



Profil d'emploi des Québécois d'expression anglaise de l'Estrie

Table ronde provinciale sur l'emploi



Remerciements

Nous souhaitons remercier les organismes rencontrés pour leurs réponses précieuses, qui ont contribué à la création du présent profil d'emploi.

Un merci tout spécial à la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), dont le soutien financier a rendu ce travail possible.

Les opinions exprimées dans le présent document sont celles de la Table ronde provinciale sur l'emploi. Elles ne reflètent pas celles de la CPMT.

Avec la participation financière de :



Rédaction :

Sta Kuzviwanza, directrice des politiques et de la recherche, Table ronde provinciale sur l'emploi

Ye Zin, analyste des politiques économiques, Table ronde provinciale sur l'emploi

Contribution :

Nicholas Salter, directeur général, Table ronde provinciale sur l'emploi

Chad Walcott, directeur de l'engagement et des communications, Table ronde provinciale sur l'emploi

Morgan Gagnon, responsable de la recherche politique, Table ronde provinciale sur l'emploi

Maria De Las Salas, spécialiste des communications et de l'engagement, Table ronde provinciale sur l'emploi

Conner Mc Levy, stagiaire en recherche sur les politiques, Table ronde provinciale sur l'emploi

Pour en savoir plus sur le présent rapport, écrivez à info@pertquebec.ca

Table des matières

Remerciements	02
Résumé	04
Méthode et considérations de recherche	09
Définitions	11
Introduction	13
Chapitre 01 : Population	14
Chapitre 02 : Situation économique	23
Chapitre 03 : Population active	28
Chapitre 04 : Chômage	41
Chapitre 05 : Revenu	49
Chapitre 06 : Travail	59
Profil de compétences des Québécois.e.s d'expression anglaise	64
Problèmes et besoins	71
Conclusion et recommandations	74
Références	77

Résumé

Ce profil a pour but de contribuer à la connaissance et à la compréhension de la situation de l'emploi à laquelle font face les communautés d'expression anglaise de l'Estrie, lesquelles forment une minorité linguistique dans cette région. Il analyse les informations les plus récentes et les plus complètes sur leur démographie et leurs conditions de travail. Les données couvrent l'activité professionnelle, le taux de chômage, le revenu et le niveau de scolarité des travailleurs afin de dresser un portrait complet de l'emploi et de l'employabilité des personnes d'expression anglaise.

En plus d'examiner les aspects démographiques et la population active de la population d'expression anglaise de la région, ce profil étudiera les caractéristiques clés du marché du travail et des industries dans lesquelles travaillent les personnes d'expression anglaise. Enfin, le profil identifie certains des défis et problèmes d'emploi auxquels sont confrontés les travailleurs d'expression anglaise de l'Estrie et apporte des recommandations préliminaires pour aider à améliorer leurs résultats sur le marché du travail.



PRINCIPAUX RÉSULTATS :

- Les personnes d'expression anglaise composent 8,3 % de la population active de l'Estrie et leur taux de participation à la population active est de 59,7 %, comparativement à 61,7 % chez la majorité d'expression française.
- Elles ont un taux de chômage de 7,7 %, contre 5,6 % pour les personnes d'expression française de la région.
- Les personnes d'expression anglaise gagnent un revenu médian net de 30 800 \$ et un revenu médian d'emploi de 28 600 \$. En comparaison avec les personnes d'expression française, elles gagnent 4 000 \$ de moins en revenu médian net et 5 000 \$ de moins en revenu médian d'emploi.
- Moins de la moitié des personnes d'expression anglaise travaillent à temps plein (49,3 %), contre 51,5 % des personnes d'expression française.
- L'industrie dans laquelle on retrouve le plus de postes vacants dans la région est l'industrie de la fabrication. Les quatre principales industries dans lesquelles travaillent les personnes d'expression anglaise en Estrie sont la fabrication, les services d'enseignement, le commerce de détail et les soins de santé et l'assistance sociale. Les quatre principales industries dans lesquelles travaillent les personnes d'expression française de l'Estrie sont la fabrication, les soins de santé et l'assistance sociale, le commerce de détail et les services d'enseignement.
- On retrouve des groupes vulnérables au sein de la population active d'expression anglaise : les jeunes d'expression anglaise, les travailleurs plus âgés, les femmes, les minorités visibles, les immigrants, et les individus des Premières Nations et des Inuits ont tendance à être confrontés à des obstacles plus nombreux sur le marché du travail, comme le démontrent leurs taux de chômage plus élevés et leurs revenus d'emploi plus bas.

RECOMMANDATIONS :

Augmenter le financement pour les programmes d'apprentissage

intégré au travail : Inclure les personnes d'expression anglaise comme groupe sous-représenté cible au sein des programmes d'apprentissage intégré au travail existants pour les individus qui éprouvent des difficultés à trouver un emploi à long terme ou à acquérir une expérience de travail dans la région.

- Les personnes d'expression anglaise devraient être incluses comme groupe cible dans les programmes offrant des subventions salariales aux entreprises qui embauchent des individus sans emploi depuis longtemps ou ayant une expérience professionnelle minimale, tels que PRIIME¹ et IPOP².
- Augmenter le financement pour les employeurs et les

organisations afin qu'ils puissent offrir des programmes d'apprentissage intégré au travail ainsi que des formations de courte durée³ en anglais. Une attention particulière devrait être accordée aux programmes d'apprentissage intégré au travail permettant aux personnes d'expression anglaise d'acquérir des capacités professionnelles et linguistiques en langue française sur leur lieu de travail.

- Prioriser les programmes de transition qui facilitent l'intégration de travailleurs qualifiés dans des métiers en demande tels que les professions des soins de santé et de l'assistance sociale.
- Prioriser les programmes axés sur le développement de compétences numériques, d'habiletés de réseautage et de communication ainsi que d'autres compétences personnelles.

¹ « PRIIME » renvoie à « Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi ». Ce programme vise à soutenir l'intégration des personnes nouvellement arrivées et des membres des minorités visibles dans un premier emploi dans leur champ d'expertise qui présente de bonnes possibilités de rétention.

Voir le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. (2023, 5 avril). 5.10 – Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME). Québec. https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_prog_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/Guide_PRIIME.pdf

² IPOP fait référence à l'intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel. Le programme est conçu pour offrir du soutien aux individus formés à l'étranger qui sont en train d'obtenir leur permis et qui cherchent un emploi dans leur champ d'expertise.

Voir le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. (2023, 17 avril). 5.10 – 5.10.1 – IPOP : Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel. Québec. https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_prog_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/5_10_1_IPOP.pdf

³ Les programmes de formation de courte durée offrent des opportunités de formation complète aux individus à la recherche d'emploi, afin de les aider à acquérir une expérience de travail utile et des compétences dans les industries respectives.

Voir gouvernement du Québec. (2023). Formation de courte durée pour devenir préposé ou préposée aux bénéficiaires en CHSLD et en maison des aînés (MDA). <https://www.quebec.ca/education/formations-sante/formation-courte-duree-preposes-aux-beneficiaires>

Formations de langue française spécifiques à l'industrie: Offrir un financement pour améliorer l'offre de formations de langue française qui soient adaptées à la main-d'œuvre.

- Renforcer la collaboration et la coordination entre les partenaires de la communauté d'expression anglaise, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, le ministère de l'Éducation du Québec et le ministère de l'Enseignement supérieur afin d'élaborer des interventions de francisation pour les personnes d'expression anglaise
 - Promouvoir de manière plus efficace et faciliter l'accès aux formations subventionnées en langue française sur le lieu de travail pour encourager les employeurs à s'y inscrire.
 - Financer les organisations régionales et les centres de formation aux adultes servant déjà la communauté d'expression anglaise afin d'offrir des formations de langue française adaptées à la main-d'œuvre des secteurs prioritaires tels que la santé, les services sociaux et les métiers.

Programmes d'emploi ciblés : Adapter et élargir les services publics d'emploi, la formation axée sur les compétences et les programmes d'emploi en place pour inclure les Québécois·e·s d'expression anglaise, sous-représenté·e·s sur le marché du travail.

- Adapter les services d'emploi publics, les programmes d'employabilité et les services complémentaires afin qu'ils répondent aux besoins des communautés d'expression anglaise de l'Estrie en faisant appel à l'expertise des organisations régionales et provinciales qui servent les personnes d'expression anglaise.
- Soutenir davantage les programmes de formation de compétences en anglais offerts en ligne et en présentiel afin de rejoindre un plus grand nombre de personnes d'expression anglaise cherchant à accéder à des possibilités de formations dans la région.
- Accompagner les employeurs afin de les aider à adapter leurs pratiques pour attirer et garder des travailleur·euse·s d'expérience provenant de groupes sous-représentés, dont les personnes d'expression anglaise.
- Simplifier le processus de reconnaissance des titres de compétences par le gouvernement et créer des programmes visant à aider les employeurs à comprendre les qualifications professionnelles des autres provinces et pays.
- Prioriser les programmes d'emploi ciblés pour les communautés sous-représentées, dont les Autochtones, les minorités visibles, les personnes immigrantes et les jeunes d'expression anglaise.

Formations professionnelles et éducation postsecondaire en

anglais: Améliorer l'accès aux formations professionnelles et aux programmes d'éducation postsecondaire en anglais de la région.

- Promouvoir les opportunités de formation professionnelle et d'éducation postsecondaire au sein des commissions scolaires anglaises de la région.
- Développer des programmes de transition pour encourager l'achèvement de l'école secondaire et l'entrée dans une formation postsecondaire ou sur le marché du travail.

Aborder les questions d'émigration de la région : Renforcer les partenariats avec les organisations locales travaillant auprès des communautés d'expression anglaise afin d'aborder les questions de l'émigration et de la rétention.

- Développer la collaboration entre les communautés d'expression anglaise et le gouvernement afin d'élaborer des programmes qui aborderaient les questions ayant trait à l'émigration.
- Établir des programmes ciblant les jeunes d'expression anglaise sans emploi de la région afin de les introduire aux opportunités de formation et d'emploi.

Méthode et considérations de recherche

Le présent profil se fonde principalement sur les données intégrales et les données-échantillons quantitatives du Recensement du Canada de 2021⁴. Les données intégrales (100 %) proviennent de l'ensemble des ménages privés, tandis que les données-échantillons (25 %) proviennent d'environ le quart de ces ménages, soit ceux qui ont reçu un questionnaire détaillé. À l'exception des données de la section Population, toutes les données de ce profil concernent les individus âgés de 15 ans et plus dans les ménages privés. Les données du présent profil sont organisées par région administrative et par municipalité régionale de comté (MRC)⁵. Les populations actives d'expression anglaise et française sont présentées selon trois grandes catégories : l'âge, le sexe et l'appartenance à une minorité visible. À la fin de chaque section, certaines caractéristiques sont indiquées pour les populations actives autochtones d'expression anglaise, dont les échantillons sondés étaient parfois trop petits pour permettre l'obtention de données fiables sur toutes les caractéristiques.

Lorsque cela est possible, ce profil d'emploi prend en considération les nouveaux changements apportés aux frontières de la région administrative de l'Estrie, entrés en vigueur le 28 juillet 2021. Suite à ces changements, les MRC de Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska font désormais partie de la région administrative de l'Estrie, alors qu'elles appartenaient auparavant à la Montérégie. Les données reflètent les nouvelles frontières, sauf indication contraire.

Dans certaines régions, la taille des échantillons de population était insuffisante pour générer des données fiables. Nous avons supprimé les données non fiables pour les variables suivantes : taux de chômage, seuil de faible revenu, revenu médian après impôt, revenu médian de l'emploi et nombre moyen de semaines travaillées. Nous avons supprimé les données pour ces variables lorsque l'échantillon de population était de 100 personnes ou moins et que les calculs pour ces variables aboutissaient à un chiffre de 0 %, 100 %, incalculable (c'est-à-dire 0/0) ou non disponible à partir des données sources. Dans les autres cas, les données ont été conservées dans le profil à titre d'information générale, mais nous suggérons au lecteur de faire preuve de prudence lorsqu'il interprète des chiffres concernant de petites populations.

Des données complémentaires ont été obtenues auprès de l'Institut de la statistique du Québec et du ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie afin de dresser un portrait économique de la région.

En mai 2023, nous avons mené des entretiens de groupe semi-structurés auprès de membres d'organismes qui accompagnent les QEA de la région afin de cibler les principaux problèmes d'emploi, les défis et les lacunes en compétences de cette population sur le marché du travail. Les réponses obtenues ont été analysées et classées

⁴ Il faut noter que l'année de référence du Recensement canadien de 2021 était 2020, soit l'année où la pandémie de COVID-19 est survenue. Or, la crise a certainement influencé les caractéristiques de la population active. Des données plus récentes montrent que certains indicateurs, comme le taux de chômage, auraient maintenant diminué dans la plupart des collectivités québécoises. Cependant, selon les données sur le chômage et le revenu des quatre derniers recensements, les QEA s'en sortent moins bien que les francophones sur le marché du travail. Par ailleurs, les données qualitatives issues d'entretiens avec des organisations régionales indiquent que les défis du marché du travail pour les QEA persistent même après la pandémie.

⁵ Les données du recensement constituent la source d'informations fondées sur la langue la plus importante et la plus complète concernant la population active d'expression anglaise du Québec. Le fait que ces données ne soient publiées que tous les cinq ans pose un obstacle majeur aux personnes qui s'y fient pour prendre des décisions d'avenir. Il faudrait donc que Statistique Canada, l'Institut de la statistique du Québec et les réseaux de recherche pertinents recueillent et publient plus souvent des données sur la situation socioéconomique des minorités linguistiques au Québec.

par thèmes pour dégager les problèmes communs aux habitant·e·s d'expression anglaise de la région. Toutes les citations sont issues de la transcription des entrevues. Certaines ont été légèrement modifiées afin d'en améliorer la clarté, mais elles n'altèrent en rien le propos ni l'intention de la personne interviewée.

Portrait linguistique de la population

Dans le cadre du recensement, Statistique Canada emploie diverses méthodes pour dénombrer et classer les locuteur·trice·s de chaque langue officielle. Dans le présent profil, nous utilisons le critère de la première langue officielle parlée (PLOP) pour mesurer le nombre de Québécois·e·s d'expression anglaise et française. La PLOP est une notion dérivée qui tient compte, pour une personne donnée, de la connaissance des deux langues officielles du Canada, de sa langue maternelle et de la langue parlée le plus souvent à la maison. Les personnes qui emploient tant l'anglais que le français comme PLOP ont été réparties également entre les catégories « PLOP anglais » et « PLOP français⁶ ».

⁶ Cette méthode de dénombrement des personnes d'expression anglaise et des francophones est considérée comme la plus inclusive parce qu'elle prend en compte les personnes plurilingues ainsi que les personnes qui ne maîtrisent aucune des deux langues officielles, mais qui se sentent comme plus à l'aise dans l'une ou l'autre, particulièrement pour obtenir des services d'emploi ou de formation.



Définitions

La section suivante présente une définition abrégée des variables et des concepts utilisés dans le profil. Les définitions complètes se trouvent dans le Dictionnaire du recensement 2021 de Statistique Canada⁷.

Autochtone – Désignation des personnes qui s'identifient comme membres des Premières Nations (Indien·ne·s de l'Amérique du Nord), des Métis ou des Inuk (Inuit), des personnes qui sont des Indien·ne·s inscrit·e·s ou visé·e·s par un traité (aux termes de la Loi sur les Indiens du Canada) ou des personnes membres d'une Première Nation ou d'une bande indienne, selon Statistique Canada.

Chômeur·euse – Personne qui n'avait pas de travail rémunéré durant la semaine de référence de mai 2021, mais en avait activement cherché un au cours des quatre semaines précédentes.

Industrie – Secteur d'activité économique spécifique auquel se consacre un groupe donné. Les données concernant l'industrie sont produites conformément au Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (2017).

Minorité visible – Personnes autres que les Autochtones qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche, selon la Loi sur l'équité en matière d'emploi. Dans le cadre du recensement, il s'agit des personnes sud-asiatiques, chinoises, noires, philippines, arabes, latino-américaines, asiatiques du Sud-Est, asiatiques occidentales, coréennes et japonaises.

Niveau de scolarité – Plus haut niveau d'études terminées avec succès.

Personne occupée – Personne qui, durant la semaine de référence de mai 2021, effectuait un travail rémunéré pour un employeur ou travaillait à son compte.

Personne occupée temporairement – Personne qui, durant la semaine de référence de mai 2021, effectuait un travail rémunéré pour un employeur dans le cadre d'un contrat à durée déterminée plutôt que dans le cadre d'un poste permanent sans date de fin prévue.

Population active – Ensemble des personnes de 15 ans et plus occupant un emploi ou étant au chômage pendant la semaine de référence de mai 2021

Revenu après impôt – Revenu total d'une personne moins l'impôt sur le revenu.

Revenu d'emploi – Ensemble des revenus reçus sous forme de traitements, de salaires et de commissions dans le cadre d'un travail rémunéré, y compris le travail autonome.

⁷ Statistique Canada (2023, 21 juin). *Dictionnaire, Recensement de la population, 2021*. Canada. Repéré au <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/ref/dict/index-fra.cfm>

Seuil de faible revenu (SFR) – Seuil de revenu en deçà duquel certaines personnes sont susceptibles de consacrer une part de leur revenu total plus importante que la moyenne à leurs besoins de base, comme l'alimentation, le logement et l'habillement.

Taux d'activité – Proportion de la population en âge de travailler (15 ans et plus) en emploi ou activement à la recherche d'un emploi, qui constitue la population active.

Travail – Activité professionnelle d'une personne de 15 ans et plus en 2020, le cas échéant. Pour les individus qui ont travaillé, ce critère indique le nombre de semaines passées dans un emploi salarié ou à leur compte, pendant l'année de référence, ne serait-ce que pour quelques heures.



Introduction

Ce profil présente une d'ensemble des données les plus récentes disponibles portant sur la situation d'emploi des personnes d'expression anglaise de la région de l'Estrie, au Québec. Les données présentées proviennent principalement du Recensement canadien de 2021, qui présente les informations les plus complètes concernant les caractéristiques de la population active des communautés de minorités linguistiques du Canada. Les sujets couverts comprennent le nombre de personnes d'expression anglaise présentes au sein de la population active de la région, les principales industries pour ces personnes d'expression anglaise, leurs profils de compétences, leur taux de chômage, leurs revenus et leur activité professionnelle. Le profil compile les données disponibles portant sur le statut d'emploi des personnes d'expression anglaise par rapport à leur situation de minorité linguistique au sein d'une population active majoritairement francophone. Par conséquent, la plupart des informations présentées dans ce profil sont classifiées selon les deux catégories linguistiques; anglais ou français.

Des informations supplémentaires proviennent d'entretiens et de sondages qualitatifs conduits auprès d'individus travaillant dans des organisations desservant la population d'expression anglaise de l'Estrie. Une brève analyse des difficultés et des défis d'emploi rencontrés par les personnes d'expression anglaise de la région est présentée à la fin du profil, suivie de recommandations préliminaires visant à améliorer l'intégration des personnes d'expression anglaise sur le marché du travail de l'Estrie.



Chapitre 1

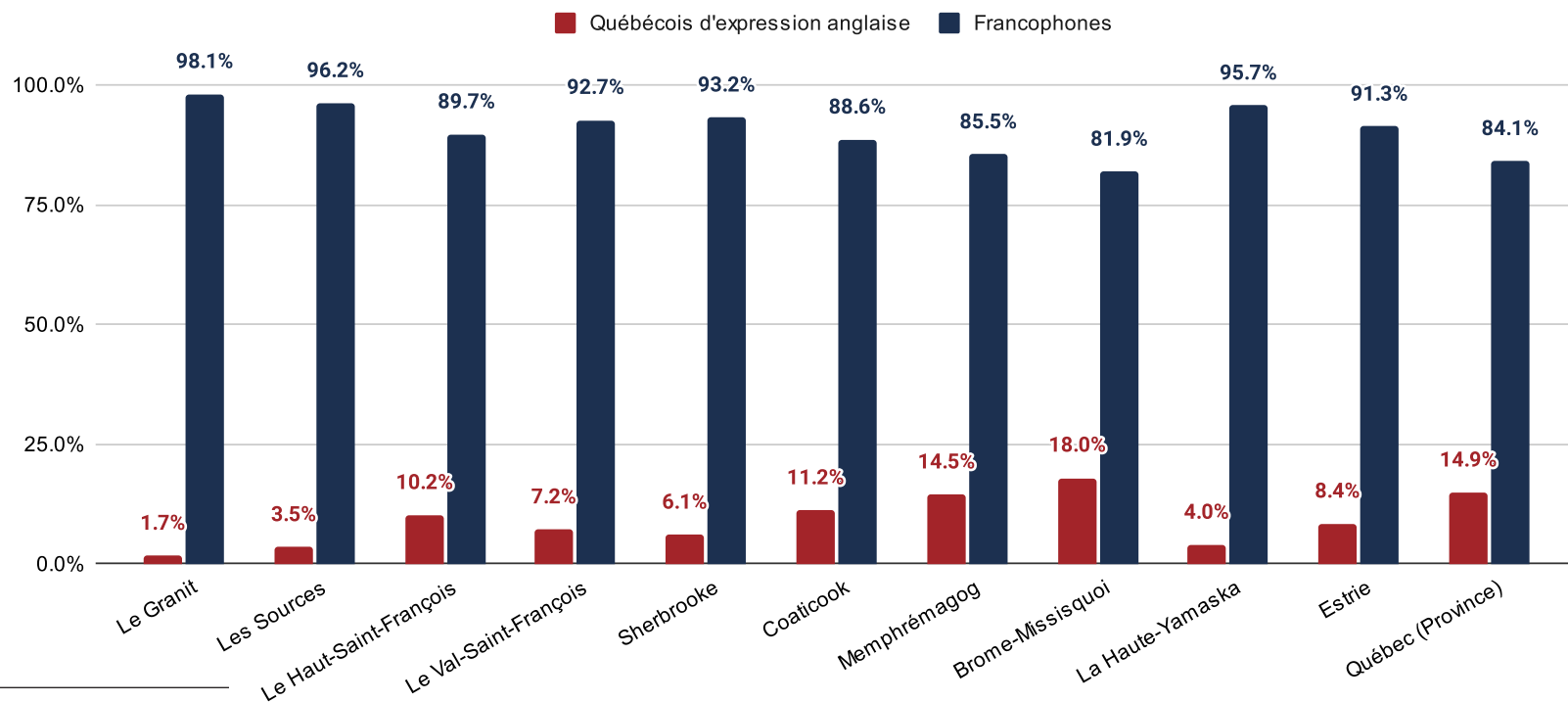
Population

Population

POPULATION TOTALE

La population totale de l'Estrie est composée de 488 600 habitants, dont environ 40 918 sont des personnes d'expression anglaise, soit 8,4 % de la population de la région⁸. Parmi ces communautés d'expression anglaise, Brome-Missisquoi est celle ayant rapporté la plus grande proportion des personnes d'expression anglaise, lesquelles représentent 18 % de la population de la MRC.

Graphique 1 : Part de la population totale de l'Estrie par MRC



⁸ Les données sur la population totale sont fondées sur les estimations de la population de tous les ménages privés qui sont dérivées de l'échantillon de 100 % du Recensement de 2021. Toutes les autres données de ce profil, y compris les données démographiques ultérieures, sont dérivées des données de l'échantillon de 25 % du Recensement de 2021.

Tableau 1 : Population totale de l’Estrie par MRC

	Québécois d'expression anglaise	Francophones
Le Granit	370	21,395
Les Sources	508	13,888
Le Haut-Saint-François	2,310	20,395
Le Val-Saint-François	2,238	28,733
Sherbrooke	10,423	158,993
Coaticook	2,110	16,655
Memphrémagog	7,848	46,418
Brome-Missisquoi	11,425	52,065
La Haute-Yamaska	3,693	87,453
Estrie	40,918	445,983
Québec (Province)	1,253,578	7,074,328

Population selon l'âge

On remarque une répartition plutôt égale des groupes d'âge au sein de la population d'expression anglaise, les individus âgés de 55 à 64 ans représentant toutefois une proportion légèrement plus importante de la population. Chez les personnes d'expression française, ce sont les individus âgés de 55 ans et plus qui représentent les proportions les plus importantes. Pour les deux groupes linguistiques, les jeunes âgés de 15 à 24 ans composent généralement une petite portion de la population totale de la région et de la majorité des MRC.

Tableau 2.a : Structure par âge de la population d'expression anglaise de l'Estrie par MRC

Québécois d'expression anglaise							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Le Granit	1.9%	0.0%	0.1%	0.3%	0.2%	0.4%	0.5%
Les Sources	4.0%	0.4%	0.4%	0.6%	0.6%	0.4%	1.0%
Le Haut-Saint-François	9.4%	0.9%	0.9%	0.9%	1.2%	1.6%	2.5%
Le Val-Saint-François	6.9%	0.7%	0.8%	0.7%	0.7%	1.3%	1.3%
Sherbrooke	6.1%	1.0%	1.2%	0.9%	0.7%	0.6%	0.9%
Coaticook	11.4%	1.2%	1.5%	1.1%	1.4%	1.7%	2.6%
Memphrémagog	14.4%	1.4%	1.2%	1.5%	1.5%	2.4%	4.3%
Brome-Missisquoi	17.8%	1.4%	1.7%	1.9%	2.2%	3.1%	5.2%
La Haute-Yamaska	3.9%	0.4%	0.5%	0.4%	0.6%	0.6%	0.9%
Estrie	8.3%	0.9%	1.0%	1.0%	1.0%	1.2%	2.0%
Québec (Province)	14.9%	1.9%	2.3%	2.2%	2.0%	1.9%	2.2%

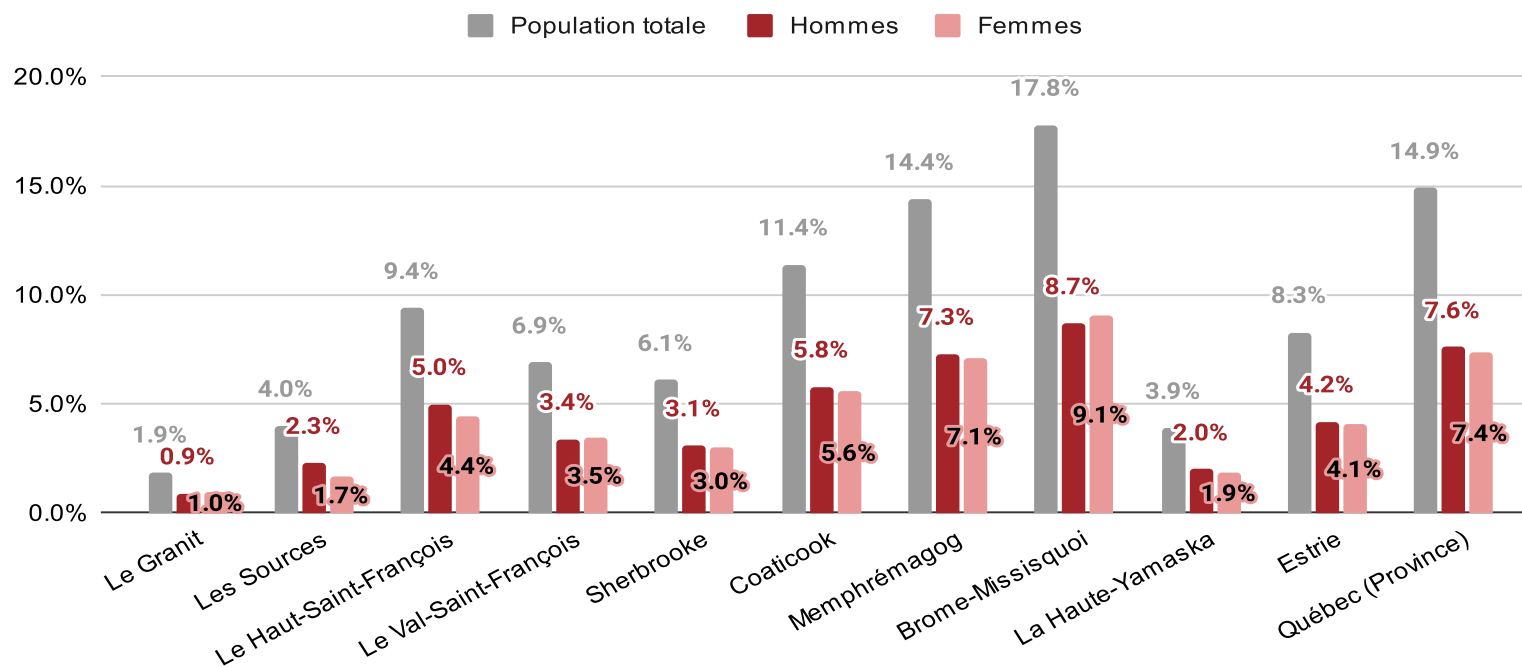
Tableau 2.b : Structure par âge de la population francophone de l'Estrie par MRC

Francophones							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Le Granit	97.8%	8.4%	8.0%	10.5%	11.2%	18.4%	26.4%
Les Sources	95.8%	7.9%	8.5%	10.9%	10.1%	15.3%	27.7%
Le Haut-Saint-François	90.5%	8.3%	9.3%	11.5%	10.4%	15.0%	19.1%
Le Val-Saint-François	93.1%	7.8%	10.7%	12.0%	11.1%	15.5%	19.2%
Sherbrooke	93.2%	12.4%	12.8%	11.7%	10.3%	12.4%	18.4%
Coaticook	88.5%	9.2%	9.1%	10.6%	10.2%	14.2%	18.5%
Memphrémagog	85.5%	6.5%	6.6%	9.1%	10.4%	17.4%	24.0%
Brome-Missisquoi	82.1%	7.0%	8.2%	9.8%	9.3%	14.6%	20.1%
La Haute-Yamaska	95.7%	9.2%	10.3%	11.9%	11.0%	16.1%	21.1%
Estrie	91.3%	9.5%	10.3%	11.1%	10.4%	14.7%	20.5%
Québec (Province)	84.1%	8.7%	10.4%	11.2%	10.3%	12.7%	16.7%

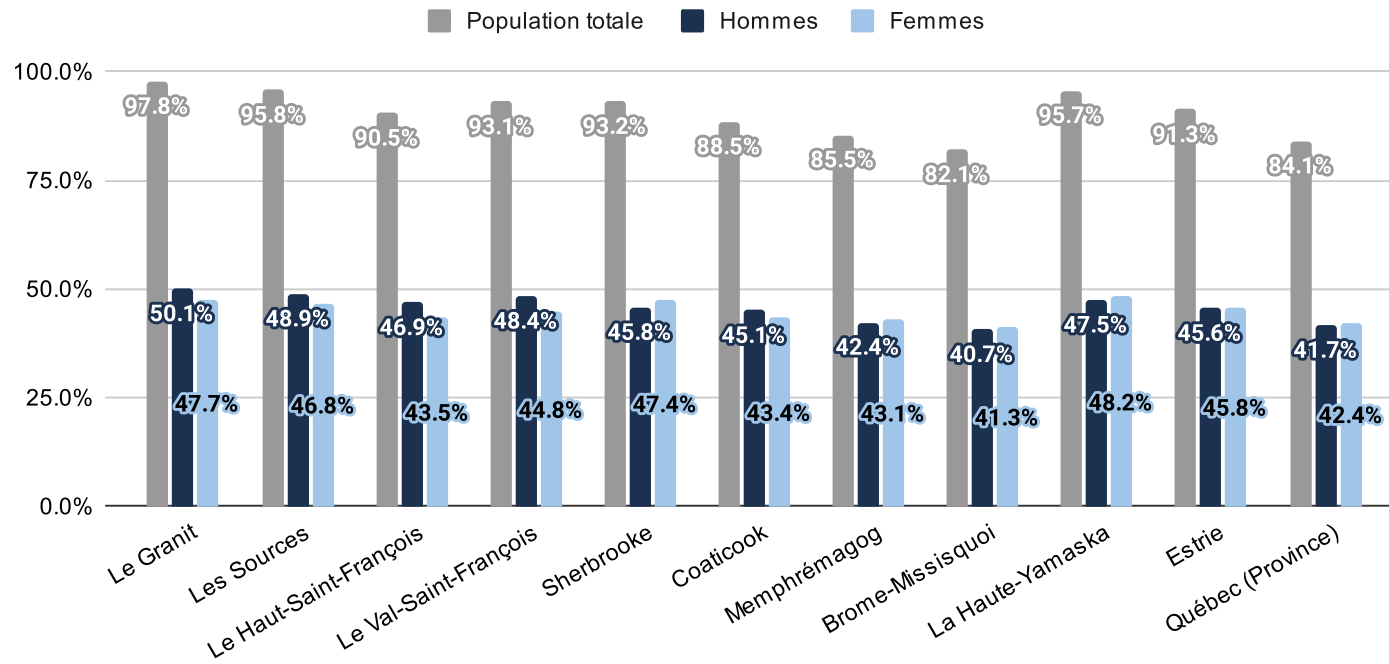
Population selon le sexe

Les femmes d'expression anglaise représentent 4,1 % de la population de l'Estrie et les hommes d'expression anglaise 4,2 %. Chez les personnes d'expression française, les femmes représentent 45,8 % de la population et les hommes 45,6 %.

Graphique 2.a : Structure par sexe de la population d'expression anglaise de l'Estrie par MRC



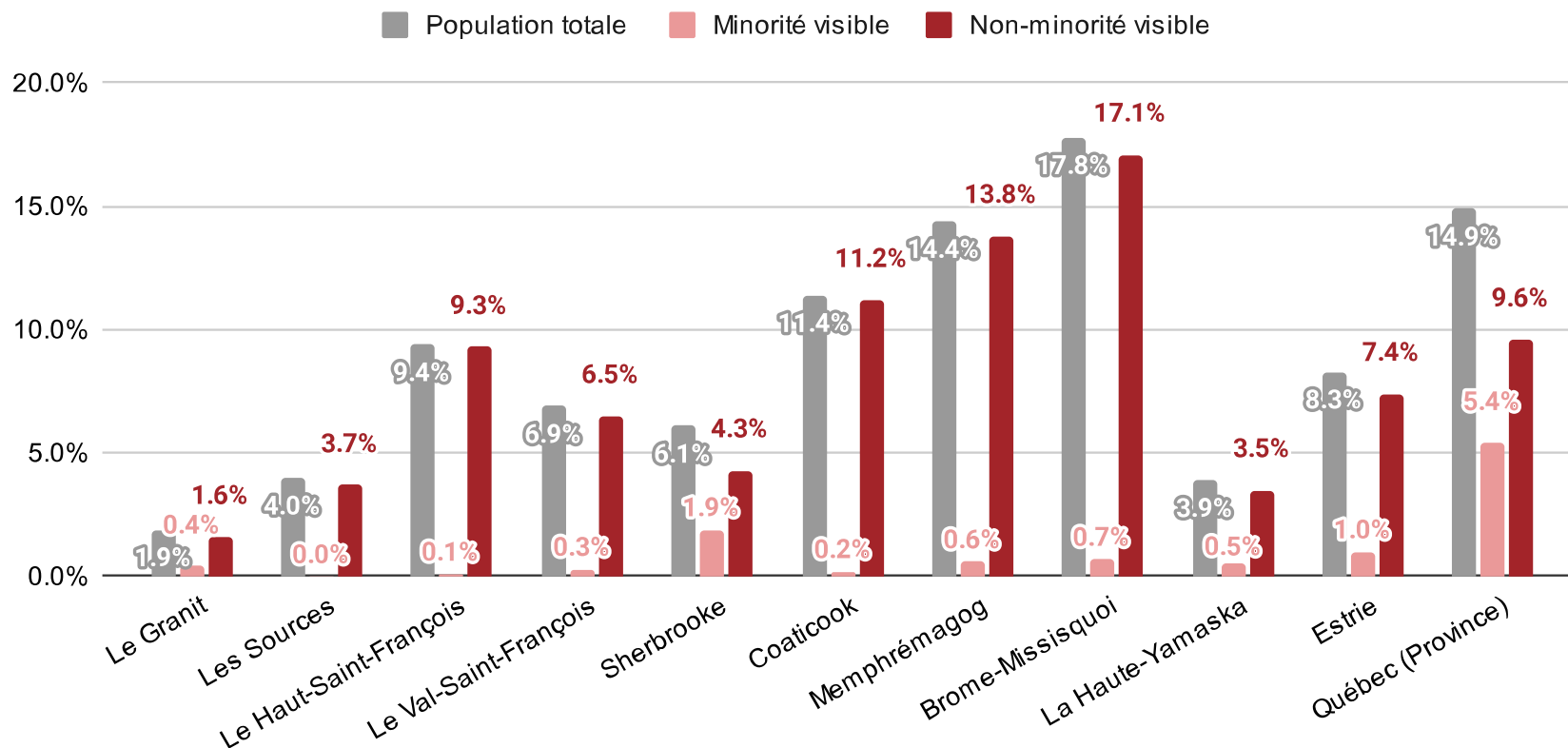
Graphique 2.b : Structure par sexe de la population francophone de l'Estrie par MRC



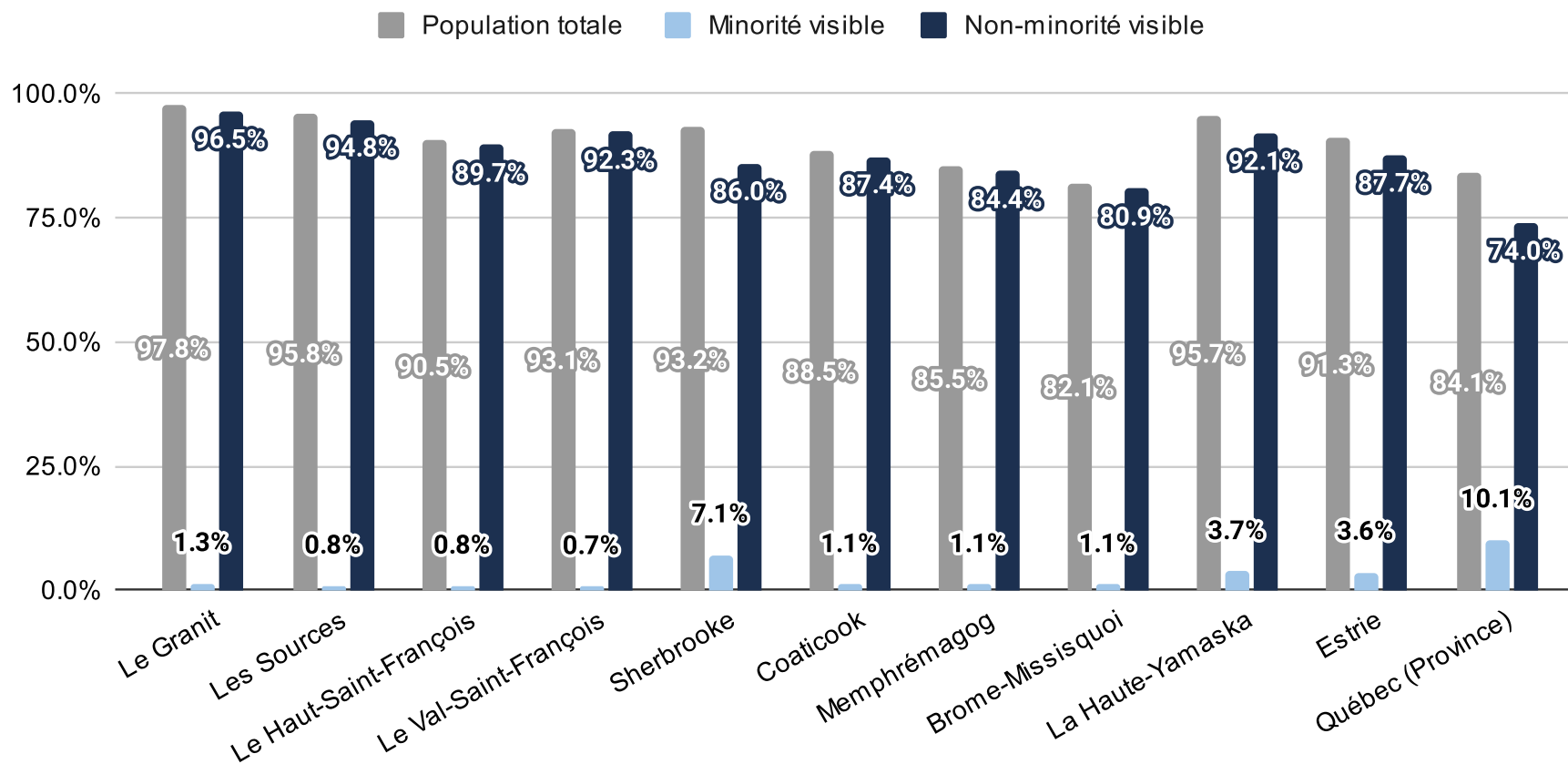
Population et minorités visibles

Les minorités visibles d'expression anglaise représentent 11,5 % de la population d'expression anglaise, mais seulement 1 % de la population totale de la région. Concernant les personnes d'expression française, les minorités visibles composent 4 % de la population d'expression française et 3,6 % de la population totale. C'est à Sherbrooke que se trouve la population des deux groupes linguistiques ayant la plus grande proportion de minorités visibles se retrouve à Sherbrooke.

Graphique 3.a : Structure par minorité visible de la population d'expression anglaise de l'Estrie par MRC



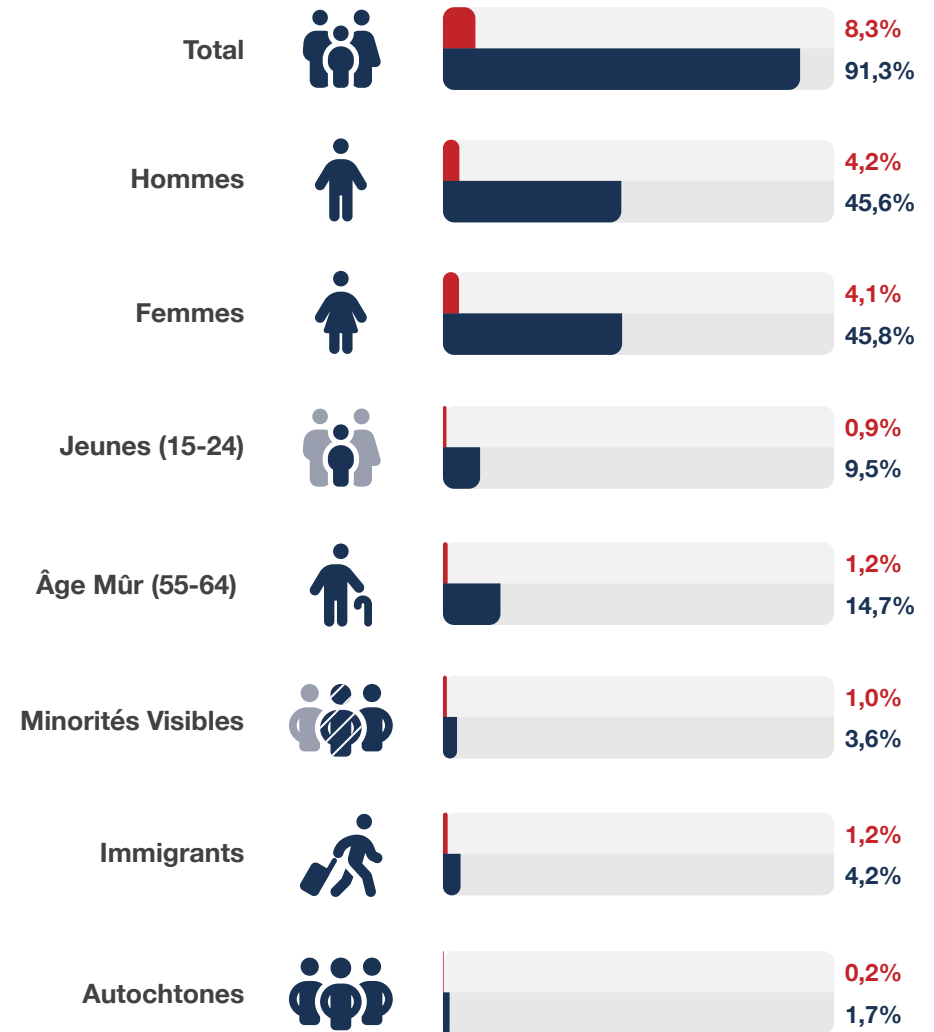
Graphique 3.b : Structure par minorité visible de la population francophone de l'Estrie par MRC



Résumé des proportions de la population totale occupées par les personnes d'expression anglaise et d'expression française en Estrie

Proportions de la population totale⁹

Estrie



■ QEA
 ■ Francophones

⁹ Les données sur la population figurant dans ce tableau récapitulatif sont uniquement constituées d'un échantillon de 25 %. Veuillez consulter la section Population totale ci-dessus pour des données d'échantillonnage à 100 % pour l'ensemble de la population de la région.



Chapitre 2

Situation économique

Situation économique

L'Estrie est désignée comme une région manufacturière, ce qui se reflète dans sa structure industrielle¹⁰.

La région fabrique des produits de consommation (par ex. des meubles) et transforme des produits plus complexes (par ex. le plastique et le caoutchouc)¹¹. En 2022, les emplois du secteur de la fabrication constituaient 17 % des emplois de la région et 11,4 % des emplois au niveau provincial. En outre, en raison de la faible présence de services de transport dans la région, le secteur tertiaire occupe une part moins importante de la totalité des emplois de la région (71,4 %), comparativement au taux de 79,6 % au niveau provincial

Cependant, le secteur des services reste le secteur le plus important de la région¹². Les principales industries de la région sont le Tourisme, et la fabrication¹³. L'Estrie, et plus particulièrement Sherbrooke, est un centre clé d'éducation postsecondaire, puisqu'on y retrouve l'Université

de Sherbrooke et l'Université Bishop¹⁴. La pénurie de main-d'oeuvre actuelle demeure toutefois un problème dans la région depuis bien avant la pandémie, le secteur de la fabrication en étant particulièrement affecté de manière négative¹⁵. D'autres enjeux, tels que les problèmes liés à la chaîne d'approvisionnement, continuent également d'affecter ce secteur. De plus, l'industrie du tourisme de la région a connu un bon roulement en 2021, même si elle a aussi été affectée par la pénurie de main-d'oeuvre.

L'Estrie génère une portion relativement petite du revenu économique du Québec¹⁶. En 2020, le produit intérieur brut (PIB) de la région s'élevait à 13,6 milliards, soit environ 3,2 % du PIB total du Québec. Le PIB nominal par habitant de l'Estrie était de 40 893 \$, ce qui correspond à la 8^e valeur la plus élevée de toutes les régions du Québec.

¹⁰ Hamelin, F. (2022). *Portrait économique des régions du Québec*. Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf;

Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. (2022, 10 mai). *Structure économique*. Québec. <https://www.economie.gouv.qc.ca/pages-regionales/estrie/portrait-regional/structure-economique>

¹¹ Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. (2022, 10 mai). *Structure économique*. Québec. <https://www.economie.gouv.qc.ca/pages-regionales/estrie/portrait-regional/structure-economique>

¹² Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. (2022, 10 mai). *Structure économique*. Québec. <https://www.economie.gouv.qc.ca/pages-regionales/estrie/portrait-regional/structure-economique>

¹³ Routhier, C. (2021, 15 décembre). *Études régionales: Région administrative de l'Estrie*. Desjardins. <https://www.desjardins.com/content/dam/pdf/fr/particuliers/epargne-placements/etudes-economiques/region-administrative-estrie.pdf>

¹⁴ Dupuis, F., Couture, M., Noreau, J., & Routhier, C. (2017). *Études régionales: Région administrative de l'Estrie*. Desjardins. <https://www.desjardins.com/ressources/pdf/17Estrie-f.pdf>

¹⁵ Routhier, C. (2021, 15 décembre). *Études régionales: Région administrative de l'Estrie*. Desjardins. <https://www.desjardins.com/content/dam/pdf/fr/particuliers/epargne-placements/etudes-economiques/region-administrative-estrie.pdf>

¹⁶ Hamelin, F. (2022). *Portrait économique des régions du Québec*. Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf

En 2020, la région avait un indice de développement économique ¹⁷ de 97,7, se classant ainsi au 8e rang parmi les régions. Son indice de productivité du travail ¹⁸ était de 86,4 et son pointage sur l'indice de la diversité industrielle du Québec était de 42,7 ¹⁹.

Tableau 3 : Indicateurs de performance économique de la région de l'Estrie

Indicateurs économiques (Estrie) ²⁰	Nombre	Rang Régional (sur 17)
Indice de développement économique (2020)	97,7	8 ^e
PIB (2020)	13,6\$ (milliards)	9 ^e
PIB par habitant·e (2020)	40 893\$	8 ^e
Indice de la productivité du travail (2020)	86,4	13 ^e
Indice de diversité industrielle (2021)	42,7	10 ^e

¹⁷ L'indice de développement économique reflète la réalité économique d'une région sur la base de quatre composantes: aspects démographiques, marché du travail, revenu et éducation. Un score supérieur à 100 indique qu'une région possède un niveau de développement économique au-dessus de la moyenne du Québec. L'indice de développement économique est compilé par le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.

¹⁸ La productivité du travail est mesurée à partir du produit intérieur brut (nominal) par heure travaillée. Un indice supérieur à 100 indique que la productivité du travail d'une région est plus élevée que la moyenne québécoise. Cet indice est calculé par le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.

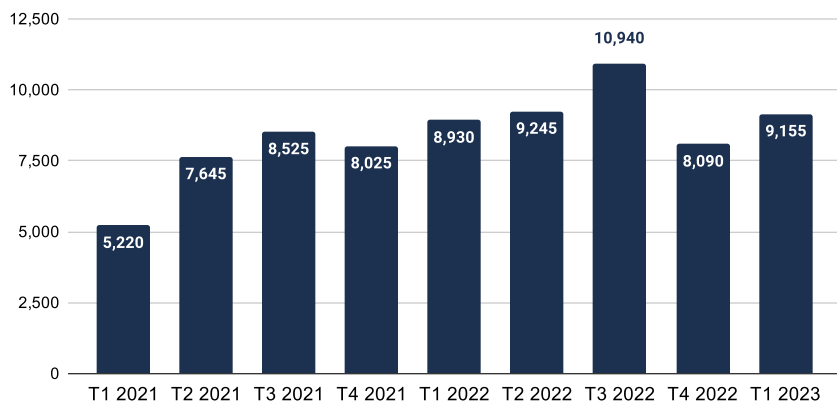
¹⁹ L'indice de diversité industrielle mesure la similarité entre la structure industrielle d'une région et celle du Québec. Plus un indice se rapproche de 100, plus la structure industrielle de la région ressemble à celle de la province (fortement diversifiée). À l'inverse, plus un indice est près de 0, plus elle en diffère. Cet indice est calculé par le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.

²⁰ Hamelin, F. (2022). *Portrait économique des régions du Québec*. Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf

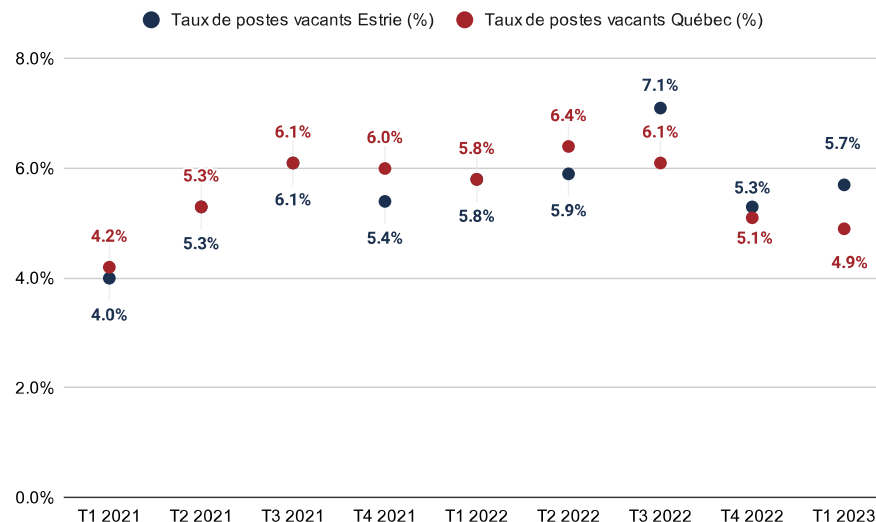
POSTES VACANTS²¹

Le nombre de postes vacants par trimestre pour l'Estrie était de 5 220 au premier trimestre de 2021, ce qui suggère un rétablissement de l'économie de la région après la pandémie et le retour des travailleurs sur le marché du travail. Cependant, les postes vacants de la région ont fluctué au cours des années 2022 et 2023. Au premier trimestre de 2023, l'Estrie affichait 9 155 postes vacants, un chiffre bien supérieur aux 6 640 postes vacants du quatrième trimestre de 2020.

Graphique 4.a : Nombre de postes vacants en Estrie (trimestriel)²²



Graphique 4.b : Taux de postes vacants en Estrie (trimestriel)



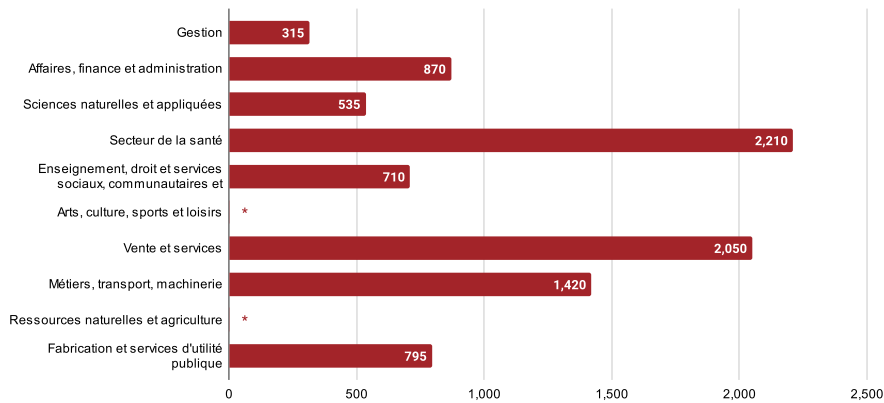
Au premier trimestre de 2023, l'Estrie avait un taux de postes vacants de 5,7 %, soit bien au-dessus du taux de postes vacants provincial de 4,9 %. Cela qui suggère une demande de main-d'œuvre plus importante que la moyenne provinciale.

²¹ Dans cette section, les données pour la région de l'Estrie excluent les MRC de Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska, qui ont été intégrées à cette dernière le 28 juillet 2021. Il était impossible d'inclure ces MRC en raison des limites des données disponibles.

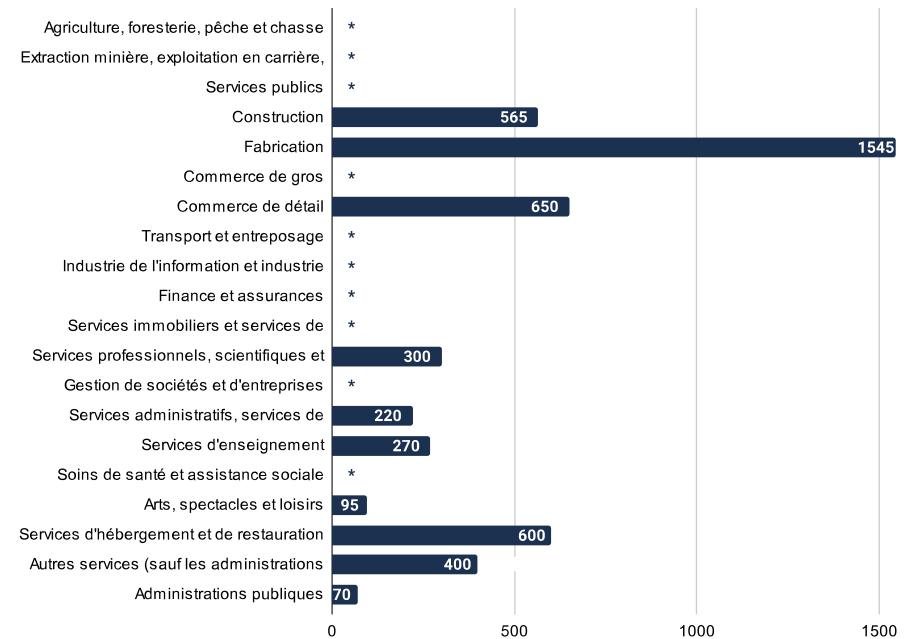
²² Selon Statistique Canada, le taux de postes vacants est le nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de travail, c'est-à-dire l'ensemble des postes occupés et des postes vacants.

²³ Statistique Canada. (2023, 20 juin). 14-10-0325-01 Postes vacants, employés salariés, taux de postes vacants et moyenne du salaire offert selon les provinces et territoires, données trimestrielles non désaisonnalisées [Tableau de données]. <https://doi.org/10.25318/1410032501-eng>

Graphique 5.a : Nombre de postes vacants en Estrie selon la profession (T1 2023)²⁴



Graphique 5.b : Nombre de postes vacants en Estrie selon l'industrie (T1 2023)²⁵



Les données sur les postes vacants par profession pour le premier trimestre de 2023 indiquent que les professions de la santé étaient en tête avec 2 210 postes vacants. Arrivent ensuite les professions des ventes et des services avec 2 050 postes vacants, puis les professions des métiers, du transport et de la machinerie avec un peu plus de 1 420 postes vacants. Ces données sont similaires à celles des postes vacants au niveau provincial, où les professions des ventes et des services présentent le plus grand nombre de postes vacants (57 455), suivies des professions des métiers, du transport et de la machinerie (29 320), puis celles de la santé (25 755).

Lorsqu'on classe les postes vacants secteur d'activité, le secteur de la fabrication mène en termes de nombre de postes vacants (1 545), suivi du secteur du commerce de détail (650) et des services d'hébergement et de restauration (600). En comparaison, au niveau provincial, l'industrie des soins de santé et de l'assistance sociale mène avec 40 530 postes vacants, suivi du secteur de la fabrication (22 695), puis du commerce de détail (21 110).

²⁴ Statistique Canada. (2023, 19 septembre). Table 14-10-0356-01 Postes vacants et moyenne du salaire horaire offert selon la profession (grande catégorie professionnelle), données trimestrielles non désaisonnalisées [Tableau de données]. https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410035601&request_locale=fr

²⁵ Pour certains secteurs et certaines catégories professionnelles, les données ne figurent pas dans les diagrammes. Il y a deux raisons à cela : soit les données n'ont pas été jugées assez fiables pour être publiées par Statistique Canada, soit elles ont été supprimées pour respecter les exigences de confidentialité de la *Loi sur la statistique*. Dans les diagrammes, ces secteurs et catégories sont marqués d'un astérisque.



Chapitre 3

Population active

Population active

La participation au marché du travail est un indicateur important permettant de comprendre le degré d'activité des personnes et des collectivités.

Pour bien l'interpréter, il faut prendre en compte plusieurs facteurs, notamment :

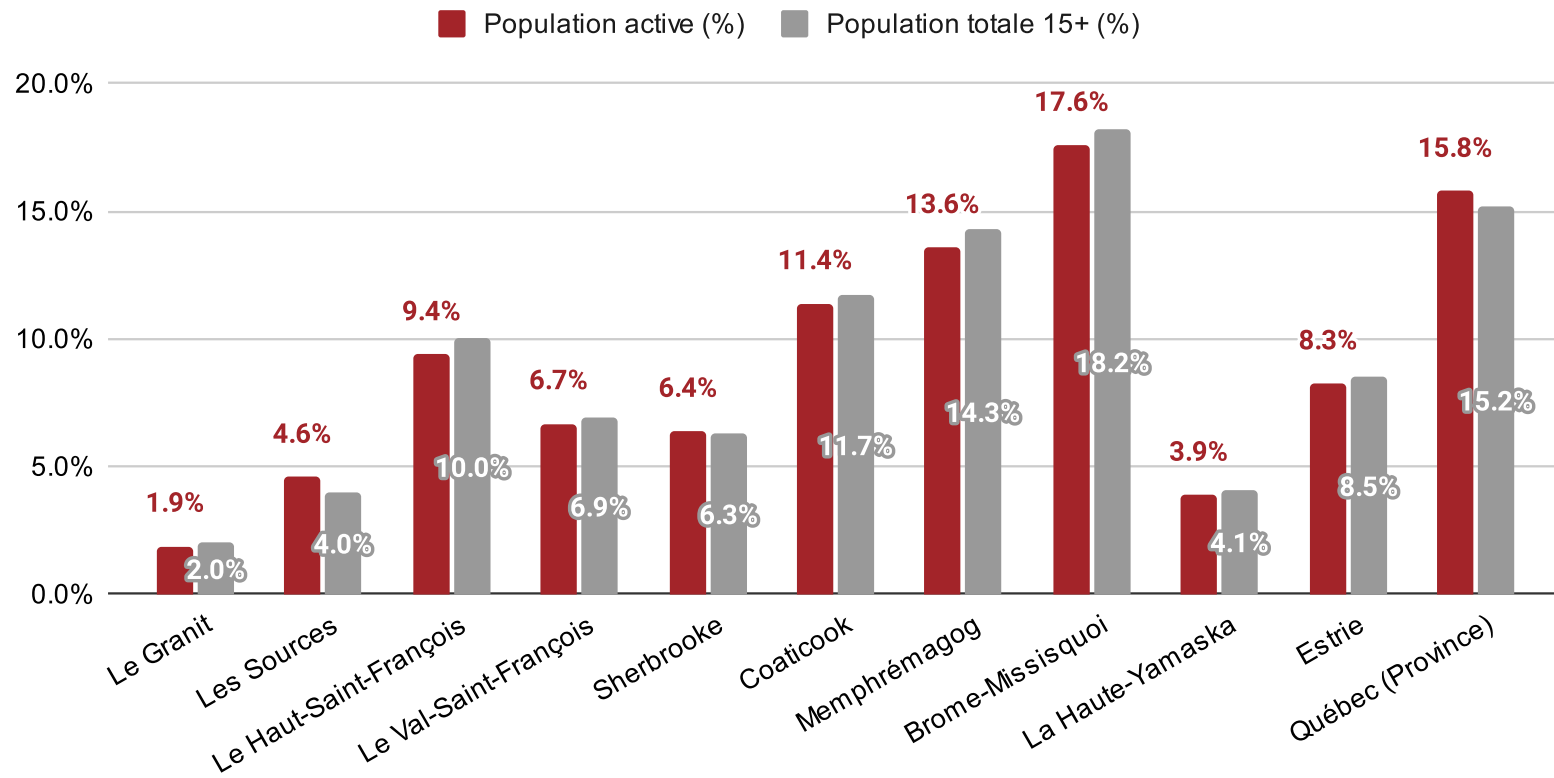
- La proportion de personnes au chômage dans la population active;
- La conjoncture et le moment de l'année où les données sur la population active ont été recueillies;
- Les types d'emplois occupés;
- Le revenu gagné.

POPULATION ACTIVE TOTALE

La population active de l'Estrie est composée de 247 990 individus, une augmentation par rapport aux 232 635 recensées en 2016. Les personnes d'expression anglaise occupent toujours une faible proportion de la population active de la région (8,3 %), laquelle est similaire à leur proportion dans la population (8,5 %). On dénombre 227 025 personnes d'expression française au sein de la population active de l'Estrie, soit 91,5 % du marché du travail.

Les personnes d'expression anglaise de Brome-Missisquoi sont celles qui composent la plus grande proportion de la population active en comparaison dans l'ensemble des MRC (17,6 %), alors que Le Granit a rapporté la plus petite proportion de la population active occupée par les personnes d'expression anglaise (1,9 %).

Graphique 6.a : Population active d'expression anglaise de l'Estrie par MRC



Graphique 6.b : Population active francophone de l’Etrie par MRC

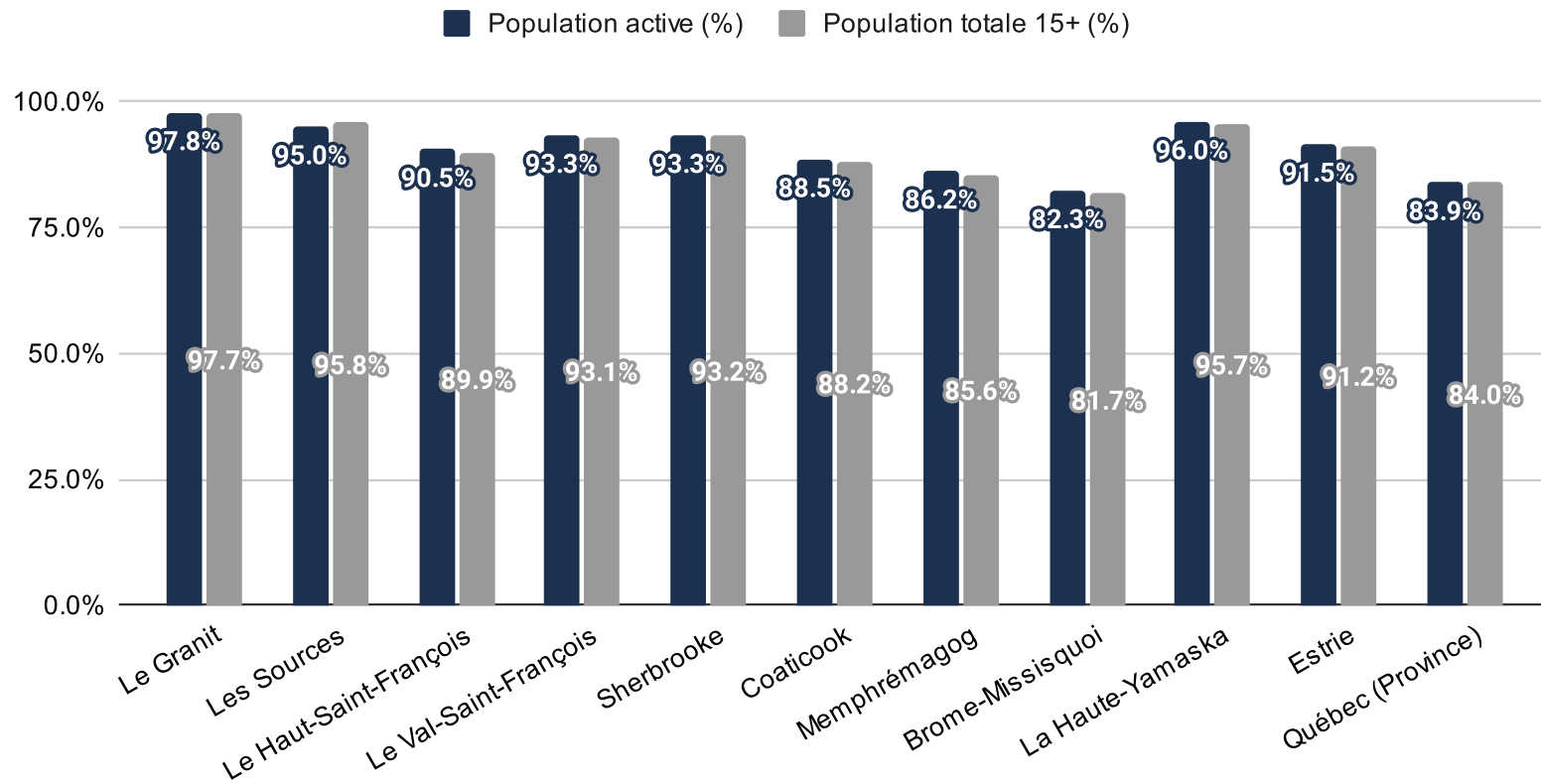


Tableau 4 : Population active totale de l'Estrie par MRC

	Québécois d'expression anglaise	Francophones
Le Granit	203	10,278
Les Sources	295	6,035
Le Haut-Saint-François	1,068	10,283
Le Val-Saint-François	1,075	14,935
Sherbrooke	5,718	83,203
Coaticook	1,120	8,710
Memphrémagog	3,568	22,553
Brome-Missisquoi	5,653	26,503
La Haute-Yamaska	1,788	44,543
Estrie	20,485	227,025
Québec (Province)	699,015	3,721,250

Population active selon l'âge

Les jeunes âgés de 15 à 24 ans et les travailleurs âgés de 65 ans et plus représentent généralement les plus petites portions de la population active dans les deux communautés linguistiques. Chez les personnes d'expression française, les travailleurs âgés de 35 à 44 ans occupent une importante part de la population active de la région.

Tableau 5.a : Structure par âge de la population active d'expression anglaise de l'Estrie par MRC

Part de la population active (Québécois d'expression anglaise)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Le Granit	1.9%	0.0%	0.2%	0.5%	0.4%	0.5%	0.3%
Les Sources	4.6%	0.7%	0.9%	1.0%	0.9%	0.6%	0.6%
Le Haut-Saint-François	9.4%	1.3%	1.5%	1.5%	2.1%	2.2%	0.8%
Le Val-Saint-François	6.7%	1.0%	1.3%	1.4%	1.2%	1.7%	0.2%
Sherbrooke	6.4%	1.3%	1.7%	1.4%	1.0%	0.7%	0.2%
Coaticook	11.4%	1.7%	2.6%	1.8%	2.3%	2.2%	0.7%
Memphrémagog	13.6%	1.9%	2.0%	2.6%	2.7%	3.2%	1.4%
Brome-Missisquoi	17.6%	1.9%	2.8%	3.3%	3.5%	4.2%	1.8%
La Haute-Yamaska	3.9%	0.4%	0.8%	0.7%	0.9%	0.7%	0.2%
Estrie	8.3%	1.2%	1.6%	1.6%	1.6%	1.6%	0.6%
Québec (Province)	15.8%	2.1%	3.6%	3.6%	3.2%	2.5%	0.8%

Tableau 5.b : Structure par âge de la population active francophone de l'Estrie par MRC

Part de la population active (Francophones)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Le Granit	97.8%	11.8%	14.5%	19.3%	20.9%	24.5%	6.7%
Les Sources	95.0%	11.8%	16.0%	20.8%	19.3%	20.8%	6.1%
Le Haut-Saint-François	90.5%	10.9%	16.1%	20.3%	18.0%	19.5%	5.6%
Le Val-Saint-François	93.3%	10.8%	18.5%	21.1%	18.9%	18.4%	5.5%
Sherbrooke	93.3%	16.2%	21.0%	19.8%	17.1%	14.9%	4.2%
Coaticook	88.5%	13.9%	15.1%	18.2%	16.9%	18.9%	5.4%
Memphrémagog	86.2%	9.2%	12.0%	17.1%	19.1%	21.5%	7.3%
Brome-Missisquoi	82.3%	10.1%	14.1%	17.4%	16.0%	18.3%	6.4%
La Haute-Yamaska	96.0%	12.9%	17.6%	20.8%	18.9%	20.5%	5.4%
Estrie	91.5%	13.1%	17.5%	19.4%	17.9%	18.2%	5.4%
Québec (Province)	83.9%	10.9%	17.2%	18.9%	17.1%	15.6%	4.2%

Population active selon le sexe

Les femmes représentent généralement une plus faible proportion de la population active de la région que les hommes, tant chez les personnes d'expression anglaise que française. C'est le cas dans la majorité des régions et pour l'ensemble de la province.

Dans la région de l'Estrie, alors que les hommes d'expression anglaise comptent pour 4,5 % de la population active, tandis que les femmes d'expression anglaise en composent 3,7 %. Une tendance similaire est observable chez les personnes d'expression française, où les hommes représentent 47,4 % de la population active de la région et les femmes 44,1 %.

Tableau 6 : Population active de l'Estrie selon le sexe par MRC

	Part de la population active			
	Québécois d'expression anglaise (hommes)	Québécois d'expression anglaise (femmes)	Francophones (hommes)	Francophones (femmes)
Le Granit	0.9%	1.0%	53.2%	44.5%
Les Sources	3.0%	1.6%	50.4%	44.5%
Le Haut-Saint-François	5.3%	4.0%	48.5%	41.9%
Le Val-Saint-François	3.7%	3.0%	49.9%	43.3%
Sherbrooke	3.6%	2.8%	47.4%	45.9%
Coaticook	6.5%	4.9%	47.4%	41.2%
Memphrémagog	7.4%	6.3%	43.8%	42.4%
Brome-Missisquoi	9.2%	8.4%	42.5%	39.9%
La Haute-Yamaska	2.1%	1.7%	50.1%	45.9%
Estrie	4.5%	3.7%	47.4%	44.1%
Québec (Province)	8.4%	7.4%	43.3%	40.6%

Population active et minorités visibles

Les minorités visibles d'expression anglaise représentent 1,1 % de la population active totale de la région. Chez les personnes d'expression française, elles composent 3,7 % de la population active totale. Sherbrooke est LA MRC possédant la plus grande proportion de minorités visibles au sein de sa population active pour les deux groupes linguistiques.

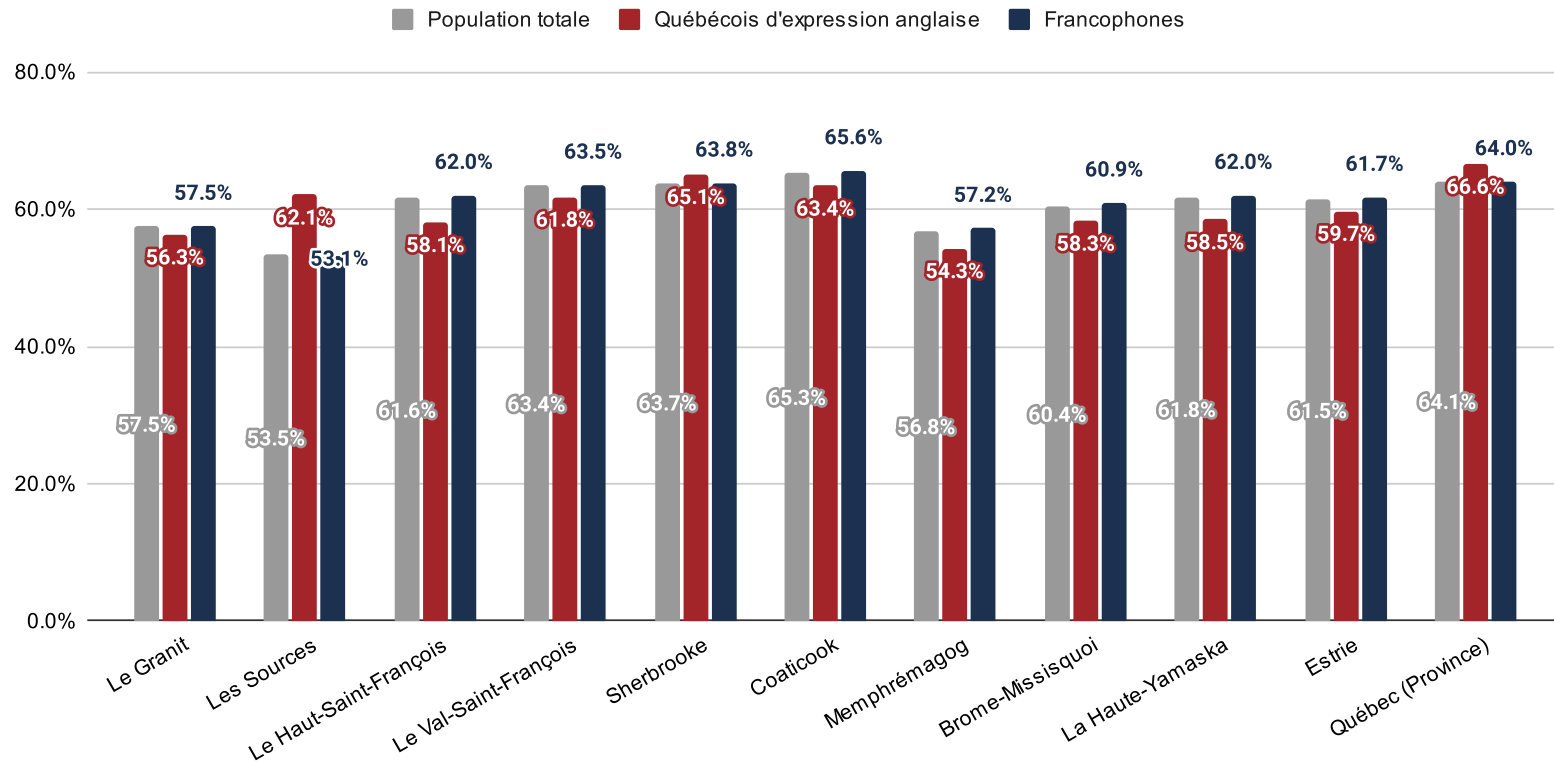
Tableau 7 : Population active de l'Estrie selon l'appartenance à une minorité visible par MRC

Part de la population active				
	Québécois d'expression anglaise (minorité visible)	Québécois d'expression anglaise (minorité non visible)	Francophones (minorité visible)	Francophones (minorité non visible)
Le Granit	0.3%	1.7%	1.4%	96.4%
Les Sources	0.2%	4.4%	1.1%	93.8%
Le Haut-Saint-François	0.1%	9.4%	0.8%	89.7%
Le Val-Saint-François	0.5%	6.3%	0.7%	92.5%
Sherbrooke	2.1%	4.3%	7.1%	86.2%
Coaticook	0.2%	11.1%	1.1%	87.4%
Memphrémagog	0.7%	12.9%	1.3%	85.0%
Brome-Missisquoi	0.9%	16.7%	1.1%	81.2%
La Haute-Yamaska	0.6%	3.3%	3.7%	92.3%
Estrie	1.1%	7.1%	3.7%	87.9%
Québec (Province)	5.9%	9.9%	10.3%	73.6%

TAUX D'ACTIVITÉ

Les taux d'activité de la région sont relativement plus faible qu'à l'échelle provinciale. Le taux d'activité des QEA en Estrie est de 59,7 %, soit inférieur au taux d'activité de leurs homologues d'expression française (61,7 %) et des personnes d'expression anglaise à l'échelle provinciale (66,6 %). Parmi les QEA, le taux d'activité le plus haut s'observe à Sherbrooke (65,1 %) et le plus bas à Memphrémagog (54,3 %).

Graphique 7 : Taux d'activité de la population active de l'Estrie par MRC



Taux d'activité selon l'âge

Au sein des deux communautés linguistiques de la région, les travailleurs âgés de 65 ans et plus ont en général les plus faibles taux de participation à la population active, une tendance aussi observée au niveau provincial. En Estrie, les jeunes d'expression anglaise âgés de 15 à 24 ans ont un taux de participation à la population active de 67,9 %, inférieur à celui des jeunes d'expression française (70,9 %).

Tableau 8.a : Structure par âge du taux d'activité de la population active d'expression anglaise de l'Estrie par MRC

Part de la population active (Québécois d'expression anglaise)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Le Granit	56.3%	*	80.0%	78.6%	*	55.6%	27.3%
Les Sources	62.1%	75.0%	*	81.3%	70.6%	58.3%	26.9%
Le Haut-Saint-François	58.1%	70.4%	81.4%	81.4%	83.9%	67.1%	16.7%
Le Val-Saint-François	61.8%	73.0%	80.6%	95.6%	86.0%	66.7%	8.8%
Sherbrooke	65.1%	68.6%	78.7%	81.9%	84.8%	62.0%	13.2%
Coaticook	63.4%	75.0%	92.7%	86.4%	88.3%	68.3%	14.1%
Memphrémagog	54.3%	67.2%	79.3%	82.1%	84.3%	65.1%	15.7%
Brome-Missisquoi	58.3%	68.9%	83.2%	91.1%	83.2%	69.8%	17.7%
La Haute-Yamaska	58.5%	56.2%	79.3%	83.3%	82.9%	66.8%	12.9%
Estrie	59.7%	67.9%	81.1%	85.1%	84.1%	66.4%	15.7%
Québec (Province)	66.6%	57.7%	83.7%	85.3%	84.7%	70.0%	18.3%

Tableau 8.b : Structure par âge du taux d'activité de la population active francophone de l'Estrie par MRC

Taux d'activité de la population active (Francophones)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Le Granit	57.5%	68.4%	88.7%	89.6%	90.9%	64.8%	12.3%
Les Sources	53.1%	67.3%	84.6%	86.3%	86.0%	61.1%	10.0%
Le Haut-Saint-François	62.0%	66.5%	86.5%	89.3%	86.8%	65.6%	14.7%
Le Val-Saint-François	63.5%	71.9%	90.3%	91.2%	88.4%	61.7%	14.9%
Sherbrooke	63.8%	70.0%	87.7%	90.3%	88.2%	63.9%	12.3%
Coaticook	65.6%	80.5%	88.7%	91.4%	88.8%	70.5%	15.6%
Memphrémagog	57.2%	70.3%	88.8%	91.9%	90.0%	60.8%	15.0%
Brome-Missisquoi	60.9%	73.3%	88.3%	90.3%	88.4%	64.0%	16.2%
La Haute-Yamaska	62.0%	71.9%	87.5%	89.7%	88.0%	65.6%	13.1%
Estrie	61.7%	70.9%	87.9%	90.2%	88.4%	64.0%	13.6%
Québec (Province)	64.0%	67.1%	88.5%	90.3%	88.7%	65.2%	13.5%

Taux d'activité selon le sexe

En général, les hommes ont des taux de participation à la population active plus élevés que les femmes, et ce dans les deux groupes linguistiques. En Estrie, les hommes d'expression anglaise ont un taux de participation à la population active de 64,6 %, lequel est considérablement plus élevé que celui des femmes d'expression anglaise (54,8 %).

À Les Sources, c'est chez les hommes d'expression anglaise que l'on observe le taux de participation à la population active le plus élevée, tandis que les femmes d'expression anglaise connaissent le taux de participation à la population active le plus bas (46,5 %) de toutes les MRC.

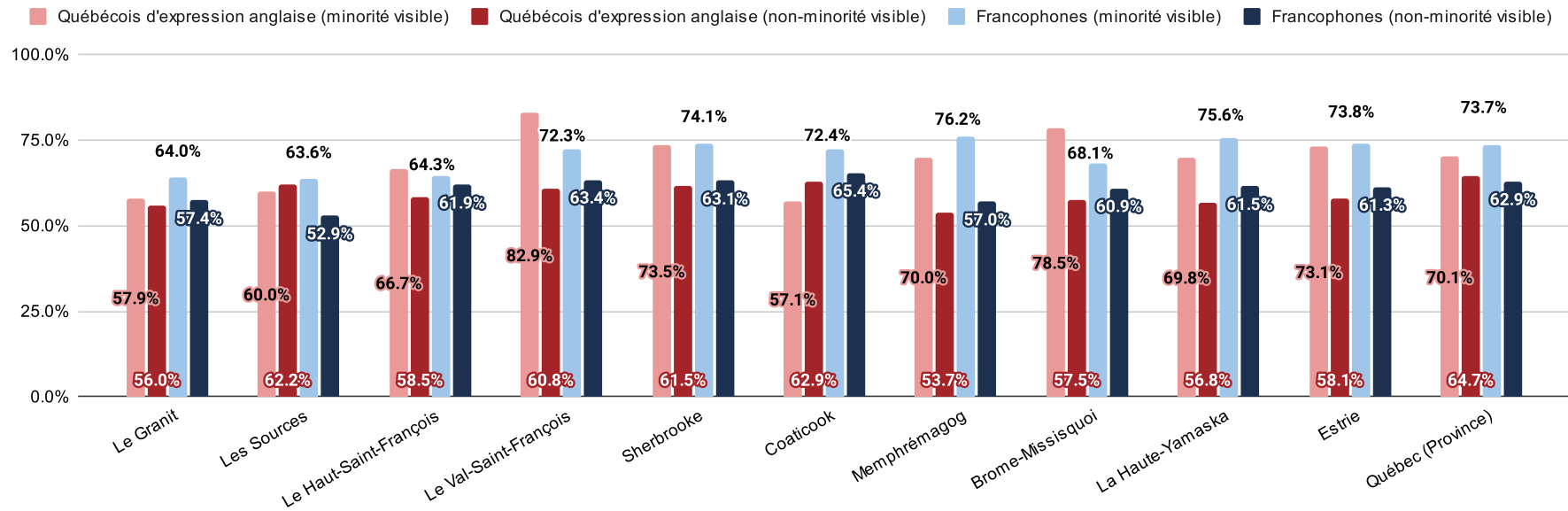
Tableau 9 : Structure par sexe du taux d'activité de la population active de l'Estrie par MRC

Taux d'activité de la population active				
	Québécois d'expression anglaise (hommes)	Québécois d'expression anglaise (femmes)	Francophones (hommes)	Francophones (femmes)
Le Granit	54.3%	58.9%	60.8%	54.0%
Les Sources	73.1%	46.5%	55.5%	50.4%
Le Haut-Saint-François	63.0%	52.3%	64.0%	59.6%
Le Val-Saint-François	68.2%	55.2%	65.7%	61.2%
Sherbrooke	70.6%	59.2%	66.6%	61.1%
Coaticook	70.1%	55.8%	69.0%	62.0%
Memphrémagog	57.7%	51.0%	59.2%	55.3%
Brome-Missisquoi	62.6%	54.3%	63.4%	58.5%
La Haute-Yamaska	63.5%	53.2%	65.8%	58.2%
Estrie	64.6%	54.8%	64.6%	58.9%
Québec (Province)	70.4%	62.7%	67.1%	61.0%

Taux d'activité et minorités visibles

Chez les personnes d'expression anglaise et française, les minorités visibles ont un taux de participation à la population active plus élevé que les non-minorités visibles. Les minorités visibles d'expression anglaise de Val-Saint-François ont un taux de participation à la population active de 82,9 %, lequel est considérablement plus élevé que le taux de 73,1 % des minorités visibles d'expression anglaise de la région et de 70,1 % au niveau provincial.

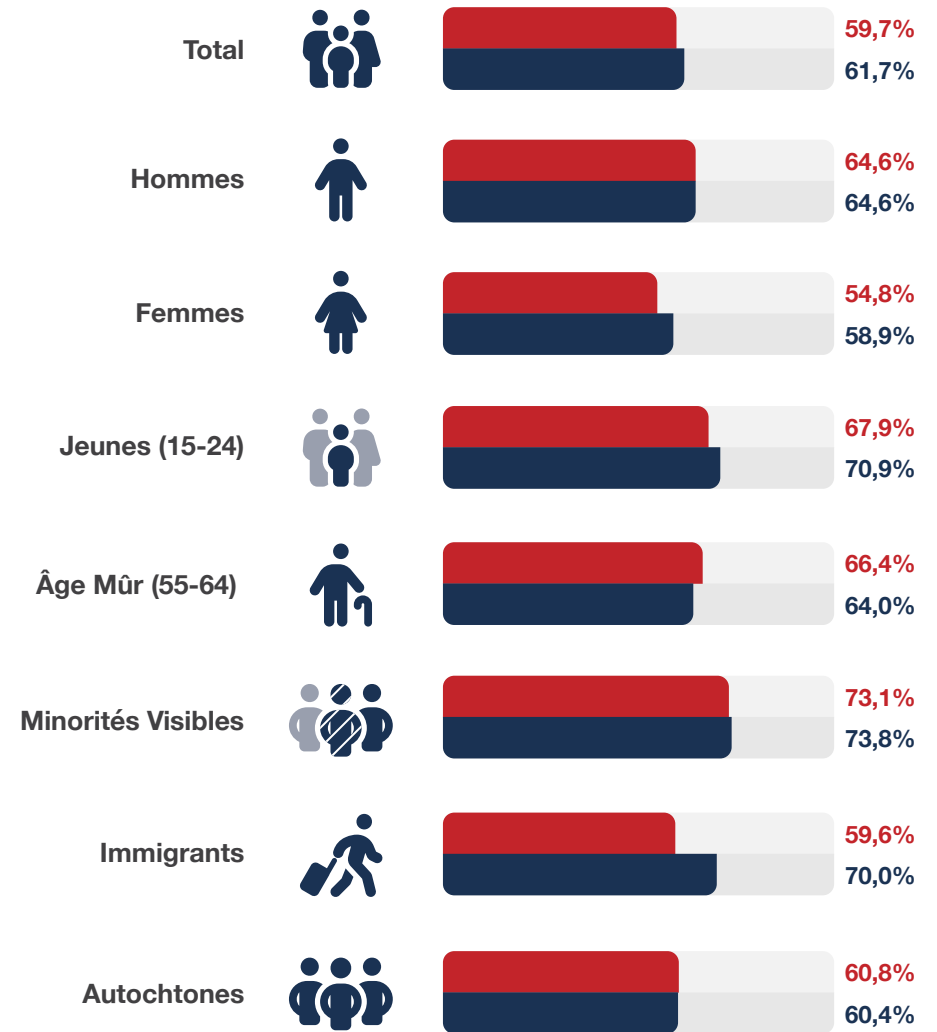
Graphique 8 : Taux d'activité en Estrie selon l'appartenance à une minorité visible par MRC



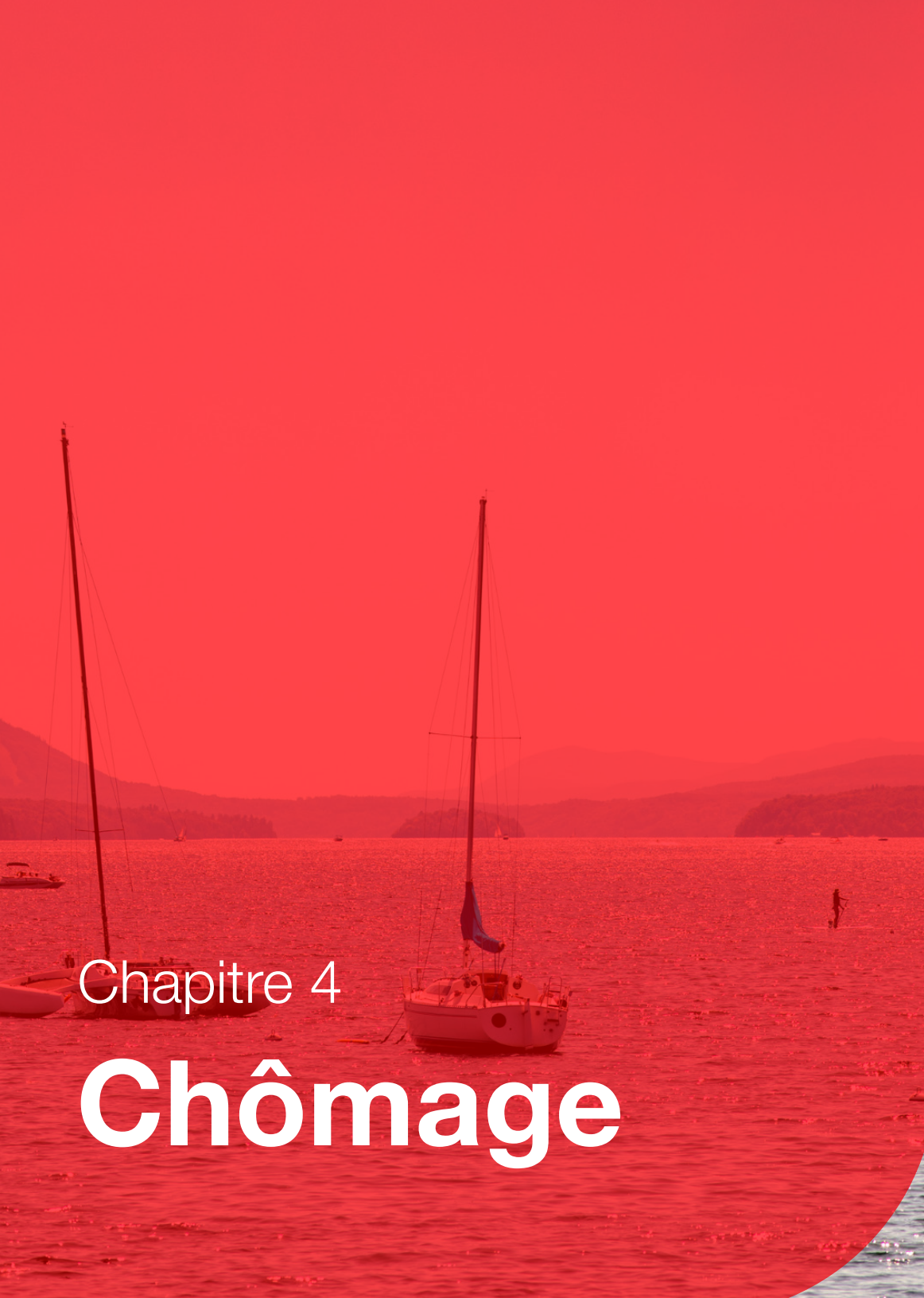
Résumé du taux de participation à la population active des personnes d'expression anglaise et française en Estrie

Taux d'activités

Estrie



■ QEA ■ Francophones



Chapitre 4

Chômage



Chômage

Le taux de chômage, qui est un indicateur officiel de la performance du marché du travail, peut nous renseigner sur la facilité d'intégration à celui-ci, ainsi que sur le revenu, le pouvoir d'achat et le bien-être socio économique de la population. Les taux de chômage présentés dans cette section reflètent le statut d'emploi des individus en mai 2021, au moment de la collecte de données.

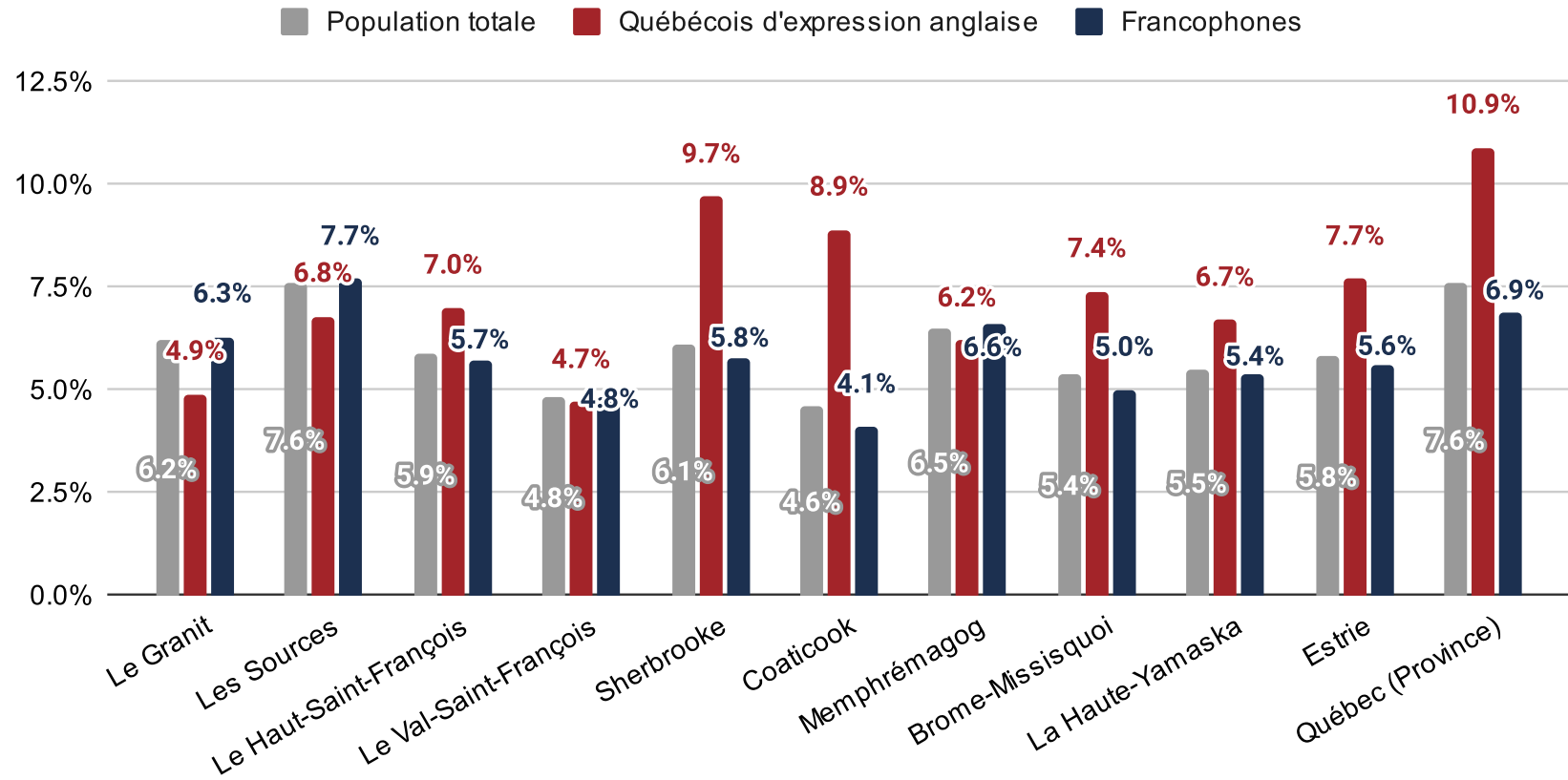
Mentionnons toutefois que le taux de chômage a ses limites. En effet, il fait abstraction des éléments suivants :

- Les personnes qui occupent des emplois saisonniers et ont peu de possibilités de travail, voire pas du tout, en hiver;
- Les personnes qui n'ont pas travaillé depuis longtemps et ont arrêté de chercher activement un emploi;
- La qualité de l'expérience de travail.

TAUX DE CHÔMAGE

En général, les taux de chômage de l'Estrie sont inférieurs à ceux du reste de la province, aussi bien pour les personnes d'expression anglaise que française. Alors que le taux de chômage des personnes d'expression anglaise est de 10,9 % au niveau provincial, il est de 7,7 % en Estrie. Les personnes d'expression française de la région ont un taux de chômage de 5,6 %, lequel est inférieur à celui des personnes d'expression anglaise. Elles ont par ailleurs des taux de chômage plus bas dans la majorité des MRC. Les personnes d'expression anglaise de Sherbrooke ont le taux de chômage le plus élevé parmi toutes les MRC; 9,7 %.

Graphique 9 : Taux de chômage en Estrie par MRC



Portrait des québécois·e·s au chômage

Dans la région de l'Estrie, on estime qu'il y avait 1 568 personnes d'expression anglaise au chômage en mai 2021 lors du dernier recensement. Les principales caractéristiques de ces chômeurs d'expression anglaise sont les suivantes :

- Parmi les QEA au chômage, on comptait plus d'hommes que de femmes (52 % contre 46 %).
- Environ le cinquième de ce groupe au chômage est constitué d'immigrants (18,7 %);
- Une petite proportion s'identifiait comme autochtone (2,6 %);
- Environ le cinquième du groupe au chômage appartenait à une minorité visible (18 %).
- Moins de la moitié de la population au chômage a obtenu le diplôme d'études supérieures (45,3 %);
- Une importante proportion de la population d'expression anglaise au chômage (6,5 %) avait travaillé à temps partiel avant de se retrouver au chômage;
- Sherbrooke compte la plus importante population au chômage chez les personnes d'expression anglaise de la région.



Taux de chômage selon l'âge

Une comparaison des taux de chômage par groupes d'âge des communautés linguistiques montre que les personnes d'expression anglaise ont des taux de chômage plus élevés que les personnes d'expression française dans la majorité des groupes d'âge.

Chez les personnes d'expression anglaise, les individus âgés de 35 à 44 ans connaissent le taux de chômage le plus bas de la région (5,4 %). C'est aussi le cas chez les personnes d'expression française; celles âgées de 35 à 44 et 45 à 54 ans connaissent un taux de chômage de 3,5 %. Les jeunes âgés de 15 à 24 ans quant à eux ont les taux de chômage élevés. Les jeunes d'expression anglaise de la région ont un taux de chômage de 12,6 %, lequel est considérablement plus élevé que celui des jeunes d'expression française (8,3 %).

Les jeunes d'expression anglaise de Sherbrooke ont un des taux de chômage le plus élevé (15,7 %).

Tableau 10.a : Structure par âge du taux de chômage de la population d'expression anglaise de l'Estrie par MRC

Taux de chômage (Québécois d'expression anglaise)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Le Granit	4.9%	*	*	*	*	20.0%	*
Les Sources	6.8%	*	*	*	*	*	*
Le Haut-Saint-François	7.0%	14.0%	5.7%	5.7%	0.0%	8.2%	*
Le Val-Saint-François	4.7%	6.2%	0.0%	0.0%	0.0%	9.3%	*
Sherbrooke	9.7%	15.7%	7.7%	7.8%	8.6%	6.9%	15.4%
Coaticook	8.9%	15.2%	0.0%	5.7%	17.6%	7.0%	*
Memphrémagog	6.2%	12.1%	3.9%	2.2%	8.6%	3.6%	8.5%
Brome-Missisquoi	7.4%	10.6%	12.9%	5.1%	6.6%	5.5%	5.2%
La Haute-Yamaska	6.7%	7.3%	11.0%	8.9%	4.0%	4.3%	*
Estrie	7.7%	12.6%	7.5%	5.4%	6.9%	5.9%	6.0%
Québec (Province)	10.9%	17.4%	10.6%	9.0%	8.6%	10.8%	12.7%

Tableau 10.b : Structure par âge du taux de chômage de la population francophone de l'Estrie par MRC

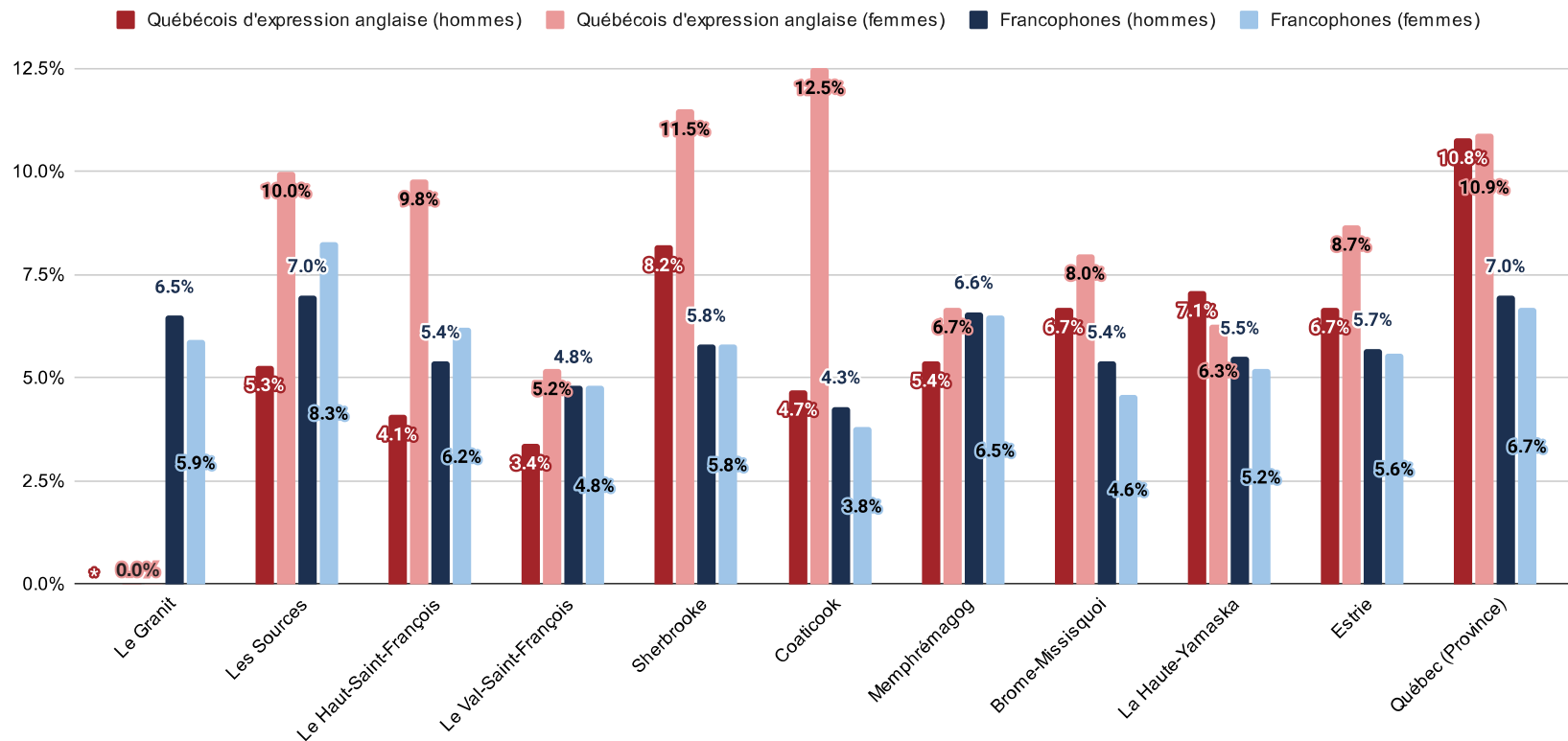
Taux de chômage (Francophones)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Le Granit	6.3%	7.3%	3.9%	3.2%	4.8%	7.6%	19.3%
Les Sources	7.7%	11.3%	7.9%	3.0%	4.1%	9.1%	24.4%
Le Haut-Saint-François	5.7%	6.4%	4.6%	4.8%	3.9%	7.7%	10.2%
Le Val-Saint-François	4.8%	8.3%	4.0%	2.1%	3.8%	4.1%	17.5%
Sherbrooke	5.8%	9.4%	4.3%	3.9%	3.1%	6.0%	18.0%
Coaticook	4.1%	3.7%	2.7%	3.4%	2.4%	3.0%	18.7%
Memphrémagog	6.6%	8.7%	4.6%	3.5%	4.1%	7.5%	17.8%
Brome-Missisquoi	5.0%	8.1%	3.3%	3.9%	3.3%	4.4%	12.4%
La Haute-Yamaska	5.4%	6.7%	4.8%	3.1%	3.6%	5.3%	19.5%
Estrie	5.6%	8.3%	4.3%	3.5%	3.5%	5.8%	17.3%
Québec (Province)	6.9%	10.9%	5.8%	4.6%	4.6%	7.3%	18.6%

Taux de chômage selon le sexe

Chez les personnes d'expression anglaise de l'Estrie, le taux de chômage des femmes (8,7 %) est plus élevé que celui des hommes (6,7 %). Chez les personnes d'expression française, les femmes connaissent un taux de chômage similaire à celui des hommes (5,6 % comparé à 5,7 %). En fait, les femmes d'expression anglaise connaissent les taux de chômage les plus élevés au niveau régional.

Parmi les MRC, Sherbrooke et Brome-Missisquoi ont rapporté des taux de chômage relativement élevés pour les hommes et les femmes d'expression anglaise.

Graphique 10 : Structure par sexe du taux de chômage en Estrie par MRC

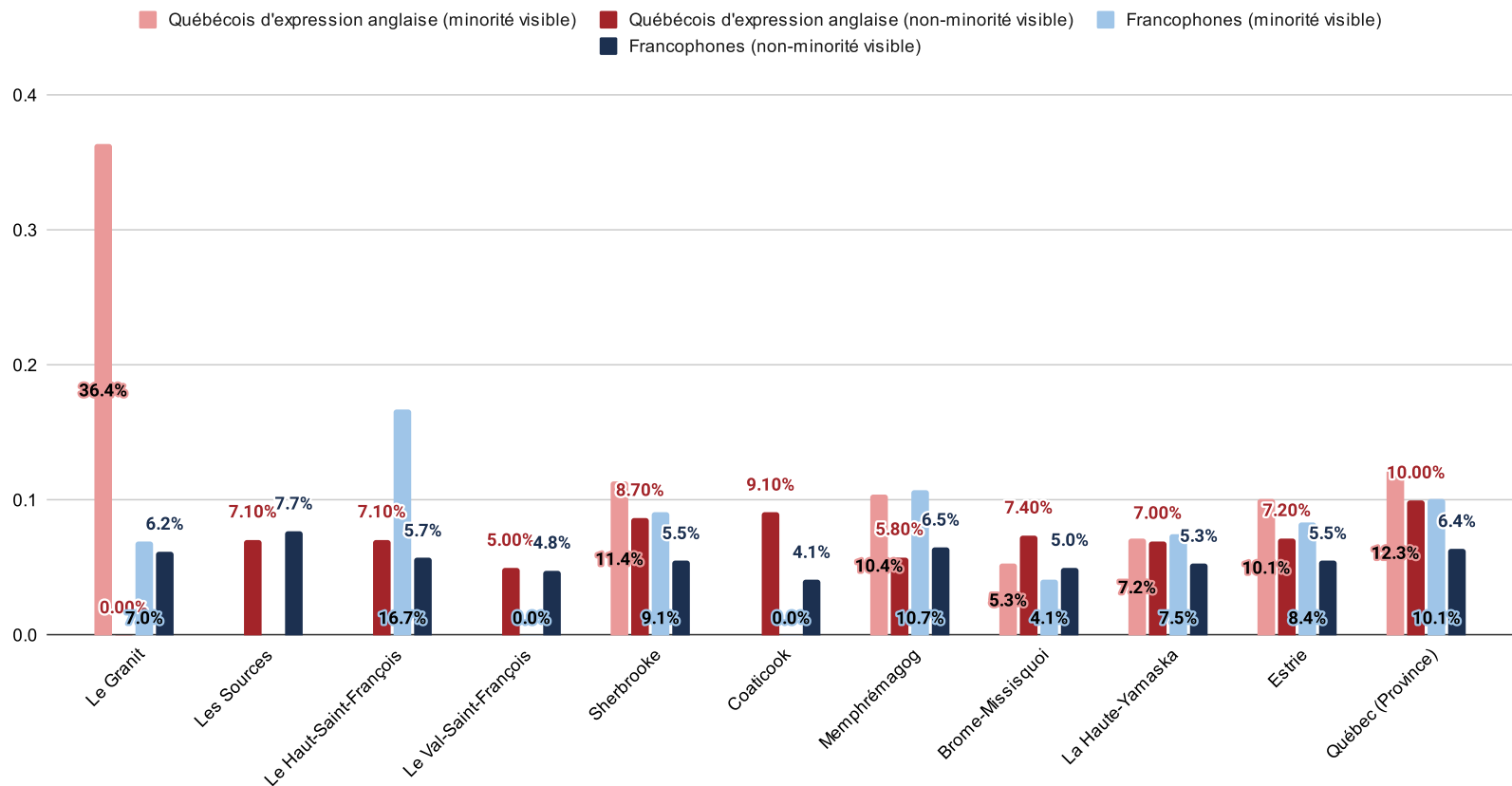


Taux de chômage et minorités visibles

Les minorités visibles d'expression anglaise de l'Estrie connaissent un taux de chômage de 10,1 %, supérieur à celui des personnes d'expression anglaise qui ne sont pas des minorités visibles (7,2 %). On observe une tendance similaire au niveau provincial, où les minorités visibles d'expression anglaise connaissent un taux de chômage plus élevé que les personnes d'expression anglaise qui ne sont pas issues des minorités visibles et que les personnes d'expression française.

Les tendances en matière de taux de chômage varient beaucoup d'une MRC à l'autre. Le Granit, Sherbrooke et Memphrémagog ont rapporté des taux de chômage élevés pour les minorités visibles d'expression anglaise.

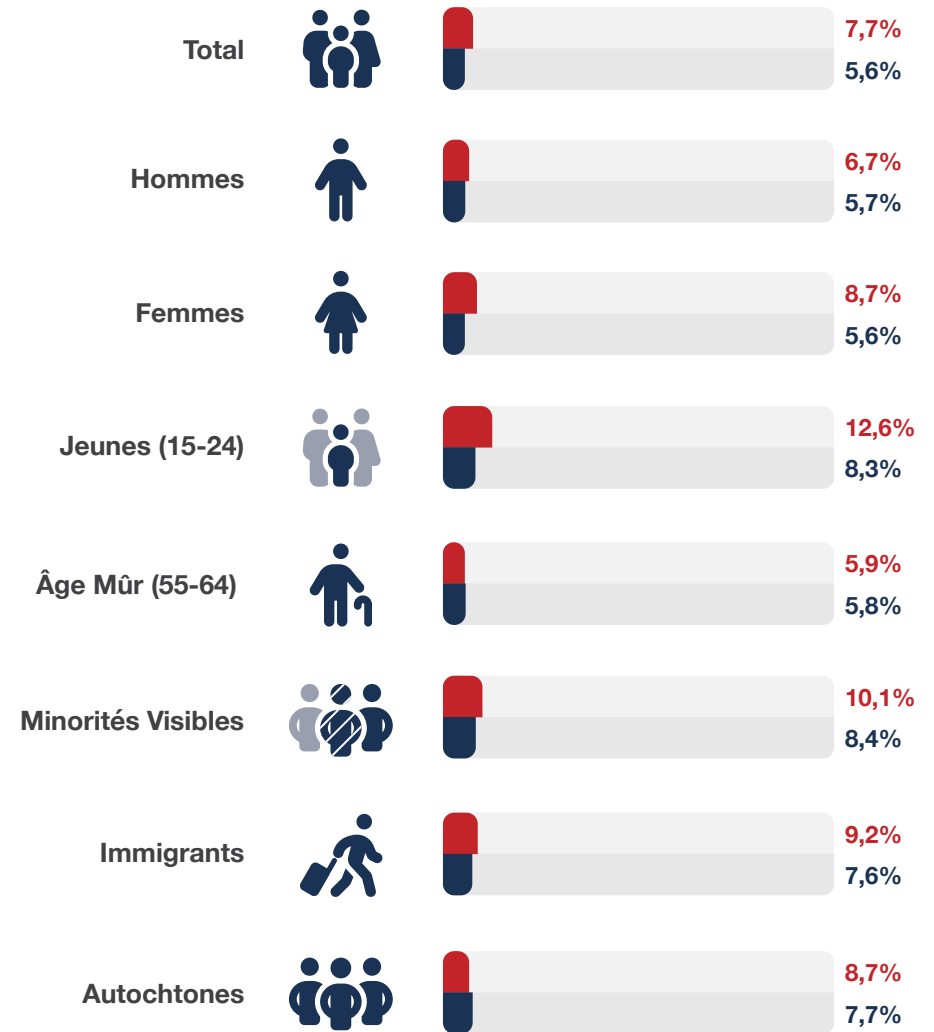
Graphique 11 : Taux de chômage en Estrie selon l'appartenance à une minorité visible par MRC



Résumé du taux de chômage des personnes d'expression anglaise et française en Estrie

Taux de chômage

Estrie



■ QEA ■ Francophones



Chapitre 5

Revenu

Revenu

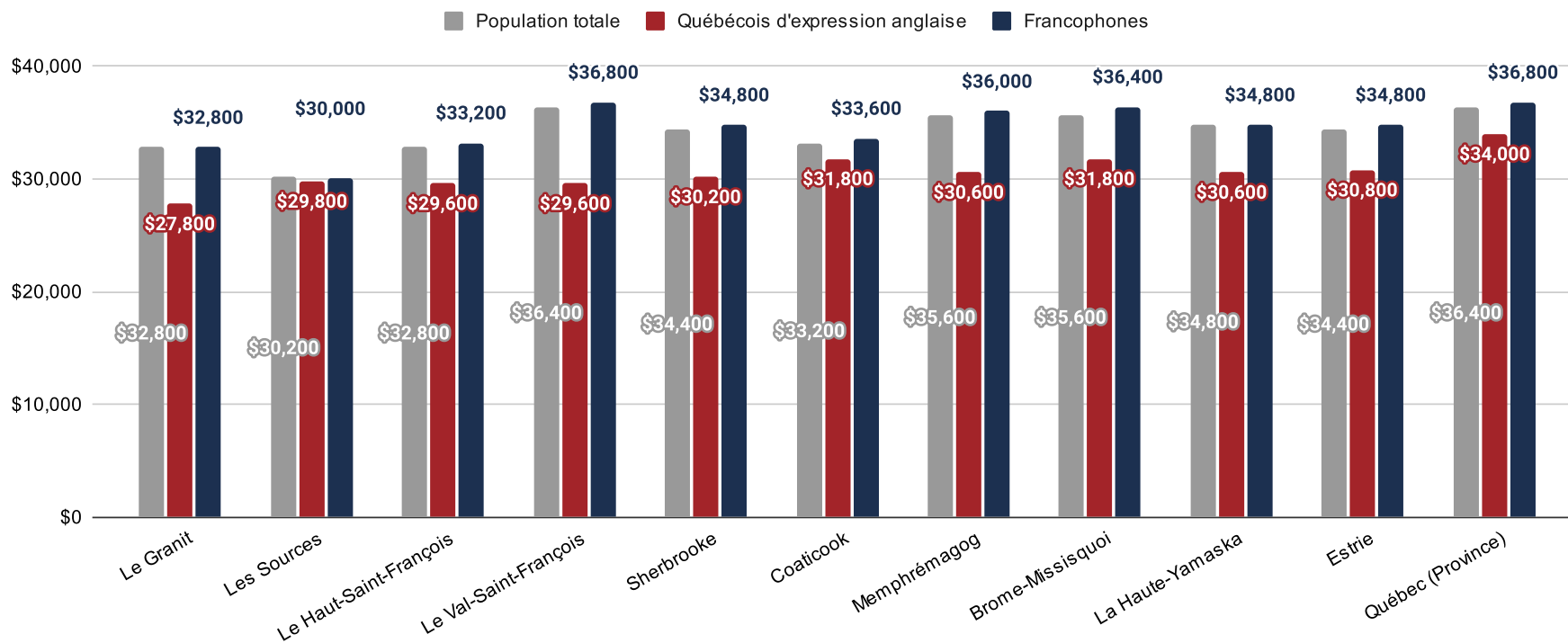
Tout comme à l'échelle provinciale, en Estrie, les QEA gagnent en général un revenu médian après impôt et un revenu d'emploi inférieurs à ceux des personnes d'expression française²⁶. Ce phénomène pourrait s'expliquer par le taux de chômage supérieur des QEA, de même que par leur tendance plus marquée à occuper des emplois temporaires, saisonniers, à temps partiel et au salaire minimum.

REVENU APRÈS IMPÔT

Les personnes d'expression anglaise de l'Estrie gagnent un revenu médian net de 30 800 \$, soit environ 4 000 \$ de moins que les personnes d'expression française (34 800 \$). Dans toutes les MRC, les personnes d'expression anglaise gagnent un revenu médian net inférieur à celui des personnes d'expression française.

²⁶ Les données de cette section (à l'exception de Faible Revenu) représentent les personnes qui parlent que l'anglais ou le français comme première langue officielle, en raison des limites des données disponibles.

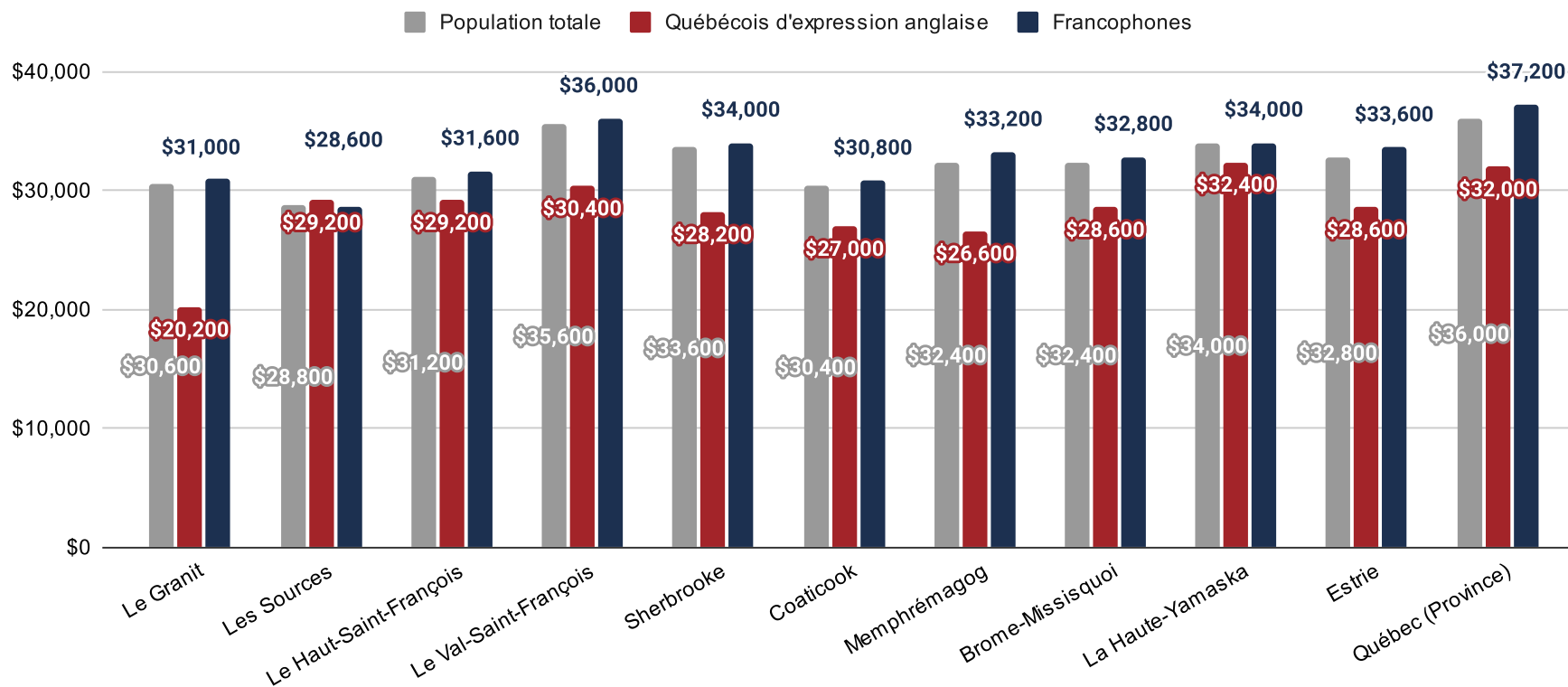
Graphique 12 : Revenu médian après impôt en Estrie par MRC



REVENU D'EMPLOI²⁷

Une comparaison des revenus d'emploi médians démontre que les personnes d'expression anglaise de l'Estrie gagnent un revenu d'emploi médian de 28 600 \$, soit environ 5 000 \$ de moins que les personnes d'expression française (33 600 \$). Les Sources est la seule MRC où les personnes d'expression anglaise gagnent un revenu d'emploi médian supérieur à celui des personnes d'expression française, avec 600 \$ de plus. Le plus important écart de revenu d'emploi médian entre les personnes d'expression anglaise et française s'observe au Granit (20 200 \$ comparé à 31 000 \$).

Graphique 13 : Revenu d'emploi médian en Estrie par MRC



²⁷ Dans cette section, les données sur le revenu médian d'emploi selon l'âge et le revenu médian d'emploi selon l'appartenance à une minorité visible dans la région de l'Estrie excluent les MRC de Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska, qui ont été intégrées à l'Estrie à compter du 28 juillet 2021. Brome-Missisquoi et la Haute-Yamaska n'ont pas pu être incluses en raison des limites des données disponibles.

Revenu d'emploi selon l'âge

Les jeunes âgés de 15 à 24 ans et les travailleurs âgés de 65 ans et plus gagnent en général des revenus d'emploi plus faibles que les autres groupes d'âge. Cette tendance est observée autant chez les personnes d'expression anglaise que chez les personnes d'expression française. En Estrie, les jeunes d'expression anglaise âgés de 15 à 24 ans gagnent 12 000 \$, soit 200 \$ de plus que les jeunes d'expression française du même âge. Les personnes d'expression anglaise âgées de 65 ans et plus ont un revenu d'emploi médian de 5 400 \$, lequel est plus élevé que celui des personnes d'expression française du même groupe d'âge, qui s'élève à 4 840 \$.

Tableau 11.a : Structure par âge du revenu d'emploi médian de la population d'expression anglaise de l'Estrie par MRC

Revenu d'emploi médian (québécois d'expression anglaise)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Le Granit	\$20,200	*	*	\$38,800	\$48,400	\$34,000	\$222
Les Sources	\$29,200	\$8,300	\$26,800	\$51,600	\$36,400	*	*
Le Haut-Saint-François	\$29,200	\$15,000	\$33,600	\$38,800	\$39,200	\$23,600	\$5,160
Le Val-Saint-François	\$30,400	\$15,900	\$39,600	\$50,000	\$38,800	\$26,200	\$308
Sherbrooke	\$28,200	\$12,400	\$26,200	\$42,000	\$47,200	\$39,600	\$11,200
Coaticook	\$27,000	\$17,200	\$32,000	\$42,400	\$36,800	\$33,600	\$6,000
Memphrémagog	\$26,600	\$8,900	\$31,200	\$36,800	\$44,400	\$34,000	\$5,120
Brome-Missisquoi	\$28,600	\$11,800	\$28,600	\$39,200	\$41,600	\$34,000	\$5,720
La Haute-Yamaska	\$32,400	\$10,300	\$34,800	\$45,600	\$48,000	\$34,400	\$1,220
Estrie	\$28,000	\$12,000	\$29,400	\$42,000	\$44,400	\$33,200	\$5,400
Québec (Province)	\$32,000	\$8,800	\$33,200	\$45,200	\$48,000	\$40,400	\$9,100

Tableau 11.b : Structure par âge du revenu d'emploi médian de la population francophone de l'Estrie par MRC

Revenu d'emploi médian (francophones)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Le Granit	\$31,000	\$11,900	\$39,200	\$42,000	\$43,200	\$31,800	\$3,960
Les Sources	\$28,600	\$10,500	\$34,800	\$39,200	\$42,800	\$31,800	\$2,520
Le Haut-Saint-François	\$31,600	\$11,000	\$38,400	\$43,600	\$43,600	\$33,600	\$3,880
Le Val-Saint-François	\$36,000	\$10,800	\$42,000	\$49,200	\$51,200	\$36,000	\$4,840
Sherbrooke	\$34,000	\$12,000	\$35,600	\$50,000	\$53,600	\$40,000	\$6,000
Coaticook	\$30,800	\$14,600	\$35,200	\$42,000	\$40,800	\$34,000	\$4,000
Memphrémagog	\$33,200	\$10,700	\$36,800	\$47,600	\$52,000	\$36,000	\$4,120
Brome-Missisquoi	\$32,800	\$10,500	\$37,200	\$45,600	\$52,000	\$37,200	\$4,880
La Haute-Yamaska	\$34,000	\$11,700	\$37,200	\$47,200	\$48,800	\$37,200	\$5,320
Estrie	\$33,200	\$11,800	\$36,800	\$47,600	\$50,000	\$36,800	\$4,840
Québec (Province)	\$37,200	\$10,900	\$39,200	\$52,000	\$54,400	\$40,000	\$5,360

Revenu d'emploi selon le sexe

Les hommes de l'Estrie gagnent un revenu d'emploi médian supérieur à celui des femmes de la région, et les hommes d'expression française gagnent le revenu d'emploi médian le plus élevé de la région (36 800 \$). Les femmes d'expression anglaise gagnent le revenu d'emploi médian le plus bas de la région, avec 23 400 \$. Les femmes d'expression anglaise à Le Granit gagnent quant à elles un revenu d'emploi médian de seulement 12 300 \$.

Tableau 12 : Structure par sexe du revenu d'emploi médian en Estrie par MRC

	Revenu d'emploi médian			
	Québécois d'expression anglaise (hommes)	Québécois d'expression anglaise (femmes)	Francophones (hommes)	Francophones (femmes)
Le Granit	\$31,200	\$12,300	\$34,000	\$27,000
Les Sources	\$28,400	\$29,200	\$32,400	\$25,000
Le Haut-Saint-François	\$30,800	\$27,800	\$36,000	\$27,800
Le Val-Saint-François	\$33,200	\$27,400	\$40,800	\$31,800
Sherbrooke	\$32,400	\$23,400	\$37,600	\$30,600
Coaticook	\$31,200	\$23,400	\$35,200	\$26,200
Memphrémagog	\$32,800	\$22,600	\$36,000	\$29,800
Brome-Missisquoi	\$34,400	\$24,000	\$39,200	\$27,400
La Haute-Yamaska	\$36,800	\$28,400	\$39,600	\$28,400
Estrie	\$33,200	\$23,800	\$37,600	\$29,200
Québec (Province)	\$35,600	\$28,400	\$41,600	\$32,400

Revenu d'emploi et minorités visibles

Dans la région, les minorités visibles d'expression anglaise gagnent un revenu d'emploi médian plus faible que celui des minorités visibles d'expression française (20 200 \$ contre 24 400 \$). Le Val-Saint-François a rapporté les revenus d'emploi médians les plus élevés pour les minorités visibles d'expression anglaise (39 600 \$) et d'expression française (38 800 \$).

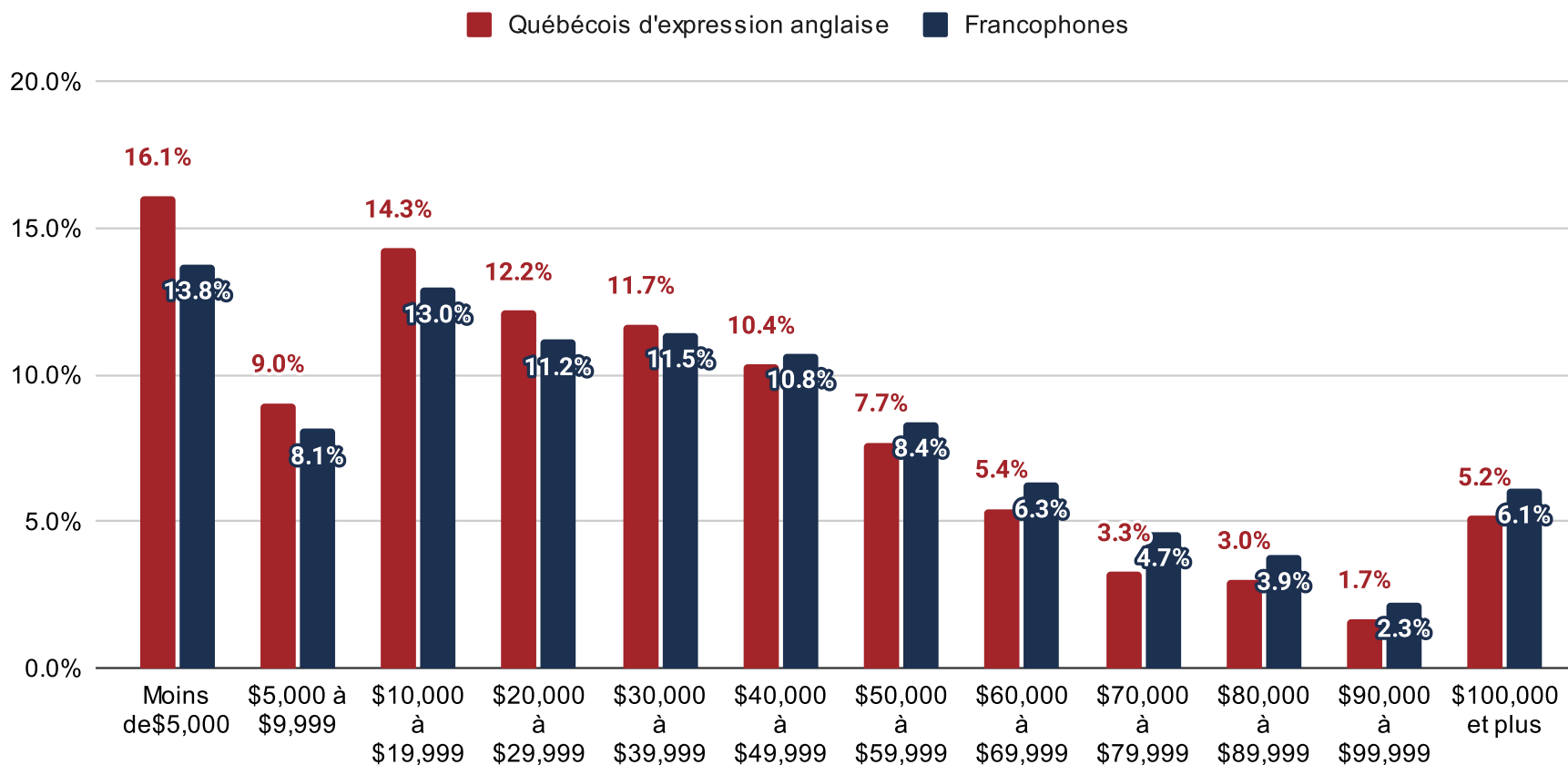
Tableau 13 : Revenu d'emploi en Estrie selon l'appartenance à une minorité visible par MRC

	Revenu d'emploi médian			
	Québécois d'expression anglaise (hommes)	Québécois d'expression anglaise (femmes)	Francophones (hommes)	Francophones (femmes)
Le Granit	*	\$23,600	\$25,800	\$31,000
Les Sources	*	\$29,200	\$28,200	\$28,600
Le Haut-Saint-François	*	\$29,200	\$21,400	\$31,800
Le Val-Saint-François	\$39,600	\$29,000	\$38,000	\$36,000
Sherbrooke	\$19,600	\$32,000	\$24,000	\$34,800
Coaticook	*	\$27,200	\$24,600	\$31,000
Memphrémagog	\$23,200	\$26,800	\$26,200	\$33,200
Brome-Missisquoi	\$30,200	\$28,600	\$28,400	\$32,800
La Haute-Yamaska	\$30,600	\$32,800	\$26,400	\$34,400
Estrie	\$20,200	\$29,200	\$24,400	\$33,600
Québec (Province)	\$24,800	\$36,800	\$28,800	\$38,000

Distribution du revenu d'emploi

Une répartition du revenu d'emploi démontre qu'environ 39,5 % des personnes d'expression anglaise et 34,9 % des personnes d'expression française gagnent moins de 20 000 \$. De l'autre côté, environ 13,2 % des personnes d'expression anglaise et 16,9 % des personnes d'expression française gagnent plus de 70 000 \$.

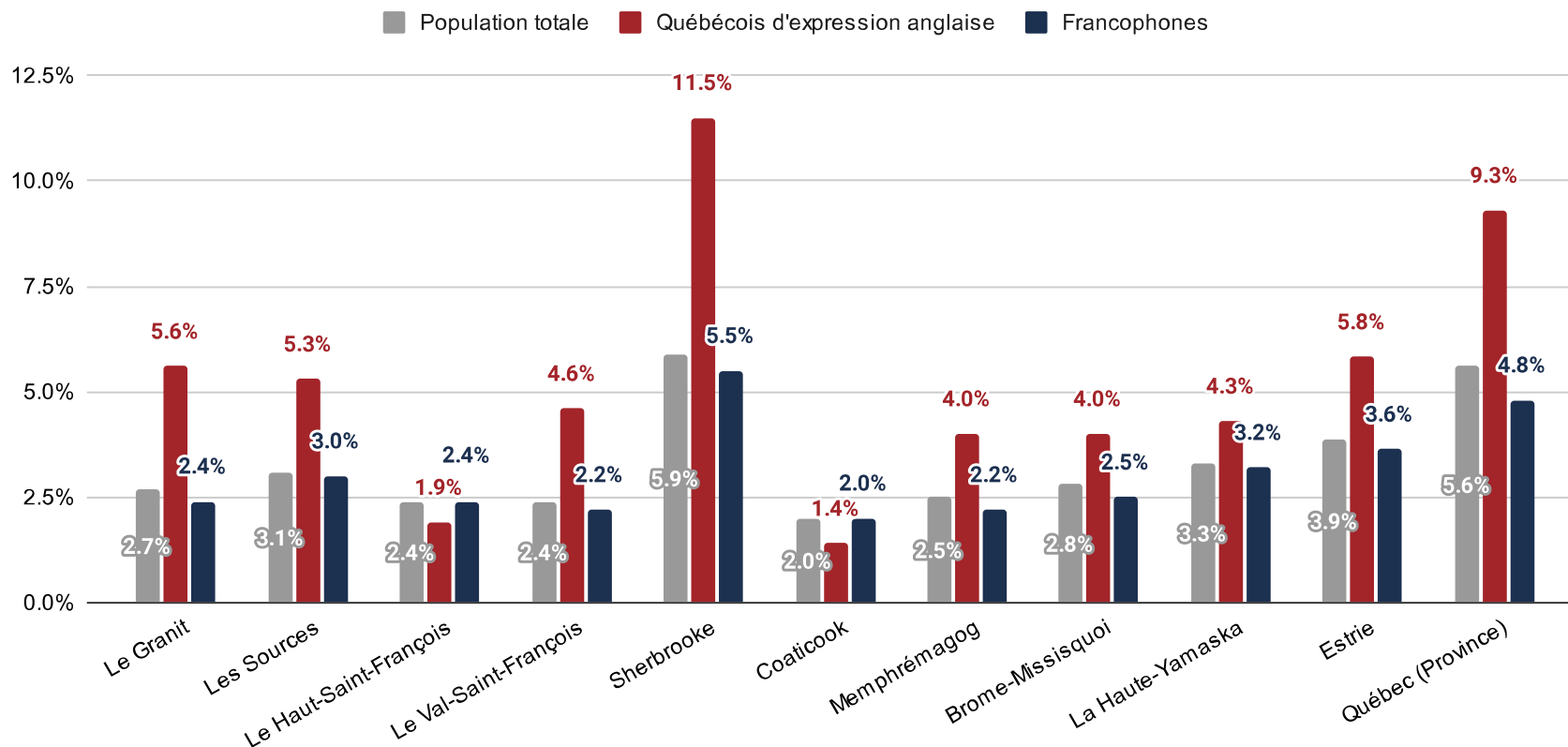
Graphique 14 : Répartition du revenu d'emploi en Estrie



FAIBLE REVENU

Les données portant sur le seuil de faible revenu montrent qu'en Estrie, une plus grande proportion de personnes d'expression anglaise se retrouve sous le seuil de faible revenu (SFR) après impôt (5,8 %) en comparaison avec les personnes d'expression française de la région (3,6 %). Dans toutes les MRC, à l'exception de Coaticook et Le Haut-Saint-François, une plus grande proportion de personnes d'expression anglaise vit en dessous du SFR. La plus grande proportion de personnes d'expression anglaise se trouvant en dessous du SFR se retrouve à Sherbrooke (11,5 %).

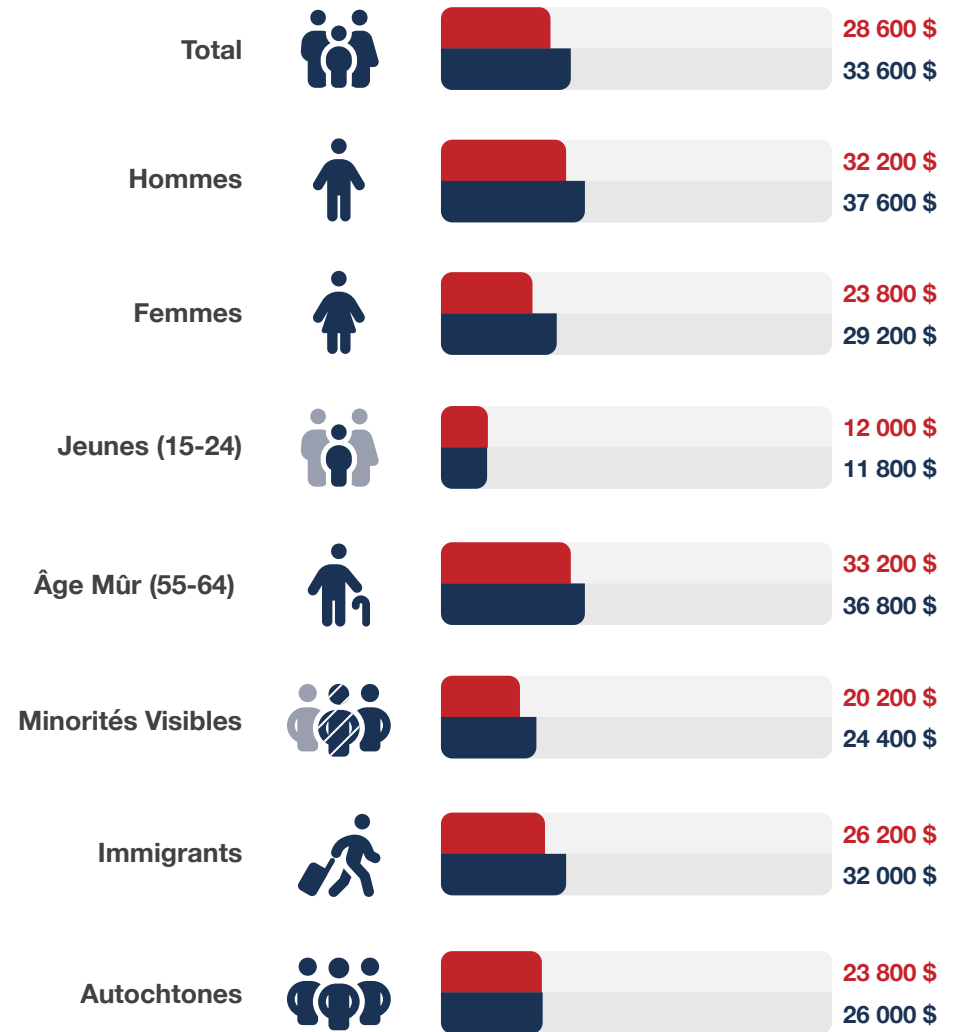
Graphique 15 : Pourcentage de la population sous les seuil de faible revenu (SFR) en Estrie par MRC



Résumé du revenu d'emploi médian pour les personnes d'expression anglaise et française en Estrie

Revenu d'emploi médian

Estrie



■ QEA ■ Francophones

²⁸ Dans cette table, les données sur le revenu des jeunes, des personnes d'âge mûr et des minorités visibles de la région de l'Estrie excluent les MRC de Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska, qui ont été intégrées à l'Estrie le 28 juillet 2021. Brome-Missisquoi et la Haute-Yamaska n'ont pu être incluses en raison des limites des données disponibles.



Chapitre 6

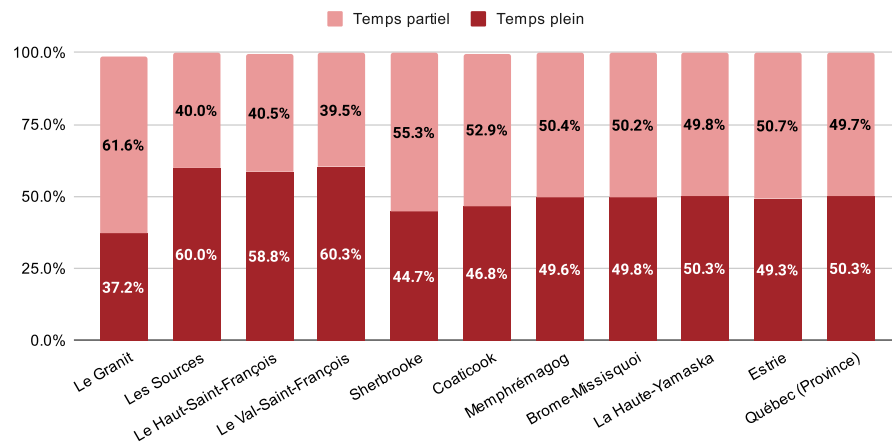
Travail



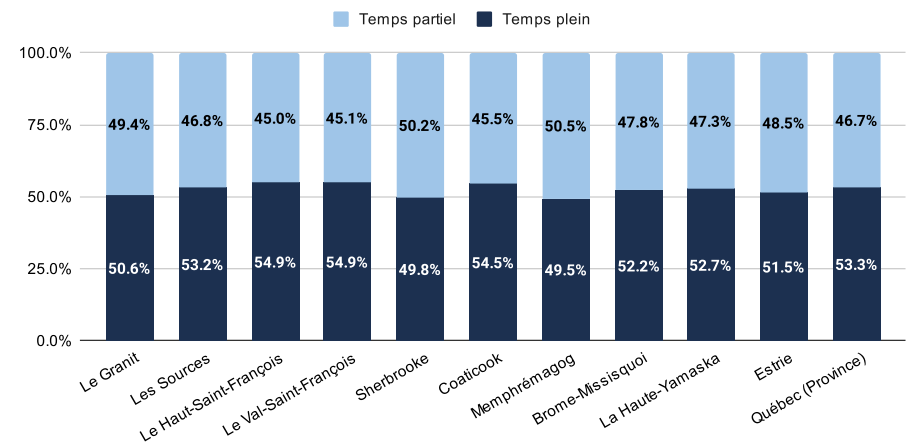
Travail

Environ 50,7 % des personnes d'expression anglaise occupent un emploi à temps partiel ou saisonnier, contre 48,5 % des personnes d'expression française. Les MRC du Granit et de Sherbrooke ont les taux les plus élevés d'emplois à temps partiel et saisonnier de la région, avec 61,6 % des personnes d'expression anglaise du Granit travaillant à temps partiel ou de manière saisonnière.

Graphique 16.a : Travail de la population d'expression anglaise de l'Estrie par MRC



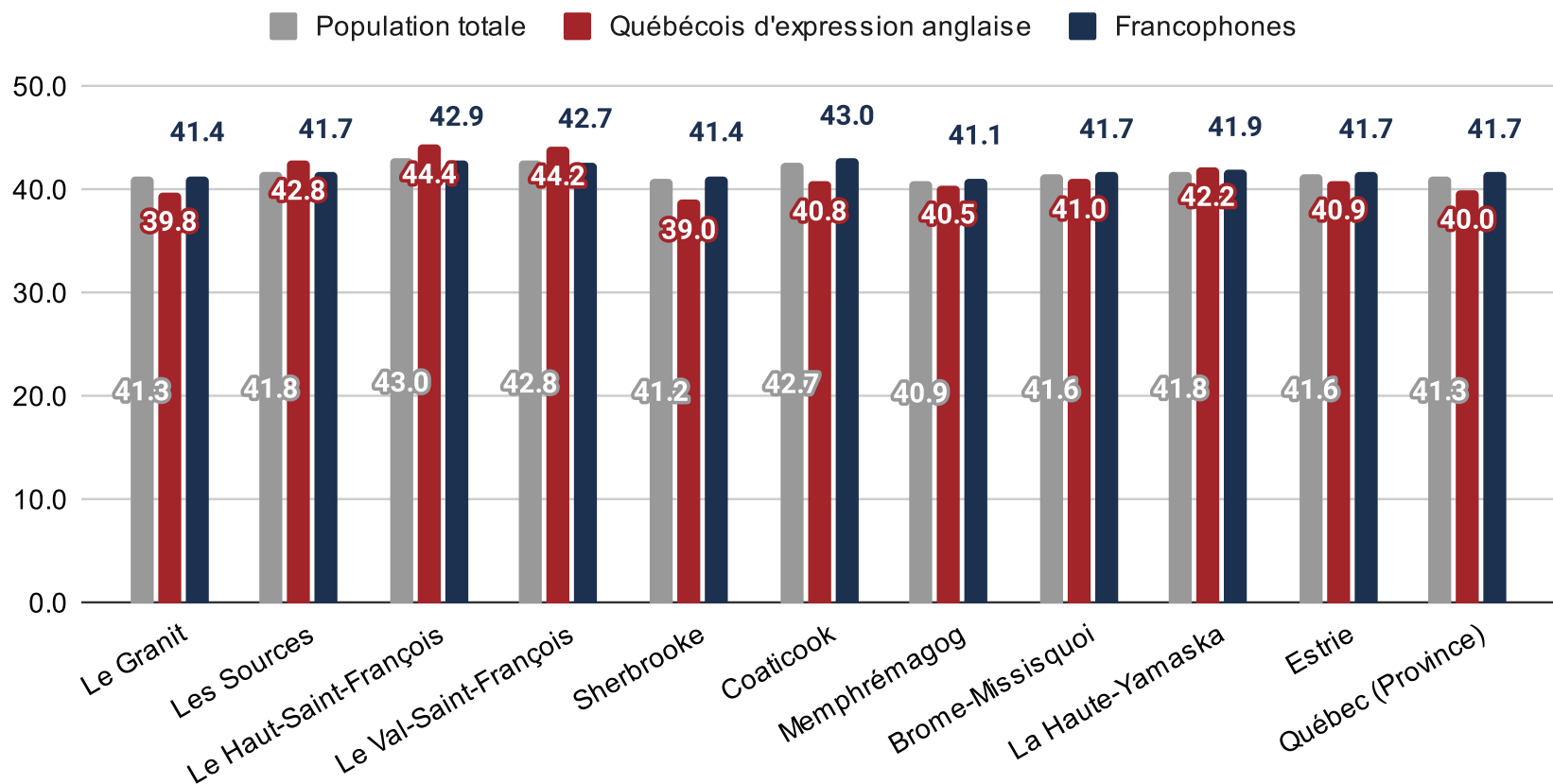
Graphique 16.b : Travail de la population francophone de l'Estrie par MRC



Nombre moyen de semaines de travail

Les personnes d'expression anglaise de la région ont déclaré un nombre moyen de semaines travaillées plus faible (40,9) que les personnes d'expression française (41,7). Les personnes d'expression anglaise de Sherbrooke ont travaillé le nombre moyen de semaines le plus faible (39) en 2020²⁹.

Graphique 17: Nombre moyen de semaines travaillées en Estrie par MRC

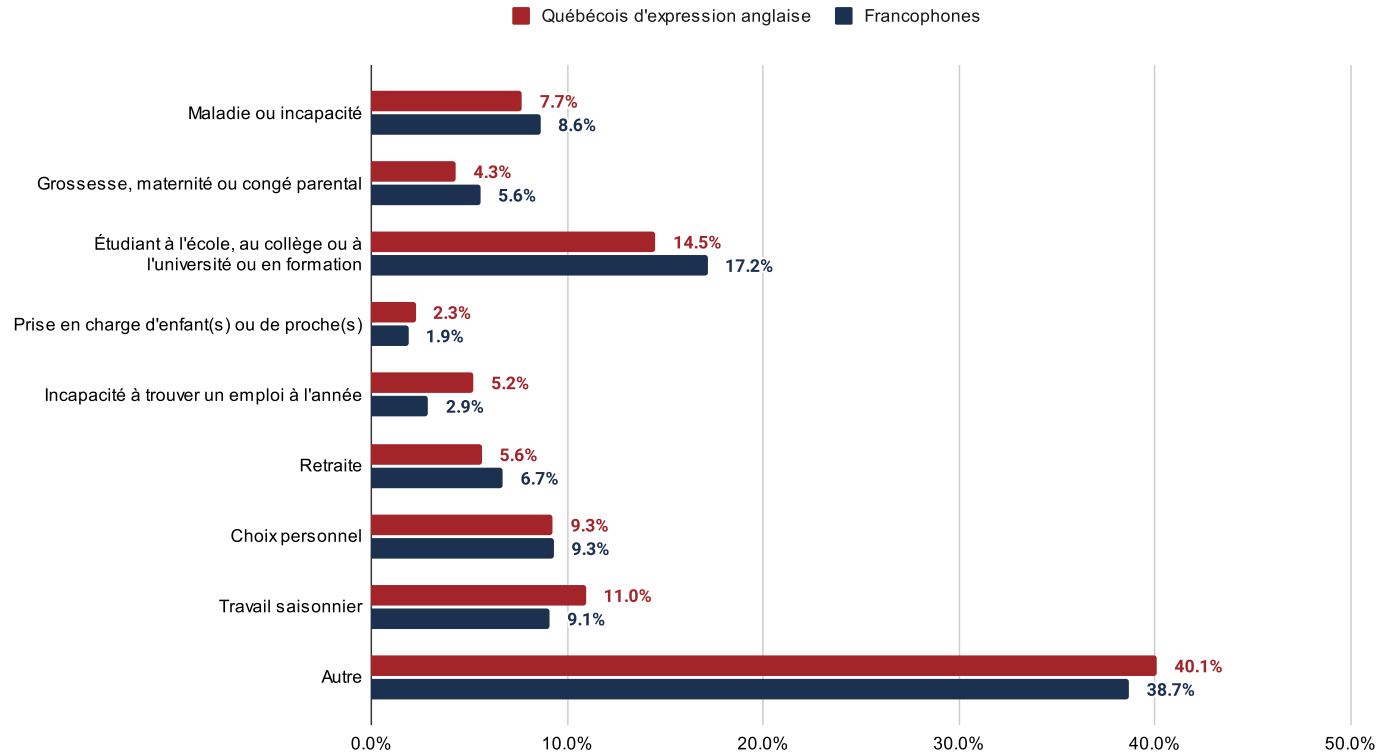


²⁹ Les données de cette section concernent les individus qui ne parlent qu'anglais ou que français comme première langue officielle. Les individus qui parlent les deux langues officielles ne sont pas représentés dans le diagramme ci-dessous. Cette situation est due aux données disponibles limitées.

Principales raisons évoquées pour ne pas avoir travaillé à temps plein ou toute l'année³⁰

Lorsqu'on leur a demandé d'indiquer les principales raisons pour lesquelles ils n'ont pas travaillé à temps plein ou toute l'année en 2020, 40,1 % des répondants en Estrie ont choisi la réponse « Autre ». Environ 5,2 % des personnes d'expression anglaise ont indiqué avoir été incapables de trouver un emploi qui dure toute l'année, contre 2,9 % des personnes d'expression française.

Graphique 18 : Raisons principales pour ne pas avoir travaillé à temps plein / pendant toute l'année en Estrie en 2020



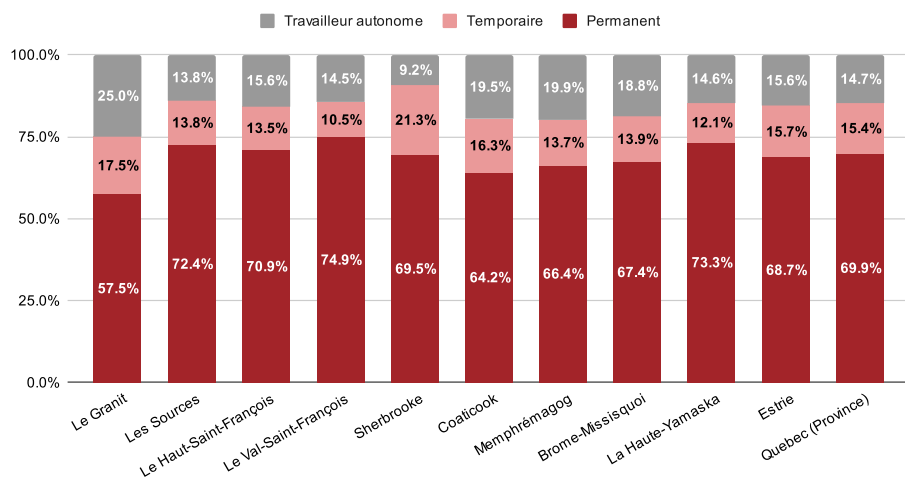
³⁰ Dans le Recensement de 2021, Statistique Canada a introduit un nouveau questionnaire portant sur les raisons pour lesquelles les individus ne travaillent pas à temps plein ou à longueur d'année. Ce questionnaire s'adresse à ceux qui ont travaillé à temps partiel ou seulement une partie de l'année au cours de l'année de référence.

Types de travailleur·euse·s

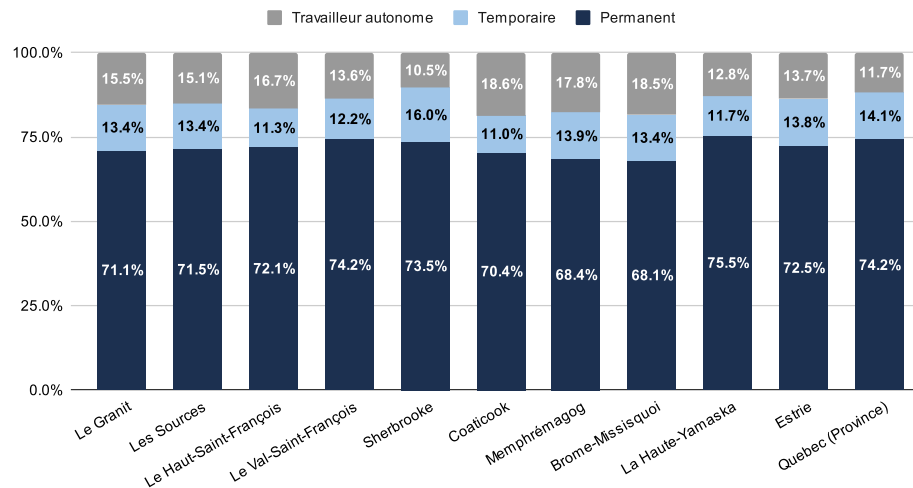
Environ 15,7 % des membres d'expression anglaise de la population active ont déclaré avoir occupé des postes temporaires, comparé à 13,8 % des personnes d'expression française. Environ 68,7 % des personnes d'expression anglaise en l'emploi dans la région occupent des postes permanents, comparés à 72,5 % des personnes d'expression française.

Les personnes d'expression anglaise de Sherbrooke (21,3 %) et du Granit (17,5 %) ont déclaré avoir eu une importante quantité de travail temporaire. Le Val-Saint-François a rapporté le pourcentage de travailleurs permanents le plus élevé (74,9 %) de la population d'expression anglaise.

Graphique 19.a : Catégories de travailleurs de la population d'expression anglaise de l'Estrie par MRC



Graphique 19.b : Catégories de travailleurs de la population francophone de l'Estrie par MRC



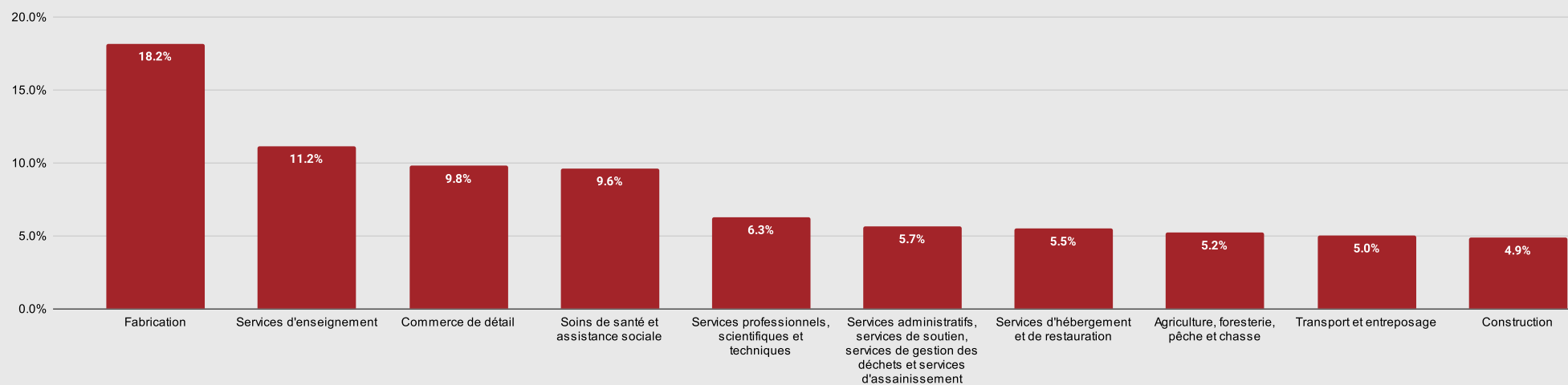
Profil de compétences des Québécois.e.s d'expression anglaise

Cette section a pour but de dresser un profil des compétences des personnes d'expression anglaise de l'Estrie. Les données publiques disponibles portant sur les compétences de la population sont limitées. Les données du recensement portant sur les industries, les niveaux d'éducation et le bilinguisme fournissent des indices quant à l'expérience de travail et aux compétences professionnelles des travailleurs du marché du travail.

SECTEURS PRINCIPAUX

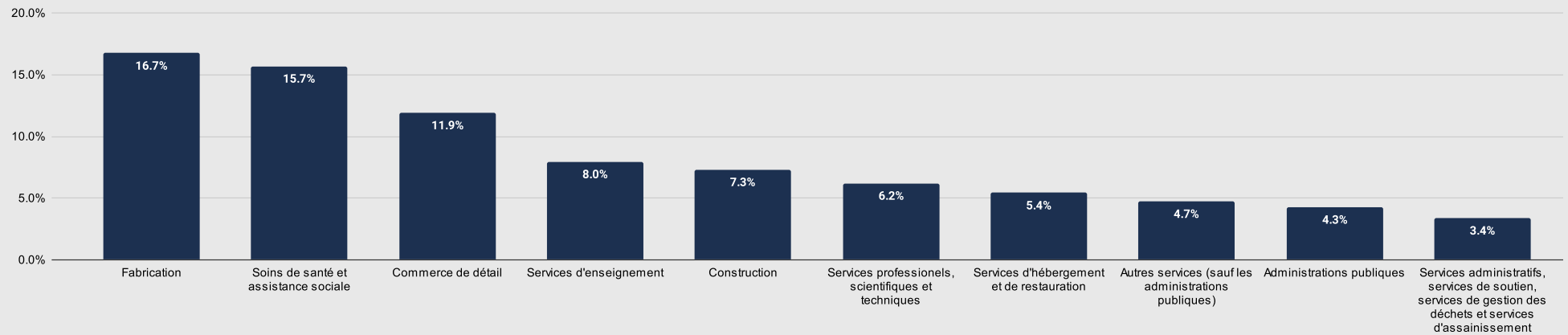
Dans la région, les principales industries d'emploi sont la fabrication, les soins de santé et l'assistance sociale, ainsi que le commerce de détail. La plus grande proportion de travailleurs d'expression anglaise de l'Estrie travaille dans la fabrication (18,2 %), les services d'enseignement (11,2 %) et le commerce de détail (9,8 %).

Graphique 20.a : Les 10 industries principales de la population d'expression anglaise de l'Estrie



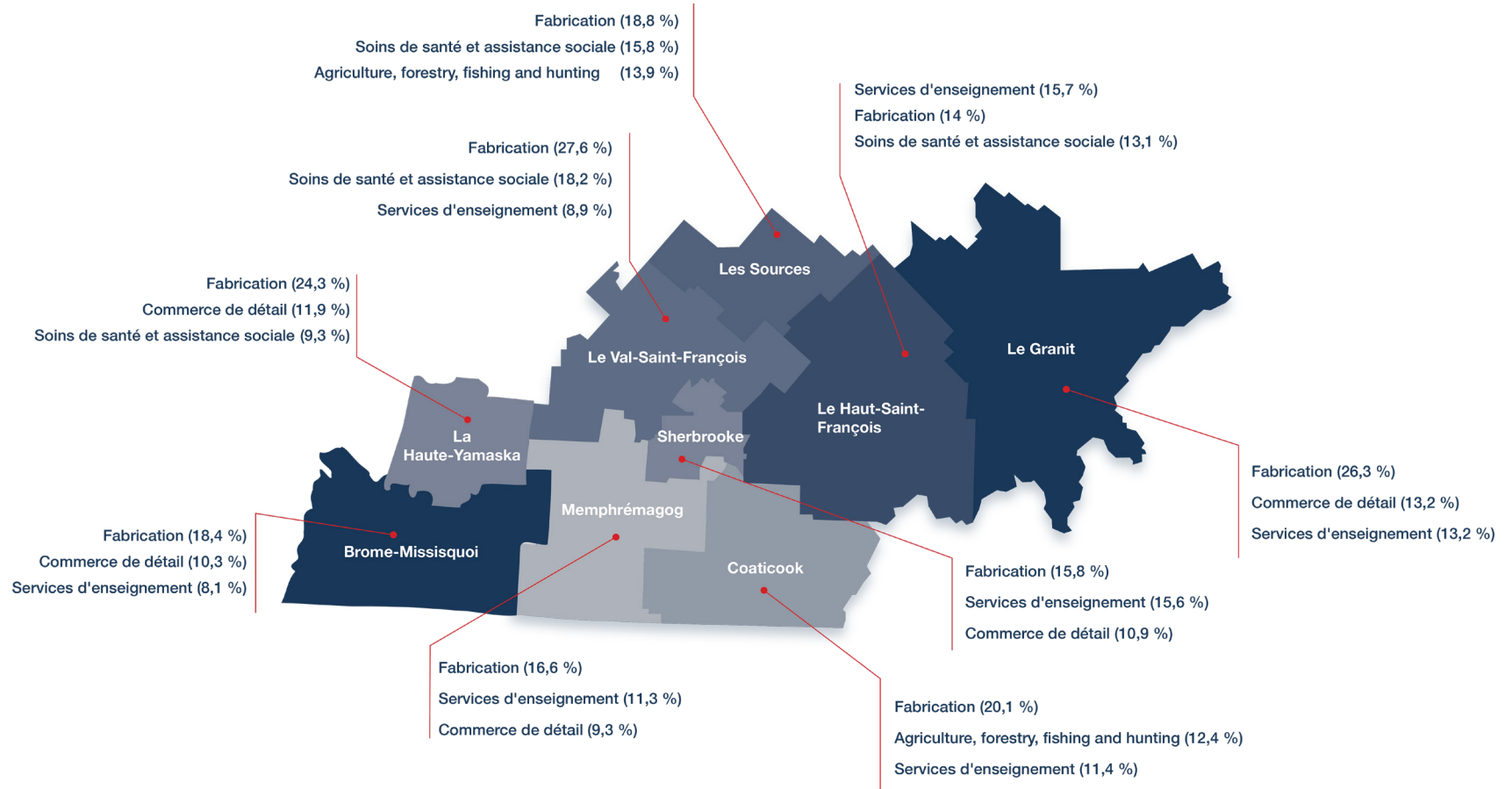
Le commerce de détail est aussi l'industrie principale chez les personnes d'expression française, lesquelles travaillent principalement dans ce secteur (16,7 %), puis dans les soins de santé et assistance sociale (15,7 %) et le commerce de détail (11,9 %).

Graphique 20.b : Les 10 industries principales de la population francophone de l'Estrie



Principaux secteurs d'emploi des Québécois·e·s d'expression anglaise par MRC

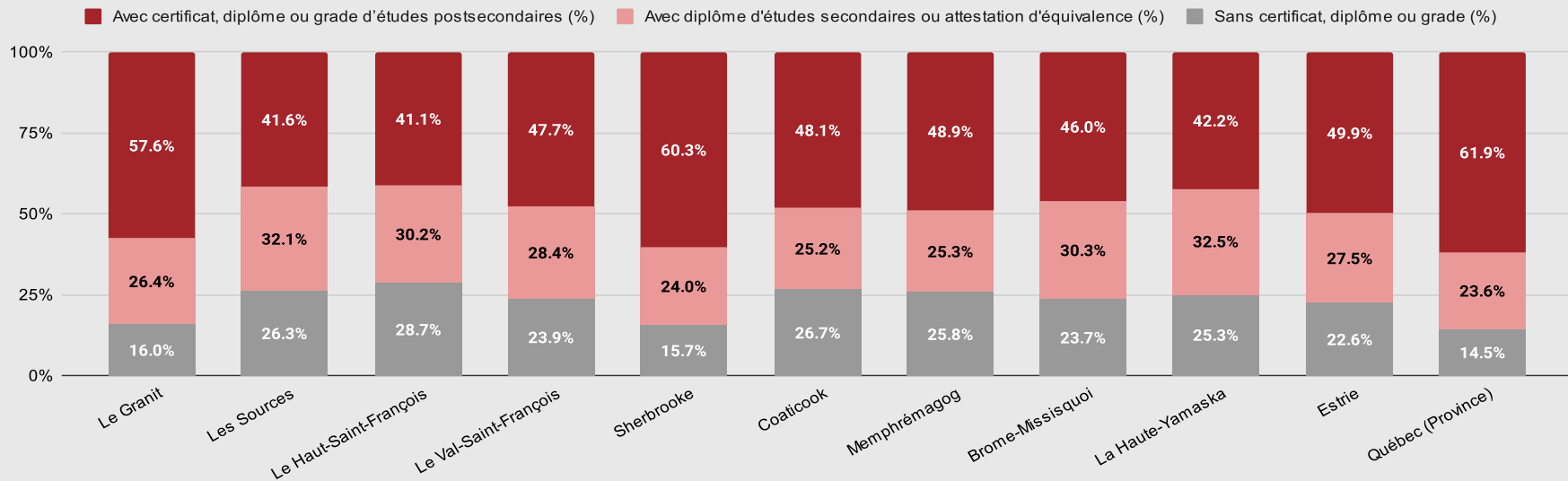
Dans la majorité des MRC de l'Estrie, les personnes d'expression anglaise travaillent principalement dans la fabrication.



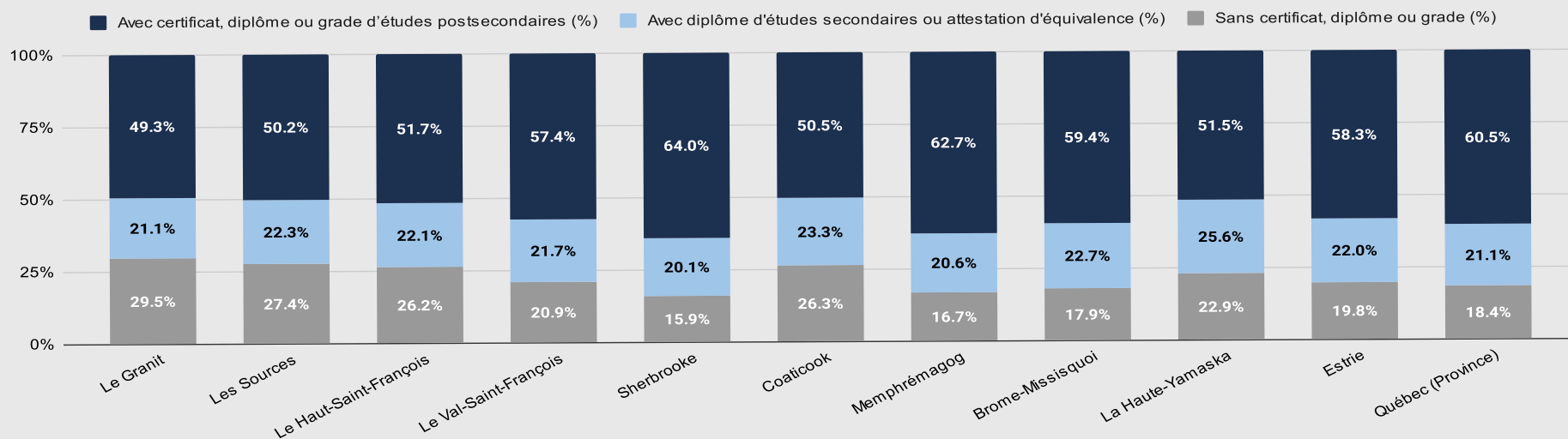
NIVEAU DE SCOLARITÉ

Les taux de niveau de scolarité postsecondaire en Estrie sont similaires à ceux de l'ensemble de la province. Environ la moitié des personnes d'expression anglaise de la région détiennent un diplôme d'études postsecondaires (49,9 %), alors que les personnes d'expression française de la région ont un taux de niveau de scolarité postsecondaire de 58,3 %.

Graphique 21.a : Niveau de scolarité de la population d'expression anglaise en Estrie par MRC



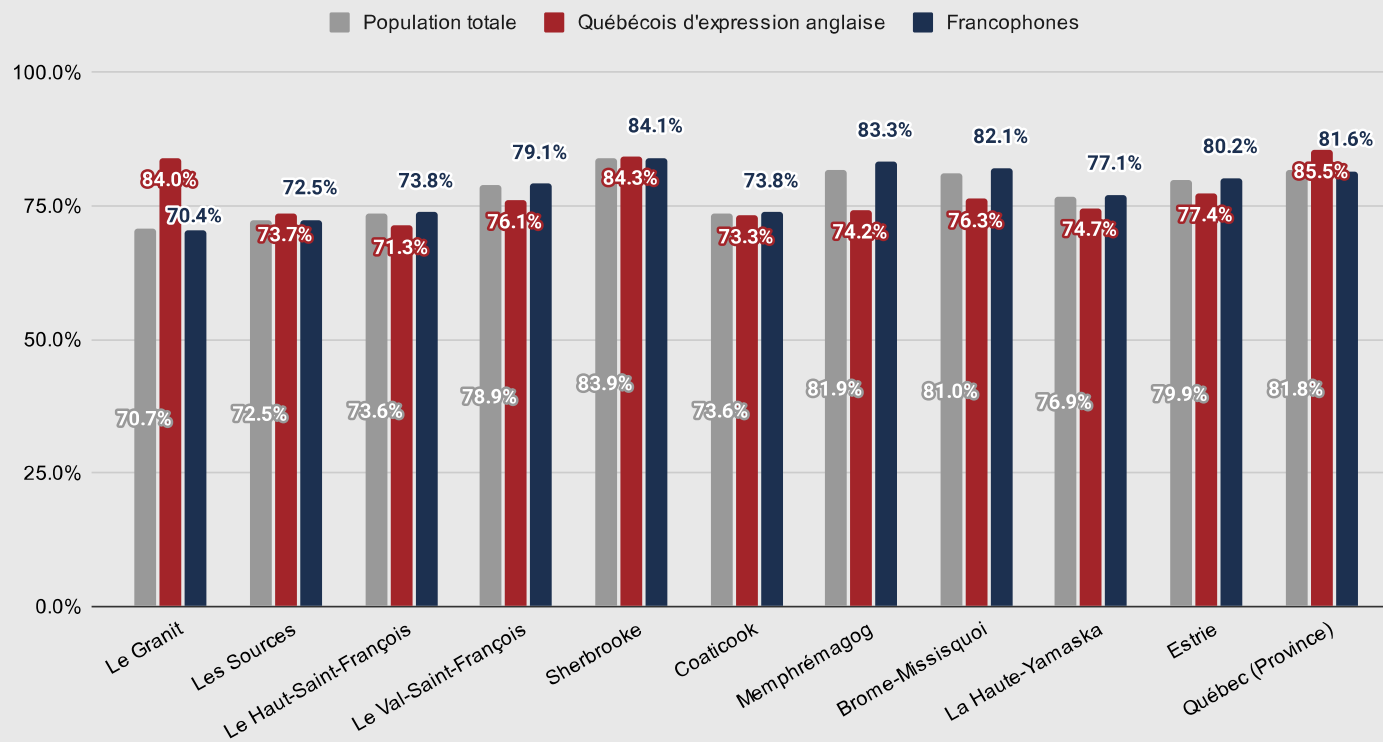
Graphique 21.b : Niveau de scolarité de la population francophone en Estrie par MRC



Diplomation au secondaire

Lorsqu'on compare les taux de diplomation au secondaire en Estrie, les QEA affichent un taux relativement bas (77,4 %) par rapport à celui des personnes d'expression française (80,2 %). Parmi les QEA, le taux de diplomation au secondaire le plus élevé s'observe à Sherbrooke (84,3 %), et le plus bas, au Haut-Saint-François (71,3 %).

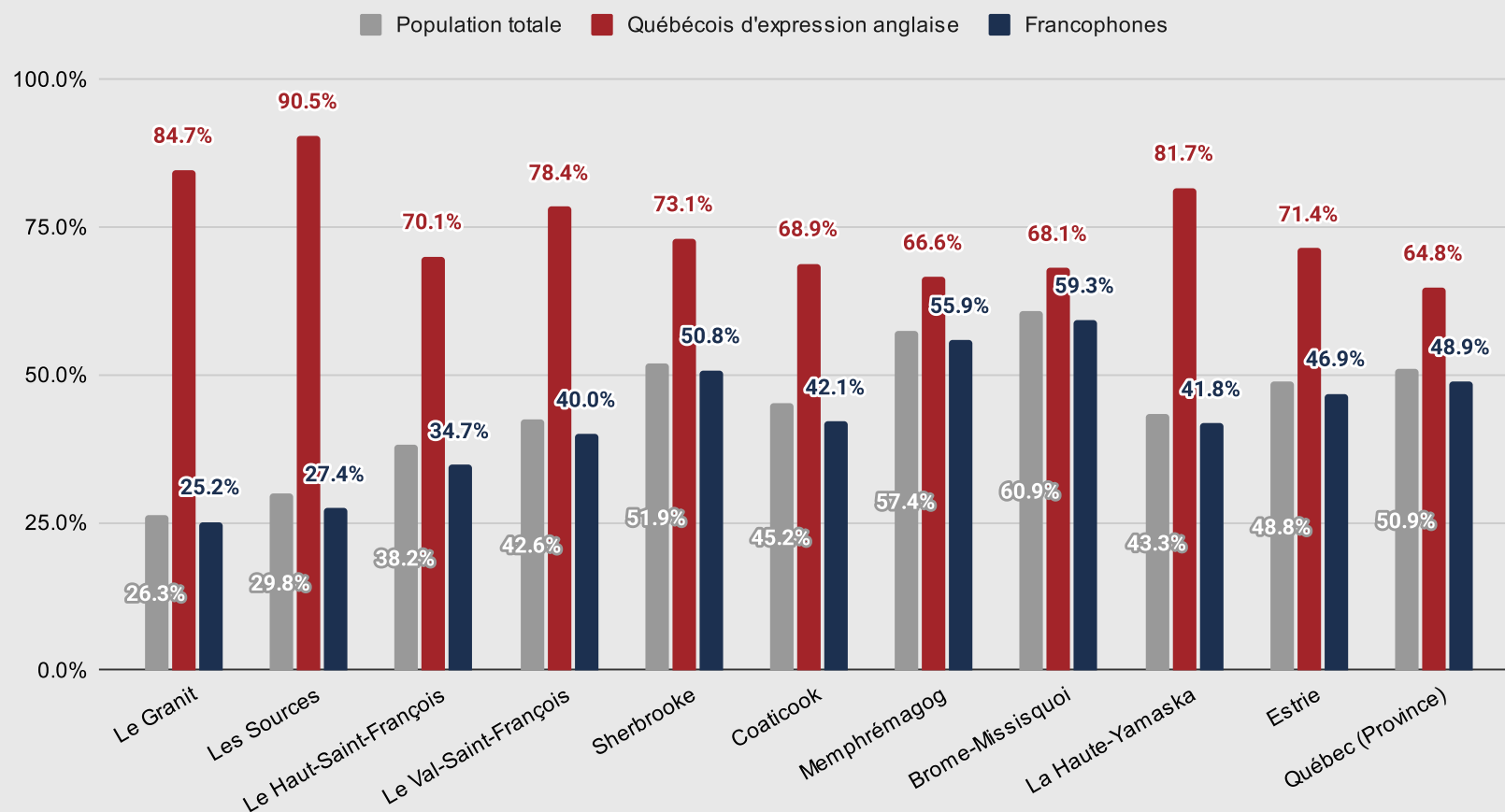
Graphique 22: Niveau de scolarité secondaire minimum en Estrie par MRC



BILINGUISME ANGLAIS-FRANÇAIS

En Estrie, les personnes d'expression anglaise ont des taux de bilinguisme considérablement plus élevés que les personnes d'expression française (71,4 % contre 46,9 %) ³¹. Les personnes d'expression anglaise des Sources ont rapporté le taux le plus élevé de bilinguisme (90,5 %), tandis que les personnes d'expression anglaise de Memphrémagog ont rapporté un taux de bilinguisme de 66,6 %, soit le plus bas chez les personnes d'expression anglaise de la région, même si ce taux est tout de même plus élevé que la moyenne provinciale (64,8 %).

Graphique 23 : Taux de bilinguisme (anglais-français) en Estrie par MRC



³¹ Statistique Canada emploie le terme « connaissance des langues officielles » pour désigner la capacité d'une personne de soutenir une conversation en anglais seulement, en français seulement, dans les deux langues, ou dans ni l'une ni l'autre. Cela permet de mesurer le bilinguisme. Il faut noter que cette unité de mesure se fonde sur des données auto-déclarées, et mesure principalement les compétences conversationnelles. Ainsi, elle permet de couvrir un vaste spectre de bilinguisme, allant d'une maîtrise

Problèmes et besoins

Cette section offre un aperçu des problèmes et besoins du marché du travail pour les personnes d'expression anglaise de l'Estrie, issue de groupes de discussion en ligne et des entretiens menés auprès d'individus provenant d'organisations qui offrent des services à cette population. Les entrevues ont eu lieu en mai 2023. Au cours du même mois, nous avons effectué des consultations en personne avec des organisations pertinentes afin d'identifier plus précisément les problèmes et besoins. Nous avons demandé aux participants d'identifier les défis d'emploi auxquels les personnes d'expression anglaise sont confrontés, ainsi que les besoins en termes de compétences et les besoins en termes d'employabilité. Les réponses ont été transcrites et organisées par thème afin d'identifier les thèmes clés.

Compétences nécessaires

Les participants ont identifié l'amélioration des compétences en langue française comme étant la principale compétence dont les personnes d'expression anglaise de l'Estrie ont besoin. Ils ont mentionné que développer leurs compétences en français pourra les aider à accéder à des opportunités d'éducation et d'emploi dans la région. Ainsi, les aptitudes en langue française peuvent contribuer à répondre à d'autres besoins en termes de compétences des personnes d'expression anglaise, notamment en les encourageant à poursuivre des formations professionnelles et des carrières dans les métiers.

Les participants ont aussi souligné le besoin de compétences personnelles, notamment en communication et en réseautage, chez les Québécois d'expression anglaise de l'Estrie. Ils ont mis l'accent sur

le rôle que peuvent jouer de fortes compétences en réseautage pour les individus vivant dans des régions plus rurales, ainsi que pour les entrepreneurs. Ces compétences peuvent en effet les aider à identifier des communautés professionnelles, des opportunités et des clients au sein de la région et en ligne, sans avoir besoin de quitter leur région.

« Les personnes d'expression anglaise ont besoin d'être bonnes en communication et en réseautage parce que nous nous trouvons dans une région très rurale. Peu importe le secteur où vous travaillez, posséder des aptitudes de réseautage vous aidera à augmenter vos capacités. »

– Personne participante

Possibilités de formation

L'Estrie est l'une des deux seules régions de la province qui compte à la fois un centre de formation professionnelle, un CÉGEP et une université. Pour cette raison, les personnes d'expression anglaise de la région ont plus facilement accès à un enseignement postsecondaire en anglais que les autres communautés d'expression anglaise. Cependant, certains obstacles et problèmes clés affectent cet accès. La distance

constitue un obstacle majeur pour les individus qui ne résident pas dans les environs de Sherbrooke, où l'ensemble de ces établissements sont situés. Il n'y a pas de transport public disponible à travers la région, si bien que les personnes d'expression anglaise doivent soit voyager sur de longues distances, soit déménager plus près de Sherbrooke afin d'avoir accès à ces établissements.

De plus, si les options de programmes éducatifs offertes dans la région ne sont pas adéquates, les personnes d'expression anglaise se déplacent souvent vers d'autres régions telles que Montréal ou Ottawa. Les participants ont parlé du problème de la formation professionnelle en particulier, soulignant que même si des formations professionnelles sont accessibles dans la région, les options de programmes en anglais sont souvent limitées..

« ... Certains établissements offrent des programmes en anglais, mais même dans ceux-ci, il s'agit d'un partenariat entre les commissions scolaires française et anglaise, donc plusieurs formations professionnelles sont seulement accessibles en français. Alors, même si on fait la promotion du fait que les programmes soient accessibles en français et en anglais, les professeur·e·s parlent français, alors ils ne sont pas en

mesure d'offrir les programmes en anglais. »

– Personne participante

Les participants ont également échangé sur les parcours de l'enseignement supérieur dans la région. Il y a trois écoles secondaires anglaises dans la région, ce qui oblige les jeunes d'expression anglaise à parcourir de longues distances pour poursuivre leur scolarité secondaire. La même situation s'observe au niveau de l'éducation postsecondaire. Les participants ont suggéré que cela pourrait expliquer les taux d'obtention du diplôme plus faibles chez les personnes d'expression anglaise de la région, ainsi que les taux élevés de décrochage scolaire au secondaire.

En plus des opportunités en matière d'éducation, les participants ont souligné l'importance d'une formation sous forme de mentorat dans la région. Ils ont remarqué que le mentorat peut favoriser le développement professionnel et le parcours d'apprentissage d'une langue, surtout en ce qui concerne le vocabulaire spécifique au milieu de travail.

Les participants ont décrit un programme de mentorat régional qui a connu du succès. Initialement conçu pour le secteur de la santé, il a ensuite été élargi à tous les domaines professionnels. Les professionnels de la région font du bénévolat en tant que mentors pour les étudiants d'expression anglaise en fin d'études supérieures ou pour ceux ayant récemment obtenu leur diplôme. Le programme se concentre sur une formation en français, notamment sur l'apprentissage du vocabulaire propre au milieu du travail et aide à développer des compétences personnelles ainsi que des compétences en matière de

réseautage.

Finalement, les participants ont aussi évoqué le salon de l'emploi annuel organisé dans les trois écoles secondaires anglaises de la région. Cet événement comprend des présentations et des ateliers de développement de compétences. Les présentations sont offertes conjointement avec différents secteurs tels que la fabrication, les soins de santé et l'assistance sociale et l'enseignement, avec des professionnels travaillant dans ces domaines partageant leurs idées et leurs conseils aux étudiants. Les ateliers de développement de compétences couvrent des sujets tels que la rédaction de CV, l'élaboration de budget, le réseautage et la transition vers la vie indépendante.

Possibilités de travail

Les participants ont parlé des opportunités de travail disponibles aux personnes d'expression anglaise dans la région. Le manque d'aptitudes en français et le manque de qualifications éducationnelles constituent des obstacles pour plusieurs d'entre eux. Plusieurs personnes d'expression anglaise travaillent dans des industries telles que le tourisme et la fabrication, car leurs compétences limitées en français et le niveau d'instruction requis pour certains emplois constituent des obstacles. Les participants ont mentionné que la MRC de Sherbrooke est en quelque sorte un cas à part, avec ses taux élevés d'éducation

postsecondaire chez les personnes d'expression anglaise et leur forte représentation dans l'industrie de l'enseignement, puisqu'on y retrouve une grande concentration d'établissements scolaires anglais.

Émigration

Les participants ont aussi mentionné la question de l'émigration des personnes d'expression anglaise de la région, en particulier des jeunes. Plusieurs d'entre eux quittent pour poursuivre des études supérieures, allant souvent à Montréal ou à Ottawa. Les participants ont expliqué que pour certaines personnes d'expression anglaise, il est considéré comme une évidence qu'elles devront quitter la région pour connaître le succès professionnel. Alors que certains jeunes reviennent des autres provinces, ils éprouvent souvent des difficultés à trouver du travail dans la région ou à faire reconnaître leurs qualifications professionnelles obtenues en dehors de la province.

Conclusion et recommandation

Lors de notre révision des données disponibles portant sur les groupes linguistiques de la région de l'Estrie, nous avons remarqué que les personnes d'expression anglaise de la région ont en général un taux de participation à la population active inférieur à celui des personnes d'expression française. La fabrication, les services d'enseignement et le commerce de détail sont les principales industries dans lesquelles travaillent les personnes d'expression anglaise. Elles ont aussi des taux de chômage plus élevés que les personnes d'expression française de la région. Les jeunes, les femmes, les minorités visibles, les immigrants et les individus autochtones d'expression anglaise ont en général des taux de chômage plus élevés et des revenus d'emploi médians plus bas que l'ensemble de la population d'expression anglaise de la région.

Suite aux résultats de ce profil d'emploi, nous formulons les recommandations suivantes aux décideurs politiques ainsi qu'aux intervenants locaux dans le but d'améliorer la situation du marché du travail pour les personnes d'expression anglaise et les minorités linguistiques de la région de l'Estrie:

Augmenter le financement pour les programmes d'apprentissage

Intégré au travail : Inclure les personnes d'expression anglaise parmi les groupes sous-représentés cibles au sein des programmes d'apprentissage intégré au travail pour les individus qui éprouvent des difficultés à trouver un emploi à long terme ou à acquérir une expérience de travail dans la région.

- Les personnes d'expression anglaise devraient être incluses comme groupe cible dans les programmes offrant des subventions salariales aux entreprises qui embauchent des individus sans emploi depuis longtemps ou ayant une expérience de travail minime, tel que PRIIME³² et IPOP³³.
- Augmenter le financement pour permettre aux employeurs et aux organisations d'offrir des programmes d'apprentissage intégrés au travail ainsi que des formations de courte durée³⁴ en anglais. Une attention particulière devrait être portée aux programmes d'apprentissage intégré au travail permettant aux personnes d'expression anglaise d'acquérir des compétences professionnelles et linguistiques en langue française sur leur lieu de travail.
 - Prioriser des programmes de transition qui facilitent l'intégration de travailleurs qualifiés dans les métiers en demande, tels que les professions en soins de santé et en assistance sociale.

- Prioriser les programmes axés sur le développement des compétences numériques, de réseautage, de communication et d'autres compétences personnelles.

Formations de langue française spécifiques à l'industrie : Offrir un financement afin d'améliorer l'offre de formations de langue française qui soient adaptées à la main-d'œuvre.

- Accroître la collaboration et la coordination entre les partenaires de la communauté d'expression anglaise, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, le ministère de l'Éducation du Québec et le ministère de l'Enseignement supérieur afin d'élaborer des interventions de francisation pour les personnes d'expression anglaise
 - Promouvoir plus efficacement et faciliter l'accès aux formations de langue française subventionnées sur le lieu de travail pour que les employeurs s'y inscrivent.
 - Financer les organisations régionales et les centres de formation aux adultes qui desservent déjà la communauté d'expression anglaise afin de leur permettre d'offrir des formations de langue française adaptées à la main-d'œuvre des secteurs prioritaires tels que le domaine de la santé, les services sociaux et les métiers.

³² « PRIIME » fait référence au Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi. Il est conçu pour soutenir l'intégration professionnelle des immigrants récemment arrivés et pour les membres de minorités visibles dans leur champ d'expertise, tout en leur garantissant des opportunités de rétention.

Voir ministère de l'Emploi et de la Solidarité Sociale. (2023, 5 avril). 5.10 – *Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME)*. Québec. https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/Guide_PRIIME.pdf

³³ « IPOP » renvoie à « Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel ». Ce programme vise à faciliter la transition professionnelle des personnes formées à l'étranger en démarche d'obtention d'un permis d'exercice dans leur champ d'expertise.

Voir ministère de l'Emploi et de la Solidarité Sociale. (2023, 17 avril). 5.10 – 5.10.1 – *IPOP : Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel*. Québec. https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/5_10_1_IPOP.pdf

³⁴ Les programmes de formation de courte durée offrent des opportunités de formation complète aux personnes en recherche d'emploi afin de leur permettre d'acquérir une expérience professionnelle utile et des compétences dans les industries respectives. Voir le gouvernement du Québec. (2023). *Formation de courte durée pour devenir préposée ou préposé aux bénéficiaires en CHSLD et en maison des aînés (MDA)*. https://www.quebec.ca/education/formations-sante/formation-courte-duree-preposes-aux-beneficiaires?fbclid=IwAR3LbrQpps4_rx2NYk5RhTwrxDzBA8xmW195PxHjilrvhT4LFOOYgvLiLLU

Programmes d'emploi ciblés : Adapter et élargir les services publics d'emploi, la formation axée sur les compétences et les programmes d'emploi en place pour inclure les Québécois·e·s d'expression anglaise, sous-représenté·e·s sur le marché du travail.

- Adapter les services publics d'emplois, les programmes d'employabilité et les services complémentaires afin qu'ils répondent aux besoins des communautés d'expression anglaise de l'Estrie en faisant appel à l'expertise des organisations régionales et provinciales qui servent les personnes d'expression anglaise.
- Soutenir davantage les programmes de formation de compétences en anglais offerts en ligne ou en personne afin de rejoindre un plus grand nombre de personnes d'expression anglaise cherchant à accéder à des possibilités de formations dans la région.
- Accompagner les employeurs afin de les aider à adapter leurs pratiques pour attirer et garder des travailleur·euse·s d'expérience provenant de groupes sous-représentés, dont les personnes d'expression anglaise.
- Simplifier le processus de reconnaissance des qualifications professionnelles par le gouvernement et créer des programmes visant à aider les employeurs à comprendre les titres de compétences des autres provinces et pays.
- Prioriser les programmes d'emploi ciblés pour les communautés sous-représentées, dont les Autochtones, les minorités visibles, les personnes immigrantes et les jeunes d'expression anglaise.

Favoriser la formation professionnelle et l'éducation

postsecondaire en anglais : Améliorer l'accès aux formations professionnelles et aux programmes d'éducation postsecondaires en anglais de la région.

- Promouvoir les possibilités de formation professionnelle et d'éducation postsecondaire au sein des commissions scolaires anglaises de la région.
- Mettre sur pied des programmes de transition afin d'encourager la diplomation au secondaire et l'entrée dans une formation postsecondaire ou sur le marché du travail.

Aborder les questions d'émigration de la région : Renforcer les partenariats avec les organisations locales travaillant auprès des communautés d'expression anglaise pour aborder les questions de l'émigration et de la rétention.

- Établir une collaboration entre les communautés d'expression anglaise et le gouvernement afin d'élaborer des programmes qui aborderaient les questions d'émigration.
- Établir des programmes ciblant les jeunes d'expression anglaise sans emploi de la région afin de leur faire découvrir des opportunités de formation et d'emploi.

Références

- Adapted from Statistics Canada. (2021). Population in private households aged 15 years and over by age (7), first official language spoken (5), gender (3), immigrant status (4), Indigenous identity (3), knowledge of official languages (5), selected demographic, cultural, educational, labour force and income characteristics (124) and visible minority (15), for the Province of Québec, the RCMs of the Province of Québec and the administrative Regions of the Province of Québec, 2021 Census - 25% Sample Data, [custom table].
- Dupuis, F., Couture, M., Noreau, J., & Routhier, C. (2017). *Études régionales : Région administrative de l'Estrie*. Desjardins. <https://www.desjardins.com/ressources/pdf/17Estrie-f.pdf>
- Gouvernement du Québec. (2023). *Formation de courte durée pour devenir préposée ou préposé aux bénéficiaires en CHSLs et en maison des aînés*. <https://www.quebec.ca/education/formations-sante/formation-courte-duree-preposes-aux-beneficiaires>
- Hamelin, F. (2022). Portrait économique des régions du Québec. *Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie*. https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf
- Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. (2022, 10 mai). *Structure économique*. Québec. <https://www.economie.gouv.qc.ca/pages-regionales/estrie/portrait-regional/structure-economique>
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. (2023, 5 avril). *5.10 – Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME)*. Québec. https://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/Guide_PRIIME.pdf
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. (2023, 17 avril). *5.10 – 5.10.1 – IPOP : Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel*. Québec. https://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/5_10_1_IPOP.pdf
- Routhier, C. (2021, 15 décembre). *Études régionales : Région administrative de l'Estrie*. Desjardins. <https://www.desjardins.com/content/dam/pdf/fr/particuliers/epargne-placements/etudes-economiques/region-administrative-estrie.pdf>
- Statistique Canada. (2023, 20 juin). 14-10-0325-01 *Postes vacants, employés salariés, taux de postes vacants et moyenne du salaire offert selon les provinces et territoires, données trimestrielles non désaisonnalisées [Tableau de données]*. <https://doi.org/10.25318/1410032501-eng>
- Statistique Canada. (2023, 21 juin). *Dictionnaire, Recensement de population, 2021*. Canada. <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/ref/dict/index-eng.cfm>
- Statistique Canada. (2023, 19 septembre). Table 14-10-0356-01 *Postes vacants et moyenne du salaire horaire offert selon la profession (grande catégorie professionnelle), données trimestrielles non désaisonnalisées [Tableau de données]*. https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410035601&request_locale=fr