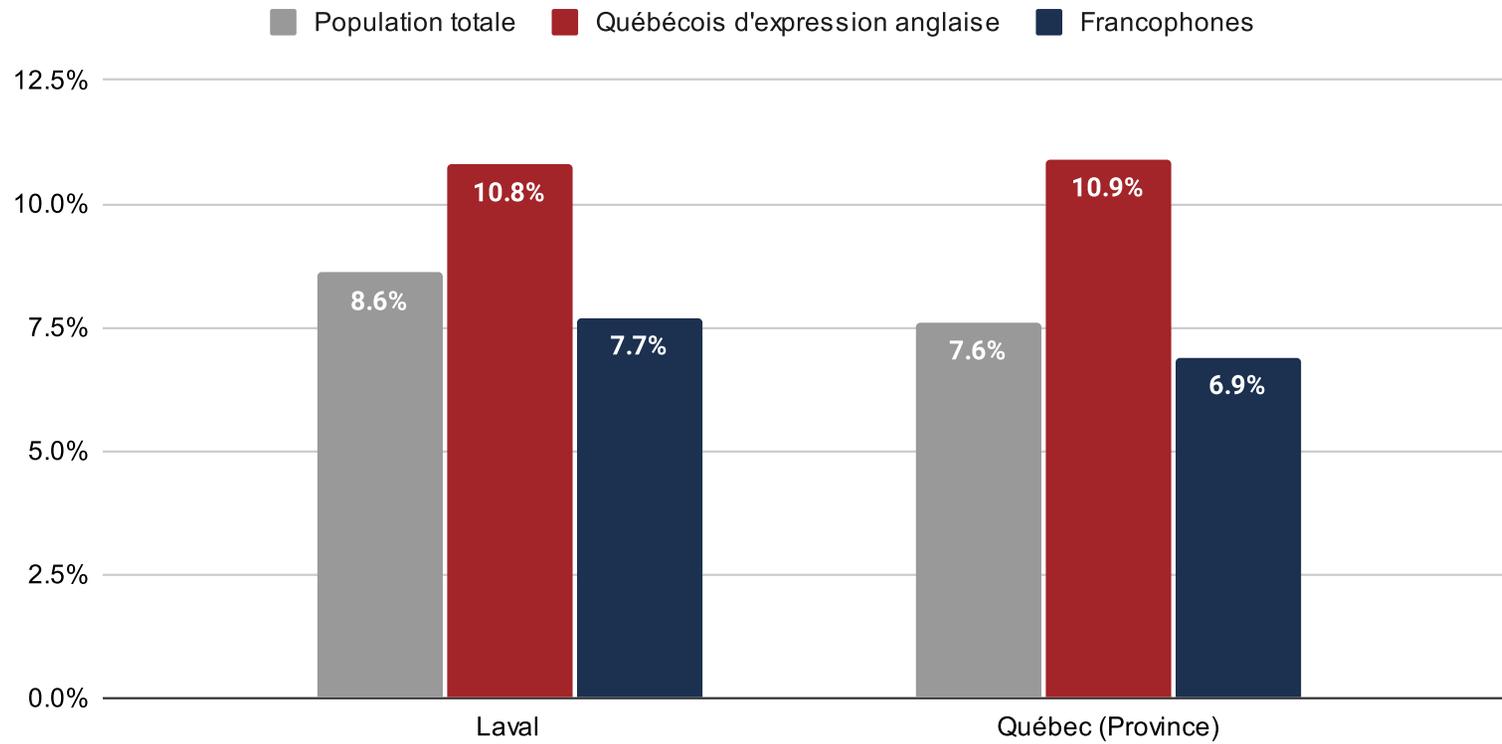
Mentionnons toutefois que le taux de chômage a ses limites. En effet, il fait abstraction des éléments suivants :

- les personnes qui occupent des emplois saisonniers et ont peu de possibilités de travail, voire pas du tout, en hiver;
- les personnes qui n'ont pas travaillé depuis longtemps et ont arrêté de chercher activement un emploi;
- la qualité de l'expérience de travail.

TAUX DE CHÔMAGE

En général, dans les deux communautés linguistiques, les taux de chômage à Laval sont similaires à ceux au Québec. Les personnes d'expression anglaise affichent un taux de chômage provincial de 10,9 % et un taux de chômage régional de 10,8 %. Pour leur part, les Lavalais·e·s d'expression française affichent un taux de chômage inférieur, établi à 7,7 %.

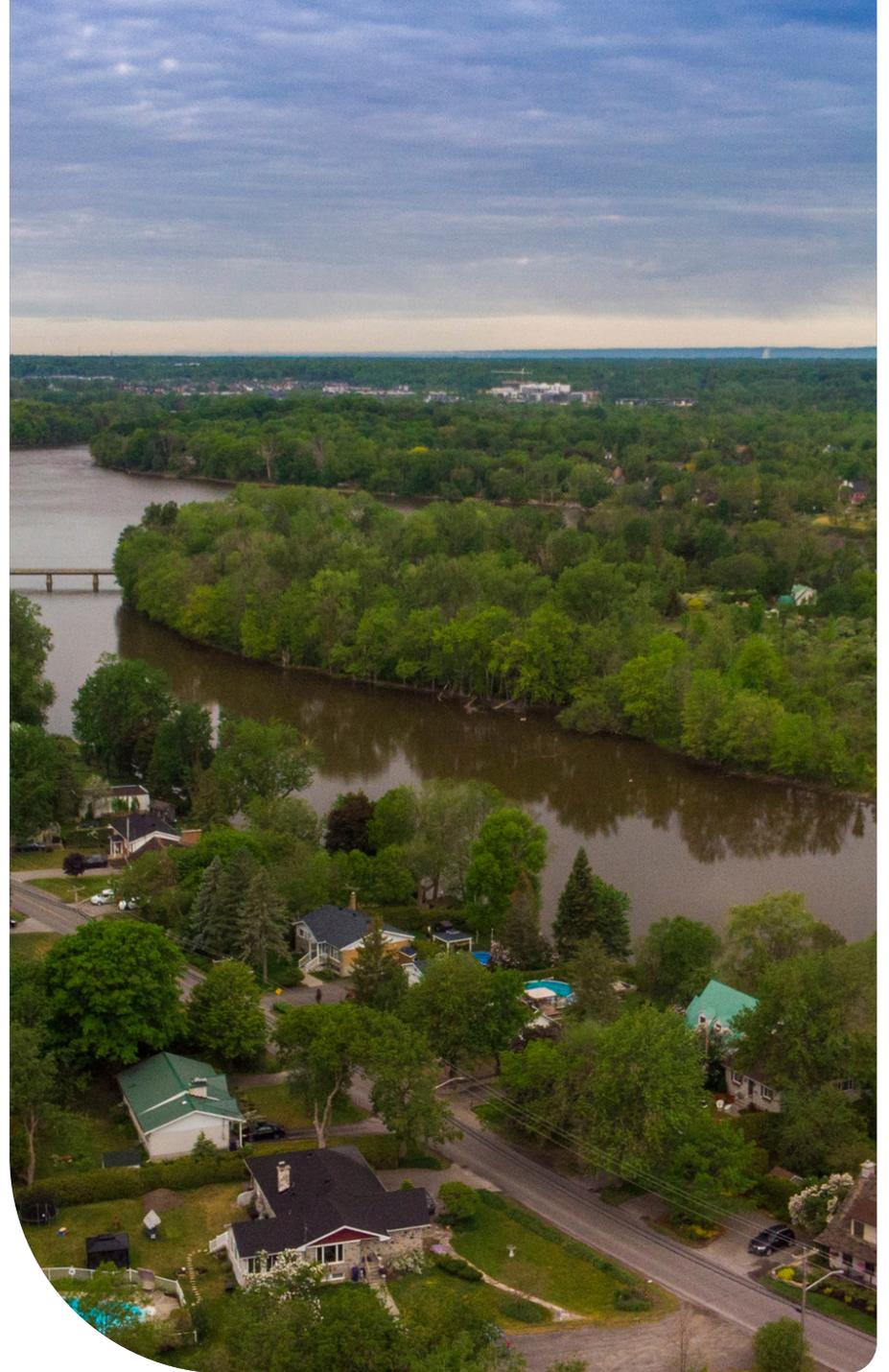
Graphique 15 : Taux de chômage à Laval



Portrait des québécois·e·s au chômage

Lors du recensement de mai 2021, on a estimé que Laval comptait 6 575 personnes d'expression anglaise au chômage, dont voici le portrait général :

- Parmi les QEA au chômage, on comptait plus d'hommes que de femmes (53 % contre 47 %).
- Moins de la moitié des personnes au chômage étaient immigrantes (46 %).
- Très peu de gens s'identifiaient comme autochtones (moins de 1 %).
- Environ le tiers du groupe au chômage appartenait à une minorité visible (36 %).
- Moins de la moitié de la population au chômage avait terminé des études postsecondaires (43 %).
- Une grande majorité avait travaillé à temps partiel avant de se retrouver au chômage (62 %).



Taux de chômage selon l'âge

Dans la majorité des groupes d'âge, les personnes d'expression anglaise connaissent des taux de chômage plus élevés que ceux des personnes d'expression française.

Chez les personnes d'expression anglaise, ce sont les individus de 35 à 44 ans qui connaissent le taux de chômage le plus bas de la région (8,4 %). Du côté francophone, le taux le plus bas (5 %) s'observe chez les personnes de 45 à 54 ans. Les jeunes de 15 à 24 ans enregistrent les taux de chômage les plus élevés à Laval. Les jeunes d'expression anglaise affichent un taux de chômage de 17,6 %, lequel est plus élevé que celui des jeunes d'expression française (14,3 %). Les travailleurs·euses de 55 à 64 ans connaissent aussi généralement des taux de chômage élevés : parmi ce groupe, les personnes d'expression anglaise enregistrent un taux de chômage de 11,8 %, contre 6,2 % chez leurs homologues d'expression française.

Tableau 7.a : Structure par âge du taux de chômage de la population d'expression anglaise de Laval

Taux de chômage (Québécois d'expression anglaise)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Laval	10.8%	17.6%	10.4%	8.4%	8.6%	11.8%	15.4%
Québec (Province)	10.9%	17.4%	10.6%	9.0%	8.6%	10.8%	12.7%

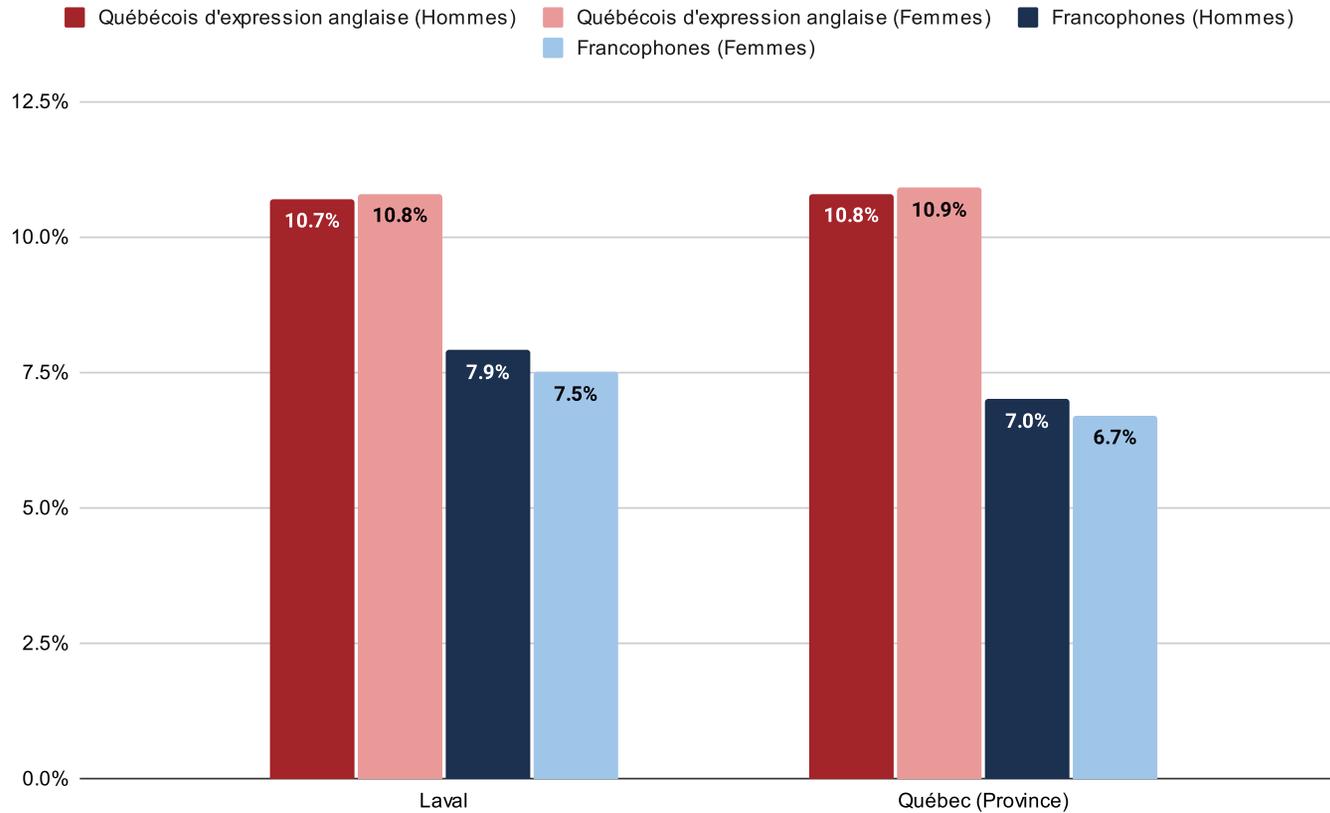
Tableau 7.b : Structure par âge du taux de chômage de la population francophone de Laval

Taux de chômage (Francophones)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Laval	7.7%	14.3%	7.5%	5.9%	5.0%	6.2%	16.7%
Québec (Province)	6.9%	10.9%	5.8%	4.6%	4.6%	7.3%	18.6%

Taux de chômage selon le sexe

Chez les QEA de Laval, les femmes connaissent un taux de chômage de 10,8 %, contre 10,7 % pour les hommes. Du côté francophone, ces proportions s'élèvent à 7,5 % et à 7,9 % respectivement. Soulignons que les femmes d'expression française affichent le taux de chômage le plus bas de la région, et les femmes d'expression anglaise, le plus élevé.

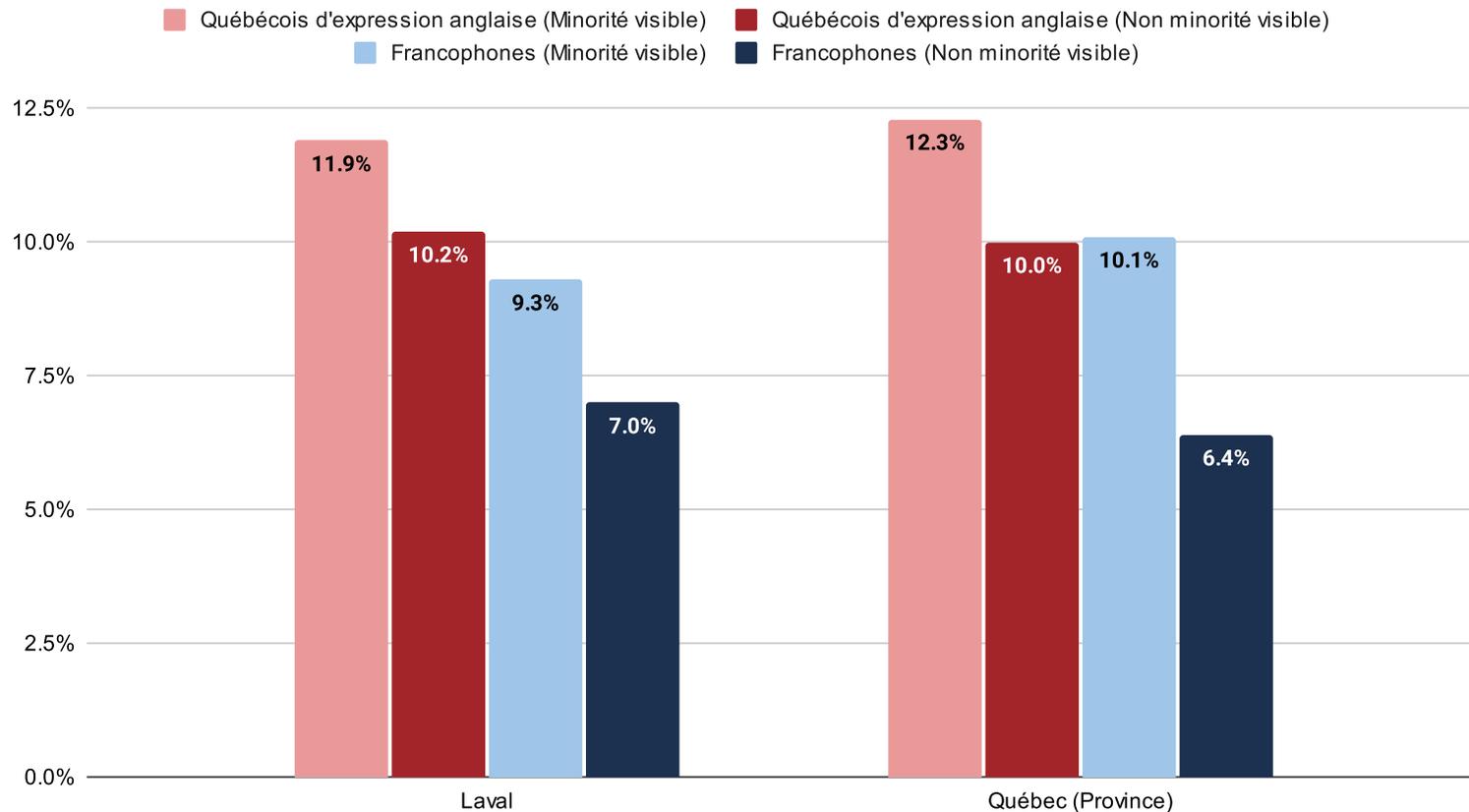
Graphique 16 : Structure par sexe du taux de chômage à Laval



Taux de chômage et minorités visibles

Parmi les QEA de Laval, les minorités visibles connaissent un taux de chômage de 11,9 %, lequel dépasse celui des minorités non visibles (10,2 %). On observe une tendance similaire dans la province, où les minorités visibles d'expression anglaise affichent un taux de chômage plus élevé que ceux des minorités non visibles et des personnes d'expression française.

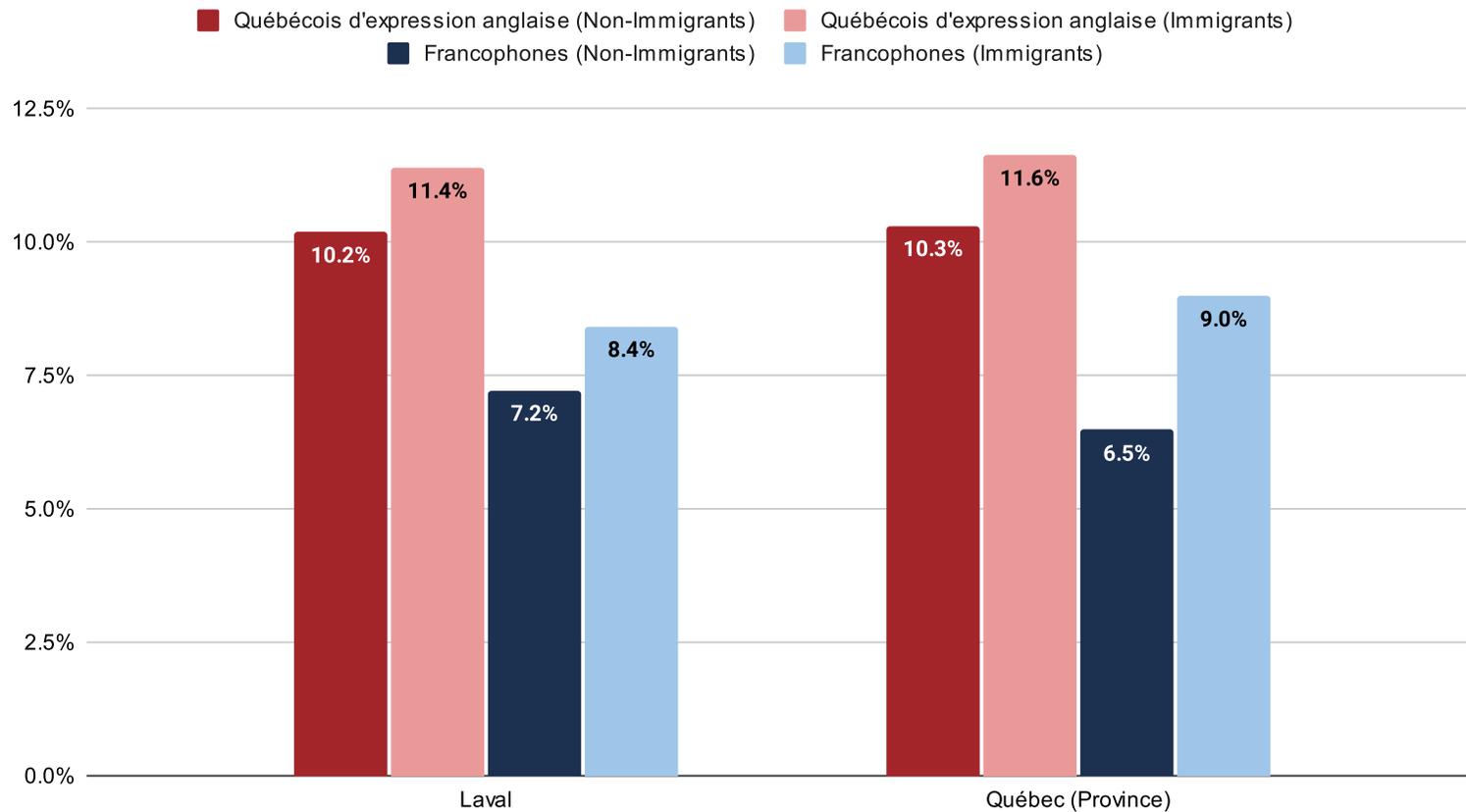
Graphique 17 : Structure par minorité visible du taux de chômage à Laval



Taux de chômage et statut d'immigrant

Parmi les QEA de Laval, les personnes immigrantes connaissent un taux de chômage de 11,4 %, lequel est plus élevé que celui des personnes non immigrantes (10,2 %). On observe une tendance similaire dans la province, où les personnes immigrantes d'expression anglaise se retrouvent plus au chômage que les personnes d'expression anglaise non immigrantes et que les personnes d'expression française.

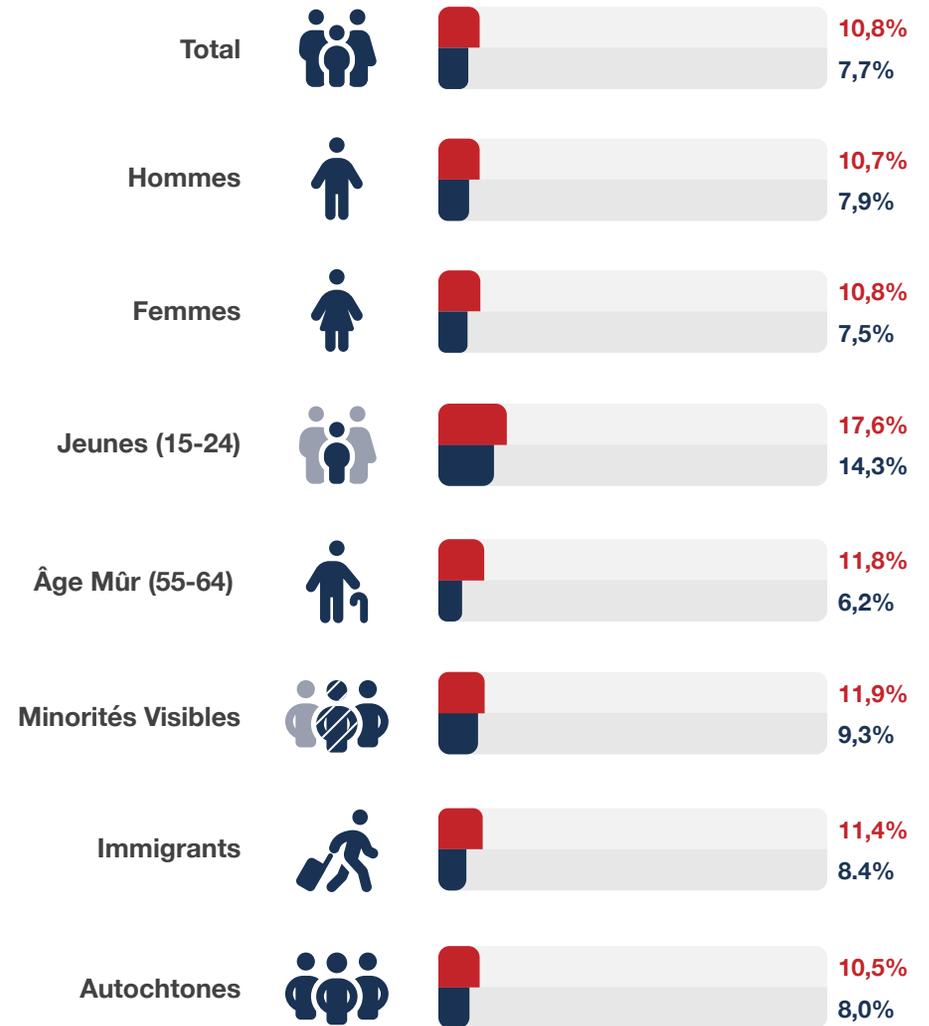
Graphique 18 : Répartition du taux de chômage par statut d'immigration à Laval



Résumé du taux de chômage des personnes d'expression anglaise et française à Laval

Taux de chômage

Laval



■ QEA ■ Francophones



Chapitre 5

Revenu



Revenu

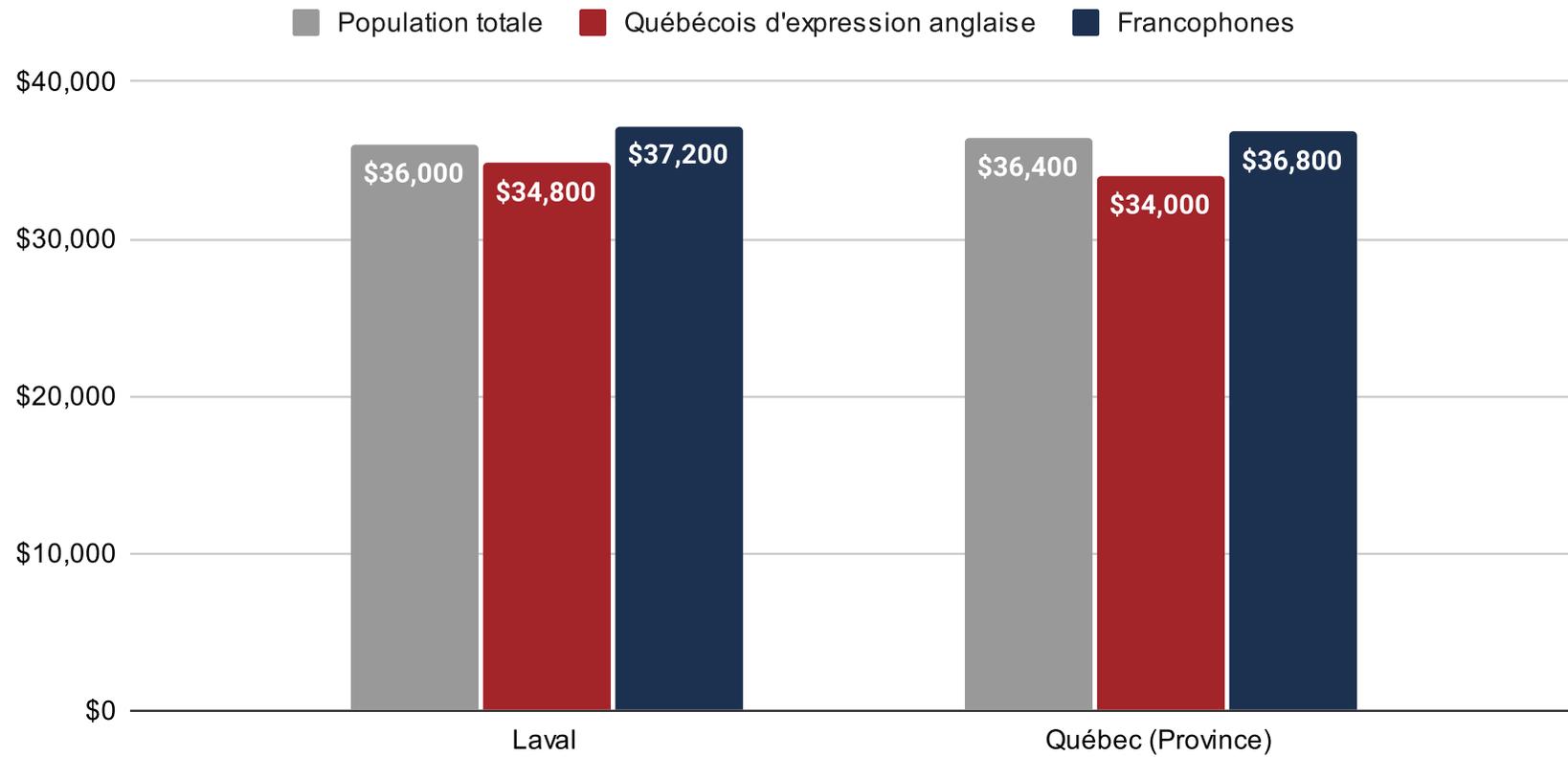
Tout comme on l'observe à l'échelle provinciale, à Laval, les personnes d'expression anglaise gagnent en général un revenu médian après impôt et un revenu d'emploi médian inférieurs à ceux des personnes d'expression française²³. Ce phénomène pourrait s'expliquer par le taux de chômage supérieur des QEA, de même que par leur tendance plus marquée à occuper des emplois temporaires, saisonniers, à temps partiel et au salaire minimum

REVENU APRÈS IMPÔT

À Laval, les QEA gagnent un revenu médian après impôt de 34 800 \$, soit environ 2 400 \$ de moins que les personnes d'expression française (37 200 \$).

²³ Les données dans cette section représentent les individus qui ne parlent que l'anglais ou le français comme première langue officielle. Les individus qui parlent les deux langues officielles n'ont pas été distribués entre les personnes d'expression anglaise ou française dans le graphique ci-dessous. Cela est dû au fait que les données disponibles sont limitées.

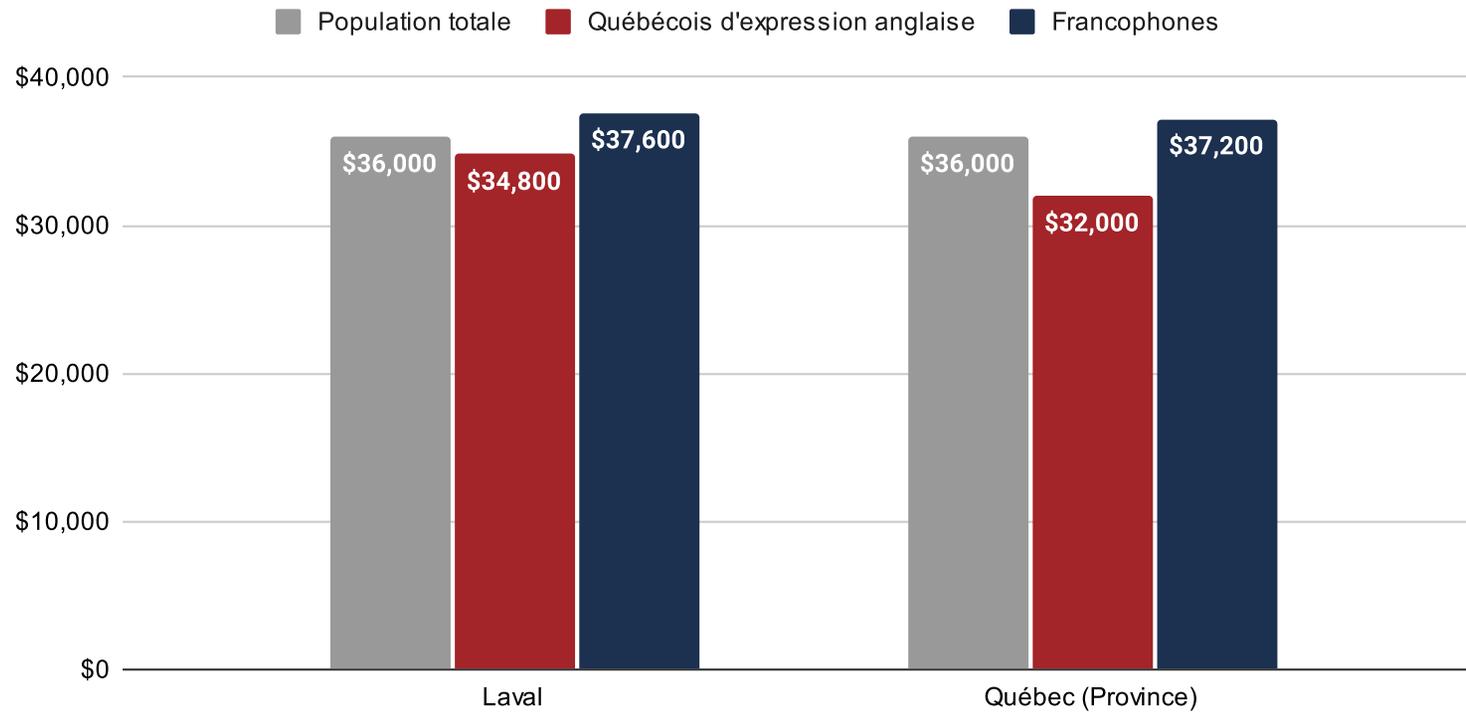
Graphique 19 : Revenu médian après impôt à Laval



REVENU D'EMPLOI

Les Lavallois·e·s d'expression anglaise gagnent un revenu d'emploi médian de 34 800 \$, soit environ 2 800 \$ de moins que leurs homologues d'expression française (37 600 \$).

Graphique 20 : Revenu d'emploi médian à Laval



Revenu d'emploi selon l'âge

Dans les deux communautés linguistiques, les jeunes de 15 à 24 ans et les travailleur·euse·s de 65 ans et plus gagnent en général des revenus d'emploi médians considérablement plus bas que ceux des autres groupes d'âge. D'ailleurs, les jeunes d'expression anglaise de 15 à 24 ans gagnent 1 200 \$ de moins que les jeunes d'expression française du même âge. De plus, dans le groupe des 55 à 64 ans, les QEA touchent un revenu d'emploi médian inférieur (41 200 \$) à celui de leurs homologues d'expression française (45 200 \$).

Tableau 8.a : Structure par âge du revenu d'emploi médian de la population d'expression anglaise de Laval

Revenu médian de l'emploi (Québécois d'expression anglaise)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Laval	\$34,800	\$8,200	\$36,000	\$45,200	\$48,800	\$41,200	\$11,100
Québec (Province)	\$32,000	\$8,800	\$33,200	\$45,200	\$48,000	\$40,400	\$9,100

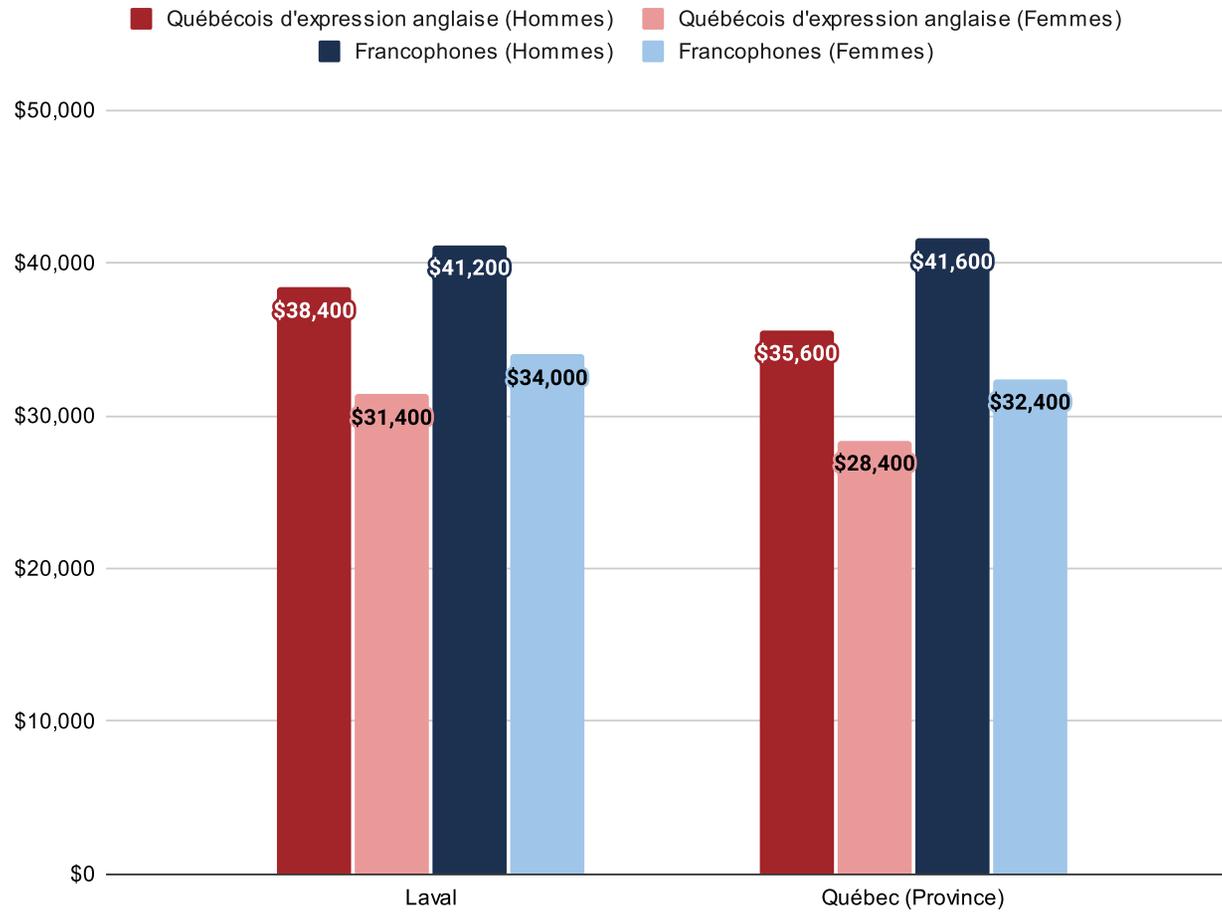
Tableau 8.b : Structure par âge du revenu d'emploi médian de la population francophone de Laval

Revenu médian de l'emploi (Francophones)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Laval	\$37,600	\$9,400	\$37,600	\$51,200	\$57,200	\$45,200	\$5,320
Québec (Province)	\$37,200	\$10,900	\$39,200	\$52,000	\$54,400	\$40,000	\$5,360

Revenu d'emploi selon le sexe

À Laval, les hommes gagnent un revenu d'emploi médian supérieur à celui des femmes et, parmi eux, ceux d'expression française touchent le revenu le plus élevé de la région (41 200 \$). En revanche, les femmes d'expression anglaise gagnent le plus bas (31 400 \$).

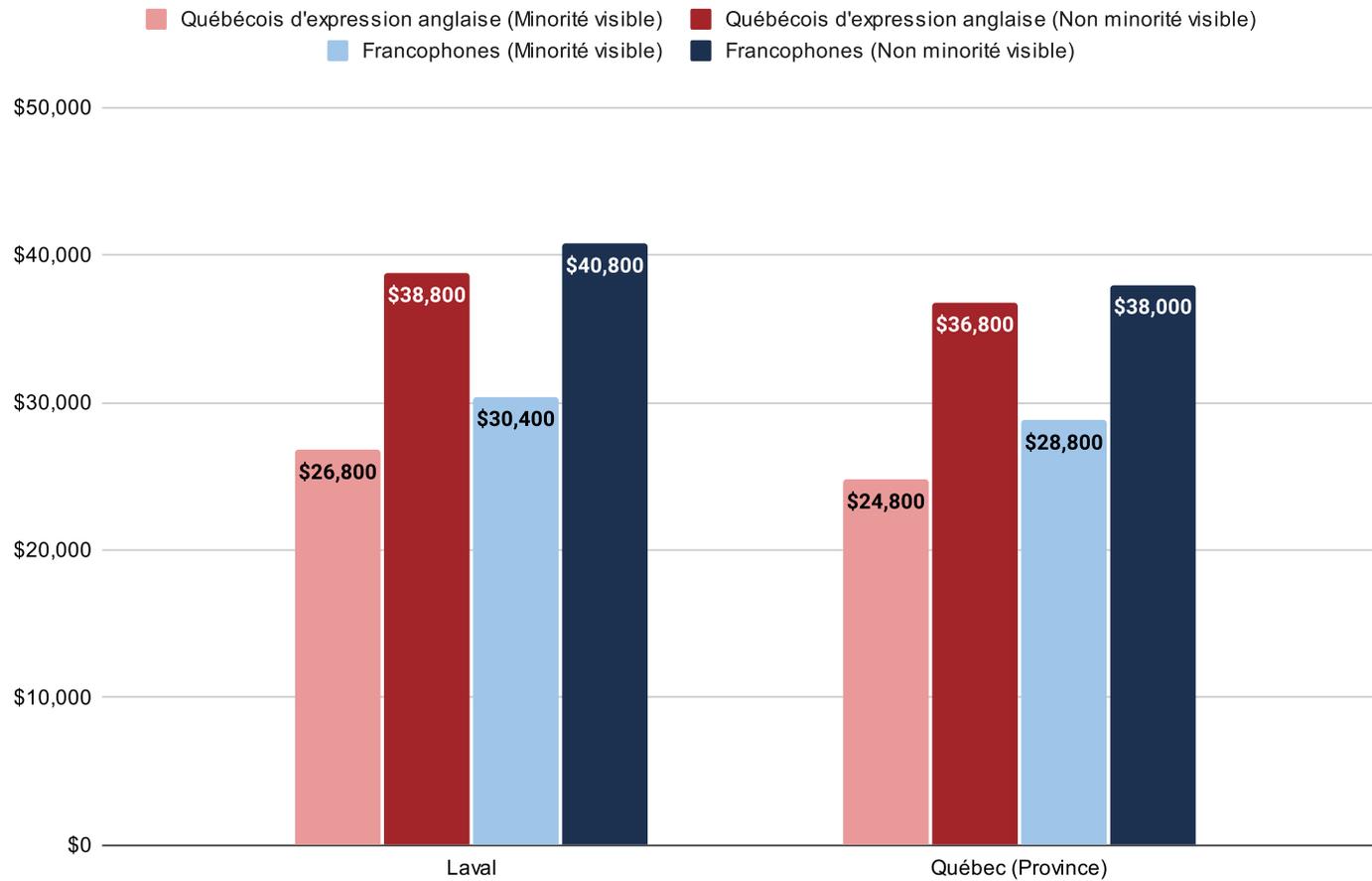
Graphique 21 : Structure par sexe du revenu d'emploi médian à Laval



Revenu d'emploi et minorités visibles

Les minorités visibles d'expression anglaise gagnent un revenu d'emploi médian plus bas que celui des minorités visibles d'expression française (26 800 \$ contre 30 400 \$) et celui des minorités non visibles.

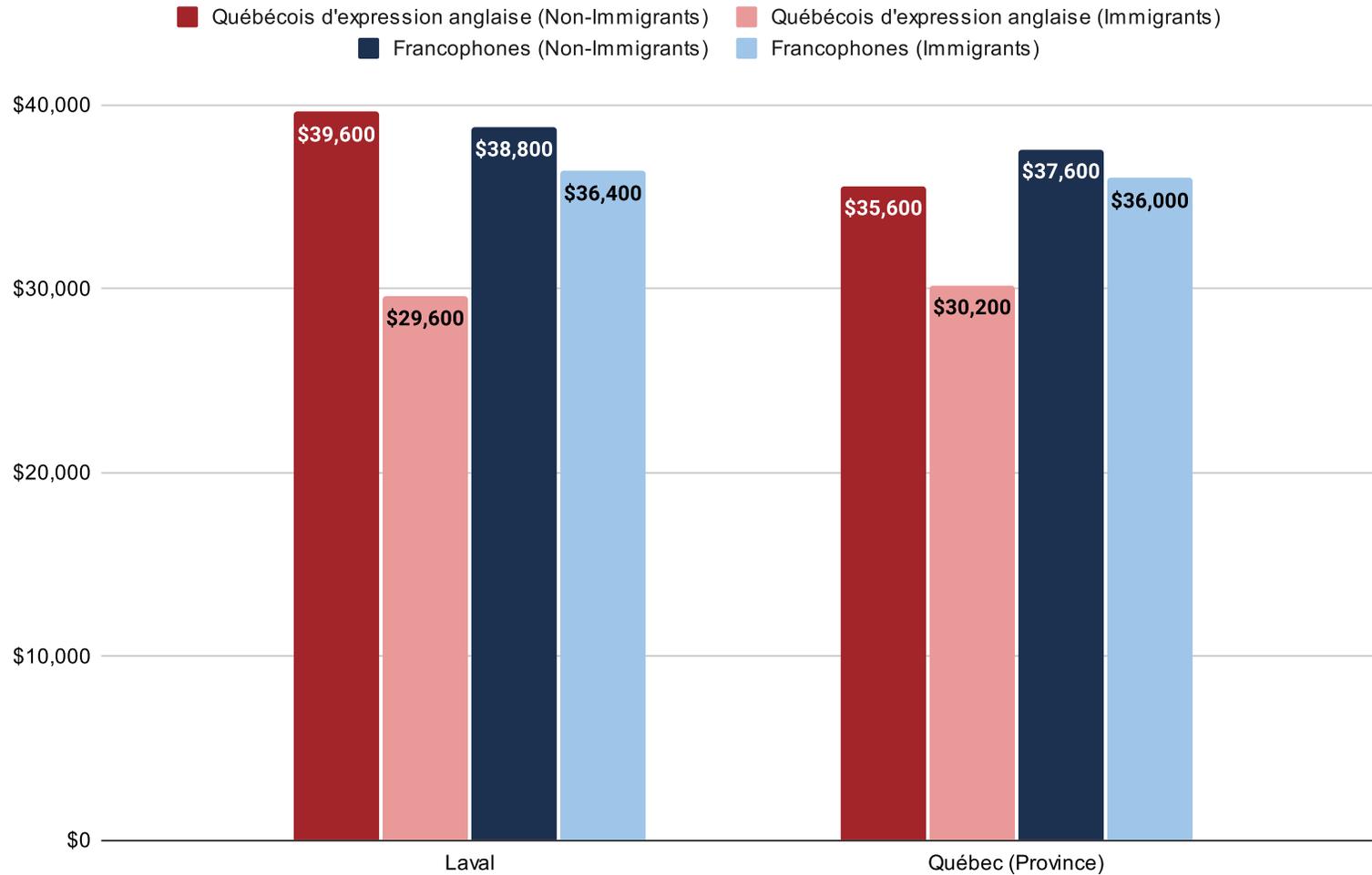
Graphique 22 : Structure par minorité visible du revenu d'emploi à Laval



Revenu d'emploi et statut d'immigrant

Les immigrant·e·s d'expression anglaise gagnent un revenu d'emploi médian plus bas (29 600 \$) que celui des immigrant·e·s d'expression française (36 400 \$), des personnes d'expression anglaise non immigrantes (39 600 \$) et des personnes d'expression française non immigrantes (38 800 \$).

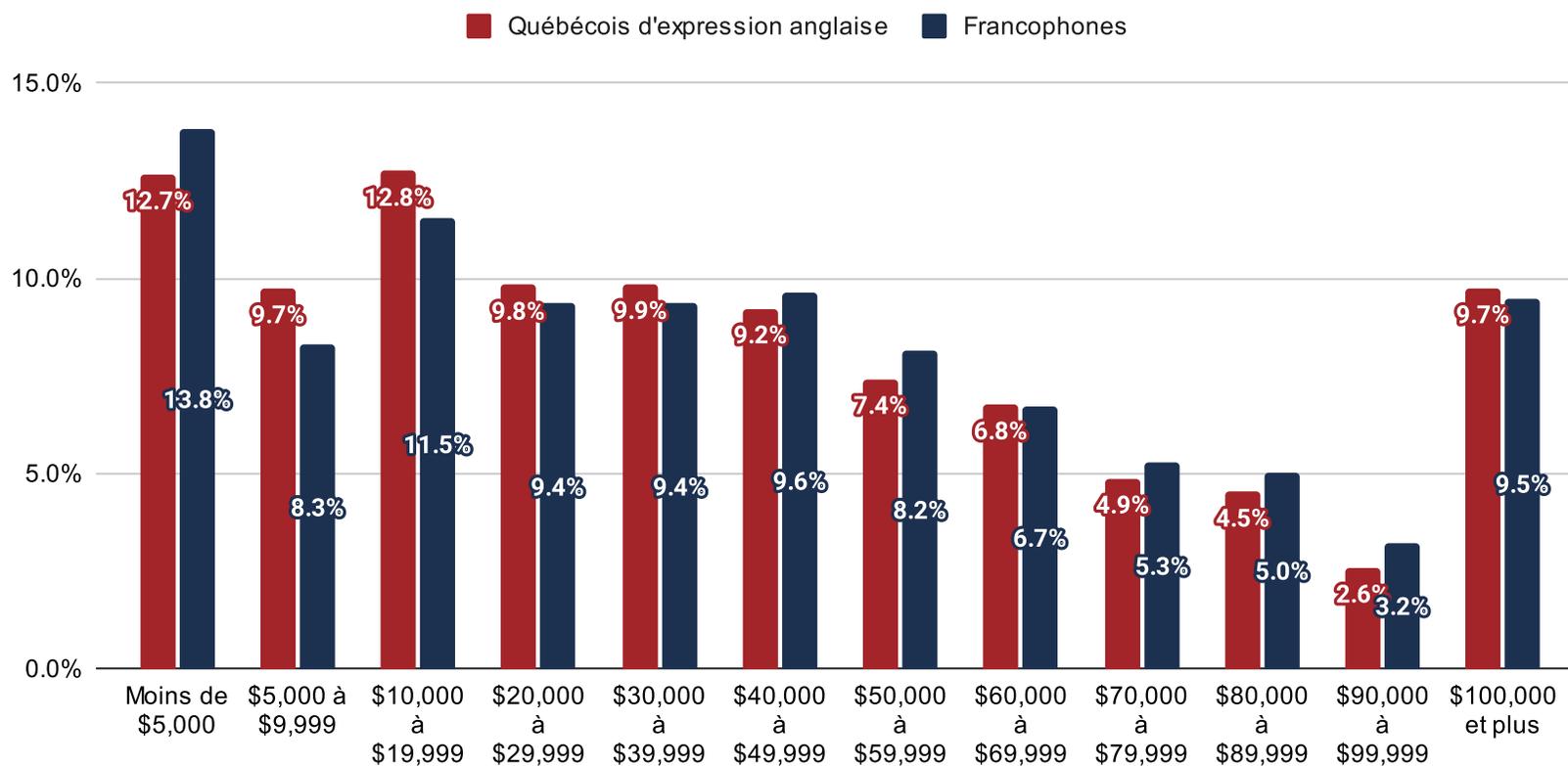
Graphique 23 : Répartition du revenu d'emploi médian par statut d'immigration à Laval



Distribution du revenu d'emploi

Environ 35,2 % des personnes d'expression anglaise et 33,7 % des personnes d'expression française gagnent un revenu d'emploi de 20 000 \$ et moins. À l'autre extrémité de l'échelle de distribution, environ 21,7 % des personnes d'expression anglaise et 23,1 % des personnes d'expression française gagnent 70 000 \$ et plus.

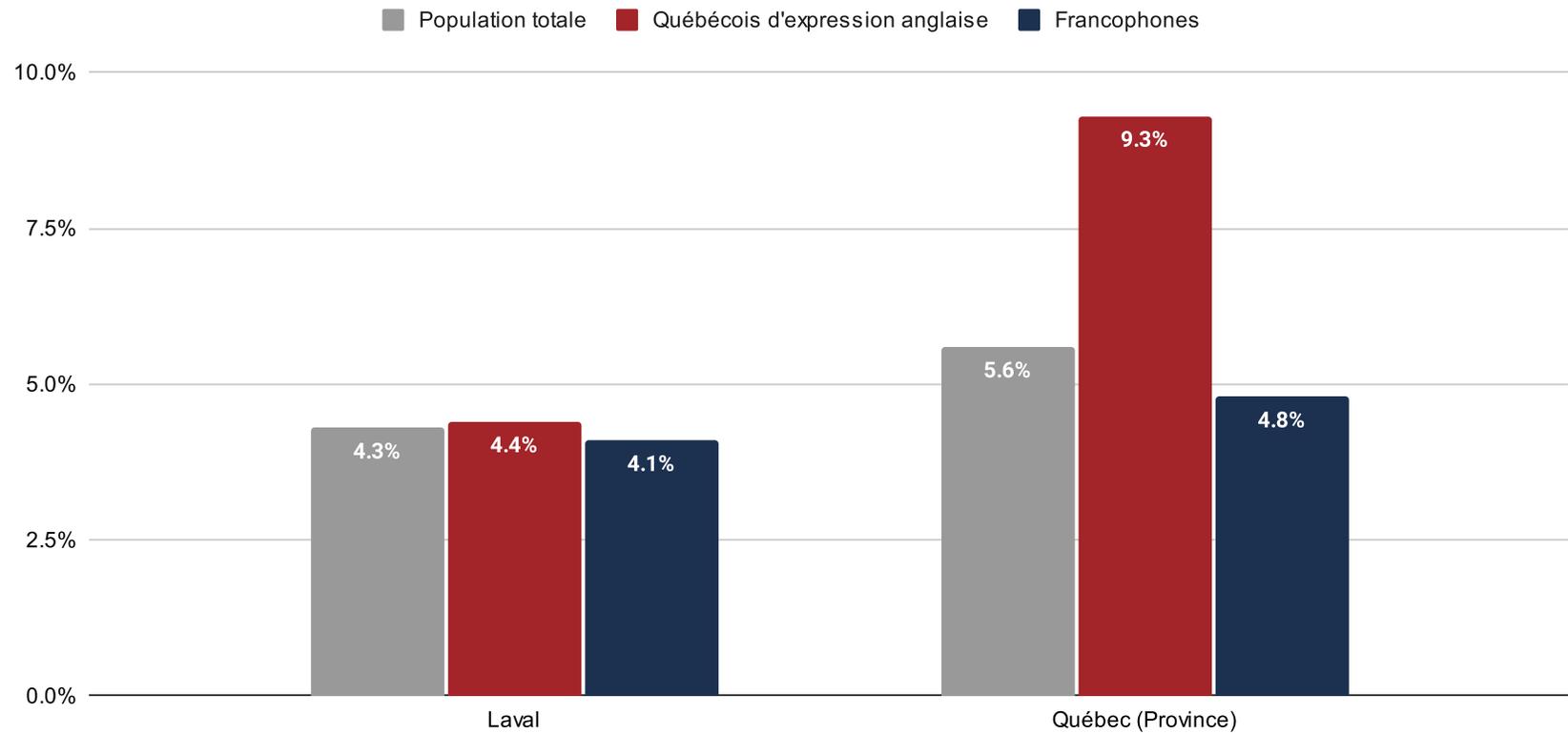
Graphique 24 : Répartition du revenu d'emploi à Laval



FAIBLE REVENU

Selon les données sur le seuil de faible revenu (SFR), à Laval, une proportion légèrement plus élevée de personnes d'expression anglaise gagnent un revenu inférieur au SFR après impôt (4,4 %) en comparaison avec les personnes d'expression française (4,1 %).

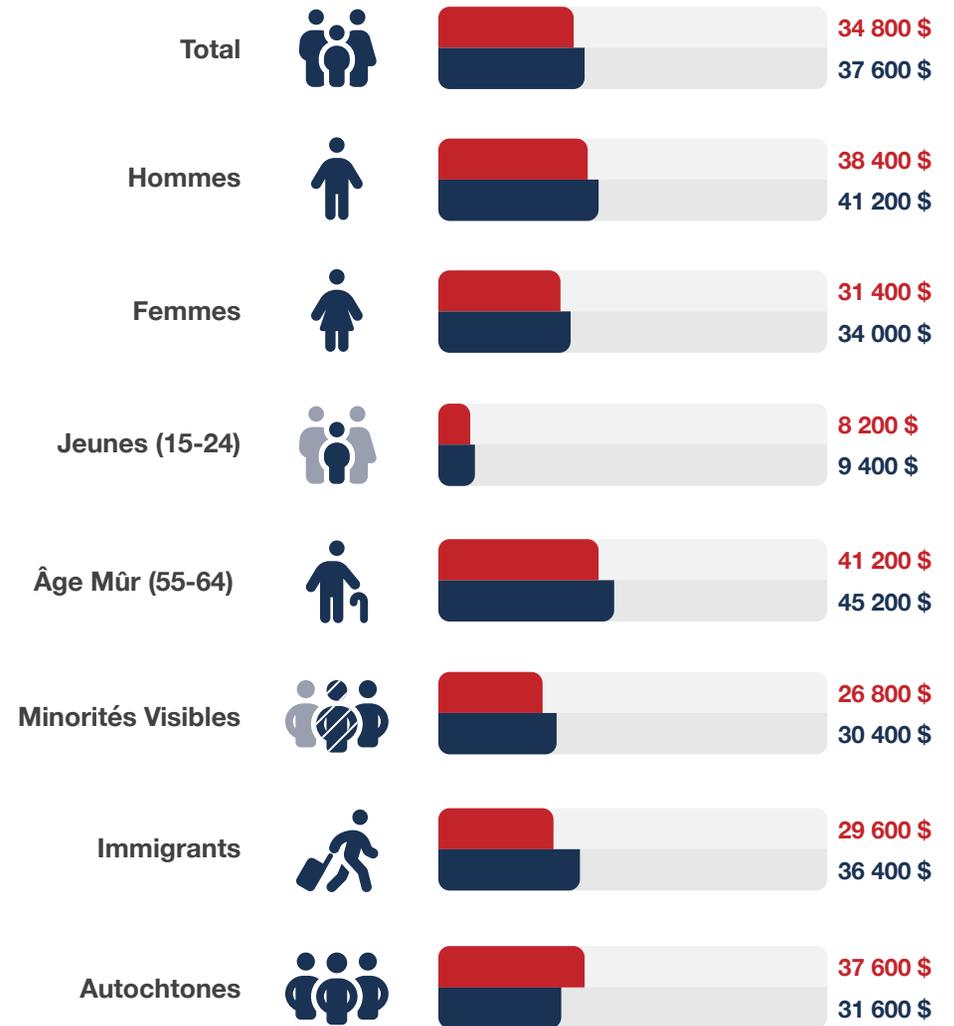
Graphique 25 : Pourcentage de la population sous les seuils de faible revenu (SFR) à Laval



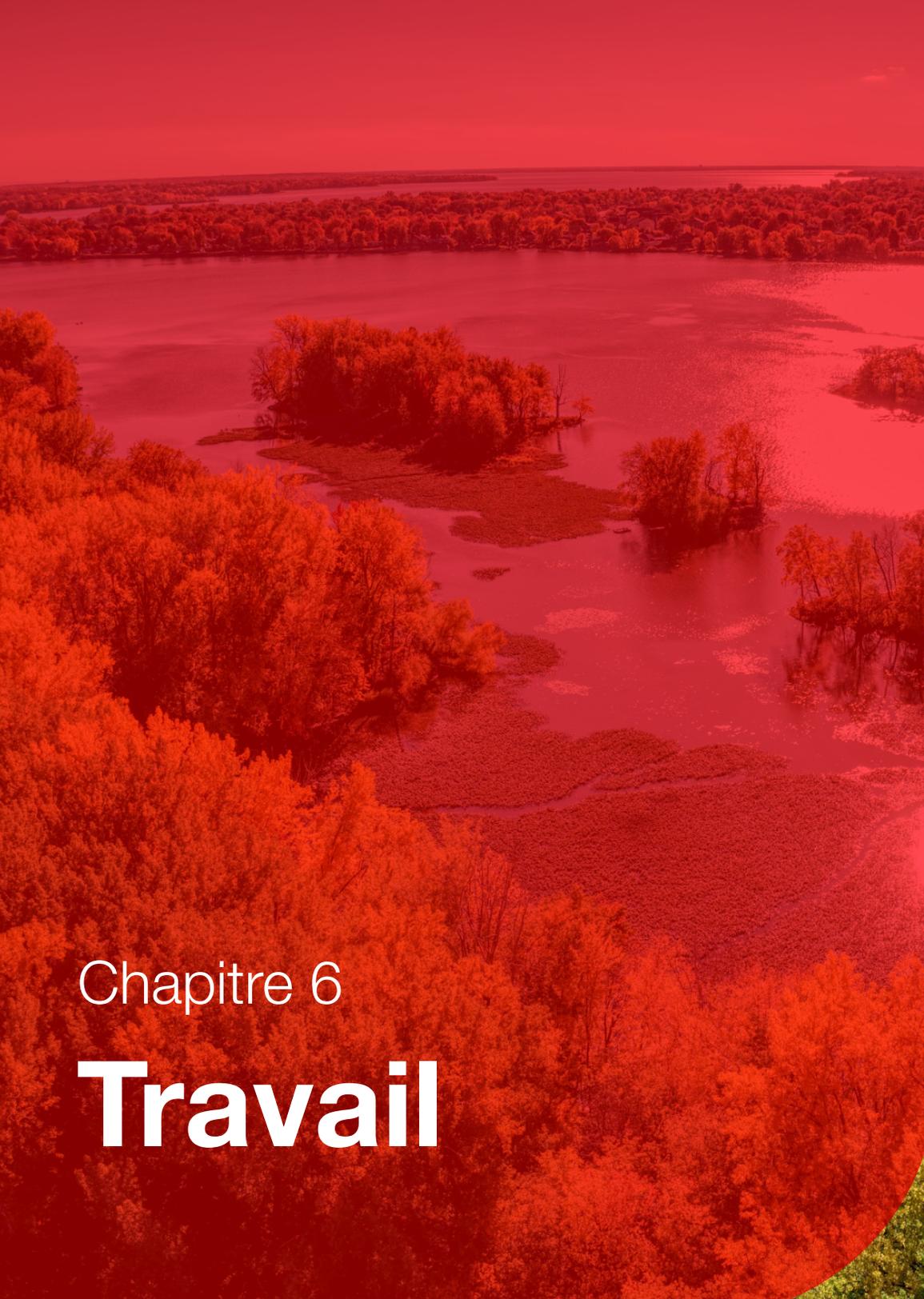
Résumé du revenu d'emploi médian pour les personnes d'expression anglaise et française à Laval

Revenu d'emploi médian

Laval



■ QEA ■ Francophones



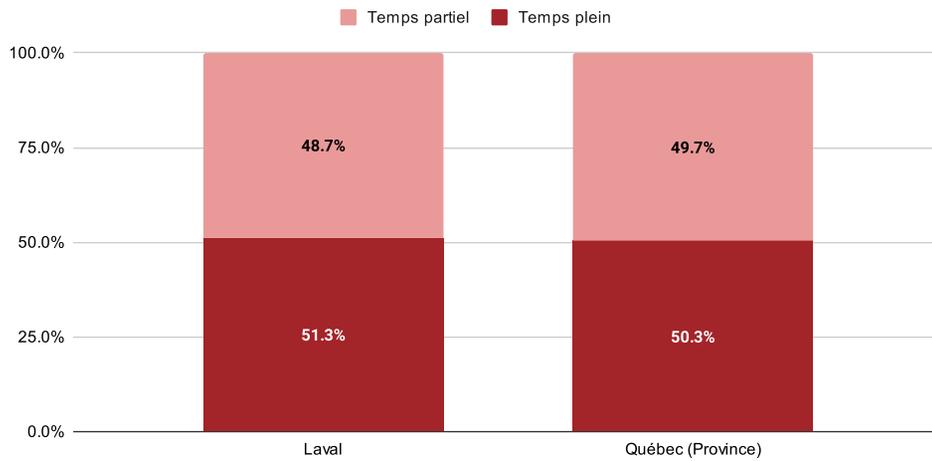
Chapitre 6

Travail

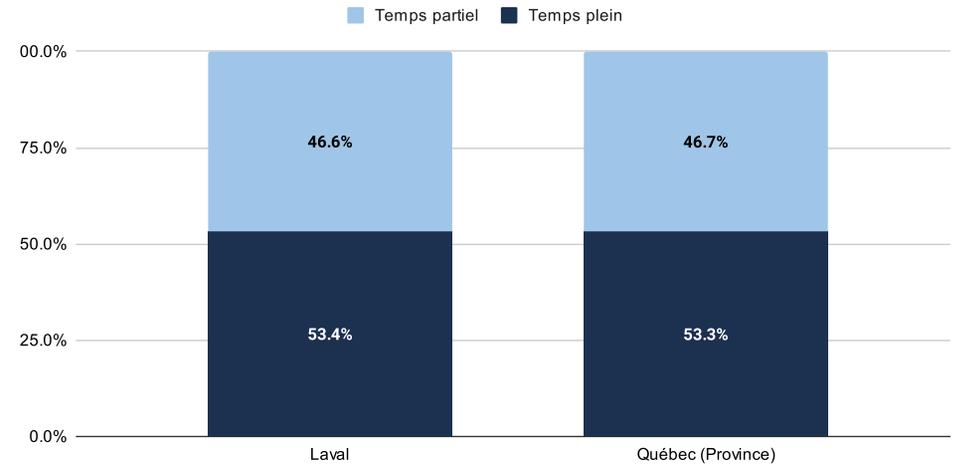
Travail

À Laval, plus de la moitié des personnes d'expression anglaise occupent un emploi à temps plein et approximativement 48,7 % occupent un emploi à temps partiel ou saisonnier, contre 46,6 % des personnes d'expression française.

Graphique 26.a : Travail de la population d'expression anglaise de Laval



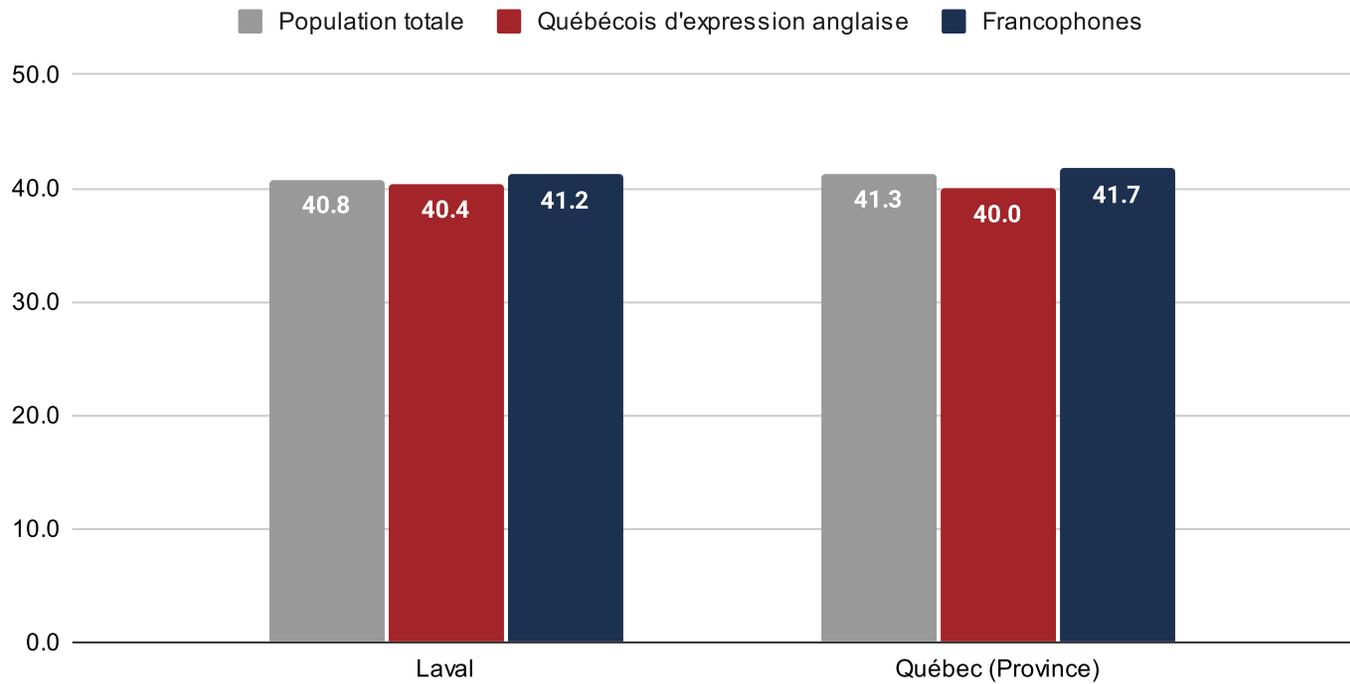
Graphique 26.b : Travail de la population francophone de Laval



Moyenne de semaines travaillées

Les QEA de la région ont rapporté un nombre moyen de semaines travaillées (40,4) inférieur à celui des personnes d'expression française (41,2), ce qui est similaire aux données de l'ensemble de la province²⁴

Graphique 27 : Nombre moyen de semaines travaillées à Laval

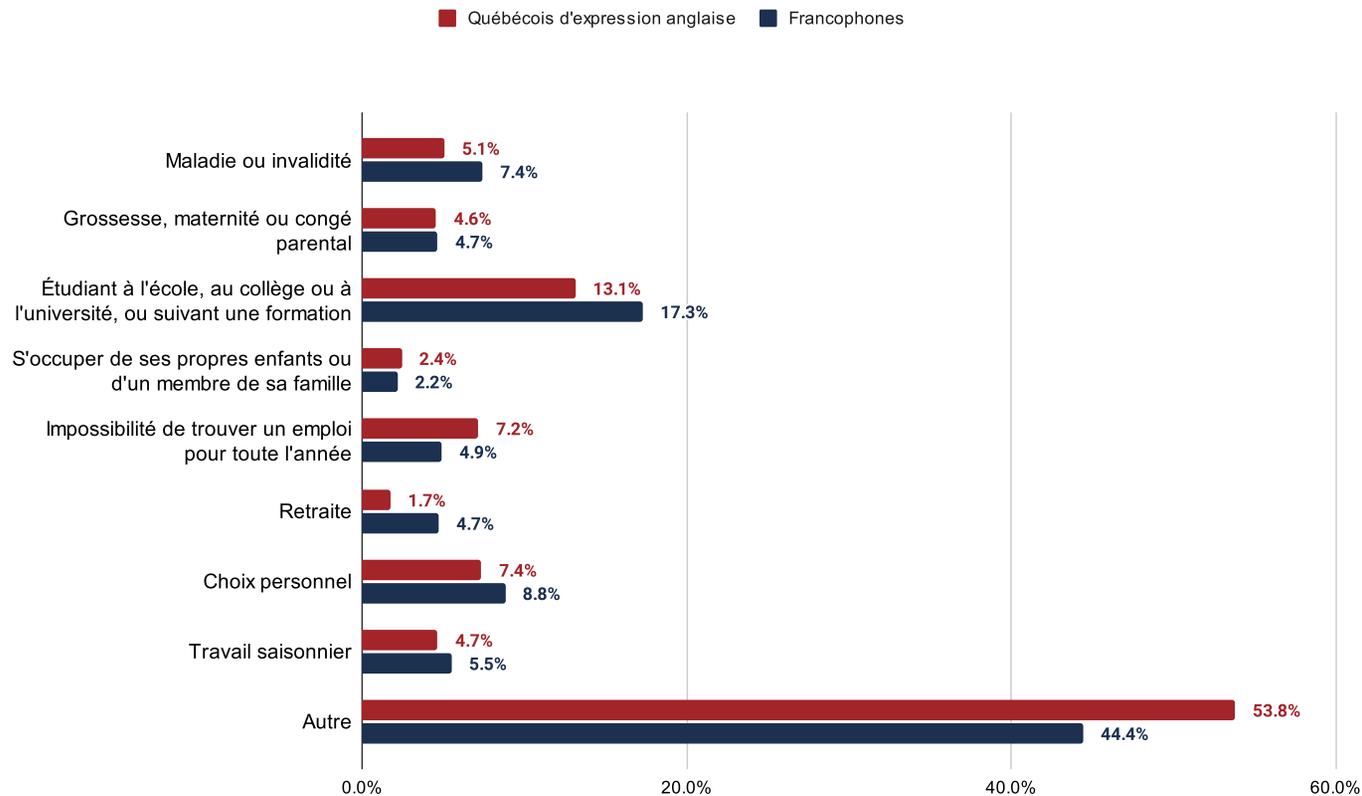


²⁴ Les données de la présente section concernent seulement les personnes qui n'emploient que l'anglais ou le français comme première langue officielle. Les personnes qui parlent ces deux langues n'ont pas été incluses dans le graphique, en raison des lacunes dans les données disponibles

Principales raisons évoquées pour ne pas avoir travaillé à temps plein ou toute l'année²⁵

Lorsqu'on leur a demandé d'indiquer les principales raisons pour lesquelles elles n'avaient pas travaillé à temps plein ou toute l'année en 2020, les personnes répondantes de Laval ont majoritairement répondu « Autre ». Environ 7,2 % des personnes d'expression anglaise ont indiqué avoir été incapables de trouver un emploi qui dure toute l'année, contre 4,9 % des personnes d'expression française.

Graphique 28 : Raisons principales pour ne pas avoir travaillé à temps plein / pendant toute l'année à Laval en 2020

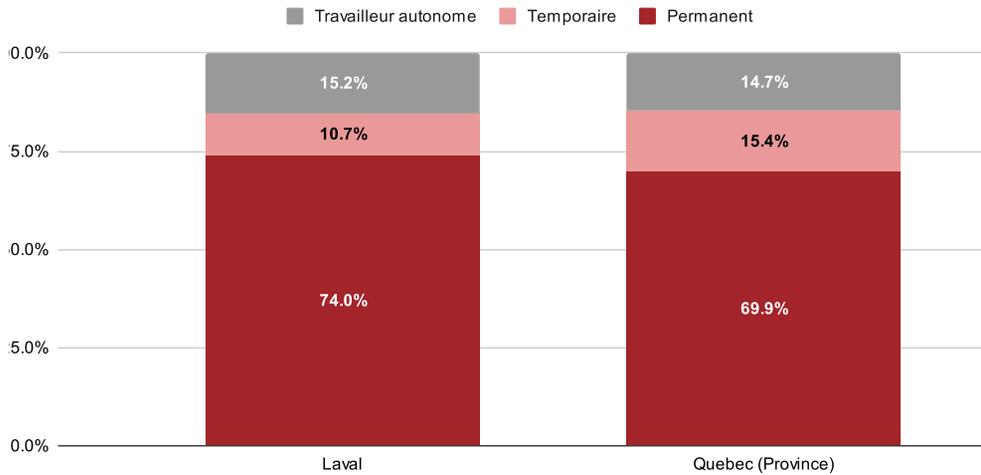


²⁵ Dans le Recensement de 2021, Statistique Canada a ajouté un nouveau questionnaire sur les raisons pour lesquelles les personnes ne travaillaient pas à temps plein ou toute l'année. Ce questionnaire s'adresse aux personnes qui, pendant l'année de référence, ont travaillé à temps partiel ou seulement une partie de l'année.

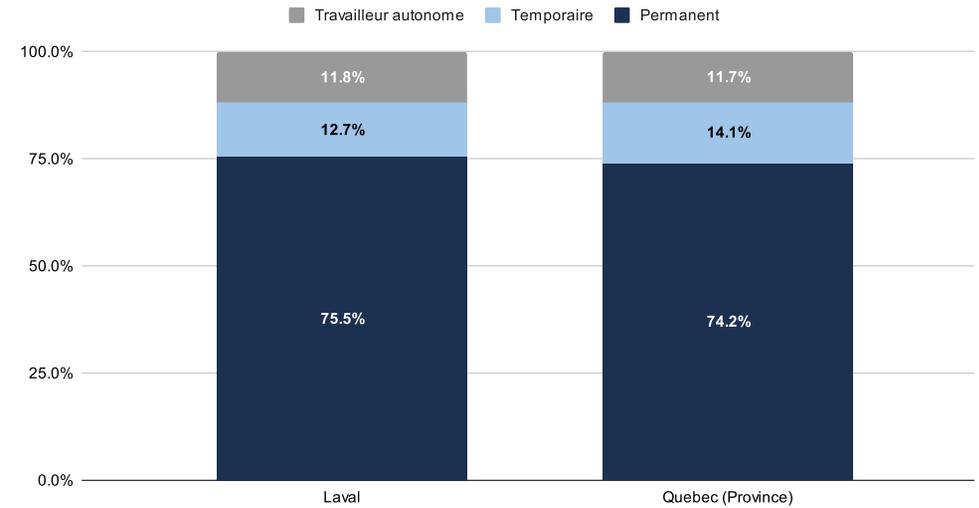
Types de travailleur·euse·s

Environ 10,7 % des personnes d'expression anglaise ont rapporté avoir occupé des postes temporaires, contre 12,7 % des personnes d'expression française. Approximativement 74 % des personnes d'expression anglaise à l'emploi dans la région occupent des postes permanents, contre 75,5 % des personnes d'expression française.

Graphique 29.a : Catégories de travailleurs de la population d'expression anglaise de à Laval



Graphique 29.b : Catégories de travailleurs de la population francophone à Laval



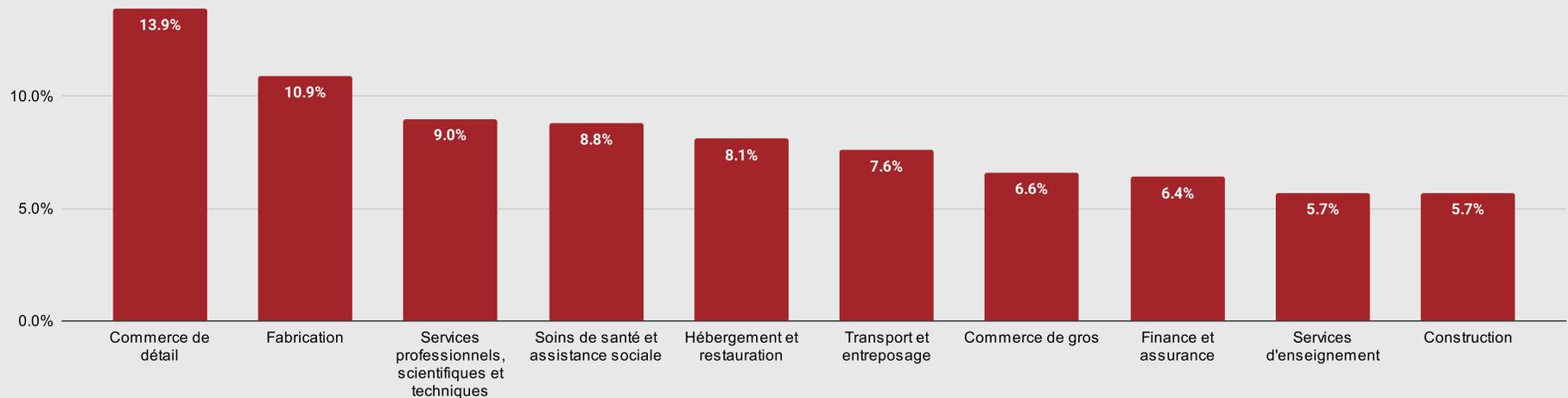
Profil de compétences des personnes d'expression anglaise

La présente section vise à brosser un portrait général des compétences des Lavalais·e·s d'expression anglaise, malgré les lacunes dans les données publiques disponibles à ce sujet. Les données du recensement sur les secteurs, la scolarité et le bilinguisme peuvent nous éclairer sur l'expérience de travail et les compétences professionnelles de la main-d'œuvre.

PRINCIPAUX SECTEURS

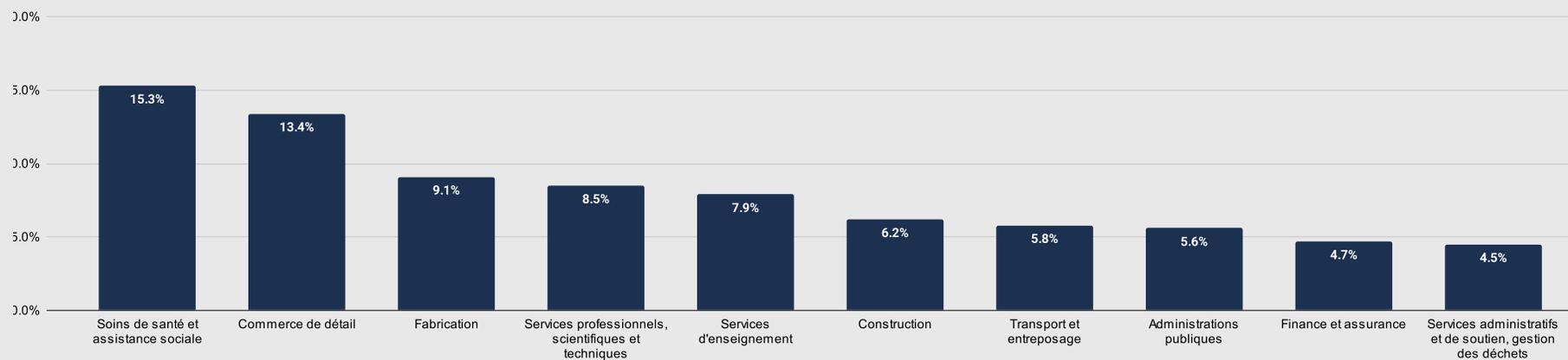
À travers la région, les principaux secteurs d'emploi sont « Commerce de détail », « Soins de santé et assistance sociale » et « Fabrication ». Les travailleur·euse·s d'expression anglaise se concentrent dans les secteurs « Commerce de détail » (13,9 %), « Fabrication » (10,9 %) et « Services professionnels, scientifiques et techniques » (9 %).

Graphique 30.a : Les 10 industries principales de la population d'expression anglaise de Laval

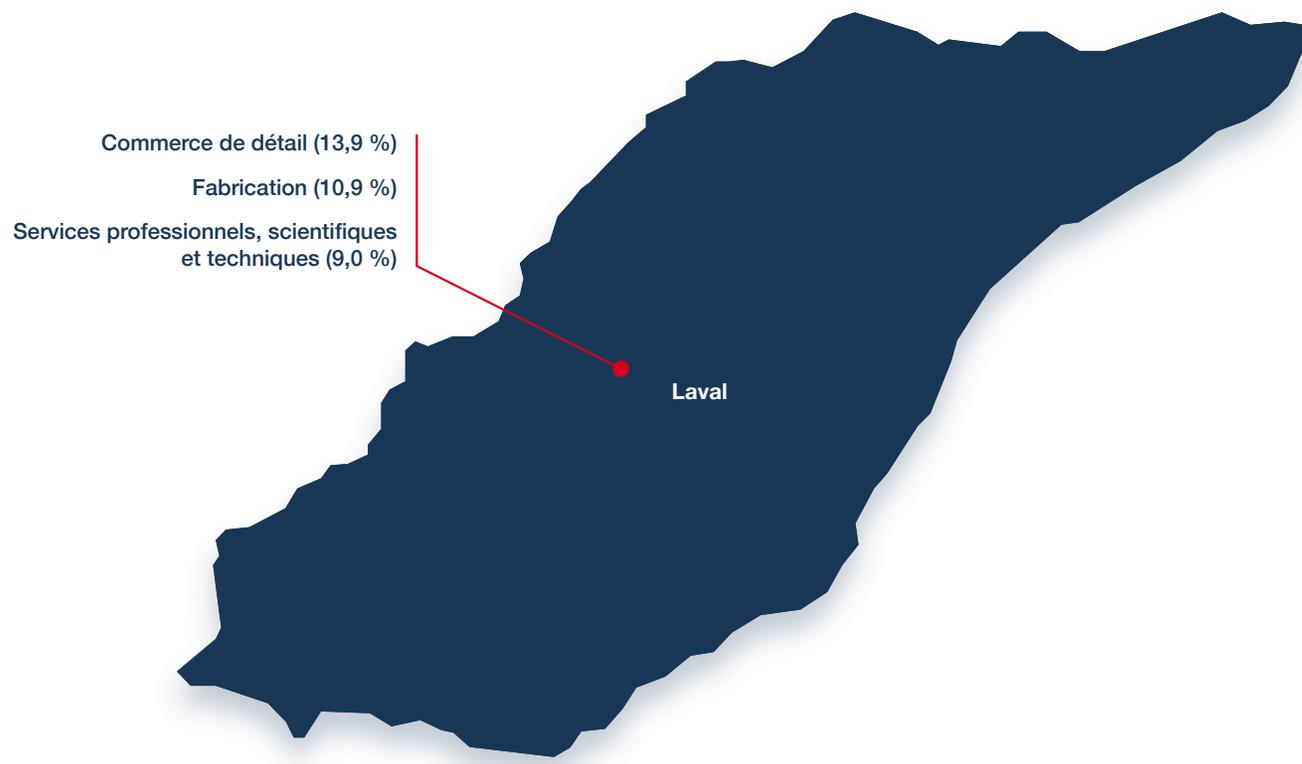


Pour leur part, les personnes d'expression française travaillent principalement dans les secteurs « Soins de santé et assistance sociale » (15,3 %), « Commerce de détail » (13,4 %) et « Fabrication » (9,1 %).

Graphique 30.b : Les 10 industries principales de la population francophone de Laval



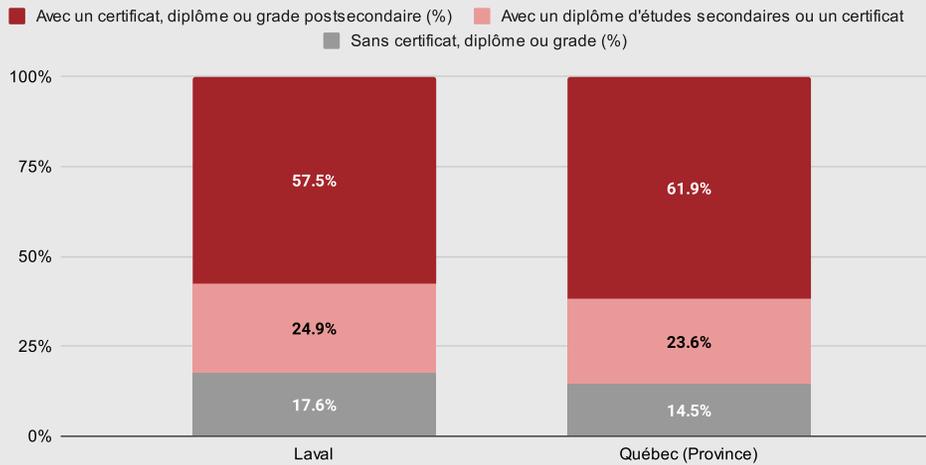
Industries principales pour les personnes d'expression anglaise



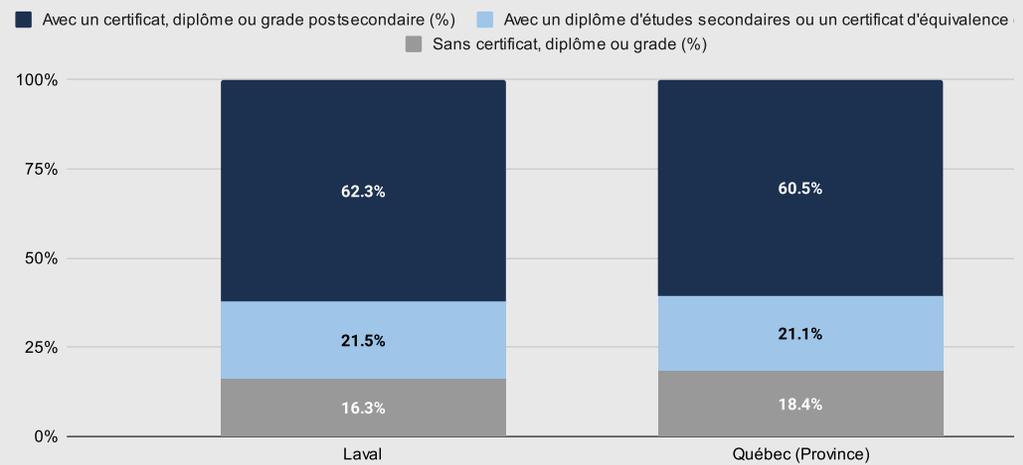
NIVEAU DE SCOLARITÉ

Les taux de diplomation au postsecondaire à Laval sont relativement plus bas que ceux de l'ensemble de la province. La majorité des QEA de la région détiennent un diplôme d'études postsecondaires (57,5 %), contre 62,3 % des personnes d'expression française.

Graphique 31.a : Niveau de scolarité de la population d'expression anglaise de Laval



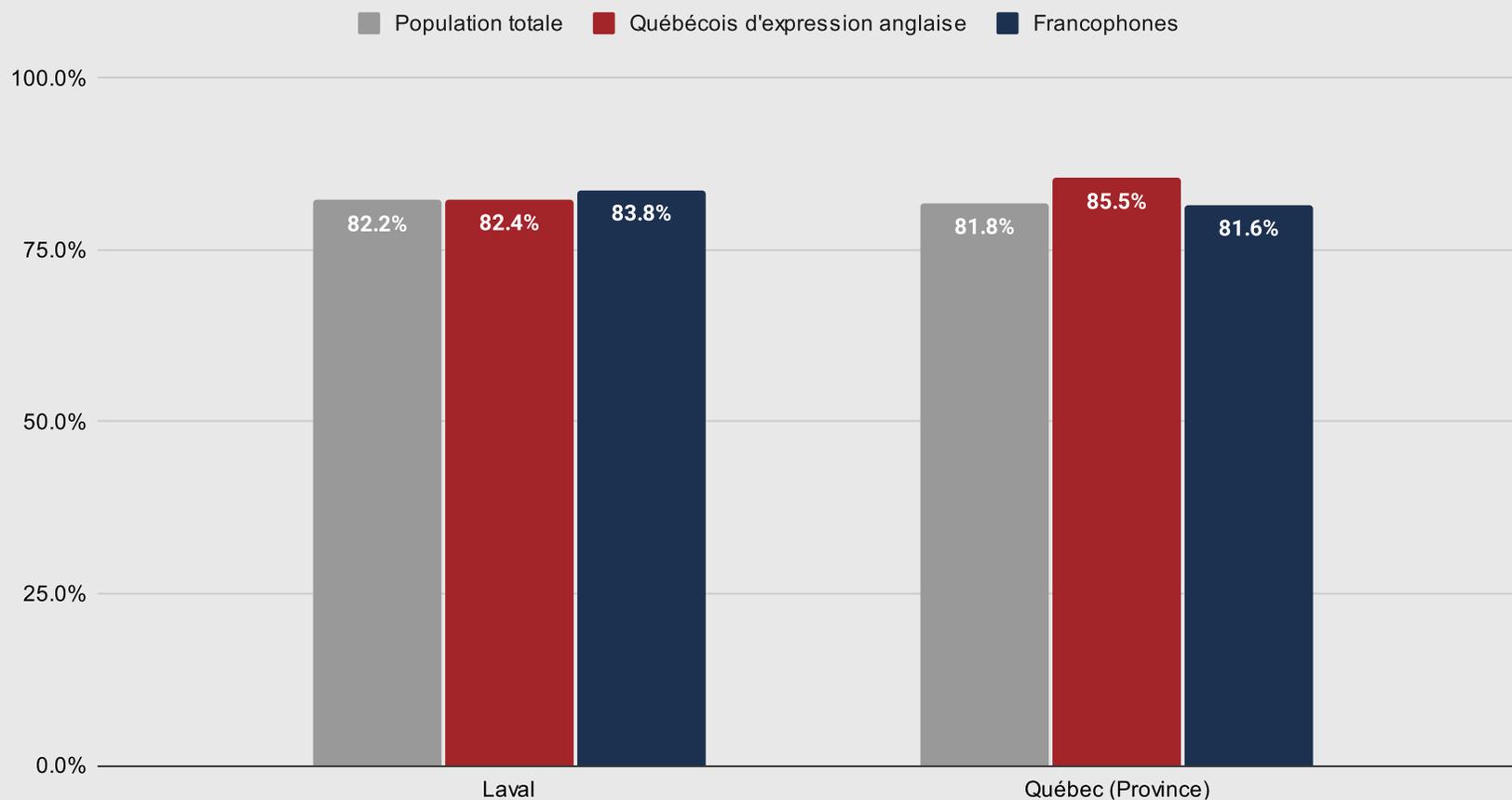
Graphique 31.b : Niveau de scolarité de la population francophone de Laval



Diplomation au secondaire

Lorsqu'on compare les taux de diplomation au secondaire, on remarque que les QEA de Laval affichent un taux relativement élevé (82,4 %), lequel est tout de même plus bas que celui des Lavalais-e-s d'expression française (83,8 %) et celui de leurs homologues dans la province (85,5 %).

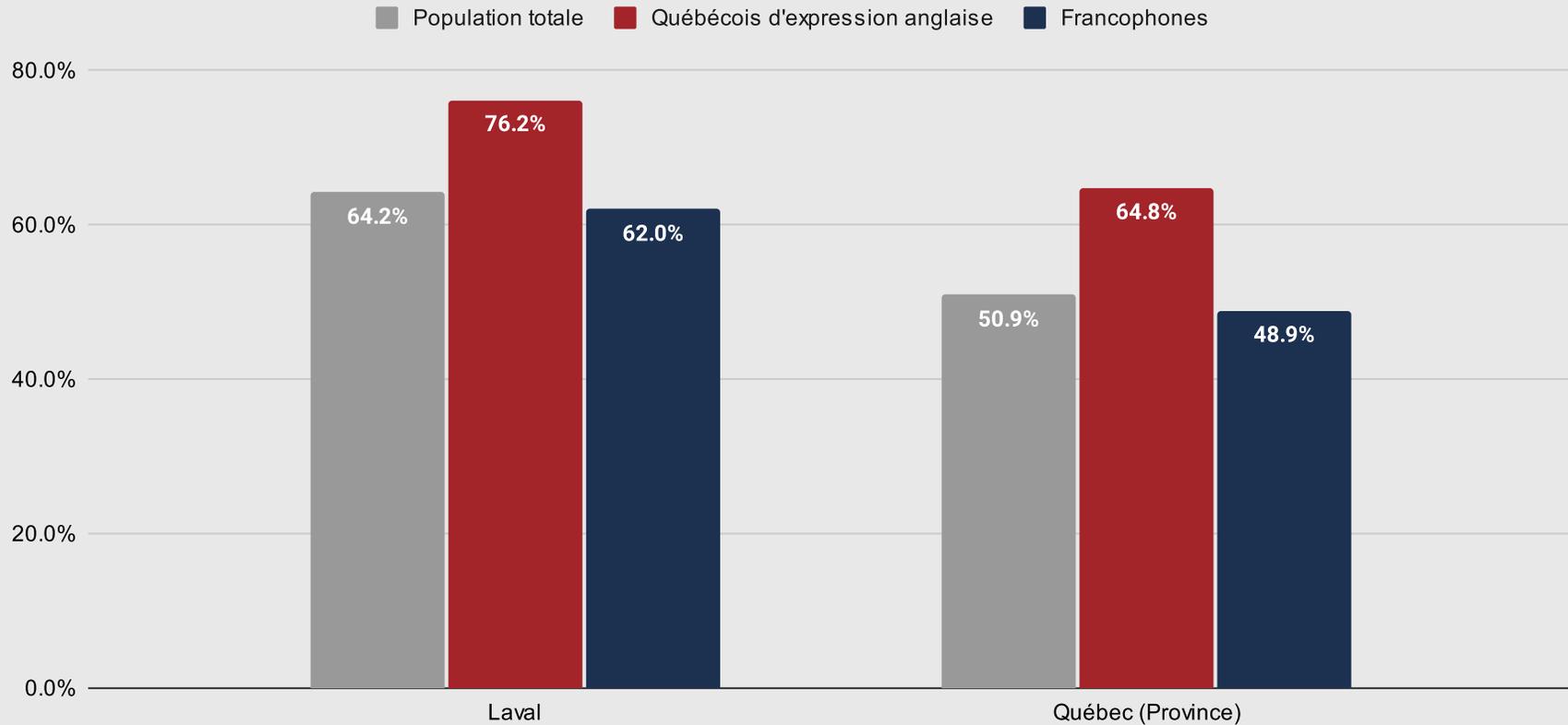
Graphique 32 : Niveau de scolarité secondaire minimum à Laval



BILINGUISME ANGLAIS-FRANÇAIS

À Laval, les personnes d'expression anglaise affichent un taux de bilinguisme plus élevé que celui des personnes d'expression française (76,2 % contre 62 %).²⁶ Par ailleurs, leur taux de bilinguisme dépasse celui des QEA à l'échelle provinciale (76,2 % contre 64,8 %).

Graphique 33 : Taux de bilinguisme anglais-français à Laval



²⁶ Statistique Canada emploie le terme « connaissance des langues officielles » pour désigner la capacité d'une personne à soutenir une conversation en français seulement, en anglais seulement, dans les deux langues, ou dans ni l'une ni l'autre. Toutefois, cette mesure, qui évalue le bilinguisme et principalement l'aptitude à soutenir une conversation, se fonde uniquement sur des données autodéclarées. Or, elle englobe différents niveaux de bilinguisme, allant de la connaissance intermédiaire à la maîtrise totale.

Problèmes et besoins

La présente section donne un aperçu des problèmes et des besoins des QEA sur le marché du travail de Laval, à la lumière de ce qui est ressorti des groupes de discussion et des entretiens menés en ligne auprès de membres d'organismes servant les QEA de la région. Les entretiens ont eu lieu en mai 2023, mois où nous avons aussi tenu des consultations en personne avec des organismes pertinents pour mieux définir les problèmes et les besoins de cette population. Les personnes participantes ont été sondées sur les défis d'emploi des QEA, les compétences recherchées et les besoins d'employabilité. Leurs réponses ont été retranscrites, puis catégorisées par grands thèmes.

Compétences nécessaires

Lorsqu'on leur a demandé de cibler les principales compétences nécessaires chez les Lavalais·e·s d'expression anglaise, les participant·e·s ont tout d'abord parlé du besoin de perfectionner les compétences en français des individus afin d'améliorer leur recherche d'emploi et leur employabilité au sein des industries de la région. Les participant·e·s ont notamment souligné le besoin d'améliorer les compétences conversationnelles et écrites des QEA ainsi que le vocabulaire propre à leur profession. Les participant·e·s ont mentionné que ces besoins sont plus flagrants chez les personnes nouvellement arrivées qui ne parlent pas français.

«Je dirais que le français est un obstacle majeur à l'emploi, non seulement par le fait de ne pas le parler, mais aussi pour écrire et bien s'exprimer dans un jargon différent, selon le domaine d'emploi dans lequel on est.»

- Participant

Parmi les aptitudes indispensables aux QEA et aux personnes nouvellement arrivées pour réussir leur recherche d'emploi, les participant·e·s ont aussi mentionné les compétences en réseautage et la capacité de joindre ou de bâtir un réseau. Enfin, il a été question de l'importance des compétences personnelles telles que l'adaptabilité et la collaboration, nécessaires en plus des aptitudes techniques et des diplômes d'études.

Possibilités de formation

Les participant·e·s ont parlé des disparités dans les résultats scolaires entre les personnes d'expression française et celles d'expression anglaise de la région, notamment des taux de diplomation au postsecondaire inférieurs chez ces dernières. Les participant·e·s ont indiqué que, même si des établissements postsecondaires anglophones sont accessibles dans la région ainsi qu'à Montréal, qui se trouve à proximité, plusieurs individus, plus particulièrement les personnes nouvellement arrivées, pourraient être incapables d'accéder au postsecondaire, puisqu'ils prioriseront les formations de langue française ou parce qu'il leur manque les compétences linguistiques suffisantes ou la confiance nécessaire pour aller dans une école en anglais ou en français. Cela influencera leurs chances d'être admis dans un cégep ou un programme universitaire.

« Les nouveaux arrivants qui doivent neuguer dans le système francophone pourraient obtenir de moins bons résultats académiques et trouver plus difficile d'être admis dans des CÉGEPs et des universités puisqu'il s'agit de leur deuxième ou troisième langue. »

- Participant

Intégration

Les participant·e·s ont indiqué que les personnes nouvellement arrivées dans la région ont souvent de la difficulté à trouver un emploi dans leur domaine, surtout celles qui détiennent des titres de compétences qui proviennent d'une autre province ou d'un autre pays et qui ne sont peut-être pas reconnus au Québec. Le processus de reconnaissance de titres de compétences du gouvernement peut être un obstacle important à l'emploi de ces individus et aux efforts déployés pour contrer la pénurie de main-d'œuvre de la région. De plus, les employeurs ne comprennent pas toujours les titres de compétences provenant d'autres provinces ou d'autres pays, même lorsqu'ils sont reconnus par le gouvernement du Québec. Ils pourraient donc passer outre ces candidatures.

Par ailleurs, les exigences linguistiques à respecter pour intégrer certains ordres professionnels posent une barrière aux personnes d'expression anglaise qui n'ont pas de hauts niveaux de compétence en français.

Les participant·e·s ont également soulevé des préoccupations par rapport aux personnes d'expression anglaise qui souhaitent intégrer certains secteurs, comme la construction et la police, où la barrière de la langue française et le manque de formation au Québec peuvent entraver le cheminement professionnel d'un individu.

Conclusion et recommandation

Lors de notre examen des données disponibles sur les groupes linguistiques de Laval, nous avons remarqué que les personnes d'expression anglaise affichent en général un taux d'activité élevé, et ce, malgré le fait qu'elles composent une petite portion de la population régionale. Ces dernières travaillent principalement dans les secteurs « Commerce de détail », « Fabrication » et « Services professionnels, scientifiques et techniques ». En général, les personnes d'expression anglaise affichent des taux de chômage plus élevés que ceux de leurs homologues d'expression française. De plus, parmi les QEA, les femmes enregistrent un taux de chômage similaire à celui des hommes, mais un revenu d'emploi médian plus bas. Toujours parmi les QEA de la région, les minorités visibles, les personnes immigrantes et les Autochtones se retrouvent généralement plus au chômage que les autres membres du même groupe linguistique. Les minorités visibles et les personnes immigrantes d'expression anglaise connaissent un revenu d'emploi médian plus bas que celui des autres personnes d'expression anglaise. On observe aussi des disparités chez les jeunes de la région : les jeunes d'expression anglaise affichent un taux d'activité plus bas et un taux de chômage plus élevé que ceux des jeunes d'expression française.

À la lumière des constats tirés de ce profil d'emploi, nous proposons les recommandations suivantes aux responsables politiques à l'échelle régionale et provinciale, de même qu'aux parties prenantes locales, afin d'améliorer la situation de l'emploi des QEA et des minorités linguistiques de Laval :

Augmenter le financement pour les programmes d'apprentissage

intégrés au travail : Inclure les personnes d'expression anglaise parmi les groupes sous-représentés cibles des programmes d'apprentissage intégré au travail pour les individus qui éprouvent des difficultés à trouver un emploi à long terme ou à acquérir une expérience de travail dans la région

- Les personnes d'expression anglaise devraient être incluses parmi les groupes cibles des programmes offrant des subventions salariales aux entreprises qui embauchent les chômeur·euse·s chroniques ou les personnes ayant peu d'expérience de travail, comme PRIIME²⁷ et IPOP²⁸

- Augmenter le financement pour les employeurs et les organisations afin d'offrir des programmes d'apprentissage intégré au travail ainsi que des formations de courte durée²⁹ en anglais. Une attention particulière devrait être portée sur des programmes d'apprentissage intégré au travail permettant aux personnes d'expression anglaise d'acquérir des capacités professionnelles et linguistiques en langue française sur leur lieu de travail.
 - Privilégier les programmes de transition qui facilitent l'intégration de travailleur·euse·s qualifié·e·s dans des métiers pour lesquels la demande est forte.
 - Privilégier les programmes axés sur le développement de compétences numériques, d'habiletés en communication et en collaboration ainsi que d'autres compétences personnelles.
 - Privilégier les programmes qui visent l'intégration de travailleur·euse·s surqualifié·e·s à des postes qui conviennent le mieux à leurs compétences spécialisées

²⁷ PRIIME fait référence au Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi. Le programme a été conçu pour soutenir l'intégration des nouveaux immigrants et des personnes issues des minorités visibles dans un premier emploi dans leur domaine de compétence, et qui présente de bonnes possibilités de rétention.

Voir MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE (2023, 5 avril). 5.10 – *Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME)*. Québec. Repéré au https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/Guide_PRIIME.pdf

²⁸ IPOP fait référence à l'Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel. Le programme a été conçu pour fournir du soutien pour la transition professionnelle de personnes qui ont été formées à l'étranger et qui sont en train d'obtenir leur permis pour trouver un emploi dans leur domaine d'expertise.

Voir MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE (2023, 17 avril). 5.10 – 5.10.1 – *IPOP : Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel*. Québec. Repéré au https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/5_10_1_IPOP.pdf

²⁹ Les programmes de formations de courte durée offrent aux nouveaux demandeurs d'emploi de nombreuses possibilités pour les aider à obtenir une expérience de travail et une compétence précieuse dans leurs industries respectives.

Voir GOUVERNEMENT DU QUÉBEC (2023). *Formation de courte durée pour devenir préposée ou préposé aux bénéficiaires en CHSLD et en maison des aînés (MDA)*. Repéré au <https://www.quebec.ca/education/formations-sante/formation-courte-duree-preposes-aux-beneficiaires>

Miser sur des formations de langue française spécifiques à

l'industrie : Offrir un financement afin d'améliorer l'offre de formations de langue française qui soient adaptées à la main-d'œuvre.

- Accroître la collaboration et la coordination entre les partenaires de la communauté d'expression anglaise, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, le ministère de l'Éducation du Québec et le ministère de l'Enseignement supérieur afin d'élaborer des interventions de francisation pour les personnes d'expression anglaise
 - Promouvoir plus efficacement et faciliter l'accès aux formations de langue française subventionnées sur le lieu de travail pour que les employeurs s'y inscrivent.
 - Financer les organisations régionales et les centres de formation aux adultes servant déjà la communauté d'expression anglaise afin d'offrir des formations de langue française adaptées à la main-d'œuvre des secteurs prioritaires tels que les domaines du commerce, de l'hébergement, de la construction, de l'administration et des métiers.

Miser sur des programmes d'emploi ciblés : Adapter et élargir les services publics d'emploi, la formation axée sur les compétences et les programmes d'emploi en place pour inclure les Québécois·e·s d'expression anglaise, sous-représenté·e·s sur le marché du travail.

- Adapter les services d'emplois publics, les programmes d'employabilité et les services complémentaires afin qu'ils répondent aux besoins des communautés d'expression anglaise de Laval en faisant appel à l'expertise des organisations régionales et provinciales qui servent les personnes d'expression anglaise.
- Soutenir davantage les programmes de formations de compétences en anglais offerts en ligne et en personne afin de rejoindre un plus grand nombre de personnes d'expression anglaise cherchant à accéder à des possibilités de formations dans la région.
- Accompagner les employeurs afin de les aider à adapter leurs pratiques pour attirer et garder des travailleur·euse·s expérimenté·e·s provenant de groupes sous-représentés, dont les personnes d'expression anglaise.
- Améliorer le processus de certification pour les emplois réglementés, notamment les exigences en langue française.
- Simplifier le processus de reconnaissance des titres de compétences de la part du gouvernement et créer des programmes ayant pour but d'aider les employeurs à comprendre les titres de compétences des autres provinces et pays.
- Faciliter l'accès aux programmes d'emploi cibles pour les jeunes, les travailleur·euse·s plus âgé·e·s, les minorités visibles, les personnes immigrantes et les Autochtones d'expression anglaise de la région.

Références

- Adapté de Statistique Canada. (2021). Population in private households aged 15 years and over by age (7), first official language spoken (5), gender (3), immigrant status (4), Indigenous identity (3), knowledge of official languages (5), selected demographic, cultural, educational, labour force and income characteristics (124) and visible minority (15), for the Province of Québec, and the administrative Regions of the Province of Québec, 2021 Census - 25% Sample Data, [tableau personnalisé].
- Boulais-Préseault, M. (2023, 8 juin). Études régionales : Région administrative de Laval. Desjardins. <https://www.desjardins.com/content/dam/pdf/fr/particuliers/epargne-placements/etudes-economiques/region-administrative-laval.pdf>
- Gouvernement du Québec. (2023). Formation de courte durée pour devenir préposée ou préposé aux bénéficiaires en CHSLs et en maison des aînés. <https://www.quebec.ca/en/education/health-social-services-training/short-term-training-program-become-orderly>
- Hamelin, F. (2022). Portrait économique de la région du Québec. Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf
- Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. (2022, 11 mai). Structure économique. Québec. <https://www.economie.gouv.qc.ca/pages-regionales/laval/portrait-regional/structure-economique>
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. (2023, 5 avril) 5.10 – Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME). Québec. https://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/Guide_PRIIME.pdf
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. (2023, 17 avril). 5.10 – 5.10.1 – IPOP : Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel. Québec. https://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/5_10_1_IPOP.pdf
- Routhier, C. (2021, 9 septembre). Études régionales : Région administrative de Laval. Desjardins. <https://www.desjardins.com/ressources/pdf/21Laval-f.pdf?resVer=1631195345000>
- Statistique Canada. (2023, 20 juin). 14-10-0325-01 Postes vacants, employés salariés, taux de postes vacants et moyenne du salaire offert selon les provinces et territoires, données trimestrielles non désaisonnalisées [Tableau de données]. <https://doi.org/10.25318/1410032501-eng>
- Statistique Canada. (2023, 21 juin). Dictionnaire, recensement de population, 2021. Canada. <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/ref/dict/index-eng.cfm>
- Statistique Canada. (2023, 19 septembre). Tableau 14-10-0356-01 Postes vacants et moyenne du salaire horaire offert selon la profession (grande catégorie professionnelle), données trimestrielles non désaisonnalisées [Tableau de données]. <https://doi.org/10.25318/1410035601-eng>