



Profil d'emploi des Québécois d'expression anglaise de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Table ronde provinciale sur l'emploi



Remerciements

Nous souhaitons remercier les organismes rencontrés pour leurs précieuses réponses, qui ont contribué à la création du présent profil d'emploi.

Un merci tout spécial à la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), dont l'appui financier a rendu ce travail possible.

Les opinions exprimées dans le présent document sont celles de la Table ronde provinciale sur l'emploi. Elles ne reflètent pas celles de la CPMT.

Avec la participation financière de :

Québec 

Rédaction :

Sta Kuzviwanza, directrice des politiques et de la recherche, Table ronde provinciale sur l'emploi

Ye Zin, analyste des politiques économiques, Table ronde provinciale sur l'emploi

Contribution :

Nicholas Salter, directeur général, Table ronde provinciale sur l'emploi

Chad Walcott, directeur de l'engagement et des communications, Table ronde provinciale sur l'emploi

Morgan Gagnon, responsable de la recherche politique, Table ronde provinciale sur l'emploi

Maria De Las Salas, spécialiste des communications et de l'engagement, Table ronde provinciale sur l'emploi

Conner Mc Levy, stagiaire en recherche sur les politiques, Table ronde provinciale sur l'emploi

Pour en savoir plus sur le présent rapport, écrivez à info@pertquebec.ca

Table des matières

Remerciements	02
Résumé	04
Méthode et considérations de recherche	09
Définitions	11
Introduction	13
Chapitre 01 : Population	14
Chapitre 02 : Situation économique	23
Chapitre 03 : Population active	28
Chapitre 04 : Chômage	41
Chapitre 05 : Revenu	49
Chapitre 06 : Travail	59
Profil de compétences des Québécois·e·s d'expression anglaise	66
Problèmes et besoins	73
Conclusion et recommandations	77
Références	81

Résumé

Ce rapport a pour objectif de contribuer aux connaissances et à la compréhension de la situation en matière d'emploi au sein des communautés de Québécois d'expression anglaise dans la région du Bas-Saint-Laurent. Il examine les informations les plus complètes et actuelles sur leurs conditions démographiques et sur les états de la population active. Les sujets traités incluent le travail, le taux de chômage, le niveau de revenu et le niveau de scolarité afin d'offrir un portrait plus global de l'emploi et de l'employabilité des Québécois d'expression anglaise, qui sont une minorité linguistique dans la région.

En plus d'examiner les données démographiques et la population active d'expression anglaise dans cette région, ce profil analyse les principales caractéristiques du marché du travail et des industries au sein desquelles les personnes d'expression anglaise travaillent. Le profil se termine en identifiant plusieurs des défis et des enjeux en matière d'emploi pour les travailleurs d'expression anglaise dans le Bas-Saint-Laurent, et en offrant des recommandations préliminaires afin d'aider à améliorer leur situation sur le marché du travail.



PRINCIPAUX RÉSULTATS :

- Les personnes d'expression anglaise représentent 8,3 % de la population active de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, et elles affichent un taux d'activité de 51,2 %, par rapport à 54,2 % parmi la majorité d'expression française.
- Les personnes d'expression anglaise de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine connaissent un taux de chômage de 18,7 %, lequel est plus élevé que celui des personnes d'expression française dans la région (10,7 %).
- Les personnes d'expression anglaise gagnent un revenu médian après impôt de 31 000 \$, et un revenu d'emploi médian de 22 800 \$. En comparaison avec les personnes d'expression française, elles gagnent 2 200 \$ de moins en revenu après impôt et 6 600 \$ de moins en revenu d'emploi médian.
- Seulement un tiers des personnes d'expression anglaise occupent un emploi à temps plein (37,2 %), par rapport à 43,1 % parmi les personnes d'expression française.
- L'industrie des soins de santé et de l'assistance sociale est celle avec le plus grand nombre de postes vacants dans la région. Les 4 principales industries pour les personnes d'expression anglaise de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine sont l'industrie de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, suivie par l'industrie des soins de santé et de l'assistance sociale, l'industrie des services d'enseignement et l'industrie du commerce de détail. Les 4 industries de première importance pour les personnes d'expression française sont l'industrie des soins de santé et de l'assistance sociale, suivie par l'industrie du commerce de détail, l'industrie de la fabrication et l'industrie de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse.
- Il y a des groupes en situation de vulnérabilité au sein de la population active d'expression anglaise. Les jeunes travailleurs, les travailleurs d'âge mûr, les femmes, les minorités visibles et les immigrants ont tendance à devoir faire face à des taux de chômage plus élevés ou des revenus d'emploi plus faibles.

RECOMMANDATIONS :

Une augmentation du financement pour les programmes d'apprentissage intégré au travail :

Inclure les personnes d'expression anglaise en tant que groupe cible sous-représenté dans les programmes d'apprentissage intégré au travail pour les personnes qui ont de la difficulté à trouver un emploi durable ou à acquérir de l'expérience de travail dans la région.

- Les personnes d'expression anglaise devraient être incluses en tant que groupe cible dans des programmes, tels que PRIIME¹ et IPOP², qui fournissent des subventions salariales aux entreprises qui embauchent des chômeurs de longue date ou des personnes qui disposent de peu d'expérience de travail.

- Une augmentation du financement pour les employeurs et les organisations qui offrent des programmes d'apprentissage intégré au travail et de formation³ de courte durée en anglais. Une attention particulière devrait être accordée aux programmes d'apprentissage intégré au travail qui permettent aux personnes d'expression anglaise d'acquérir des compétences professionnelles et linguistiques en français au travail.
 - Accorder la priorité aux programmes qui facilitent l'intégration des travailleurs qualifiés au sein de professions en demande, surtout au sein de l'industrie des soins de santé et de l'assistance sociale.
 - Accorder la priorité aux programmes axés sur les compétences numériques et le développement de compétences comportementales.

¹ « PRIIME » renvoie à « Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi ». Le programme a été conçu pour soutenir l'intégration des nouveaux immigrants et des personnes issues des minorités visibles dans un premier emploi dans leur domaine de compétence, et qui présente de bonnes possibilités de rétention.

Voir ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (2023, 5 avril). 5.10 – Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME). Québec. Repéré au https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/Guide_PRIIME.pdf

² « IPOP » renvoie à « Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel ». Le programme a été conçu pour fournir du soutien pour la transition professionnelle de personnes qui ont été formées à l'étranger et qui sont en train d'obtenir leur permis pour trouver un emploi dans leur domaine d'expertise.

Voir ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (2023, 17 avril). 5.10 – 5.10.1 – IPOP : Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel. Québec. Repéré au https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/5_10_1_IPOP.pdf

³ Les programmes de formations de courte durée offrent aux nouveaux demandeurs d'emploi de nombreuses possibilités pour les aider à obtenir une expérience de travail et une compétence précieuse dans leurs industries respectives.

Voir gouvernement du Québec (2023). Formation de courte durée pour devenir préposée ou préposé aux bénéficiaires en CHSLD et en maison des aînés (MDA). Repéré au <https://www.quebec.ca/education/formations-sante/formation-courte-duree-preposes-aux-beneficiaires>

Formations en français propres à des industries spécifiques

: Offrir du financement pour améliorer la prestation de formations en français orientées vers le marché du travail.

- Augmenter la collaboration et la coordination entre les parties prenantes au sein de la communauté d'expression anglaise, du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, du ministère de l'Éducation et du ministère de l'Enseignement supérieur pour développer des interventions en francisation pour les personnes d'expression anglaise.
 - Une meilleure promotion et un accès accru aux employeurs qui souhaitent s'inscrire à des programmes de francisation subventionnés en milieu de travail.
 - Du financement pour les organisations régionales et les centres d'éducation des adultes qui offrent déjà des services aux personnes d'expression anglaise, afin de livrer de la formation en français orientée vers le marché du travail dans des secteurs prioritaires comme les soins de la santé et de l'assistance sociale, et les métiers manuels.

Programmes d'emploi ciblés : Adapter et développer les services publics d'emploi, la formation axée sur des compétences et les programmes d'emploi pour inclure les personnes d'expression anglaise, qui sont un groupe sous-représenté sur le marché du travail.

- Adapter les services publics d'emploi, les programmes d'employabilité et les services complémentaires aux besoins des communautés d'expression anglaise de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, en faisant appel à l'expertise des organisations régionales et provinciales qui offrent des services aux personnes d'expression anglaise.
- Augmenter le soutien pour les programmes de formation reconnus en anglais, offerts en ligne ou en personne, afin de joindre un plus grand nombre de personnes d'expression anglaise qui souhaitent accéder à des possibilités de formation dans la région.
- Soutenir les employeurs en adaptant les pratiques pour attirer et fidéliser les travailleurs expérimentés et ceux qui font partie de groupes sous-représentés, dont les personnes d'expression anglaise.
- Simplifier le processus gouvernemental de reconnaissance des titres de compétences obtenus hors province ou à l'étranger, et sensibiliser les employeurs afin qu'ils puissent reconnaître et évaluer ces titres.
- Prioriser les programmes qui visent à aider les personnes d'expression anglaise à trouver un emploi durant les mortes-saisons des industries saisonnières.

Formation professionnelle en langue anglaise et études

postsecondaires : Améliorer l'accès à la formation professionnelle et aux programmes d'études postsecondaires en langue anglaise dans la région.

- Accroître la disponibilité des opportunités de formation professionnelle et d'études postsecondaires dans les commissions scolaires de langue anglaise dans la région.
- Améliorer l'accès à des opportunités d'apprentissage en ligne et à distance pour les personnes d'expression anglaise dans la région.
- Investir dans la promotion de l'offre existante pour améliorer les taux d'inscription.

Aborder les enjeux concernant la migration interrégionale :

Renforcer les partenariats avec les organisations locales offrant des services aux communautés d'expression anglaise, afin d'aborder les enjeux concernant la migration interrégionale et la rétention de la main-d'œuvre.

- Développer la coopération entre les communautés d'expression anglaise et le gouvernement pour mettre en œuvre des programmes qui s'attaquent aux enjeux concernant la migration interrégionale, tels que les défis de recrutement, le manque de services de garde et le manque de possibilités de formation.
- Créer des programmes ciblés pour les jeunes d'expression anglaise dans la région qui sont confrontés au chômage, afin de les mettre en lien avec des opportunités de formation et d'emploi.

Méthode et considérations de recherche

Le présent profil se fonde principalement sur les données intégrales et les données-échantillons quantitatives du Recensement du Canada de 2021⁴. Les données intégrales (100 %) proviennent de la totalité des ménages privés, alors que les données-échantillons (25 %) proviennent d'environ le quart des ménages privés, soit ceux qui ont reçu un questionnaire détaillé. À l'exception des données de la section Population, les données de toutes les sections de ce profil concernent les individus âgés de 15 ans et plus dans les ménages privés. Les données du présent profil sont organisées par région administrative et par municipalité régionale de comté (MRC)⁵. Les populations actives d'expression anglaise et française sont présentées selon trois grandes catégories : l'âge, le sexe et l'appartenance à une minorité visible. À la fin de chaque section, certaines caractéristiques sont indiquées pour les populations actives autochtones d'expression anglaise, dont les échantillons sondés étaient parfois trop petits pour qu'il soit possible d'en tirer des données fiables sur toutes les caractéristiques.

Dans certaines régions, la taille des échantillons de population était trop faible pour générer des données fiables. Nous avons supprimé les données non fiables pour les variables suivantes : postes vacants par profession, postes vacants par secteur, taux d'activité, taux de chômage, seuil de faible revenu, revenu médian après impôt, revenu médian de l'emploi et nombre moyen de semaines travaillées. Nous

avons supprimé les données pour ces variables lorsque l'échantillon de population était de 100 personnes ou moins et que les calculs pour ces variables aboutissaient à un chiffre de 0 %, 100 %, incalculable (c'est-à-dire 0/0) ou non disponible à partir des données sources. Dans les autres cas, nous avons conservé les données dans le profil à titre d'information générale, mais nous suggérons au lecteur de faire preuve de prudence lorsqu'il interprète des chiffres concernant de petites populations.

Des données complémentaires ont été obtenues auprès de l'Institut de la statistique du Québec et du ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie afin de dresser un portrait économique de la région.

En mai 2023, nous avons mené des entrevues de groupe semi-structurées auprès de membres d'organismes qui servent les QEA de la région dans le but de cibler les principaux problèmes d'emploi, défis et lacunes dans les compétences de cette population sur le marché du travail. Les réponses obtenues ont été analysées et classées par thèmes pour dégager les problèmes communs aux habitant·e·s d'expression anglaise de la région. Toutes les citations sont issues de la transcription des entrevues. Certaines ont été légèrement modifiées afin d'en améliorer la clarté, mais ces modifications n'altèrent en rien le propos ni l'intention de la personne interviewée.

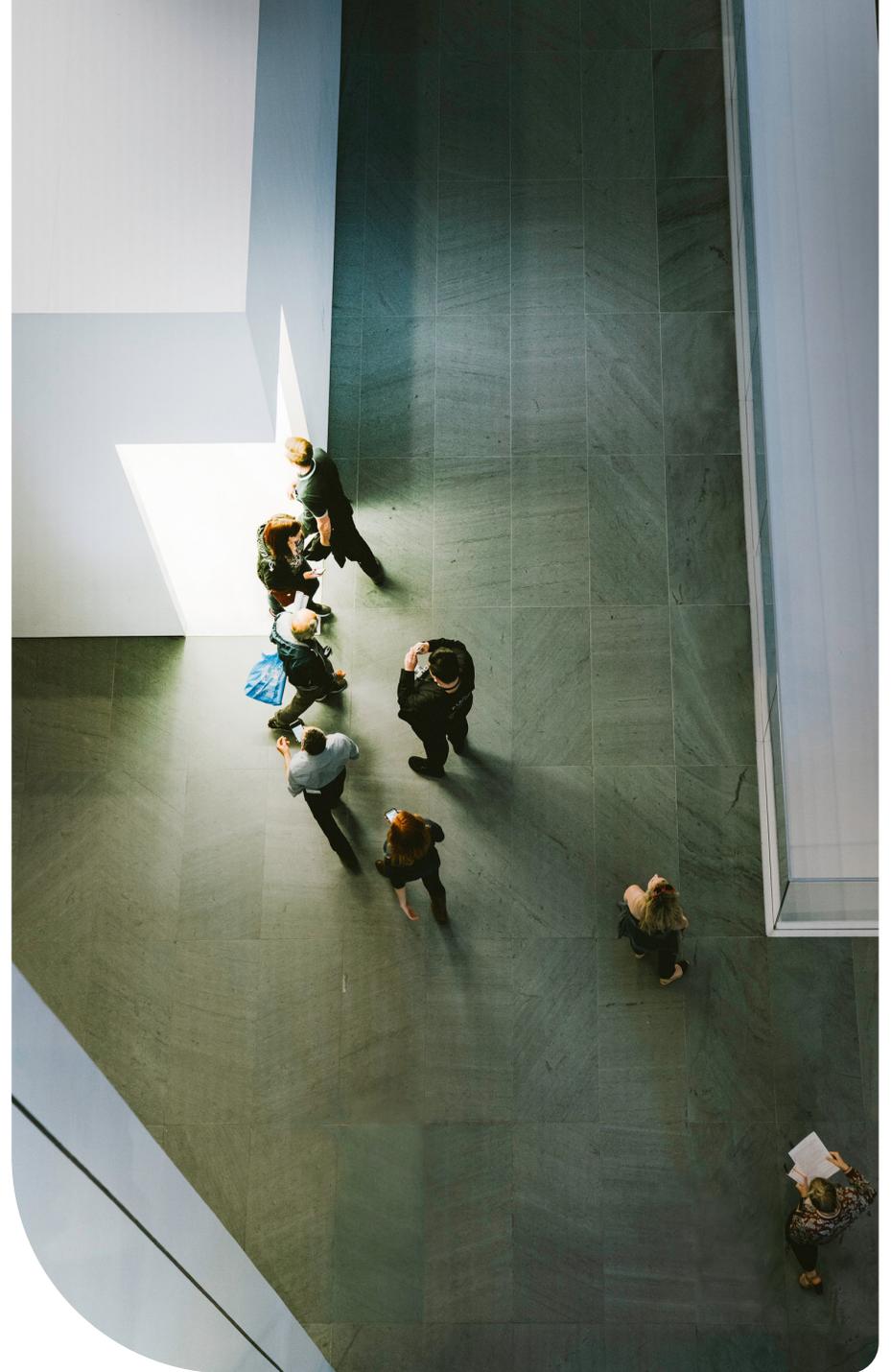
⁴ Il est important de noter que l'année de référence pour le recensement de 2021 était l'année 2020, qui était celle où la pandémie de COVID-19 a eu lieu. Par conséquent, il est probable que les caractéristiques de la population active canadienne ont été affectées par la pandémie. Des données plus récentes indiquent que certains indicateurs, tels que le taux de chômage, ont diminué dans la plupart des communautés du Québec. Cependant, les données sur le chômage et le revenu des personnes d'expression anglaise au Québec au cours des 4 recensements précédents démontrent que les personnes d'expression anglaise s'en tirent moins bien que les personnes d'expression française. Les données qualitatives recueillies à partir d'entrevues avec des organisations dans les régions indiquent que les défis sur le marché du travail pour les personnes d'expression anglaise persistent toujours dans les régions après la pandémie.

⁵ Les données du recensement sont la source principale et la plus complète d'information linguistique sur la main-d'œuvre d'expression anglaise au Québec. Le fait que ces données soient disponibles seulement tous les cinq ans constitue une limitation considérable pour ceux qui dépendent de ces données pour prendre des décisions importantes. Il existe un besoin réel pour une collecte et une publication plus fréquente de données par Statistique Canada, l'Institut de la statistique du Québec et d'autres réseaux de recherche pertinents sur le statut socio-économique des minorités linguistiques au Québec.

Portrait linguistique de la population

Dans le cadre du recensement, Statistique Canada emploie diverses méthodes pour dénombrer et classer les locuteur·trice·s de chaque langue officielle. Dans le présent profil, nous utilisons le critère de la première langue officielle parlée (PLOP) pour mesurer le nombre de Québécois·e·s d'expression anglaise et française. La PLOP est une notion dérivée qui tient compte, pour une personne donnée, de la connaissance des deux langues officielles du Canada, de sa langue maternelle et de la langue parlée le plus souvent à la maison. Les personnes qui emploient tant l'anglais que le français comme PLOP ont été réparties également entre les catégories « PLOP anglais » et « PLOP français »⁶.

⁶ Cette méthode de compter les personnes d'expression anglaise et française est considérée comme étant la plus inclusive, car elle prend en compte les individus plurilingues, ainsi que ceux qui ne maîtrisent pas très bien les deux langues officielles, mais qui se considèrent plus proches de l'une ou de l'autre, particulièrement en ce qui trait aux services éducatifs et d'emploi.



Définitions

La section suivante présente une définition abrégée des variables et des concepts utilisés dans le profil. Les définitions complètes se trouvent dans le Dictionnaire du recensement 2021 de Statistique Canada⁷.

Autochtone : Désignation des personnes qui s'identifient comme membres des Premières Nations (Indien·ne·s de l'Amérique du Nord), Métis ou Inuk (Inuit), des personnes qui sont des Indien·ne·s inscrit·e·s ou visé·e·s par un traité (aux termes de la Loi sur les Indiens du Canada) ou aux personnes membres d'une Première Nation ou d'une bande indienne, selon Statistique Canada.

Chômeur·euse : Personne qui, durant la semaine de référence de mai 2021, n'avait pas de travail rémunéré, mais en avait activement cherché un au cours des quatre semaines précédentes.

Industrie : Secteur d'activité économique spécifique auquel se consacre un groupe donné. Les données concernant l'industrie sont produites conformément au Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (2017).

Minorité visible : Personnes autres que les Autochtones qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche, selon la Loi sur l'équité en matière d'emploi. Dans le cadre du recensement, il s'agit des personnes sud-asiatiques, chinoises, noires, philippines, arabes, latino-américaines, asiatiques du Sud-Est, asiatiques occidentales, coréennes et japonaises.

Niveau de scolarité : Plus haut niveau d'études terminées avec succès.

Personne occupée : Personne qui, durant la semaine de référence de mai 2021, effectuait un travail rémunéré pour un employeur ou travaillait à son compte.

Personne occupée temporairement : Personne qui, durant la semaine de référence de mai 2021, effectuait un travail rémunéré pour un employeur dans le cadre d'un contrat à durée déterminée plutôt que d'un poste permanent sans date de fin prévue.

Population active : Ensemble des personnes de 15 ans et plus occupant un emploi ou étant au chômage pendant la semaine de référence de mai 2021.

Revenu après impôt : Revenu total d'une personne moins l'impôt sur le revenu.

Revenu d'emploi : Ensemble des revenus reçus sous forme de traitements, de salaires et de commissions dans le cadre d'un travail rémunéré, y compris le travail autonome.

Seuil de faible revenu (sfr) : Seuil de revenu en deçà duquel certaines personnes sont susceptibles de consacrer une part de leur revenu total plus importante que la moyenne à leurs besoins de base, comme

⁷ Statistique Canada. (2023, 21 juin.). *Dictionnaire, recensement de population, 2021*. Canada. <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/ref/dict/index-fra.cfm>

l'alimentation, le logement et l'habillement.

Taux d'activité : Proportion de la population en âge de travailler (15 ans et plus) en emploi ou activement à la recherche d'un emploi, qui constitue la population active.

Travail : Activité professionnelle d'une personne de 15 ans et plus en 2020, le cas échéant. Pour les individus qui ont travaillé, ce critère indique le nombre de semaines passées dans un emploi salarié ou à leur compte, pendant l'année de référence, ne serait-ce que pour



quelques heures.

Introduction

Ce profil donne un aperçu des plus récentes données disponibles sur la situation d'emploi des personnes d'expression anglaise dans la région de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine au Québec. Les données proviennent principalement du recensement canadien de 2021, lequel inclut les informations les plus complètes sur les caractéristiques de la population active des communautés de minorités linguistiques à travers le Canada. Les sujets traités incluent le nombre de personnes d'expression anglaise au sein de la population active de la région, les industries principales pour les personnes d'expression anglaise, les profils de compétences des personnes d'expression anglaise, les taux de chômage, les revenus et le travail. Le profil compile les données disponibles sur le statut d'emploi des personnes d'expression anglaise par rapport à leur position de minorité linguistique au sein d'un marché de l'emploi majoritairement d'expression française. Par conséquent, la plupart des informations présentées dans ce profil sont organisées selon

ces deux catégories linguistiques : personnes d'expression anglaise et personnes d'expression française.

Ces données sont complétées par des informations provenant d'entrevues qualitatives et de sondages qui ont été menés auprès de personnes provenant d'organisations au service des personnes d'expression anglaise de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine. Une courte discussion des enjeux relatifs à l'emploi et des défis auxquels les personnes d'expression anglaise doivent faire face dans la région est présentée à la fin du profil, suivie par des recommandations préliminaires



Chapitre 1

Population

dans le but d'aider à améliorer l'intégration des personnes d'expression anglaise au marché de l'emploi de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine.

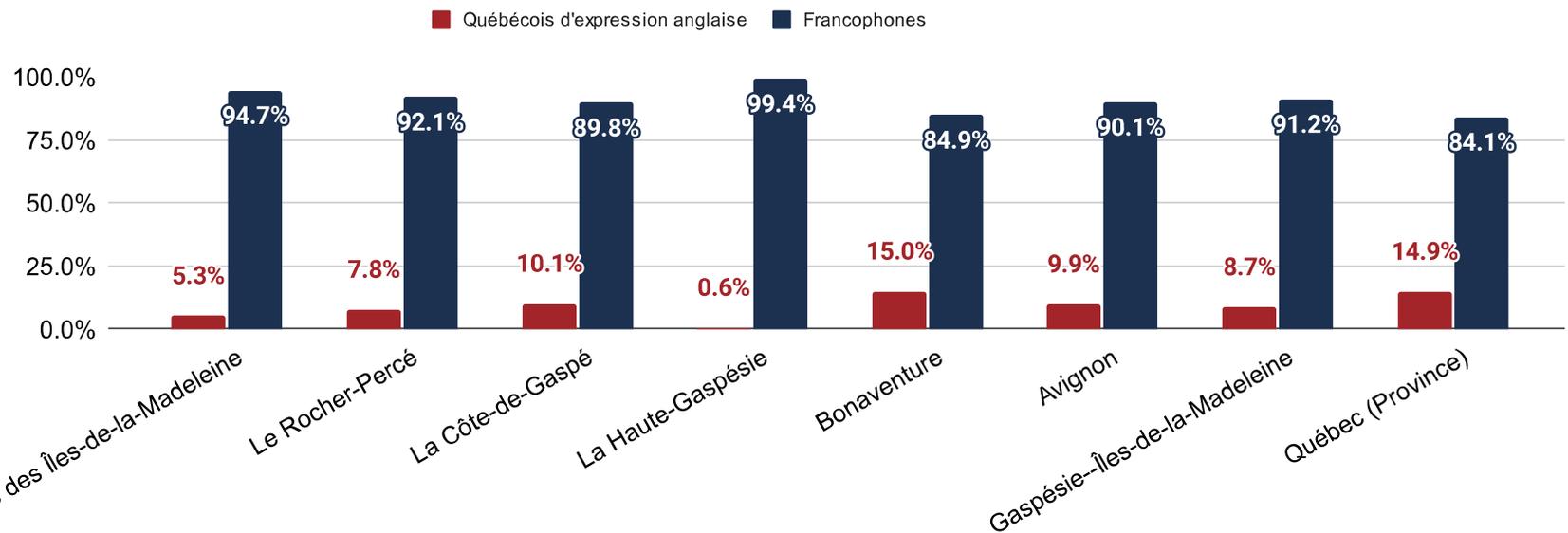
Population

POPULATION TOTALE

La population totale de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine est de 88 530⁸ individus. La population d'expression anglaise comprend approximativement

7 738 individus, soit 8,7 % de la population de la région⁹. Parmi ces petites communautés d'expression anglaise, la majorité vit à Bonaventure, qui enregistre la plus forte proportion de personnes d'expression anglaise, celles-ci représentant 15,0 % de la population de la MRC.

Graphique 1 : Population totale de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC



⁸ La Première nation de Listuguj n'a pas accordé la permission d'administrer le recensement de 2021 sur son territoire. Pour cette raison, la nation n'est pas représentée dans les données du recensement de 2021. Elle était précédemment incluse dans le recensement de 2016 (estimée à 1 514 personnes), ce qui peut entraîner une baisse artificielle de la population de la région entre 2016 et 2021.

⁹ Les données sur la population totale sont fondées sur les estimations de la population de tous les ménages privés qui sont dérivées de l'échantillon de 100 % du recensement de 2021. Toutes les autres données de ce profil, y compris les données démographiques ultérieures, sont dérivées des données de l'échantillon de 25 % du recensement de 2021.

Tableau 1 : Population totale de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC

	Québécois d'expression anglaise	Francophones
Communauté maritime des Îles-de-la-Madeleine	663	11,873
Le Rocher-Percé	1,328	15,753
La Côte-de-Gaspé	1,760	15,650
La Haute-Gaspésie	65	10,795
Bonaventure	2,615	14,790
Avignon	1,300	11,890
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	7,738	80,758
Québec (Province)	1,253,578	7,074,328

Population selon l'âge

Parmi les personnes d'expression anglaise et française, les individus âgés de 55 à 64 ans, ainsi que ceux âgés de 65 ans et plus ont tendance à composer les proportions les plus élevées de la population. Au sein des deux communautés linguistiques, les jeunes âgés de 15 à 24 ans ont tendance à représenter la plus petite proportion de la population totale de la plupart des MRC.

Tableau 2.a : Structure par âge de la population d'expression anglaise de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC

Québécois d'expression anglaise							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Communauté maritime des Îles-de-la-Madeleine	5.8%	0.6%	0.8%	0.5%	0.7%	1.3%	1.3%
Le Rocher-Percé	8.2%	0.5%	0.6%	0.6%	1.0%	1.6%	3.0%
La Côte-de-Gaspé	9.2%	0.6%	0.7%	1.2%	1.1%	1.6%	2.7%
La Haute-Gaspésie	0.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.3%
Bonaventure	15.5%	1.2%	1.2%	1.7%	1.7%	2.8%	4.8%
Avignon	9.7%	0.8%	0.8%	1.5%	0.7%	1.6%	2.2%
Gaspésie--Îles-de-la-Madeleine	8.8%	0.7%	0.8%	1.0%	1.0%	1.6%	2.6%
Québec (Province)	14.9%	1.9%	2.3%	2.2%	2.0%	1.9%	2.2%

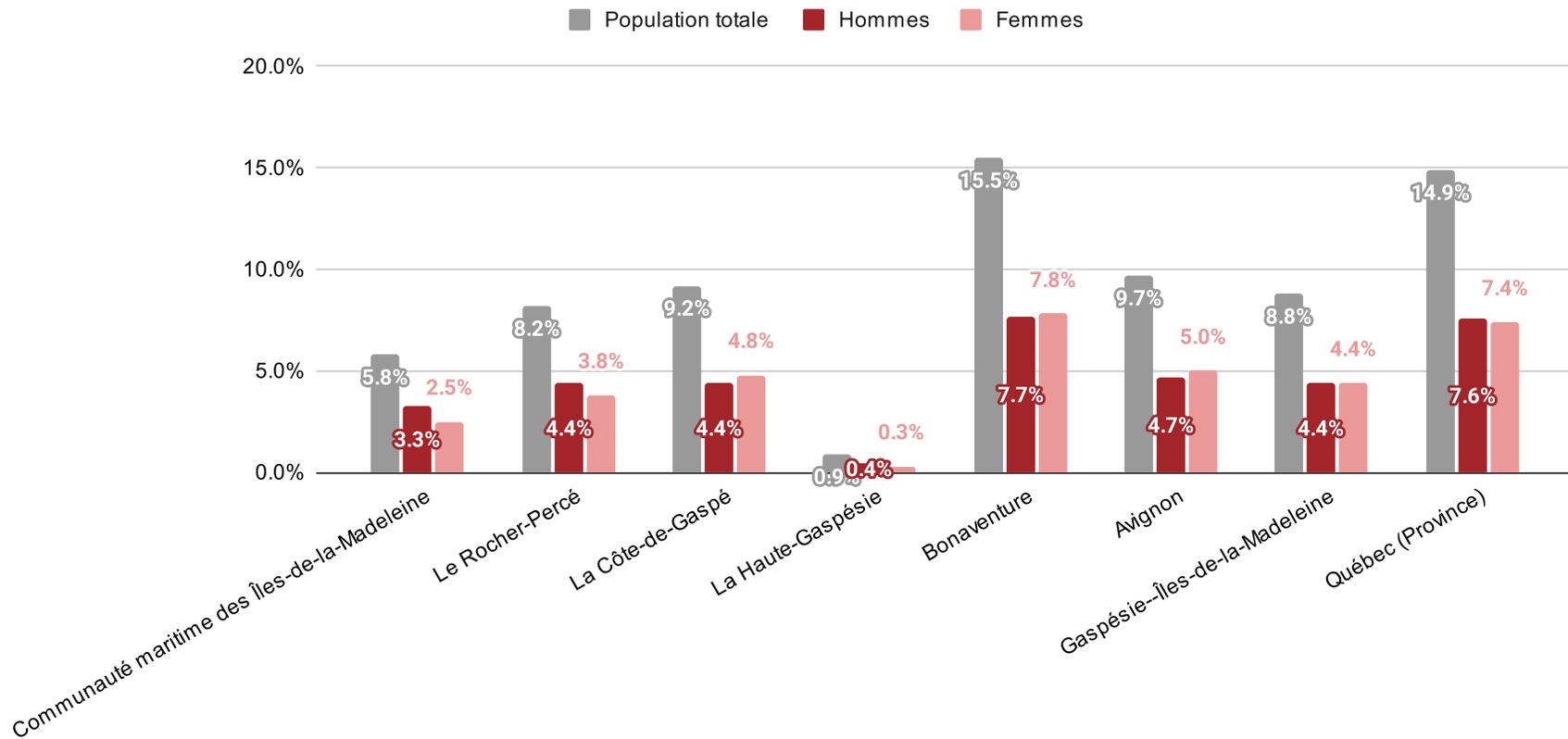
Tableau 2.b : Structure par âge de la population francophone de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC

Francophones							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Communauté maritime des Îles-de-la-Madeleine	94.2%	7.0%	9.0%	9.0%	12.4%	19.6%	26.3%
Le Rocher-Percé	91.7%	6.9%	7.4%	8.5%	12.1%	17.9%	28.9%
La Côte-de-Gaspé	90.8%	7.5%	9.1%	10.3%	10.5%	17.8%	22.7%
La Haute-Gaspésie	99.2%	6.9%	7.8%	10.6%	11.3%	19.5%	31.3%
Bonaventure	84.5%	6.4%	8.3%	8.3%	10.1%	15.6%	24.3%
Avignon	90.3%	7.3%	8.5%	9.8%	9.8%	17.1%	25.4%
Gaspésie--Îles-de-la-Madeleine	91.2%	7.0%	8.4%	9.4%	11.0%	17.8%	26.2%
Québec (Province)	84.1%	8.7%	10.4%	11.2%	10.3%	12.7%	16.7%

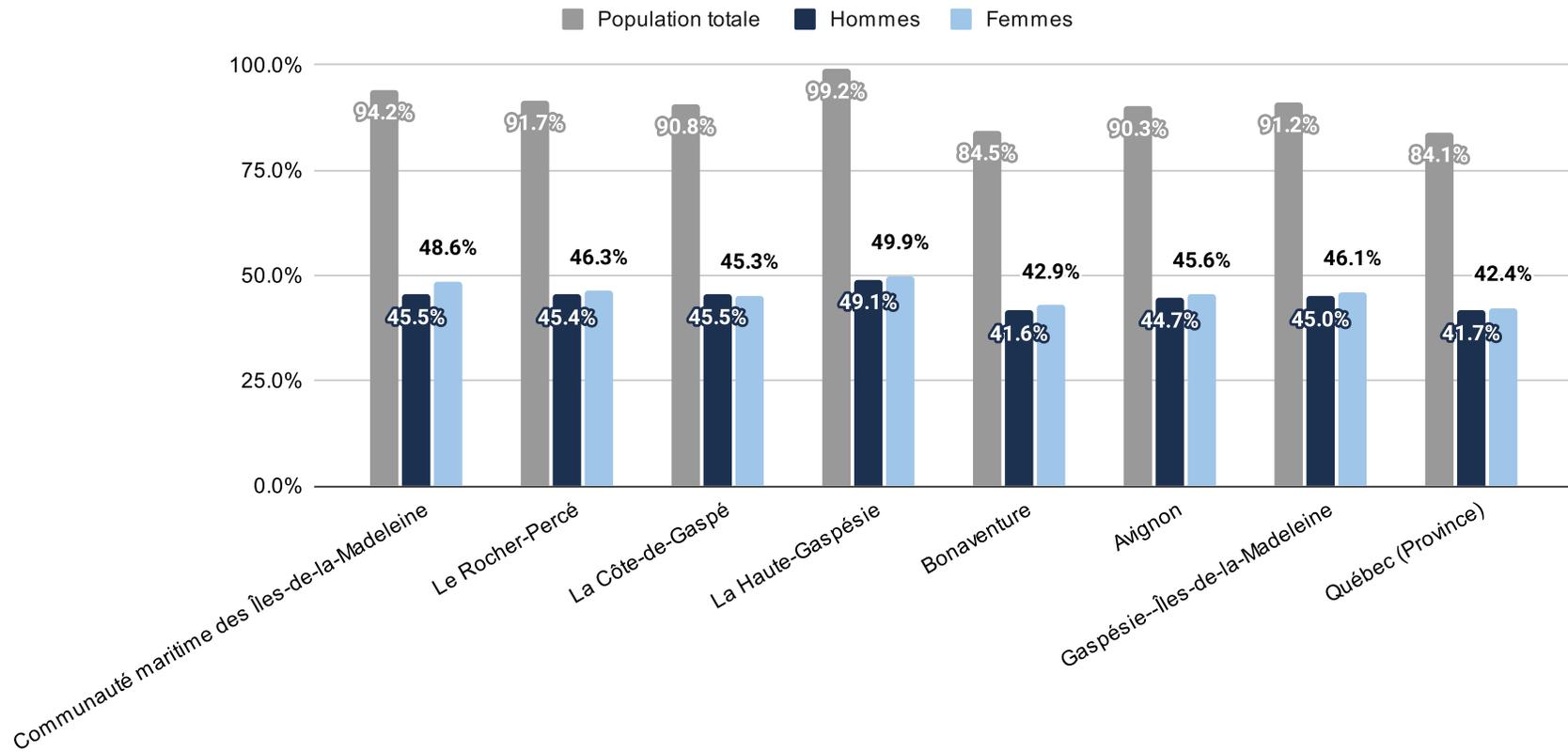
Population selon le sexe

Les femmes d'expression anglaise représentent 4,4 % de la population de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, par rapport aux hommes d'expression anglaise, qui eux en représentent 4,4 %. Parmi les personnes d'expression française, les femmes composent 46,1 % de la population, alors que les hommes en composent 45 %.

Graphique 2.a : Structure par sexe de la population d'expression anglaise de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC



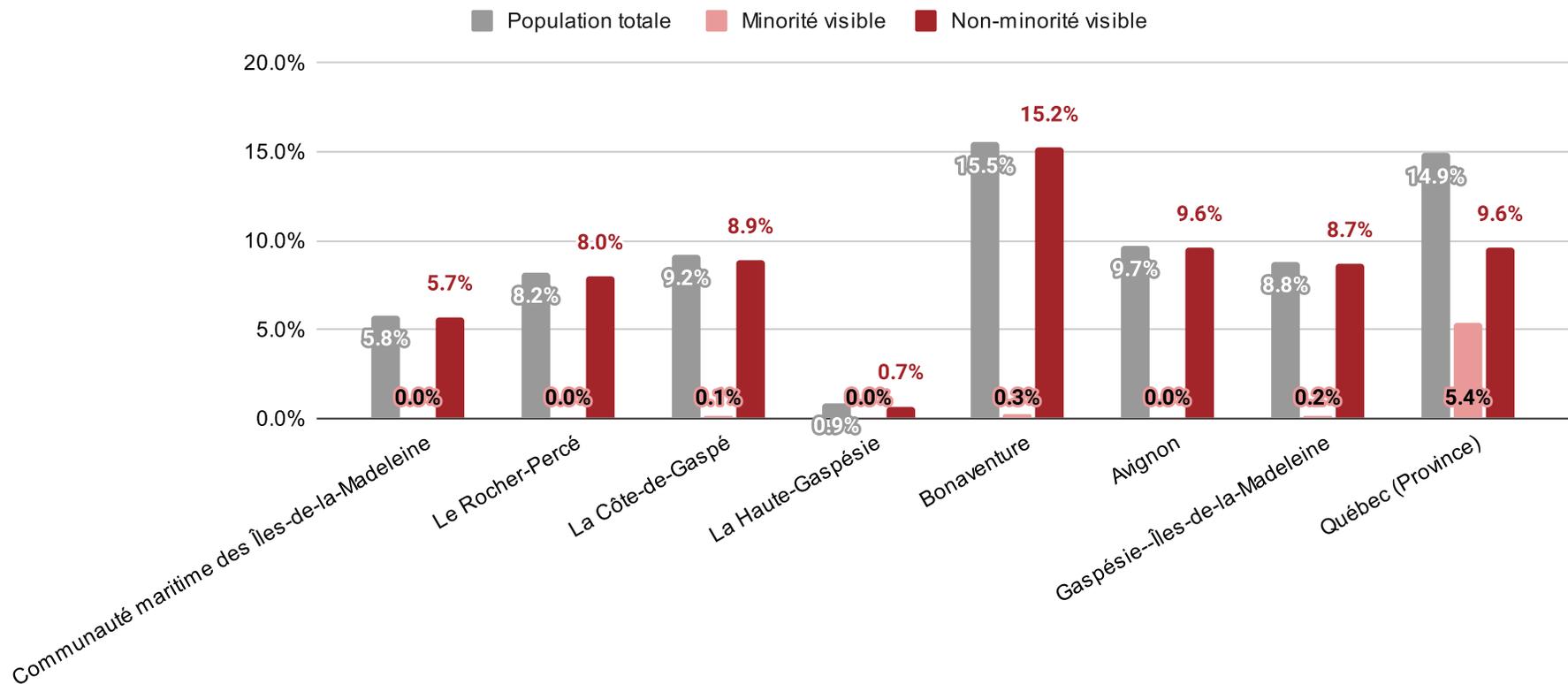
Graphique 2.b : Structure par sexe de la population francophone de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC



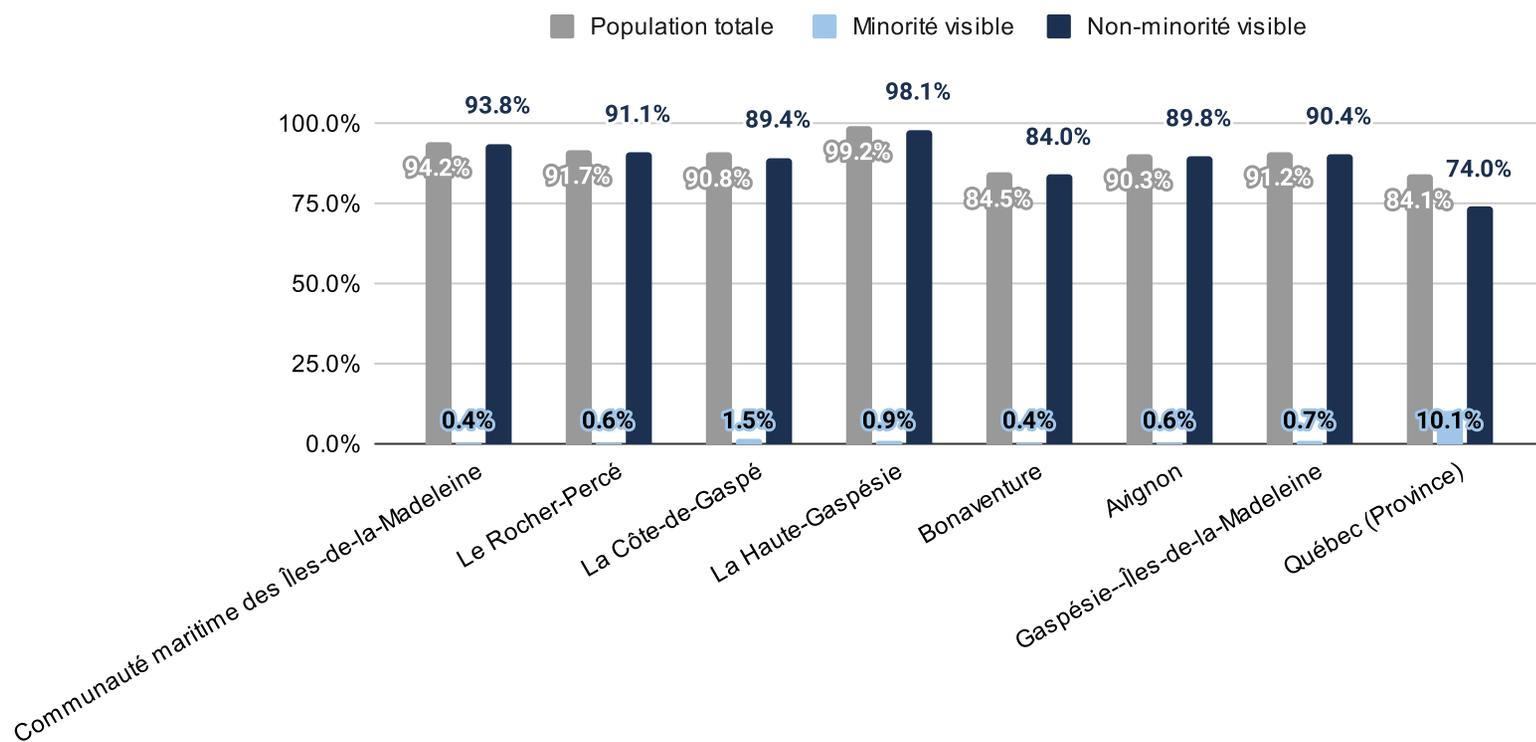
Population et minorités visibles

Les minorités visibles d'expression anglaise représentent 1,9 % de la population d'expression anglaise de la région, et 0,2 % de la population totale de la région. Parmi les personnes d'expression française, les minorités visibles composent 0,8 % de la population d'expression française et 0,7 % de la population totale. Bonaventure enregistre la proportion la plus forte de minorités visibles parmi les personnes d'expression anglaise (0,3 %), alors que La Côte-de-Gaspé affiche la proportion la plus forte de minorités visibles parmi les personnes d'expression française (1,5 %).

Graphique 3.a : Structure par minorité visible de la population d'expression anglaise de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC

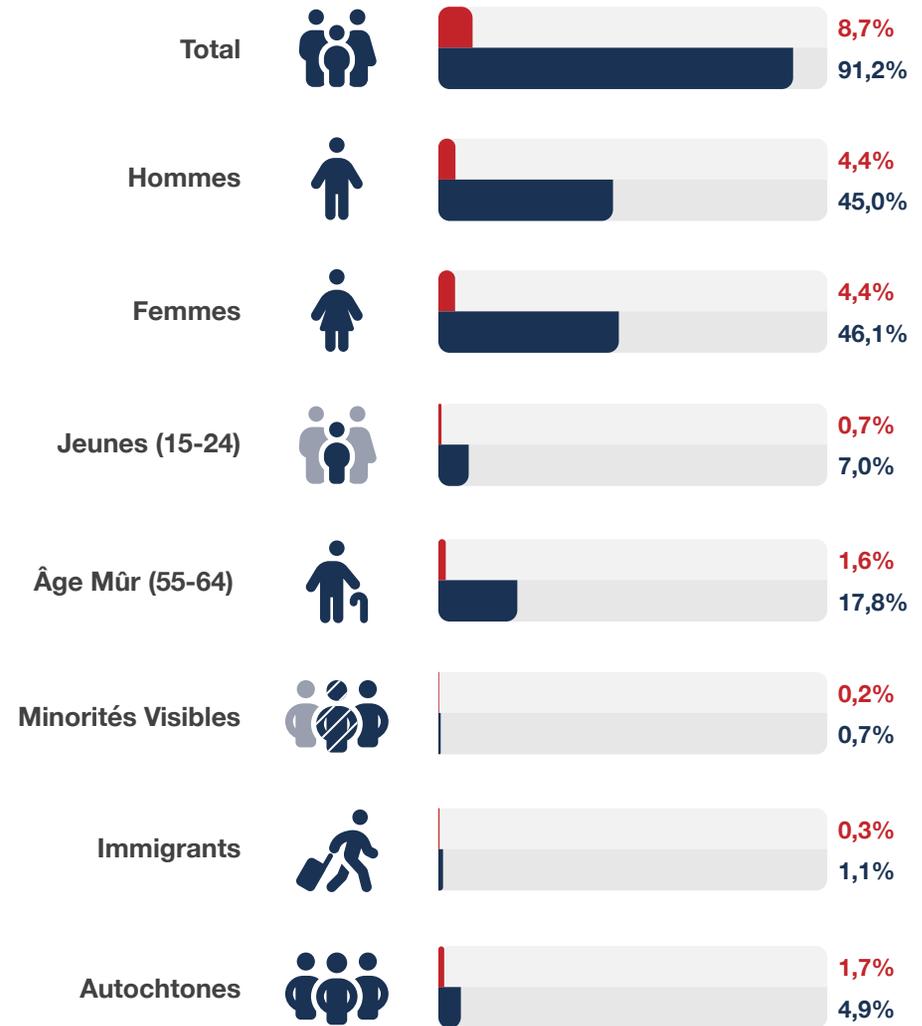


Graphique 3.b : Structure par minorité visible de la population francophone de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC



Résumé des proportions de la population totale des personnes d'expression anglaise et française de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine

Proportions de la population totale¹⁰ Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine



■ QEA
 ■ Francophones

¹⁰ Les données sur la population figurant dans ce tableau récapitulatif sont uniquement constituées d'un échantillon de 25 %. Veuillez consulter la section Population totale ci-dessus pour des données d'échantillonnage à 100 % pour l'ensemble de la population de la région.



Chapitre 2

Situation économique

Situation économique

La Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine est désignée comme une région ressource, et son économie est plutôt axée sur l'extraction des ressources naturelles¹¹.

Les industries primaires principales comprennent la foresterie et la pêche. Il y a également plusieurs entreprises émergentes dans le secteur de l'énergie éolienne. La région est en première ligne de l'industrie des technologies propres en pleine croissance, avec des investissements gouvernementaux de grande envergure, qui ont été récemment annoncés en Gaspésie dans les secteurs de l'énergie solaire et de l'énergie éolienne¹².

L'industrie de première importance à travers la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine est le secteur des services, qui est aussi le principal contributeur en matière de développement économique et de l'emploi dans l'ensemble des régions du Québec¹³. L'industrie du tourisme est l'un des sous-secteurs majeurs du secteur des services, et elle a affiché un excellent bilan durant l'été 2021, par rapport à la saison touristique de 2020, qui a été l'une des pires depuis 1996¹⁴.

En 2022, les emplois au sein des industries axées sur l'extraction des ressources naturelles comptaient pour 6,5 % des emplois dans la région, par rapport à seulement 2,3 % des emplois dans l'ensemble de la province¹⁵. Les emplois dans le secteur de la fabrication constituaient 7,6 % des emplois de la région, contre 11,4 % des emplois de la province. En 2022, le pourcentage d'emploi au sein du secteur de la construction de la région était de 6,7 %, le même pourcentage qu'au niveau provincial.

La Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine produit une petite proportion des revenus économiques du Québec. En 2020, le produit intérieur brut (PIB) de la Gaspésie s'élevait à 3,5 milliards de dollars, ce qui représente à peu près 0,8 % du PIB total du Québec et compte pour la plus petite proportion du PIB parmi les régions¹⁶. Le PIB par habitant de la Gaspésie se situait à 38 465 \$, ce qui représente le PIB par habitant le 13^e plus élevé de toutes les régions du Québec.

¹¹ Hamelin, F. (2022). *Portrait économique des régions du Québec*. Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. Repéré au https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf
Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. (2022, 10 mai). *Structure économique*. Québec. Repéré au <https://www.economie.gouv.qc.ca/pages-regionales/gaspesie-iles-de-la-madeleine/portrait-regional/structure-economique>

¹² Développement économique Canada pour les régions du Québec (2021, 1er mars). *La relance économique sera verte en Gaspésie*. Canada. Repéré au <https://www.canada.ca/fr/developpement-economique-regions-quebec/nouvelles/2021/03/la-relance-economique-sera-verte-en-gaspesie.html>

¹³ Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. (2022, 10 mai). *Structure économique*. Québec. Repéré au <https://www.economie.gouv.qc.ca/pages-regionales/gaspesie-iles-de-la-madeleine/portrait-regional/structure-economique>

¹⁴ Routhier, C. (2021, 13 décembre). *Études régionales : Région administrative de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine*. Desjardins. Repéré au https://drive.google.com/file/d/1zw639NfdY3qwz2xWFq_nMQr_INeY-qum/view?usp=sharing

¹⁵ Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. (2022, 10 mai). *Structure économique*. Québec. Repéré au <https://www.economie.gouv.qc.ca/pages-regionales/gaspesie-iles-de-la-madeleine/portrait-regional/structure-economique>

¹⁶ Hamelin, F. (2022). *Portrait économique des régions du Québec*. Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. Repéré au https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf

En 2020, la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine enregistrait un indice de développement économique¹⁷ de 80,1 points, la classant dernière parmi les régions. Elle se classait 3^e parmi les régions pour ce qui est de l'indice de productivité du travail¹⁸, avec un résultat de 111,4 points, et elle affichait un indice de diversité industrielle de 4,3 points¹⁹.

Tableau 3 : Indicateurs de performance économique de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine

Indicateurs économiques ²⁰ (Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine)	Chiffre	Rang Régional (sur 17)
Indice de développement économique (2020)	80,1	17 ^e
PIB (2020)	3,5 (milliards \$)	17 ^e
PIB par habitant·e (2020)	38 465 \$	13 ^e
Indice de la productivité du travail (2020)	111,4	3 ^e
Indice de diversité industrielle (2021)	4,3	17 ^e

¹⁷ L'indice de développement économique reflète la réalité économique des régions en fonction de quatre thèmes : la démographie, le marché de l'emploi, le revenu et la scolarité. Un indice supérieur à 100 indique que la région présente un niveau de développement économique supérieur à la moyenne québécoise. L'indice de développement économique est compilé par le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.

¹⁸ Le produit intérieur brut (nominal) par heure travaillée est utilisé pour mesurer la productivité du travail. Un indice supérieur à 100 indique que la région présente un niveau de productivité du travail supérieur à la moyenne québécoise. L'indice de productivité du travail est compilé par le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.

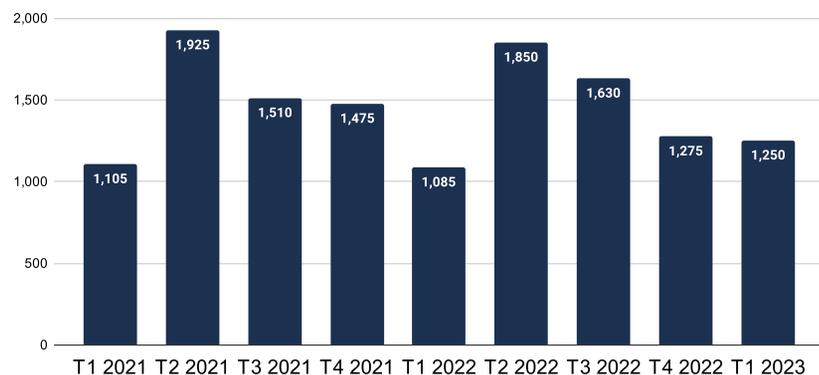
¹⁹ L'indice de diversité industrielle mesure la similarité entre la structure industrielle de la région et celle du Québec. Plus un indice se rapproche de 100, plus la structure industrielle de la région ressemble à celle de la province (fortement diversifiée). À l'inverse, plus un indice est près de 0, plus la structure de la région diffère de celle du Québec. L'indice de diversité industrielle est compilé par le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie.

²⁰ Hamelin, F. (2022). *Portrait économique des régions du Québec*. Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. Repéré au https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf

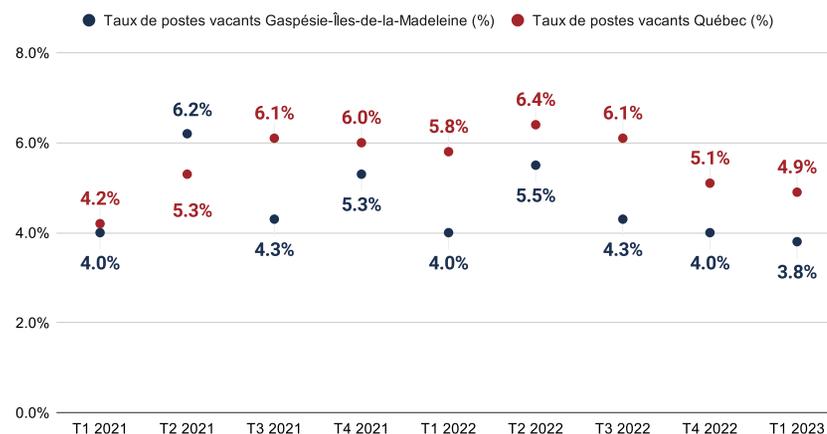
POSTES VACANTS

Au premier trimestre de 2021, les chiffres trimestriels de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine annonçaient 1 105 postes vacants²¹, indiquant que l'économie de la région semblait se redresser après la pandémie et le retour des travailleurs sur le marché du travail. Au premier trimestre de 2023, la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine affichait un total de 1 250 postes vacants. Il s'agit d'une hausse par rapport aux chiffres prépandémiques, alors que la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine présentait 900 postes vacants au T4 de 2020.

Graphique 4.a : Nombre de postes vacants en Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine (trimestriel)²²



Graphique 4.b : Taux de postes vacants en Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine (trimestriel)

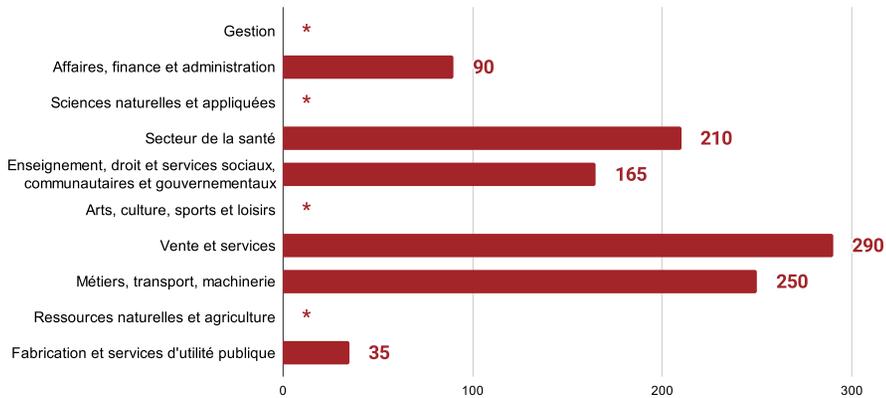


Au premier trimestre de 2023, la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine enregistrait un taux de postes vacants de 3,8 %, ce qui est moins élevé que le taux de postes vacants provincial de 4,9 %.

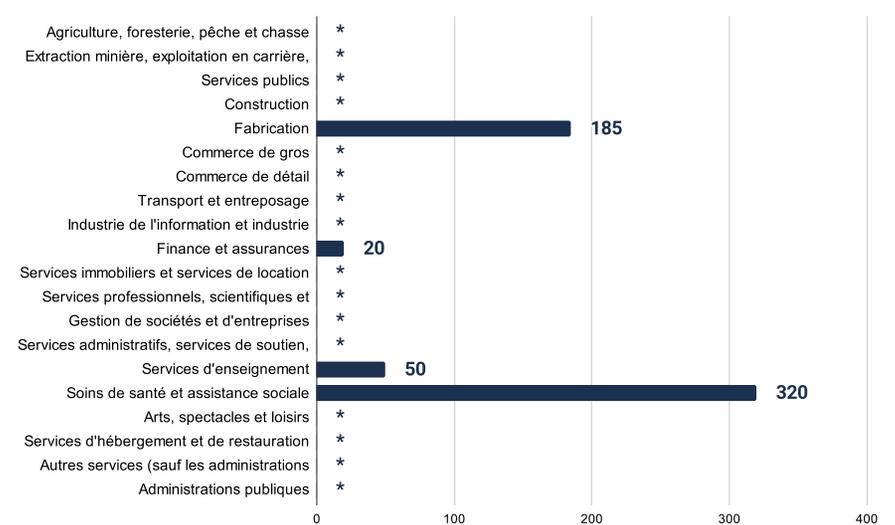
²¹ D'après Statistique Canada, le taux de postes vacants correspond au nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de main-d'œuvre, c'est-à-dire l'ensemble des postes occupés et des postes vacants.

²² Statistique Canada (2023, 20 juin). 14-10-0325-01 *Postes vacants, employés salariés, taux de postes vacants et moyenne du salaire offert selon les provinces et territoires, données trimestrielles non désaisonnalisées*. Repéré au <https://doi.org/10.25318/1410032501-fra>

Graphique 5.a : Nombre de postes vacants en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine selon la profession (T1 2023)²³



Graphique 5.b : Nombre de postes vacants en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine selon l'industrie (T1 2023)²⁴



Les données sur les postes vacants pour le T1 de 2023 montrent que les professions des ventes et des services se classent en tête avec 290 postes vacants, suivies par les professions des métiers, du transport et de la machinerie avec 250 postes vacants. Les professions du secteur de la santé se classent troisièmes avec 210 postes vacants. Ceci en comparaison avec les postes vacants au niveau provincial, où l'on observe que les professions des ventes et des services enregistrent le plus grand nombre de postes vacants (57 455), suivies par les professions des métiers et du transport (29 320) et les professions du secteur de la santé (25 755).

Lorsque les postes vacants sont classés par industrie, il s'avère que les postes vacants se retrouvent principalement au sein de l'industrie des soins de santé et de l'assistance sociale (320) et de l'industrie de la fabrication (185). De façon similaire, au niveau provincial l'industrie des soins de santé et de l'assistance sociale mène avec 40 530 postes vacants, suivie par l'industrie de la fabrication (22 695) ainsi que l'industrie du commerce de détail (21 110).

²³ Statistique Canada. (2023, 19 Septembre). *Table 14-10-0356-01 Postes vacants et moyenne du salaire horaire offert selon la profession (grande catégorie professionnelle), données trimestrielles non désaisonnalisées* [Tableau de données]. https://www150.statcan.gc.ca/t1/tb11/fr/tv.action?pid=1410035601&request_locale=fr

²⁴ Plusieurs données n'apparaissent pas dans les graphiques pour certaines professions et certaines industries. Cela est dû à deux raisons : 1) Les données sont considérées comme n'étant pas assez fiables pour être publiées par Statistique Canada. 2) Les données ont été supprimées en vertu des dispositions sur la confidentialité de la Loi sur la statistique. Les professions et les industries qui sont touchées par ces limitations sont présentées avec un astérisque dans les graphiques.



Chapitre 3

Population active

Population active

La participation au marché du travail est un indicateur important pour comprendre le degré d'activité des personnes et des collectivités.

Pour bien l'interpréter, il faut considérer plusieurs facteurs, notamment :

- La proportion de personnes au chômage dans la population active;
- La conjoncture et le moment de l'année où sont recueillies les données sur la population active;
- Les types d'emplois occupés;
- Le revenu gagné.

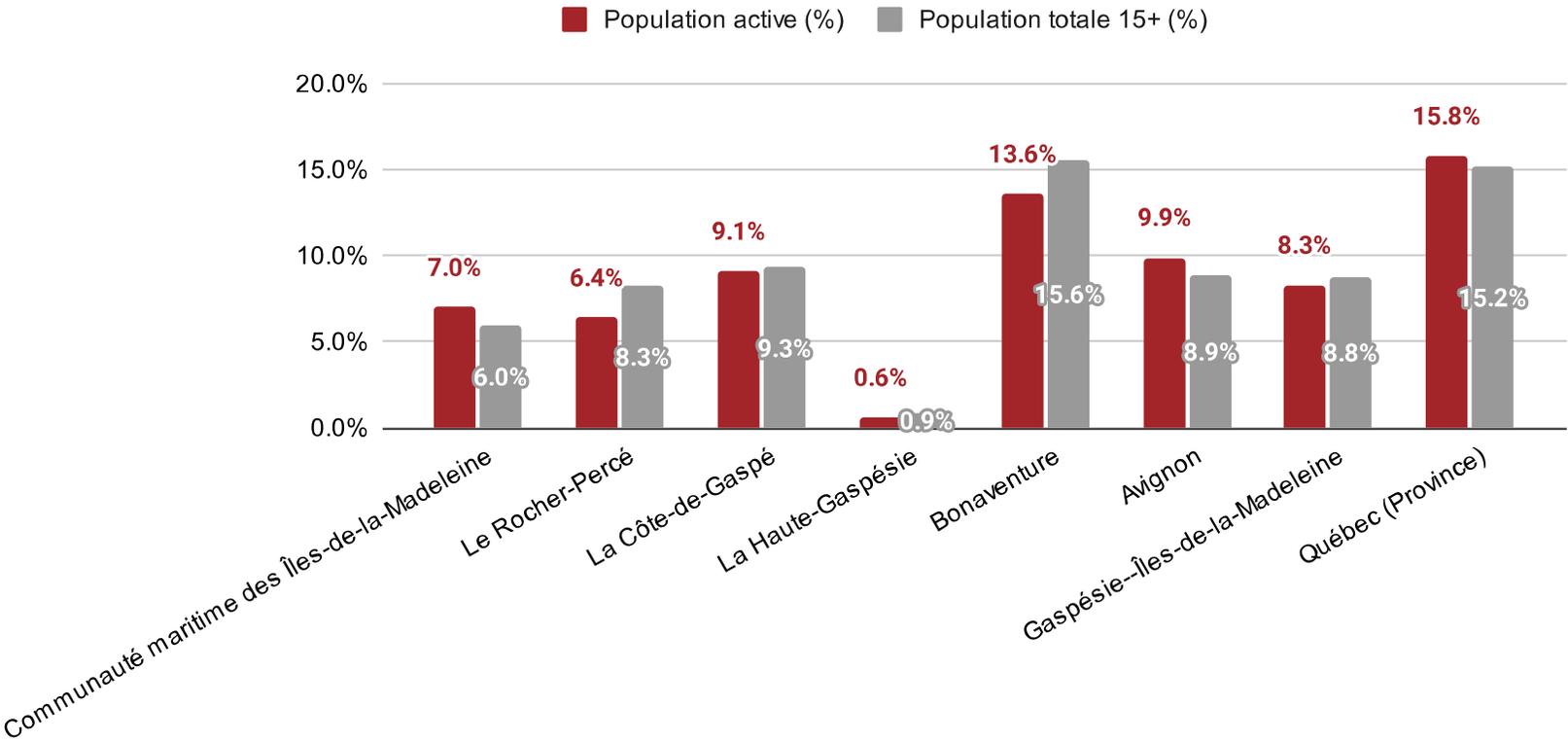
POPULATION ACTIVE TOTALE

La population active de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine compte 41 280 individus, ce qui représente une baisse par rapport aux chiffres de 41 785 du recensement de 2016. Les personnes d'expression anglaise continuent d'occuper une petite proportion de la population active de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine (8,3 %), mais moins que leur proportion de la population totale (8,8 %). Il y a 37 845 personnes d'expression française au sein de la population active de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, regroupant 91,7 % du marché du travail.

Les personnes d'expression anglaise de la Communauté maritime des Îles-de-la-Madeleine et d'Avignon affichent une proportion plus forte de la population active que leur proportion de la population. Les personnes d'expression anglaise à Bonaventure enregistrent la proportion la plus élevée de la population active parmi les MRC, alors que La Haute-Gaspésie présente la plus faible proportion de la population active parmi les personnes d'expression anglaise²⁵.

²⁵ Selon le recensement, il y a moins de 100 personnes d'expression anglaise à La Haute-Gaspésie. Un échantillon de population de cette taille affecte la qualité et la fiabilité des données. Cela doit être pris en compte lors de l'examen et de l'interprétation de ces chiffres.

Graphique 6.a : Population active d'expression anglaise de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC



Graphique 6.b : Population active francophone de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC

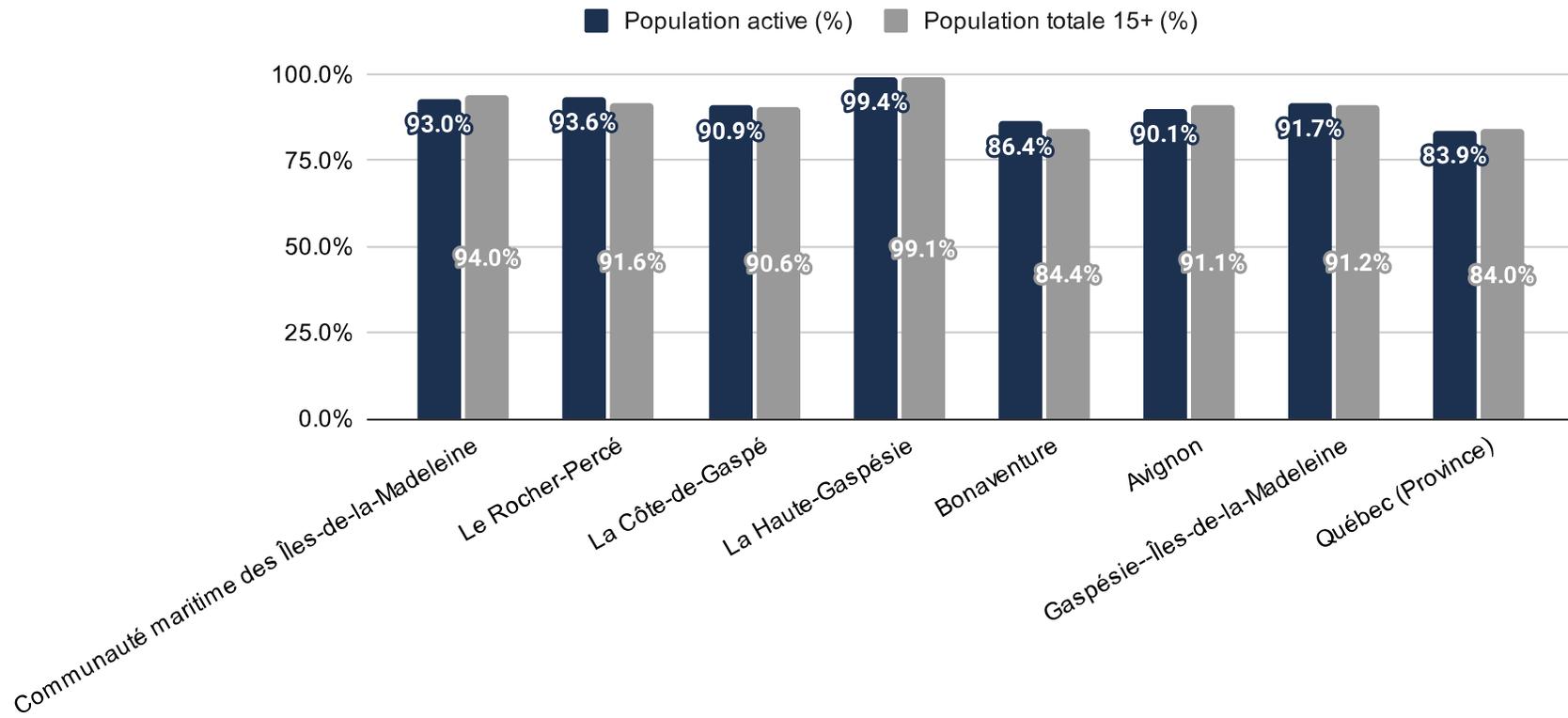


Tableau 4 : Population active totale de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC

	Québécois d'expression anglaise	Francophones
Communauté maritime des Îles-de-la-Madeleine	470	6,245
Le Rocher-Percé	500	7,270
La Côte-de-Gaspé	765	7,645
La Haute-Gaspésie	25	4,355
Bonaventure	1,075	6,845
Avignon	600	5,480
Gaspésie--Îles-de-la-Madeleine	3,435	37,845
Québec (Province)	699,015	3,721,250

Population selon l'âge

Les jeunes de 15 à 24 ans et les travailleurs âgés de 65 ans et plus ont tendance à représenter les plus petites proportions de la population active pour les deux groupes linguistiques. Parmi les personnes d'expression anglaise et française, les travailleurs âgés de 55 à 64 ans ont tendance à représenter une proportion importante de la population active, avec la plus forte proportion de travailleurs d'âge mûr d'expression anglaise se situant à Bonaventure.

Tableau 5.a : Structure par âge de la population active d'expression anglaise de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC

Part de la population active (Québécois d'expression anglaise)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Communauté maritime des Îles-de-la-Madeleine	7.0%	1.1%	1.3%	1.0%	1.0%	1.6%	0.8%
Le Rocher-Percé	6.4%	0.5%	0.9%	1.1%	1.2%	1.9%	0.7%
La Côte-de-Gaspé	9.1%	0.9%	1.2%	2.0%	2.1%	2.2%	0.7%
La Haute-Gaspésie	0.6%	0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Bonaventure	13.6%	1.6%	2.3%	2.5%	2.6%	3.7%	0.9%
Avignon	9.9%	1.1%	1.6%	2.7%	1.2%	1.9%	1.3%
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	8.3%	1.0%	1.3%	1.7%	1.5%	2.1%	0.8%
Québec (Province)	15.8%	2.1%	3.6%	3.6%	3.2%	2.5%	0.8%

Tableau 5.b : Structure par âge de la population active francophone de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC

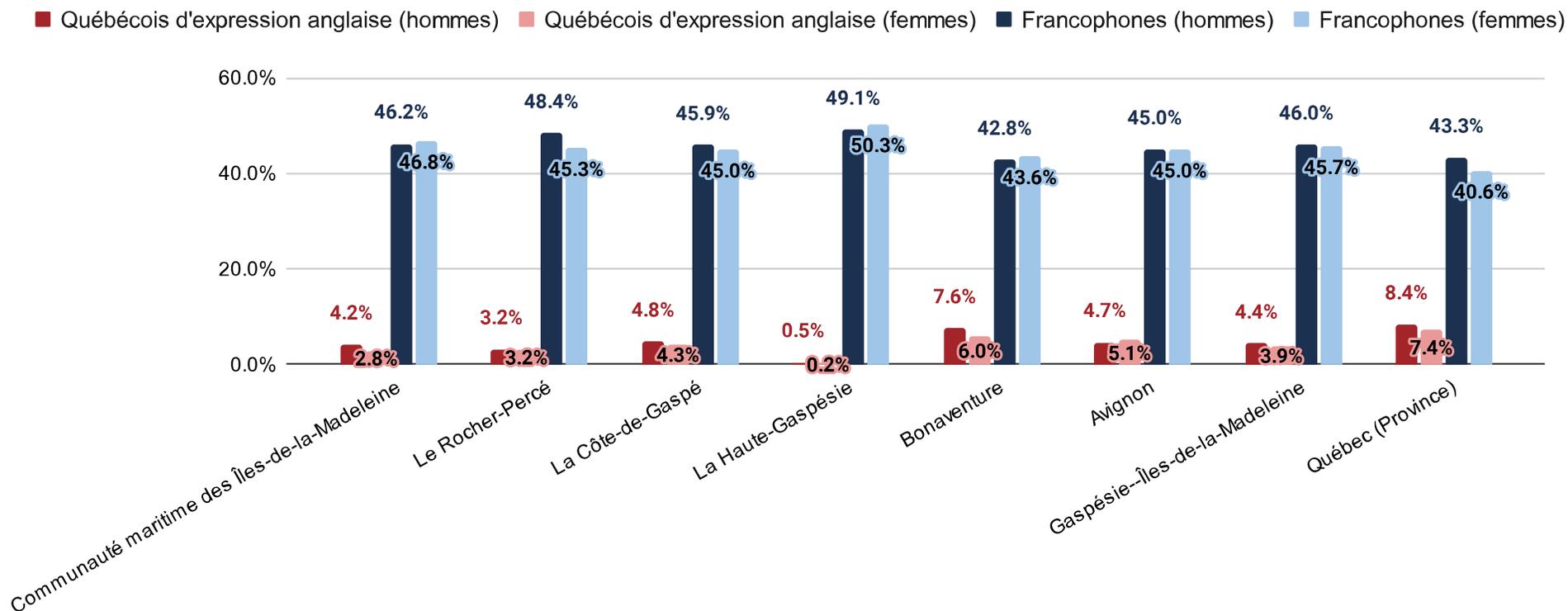
Part de la population active (Francophones)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Communauté maritime des Îles-de-la-Madeleine	93.0%	8.1%	15.1%	15.2%	20.4%	25.1%	9.2%
Le Rocher-Percé	93.6%	9.0%	13.2%	15.5%	21.6%	24.5%	9.7%
La Côte-de-Gaspé	90.9%	9.1%	16.2%	18.8%	18.4%	21.7%	6.5%
La Haute-Gaspésie	99.4%	8.3%	15.3%	21.5%	21.0%	25.7%	7.4%
Bonaventure	86.4%	8.3%	15.0%	15.8%	18.9%	21.4%	6.9%
Avignon	90.1%	9.1%	16.1%	18.3%	18.1%	22.7%	5.9%
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	91.7%	8.7%	15.1%	17.2%	19.7%	23.3%	7.7%
Québec (Province)	83.9%	10.9%	17.2%	18.9%	17.1%	15.6%	4.2%

Population active selon le sexe

Parmi les personnes d'expression anglaise et française, les femmes ont tendance à composer une proportion plus petite de la population active de la région que les hommes. C'est notamment le cas dans la plupart des régions et dans l'ensemble de la province.

Alors que les hommes d'expression anglaise composent 4,4 % de la population active de la région, les femmes d'expression anglaise en composent 3,9 %. Parmi les personnes d'expression française, les hommes représentent 46 % de la population active de la région, alors que les femmes en représentent 45,7 %.

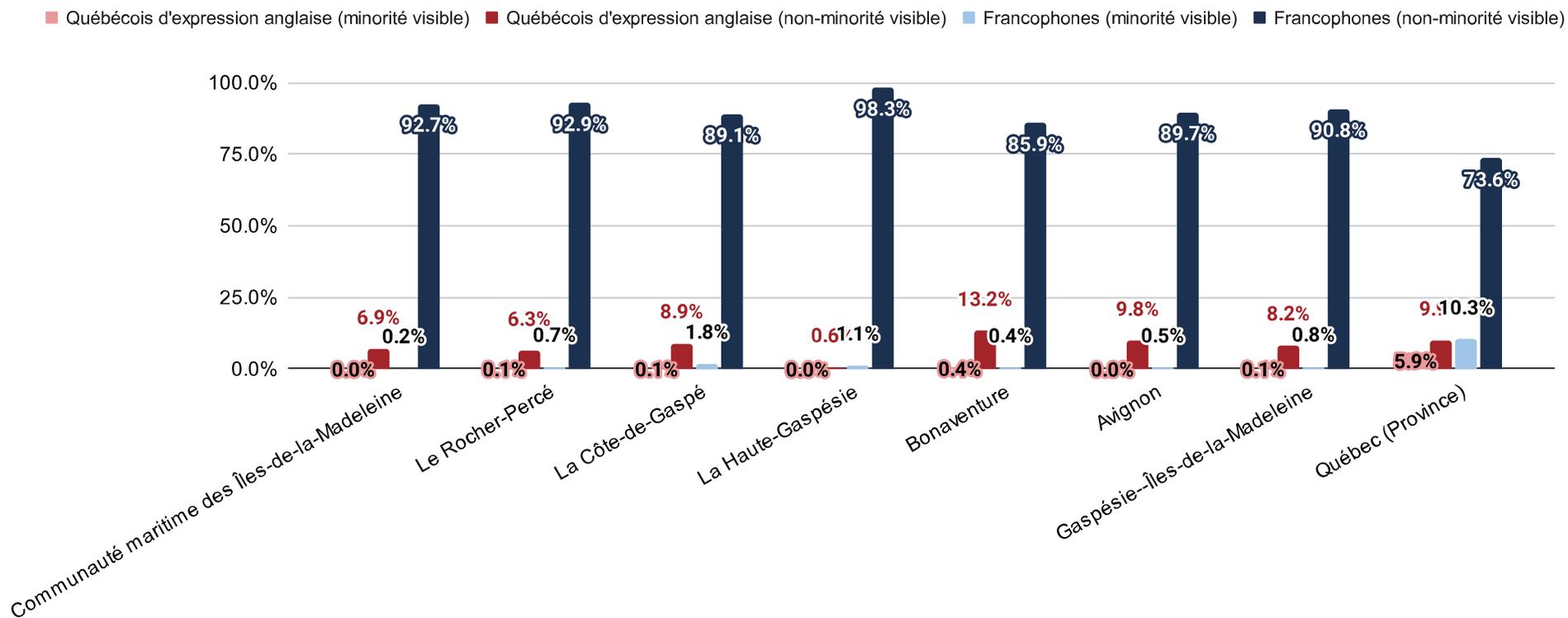
Graphique 7 : Structure par sexe de la population active de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC



Population active et minorités visibles

Les minorités visibles d'expression anglaise représentent 0,1 % de la population active totale de la région. Parmi les personnes d'expression française, les minorités visibles composent 0,8 % de la population active. Bonaventure enregistre la plus forte proportion de minorités visibles pour les personnes d'expression anglaise.

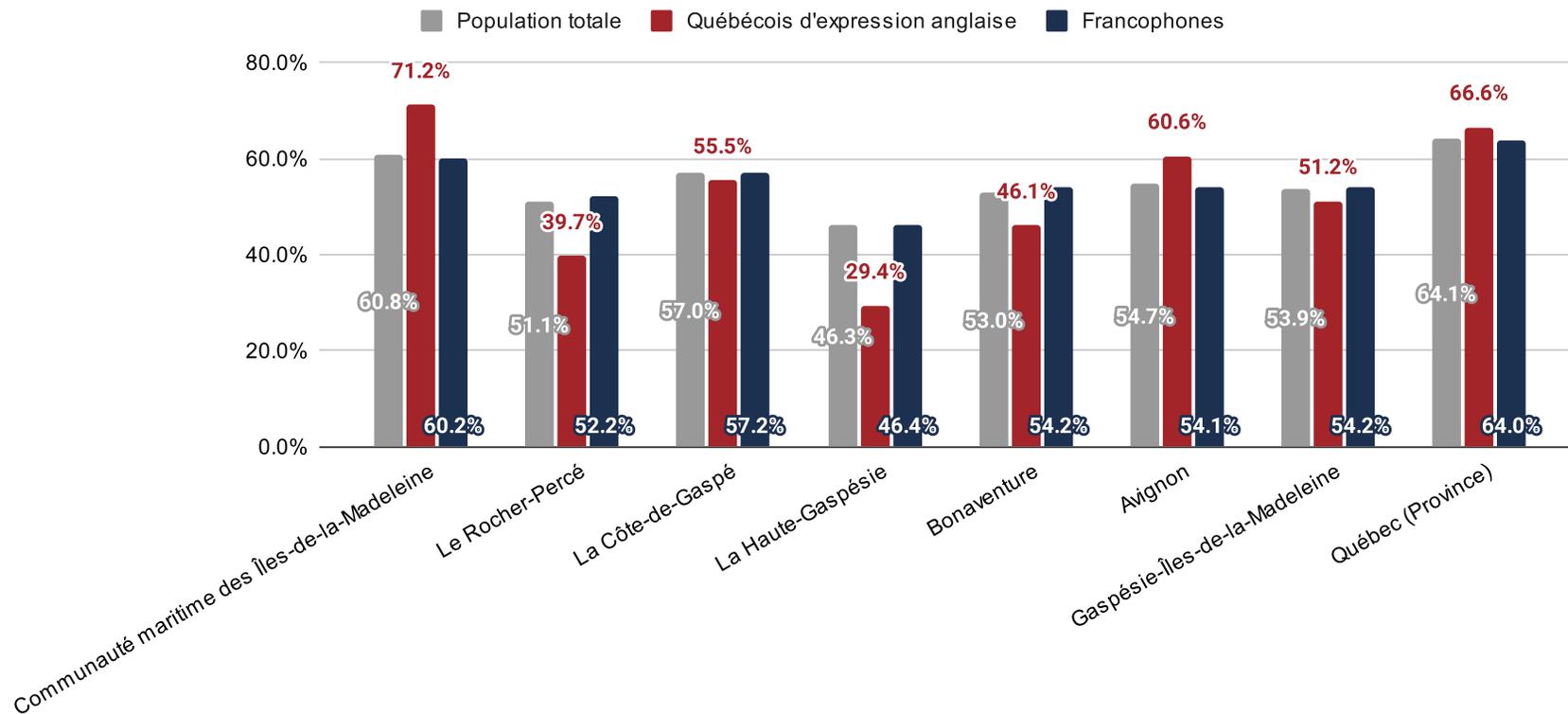
Graphique 8 : Structure par minorité visible de la population active de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC



TAUX D'ACTIVITÉ

La participation au marché du travail est plus faible parmi les personnes d'expression anglaise de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. Le taux d'activité des personnes d'expression anglaise de la région est de 51,2 %, contre 54,2 % parmi les personnes d'expression française de la région et 66,6 % pour les personnes d'expression anglaise dans l'ensemble de la province. La participation au marché du travail est la plus élevée parmi les personnes d'expression anglaise de la Communauté maritime des Îles-de-la-Madeleine (71,2 %) et la plus faible parmi les personnes d'expression anglaise de La Haute-Gaspésie²⁶.

Graphique 9 : Taux d'activité de la population active de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC



²⁶ Selon le recensement, il y a moins de 100 personnes d'expression anglaise à La Haute-Gaspésie. Un échantillon de population de cette taille affecte la qualité et la fiabilité des données. Cela doit être pris en compte lors de l'examen et de l'interprétation de ces chiffres.

Taux d'activité selon l'âge

Au sein des deux communautés linguistiques de la région, les jeunes âgés de 15 à 24 ans et les travailleurs d'âge mûr âgés de 55 ans et plus ont tendance à présenter les plus faibles taux d'activité ; une tendance similaire peut être observée au niveau provincial. Néanmoins, les jeunes d'expression anglaise âgés de 15 à 24 ans affichent un taux d'activité de 64,1 %, lequel est plus élevé que celui des jeunes d'expression française (58,4 %).

Tableau 6.a : Structure par âge du taux d'activité de la population active d'expression anglaise de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC

Taux d'activité de la population active (Québécois d'expression anglaise)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Communauté maritime des Îles-de-la-Madeleine	71.2%	93.8%	90.0%	*	72.2%	66.7%	33.3%
Le Rocher-Percé	39.7%	47.1%	63.6%	89.5%	55.9%	55.6%	10.6%
La Côte-de-Gaspé	55.5%	67.4%	80.0%	82.9%	92.1%	67.3%	11.6%
La Haute-Gaspésie	29.4%	*	*	*	*	*	*
Bonaventure	46.1%	56.8%	85.7%	68.4%	69.5%	60.4%	8.4%
Avignon	60.6%	59.1%	90.9%	83.5%	75.0%	54.2%	28.8%
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	51.2%	64.1%	81.2%	80.8%	74.0%	60.6%	14.0%
Québec (Province)	66.6%	57.7%	83.7%	85.3%	84.7%	70.0%	18.3%

Tableau 6.b : Structure par âge du taux d'activité de la population active francophone de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC

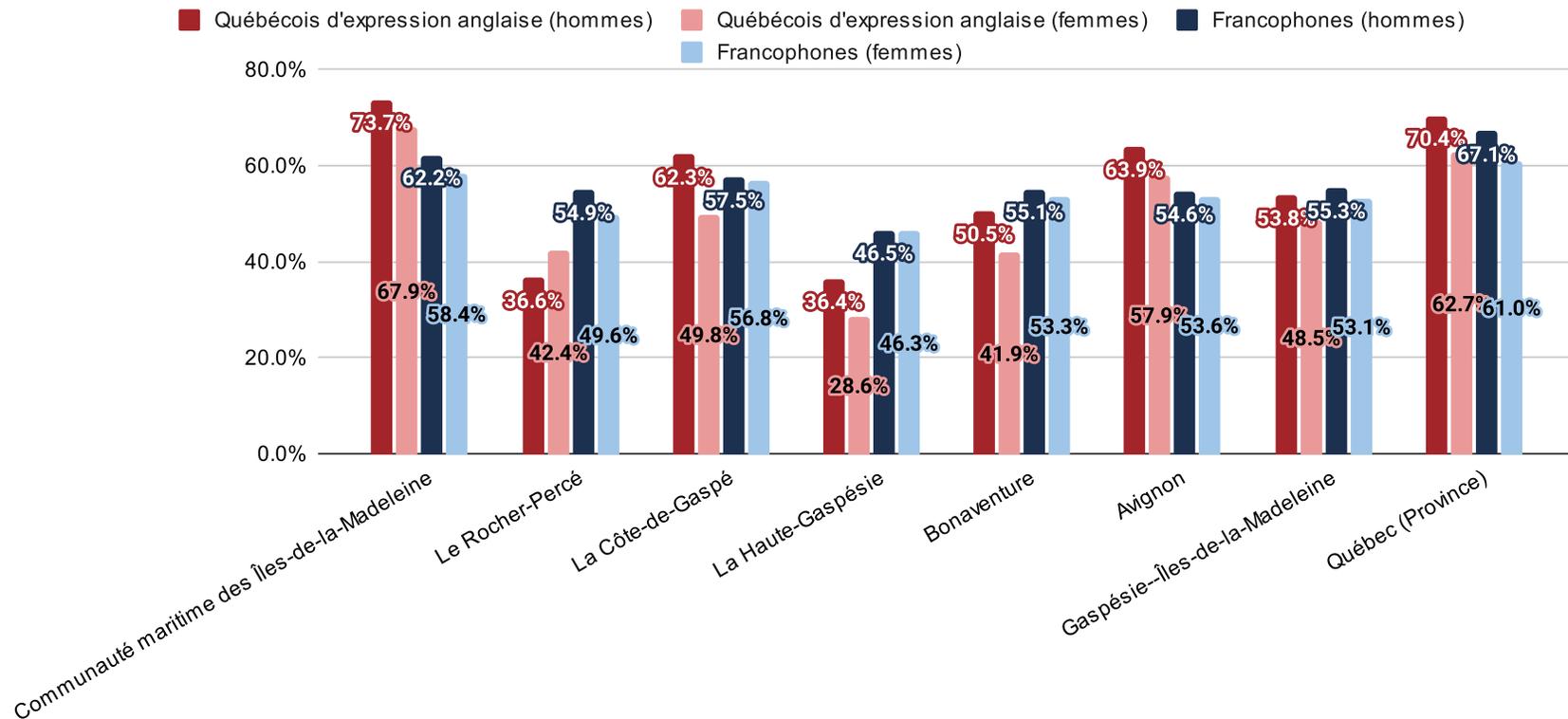
Taux d'activité de la population active (Francophones)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Communauté maritime des Îles-de-la-Madeleine	60.2%	62.3%	90.2%	91.5%	88.7%	68.9%	18.8%
Le Rocher-Percé	52.2%	59.8%	81.3%	83.0%	81.2%	62.3%	15.3%
La Côte-de-Gaspé	57.2%	59.6%	87.5%	89.3%	86.1%	59.9%	14.1%
La Haute-Gaspésie	46.4%	49.3%	79.3%	82.8%	75.4%	54.1%	9.7%
Bonaventure	54.2%	58.5%	82.6%	87.1%	86.2%	62.5%	13.1%
Avignon	54.1%	58.4%	88.7%	86.9%	86.3%	62.1%	10.9%
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	54.2%	58.4%	85.3%	86.7%	84.1%	61.8%	13.8%
Québec (Province)	64.0%	67.1%	88.5%	90.3%	88.7%	65.2%	13.5%

Taux d'activité selon le sexe

Généralement, les hommes ont tendance à enregistrer des taux d'activité plus élevés que les femmes, et ce, au sein des deux groupes linguistiques.

Les hommes et les femmes d'expression anglaise présentent les taux d'activité les plus élevés au sein de la Communauté maritime des Îles-de-la-Madeleine, et les plus faibles taux d'activité à La Haute-Gaspésie²⁷.

Graphique 10 : Structure par sexe du taux d'activité de la population active de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC

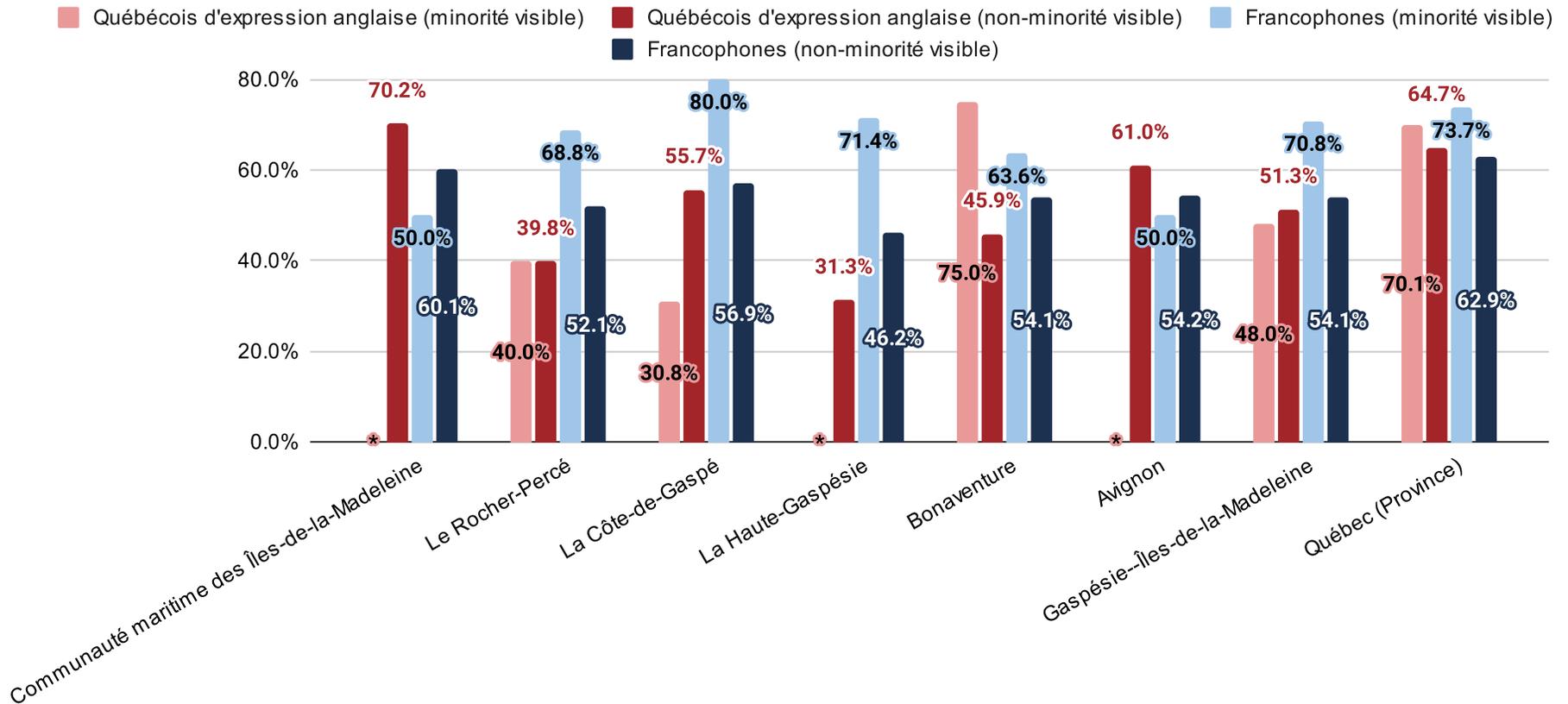


²⁷ Selon le recensement, il y a moins de 100 personnes d'expression anglaise à La Haute-Gaspésie. Un échantillon de population de cette taille affecte la qualité et la fiabilité des données. Cela doit être pris en compte lors de l'examen et de l'interprétation de ces chiffres.

Taux d'activité – Minorités visibles

Dans la région, les minorités visibles d'expression anglaise présentent un taux d'activité de 48 %, ce qui est inférieur au taux du reste de la population active. Les minorités visibles d'expression anglaise affichent un taux d'activité de 75 % à Bonaventure, où vivent la majorité des minorités visibles d'expression anglaise.

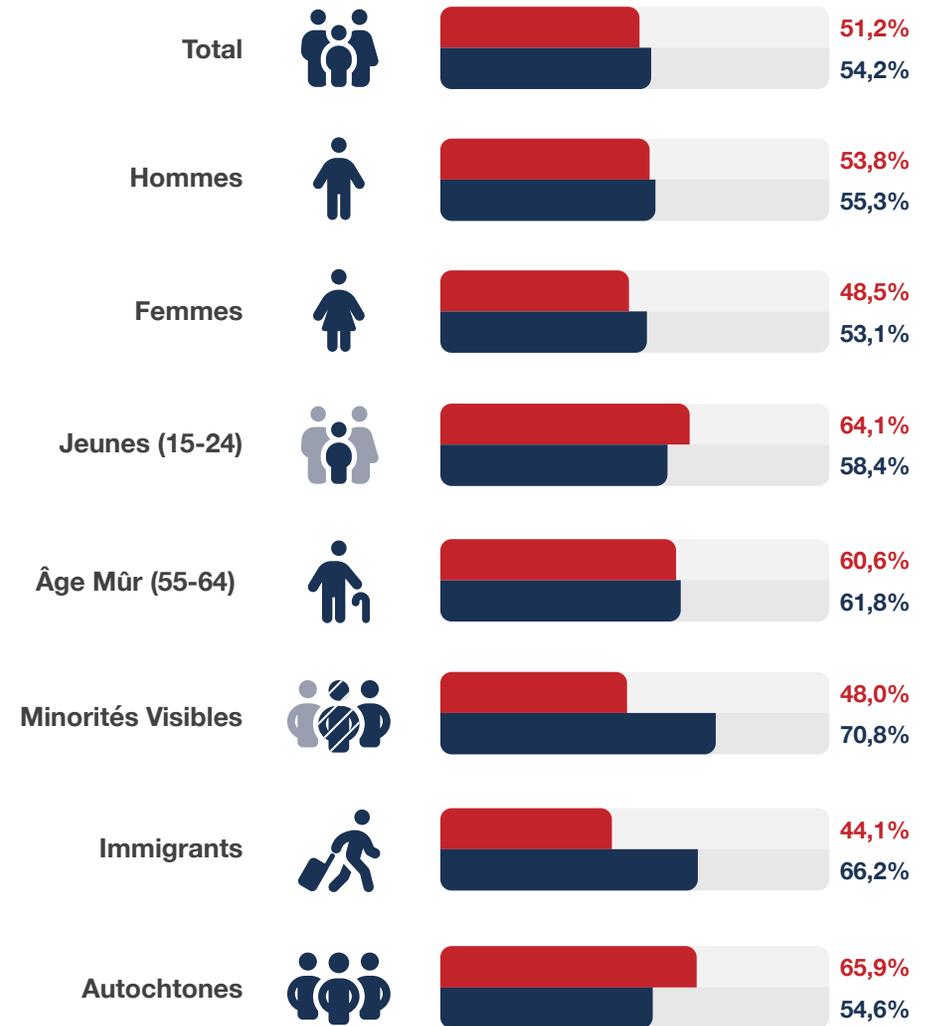
Graphique 11 : Structure par minorité visible du taux d'activité de la population active de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC



Résumé des taux d'activité des personnes d'expression anglaise et française de la Gaspésie- Îles-de-la-Madeleine

Taux d'activité

Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine



■ QEA ■ Francophones



Chapitre 4

Chômage

Chômage

Le taux de chômage, un indicateur officiel de la performance du marché du travail, peut nous éclairer sur la facilité d'intégration à celui-ci et sur le revenu, le pouvoir d'achat et le bien-être socioéconomique de la population. Les taux de chômage qui figurent dans la présente section rendent compte du statut d'emploi des individus en mai 2021, au moment de la collecte de données.

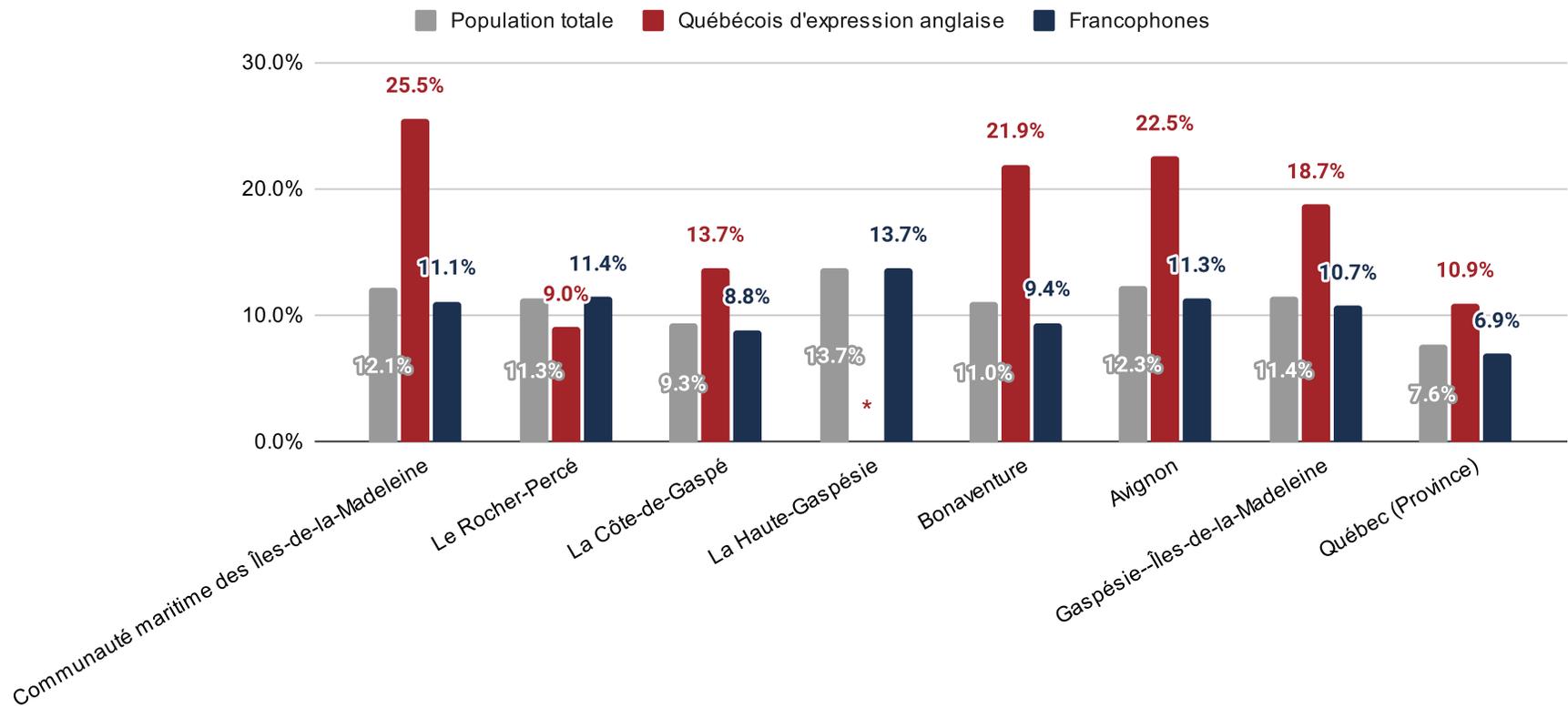
Mentionnons toutefois que le taux de chômage a ses limites. En effet, il fait abstraction des éléments suivants :

- Les personnes qui occupent des emplois saisonniers et ont peu de possibilités de travail, voire pas du tout, en hiver;
- Les personnes qui n'ont pas travaillé depuis longtemps et ont arrêté de chercher activement un emploi;
- La qualité de l'expérience de travail.

TAUX DE CHÔMAGE

Généralement, les taux de chômage de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine sont plus élevés que ceux au niveau provincial, et ce, aussi bien pour les personnes d'expression anglaise que française. Alors que les personnes d'expression anglaise enregistrent un taux de chômage de 10,9 % au niveau provincial, leur taux de chômage est de 18,7 % dans la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine. Les personnes d'expression française dans la région présentent des taux de chômage moins élevés (10,7 %) que les personnes d'expression anglaise, et connaissent des taux de chômage plus faibles dans toutes les MRC, à l'exception de Rocher-Percé. Les personnes d'expression anglaise de la Communauté maritime des Îles-de-la-Madeleine connaissent le taux de chômage le plus élevé parmi les MRC, de 25,5 %.

Graphique 12 : Taux de chômage en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC



Portrait des Québécois-e-s au chômage

D'après les estimations, 643 personnes d'expression anglaise étaient au chômage dans la région de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine en mai 2021, lorsque le recensement a été réalisé. Les caractéristiques principales de ces personnes d'expression anglaise au chômage sont présentées ci-dessous :

- Dans la région, il y a une proportion plus élevée d'hommes que de femmes au sein de la population d'expression anglaise au chômage (61,5 % contre 38,5 %);
- Une petite proportion du groupe de personnes au chômage s'identifie en tant qu'immigrant (2,3 %);
- À peu près un septième du groupe de personnes au chômage s'identifie en tant qu'autochtone (15,2 %);
- Une petite proportion du groupe de personnes au chômage est issue des minorités visibles (1,6 %);
- Plus de deux tiers de la population au chômage a atteint un niveau de scolarité postsecondaire (71,1 %);
- Une très grande majorité de la population d'expression anglaise au chômage a déclaré avoir travaillé à temps partiel avant d'être au chômage (76,7 %);
- Bonaventure enregistre la plus forte proportion de la population d'expression anglaise au chômage de la région (36,5 %).



Taux de chômage selon l'âge

Une comparaison des taux de chômage entre les groupes d'âge au sein des communautés linguistiques montre que les personnes d'expression anglaise connaissent des taux de chômage plus élevés que les personnes d'expression française.

Parmi les personnes d'expression anglaise, les individus âgés de 35 à 44 ans connaissent le plus faible taux de chômage régional (12,3 %). Cela est valable également parmi les personnes d'expression française; les personnes d'expression française âgées de 35 à 44 ans connaissent un taux de chômage de 6,7 %.

Les jeunes âgés de 15 à 24 ans et les travailleurs âgés de 65 ans et plus connaissent les taux de chômage régionaux les plus élevés. Les jeunes d'expression anglaise connaissent un taux de chômage de 27,7 %, lequel est considérablement plus élevé que celui des jeunes d'expression française (12,4 %).

Les travailleurs âgés de 65 ans et plus d'expression anglaise ont un taux de chômage régional de 34,1% contre 24,1 % parmi les travailleurs d'âge mûr d'expression française. Les jeunes d'expression anglaise à Avignon connaissent un des taux de chômage le plus élevé (46,2 %).

Tableau 7.a : Structure par âge du taux de chômage de la population d'expression anglaise de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC

Taux de chômage (Québécois d'expression anglaise)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Communauté maritime des Îles-de-la-Madeleine	25.5%	20.0%	22.2%	*	30.8%	31.8%	54.5%
Le Rocher-Percé	9.0%	*	*	*	*	13.3%	27.3%
La Côte-de-Gaspé	13.7%	13.8%	10.0%	14.7%	14.3%	13.5%	18.2%
La Haute-Gaspésie	*	*	*	*	*	*	*
Bonaventure	21.9%	32.0%	30.6%	15.4%	14.6%	15.5%	42.9%
Avignon	22.5%	46.2%	10.0%	21.2%	26.7%	22.2%	31.3%
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	18.7%	27.7%	17.6%	12.3%	15.2%	17.4%	34.1%
Québec (Province)	10.9%	17.4%	10.6%	9.0%	8.6%	10.8%	12.7%

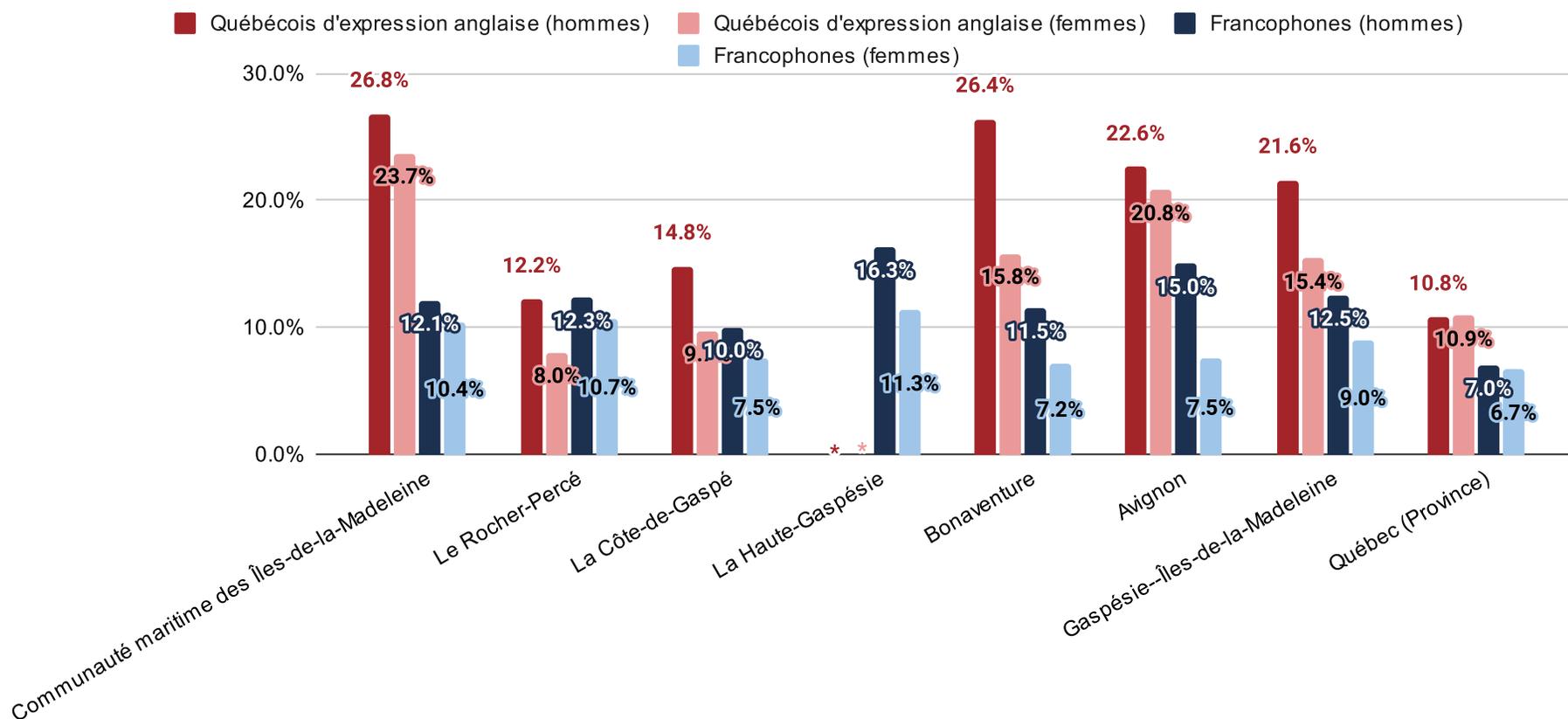
Tableau 7.b : Structure par âge du taux de chômage de la population francophone de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC

Taux de chômage (Francophones)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Communauté maritime des Îles-de-la-Madeleine	11.1%	11.0%	5.9%	2.9%	10.2%	13.1%	30.1%
Le Rocher-Percé	11.4%	15.0%	5.9%	7.9%	7.1%	15.0%	21.2%
La Côte-de-Gaspé	8.8%	11.7%	7.0%	5.4%	6.5%	9.6%	21.8%
La Haute-Gaspésie	13.7%	11.0%	9.0%	11.2%	11.4%	16.4%	30.8%
Bonaventure	9.4%	9.9%	6.3%	4.8%	5.3%	13.9%	22.7%
Avignon	11.3%	15.3%	7.7%	8.6%	8.6%	13.8%	22.2%
Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine	10.7%	12.4%	6.8%	6.7%	7.9%	13.5%	24.6%
Québec (Province)	6.9%	10.9%	5.8%	4.6%	4.6%	7.3%	18.6%

Taux de chômage selon le sexe

Parmi les personnes d'expression anglaise de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, les hommes connaissent un taux de chômage plus élevé que les femmes (21,6 % contre 15,4 %). Une tendance similaire peut être observée parmi les personnes d'expression française, où les femmes connaissent un taux de chômage plus faible que les hommes (9 % contre 12,5 %). Par conséquent, les femmes d'expression française affichent le plus faible taux de chômage de la région, alors que les hommes d'expression anglaise affichent celui le plus élevé.

Graphique 13 : Structure par sexe du taux de chômage en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC

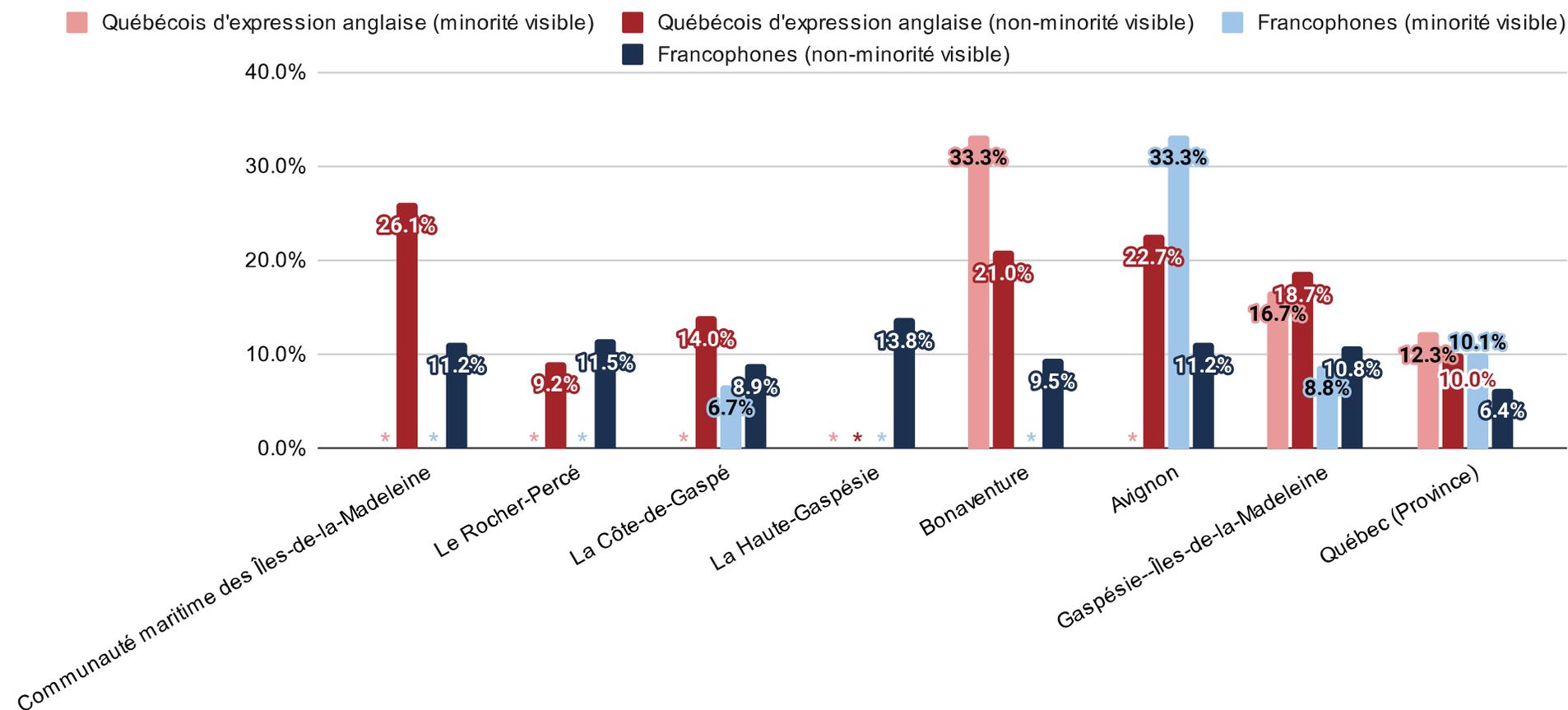


Taux de chômage et minorités visibles

Dans la région, les minorités visibles d'expression anglaise de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine connaissent un taux de chômage de 16,7 %, lequel est plus faible que celui des non-minorité visibles (18,7 %). Cette tendance est l'inverse de celle observée au niveau provincial, où les minorités visibles d'expression anglaise connaissent un taux de chômage plus élevé que les non-minorité visibles et les personnes d'expression française.

Parmi les MRC, les tendances observées concernant les taux de chômage ont tendance à varier de façon significative. Les minorités visibles d'expression anglaise connaissent le taux de chômage le plus élevé (33,3 %) à Bonaventure, alors que les non-minorité visibles d'expression anglaise connaissent le taux de chômage le plus élevé (26,1 %) au sein de la Communauté maritime des Îles-de-la-Madeleine.

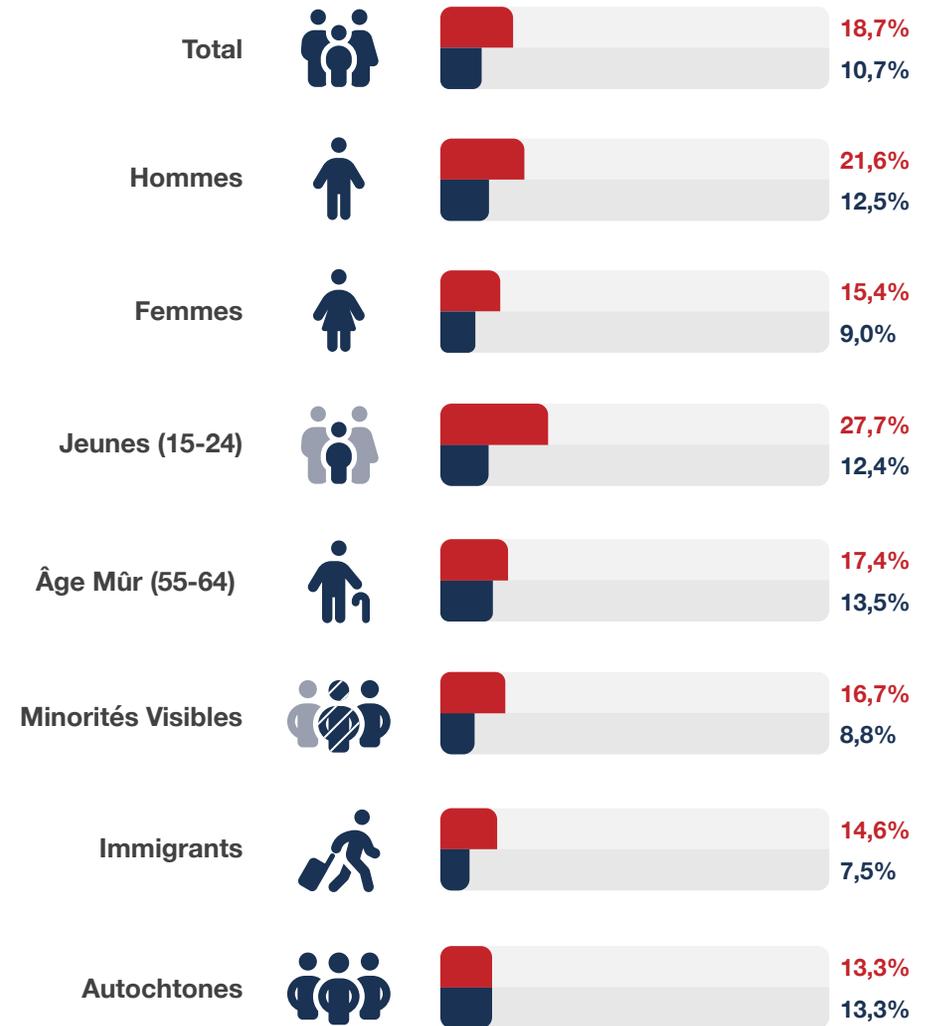
Graphique 14 : Structure par minorité visible du taux de chômage en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC



Résumé du taux de chômage des personnes d'expression anglaise et française de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Taux de chômage

Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine



■ QEA ■ Francophones



Chapitre 5

Revenu

Revenu

De façon similaire à la tendance observée au niveau provincial, les personnes d'expression anglaise de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine ont tendance à gagner un revenu médian après impôt et un revenu d'emploi médian plus faibles que ceux des personnes d'expression française²⁸. Cela pourrait s'expliquer en partie par les taux de chômage plus élevés auxquels les personnes d'expression anglaise sont confrontées. En outre, les niveaux de revenus inférieurs peuvent être attribuables à la tendance plus élevée parmi les personnes d'expression anglaise à occuper des emplois de type temporaire ou saisonnier, ou encore, à temps partiel et au salaire minimum.

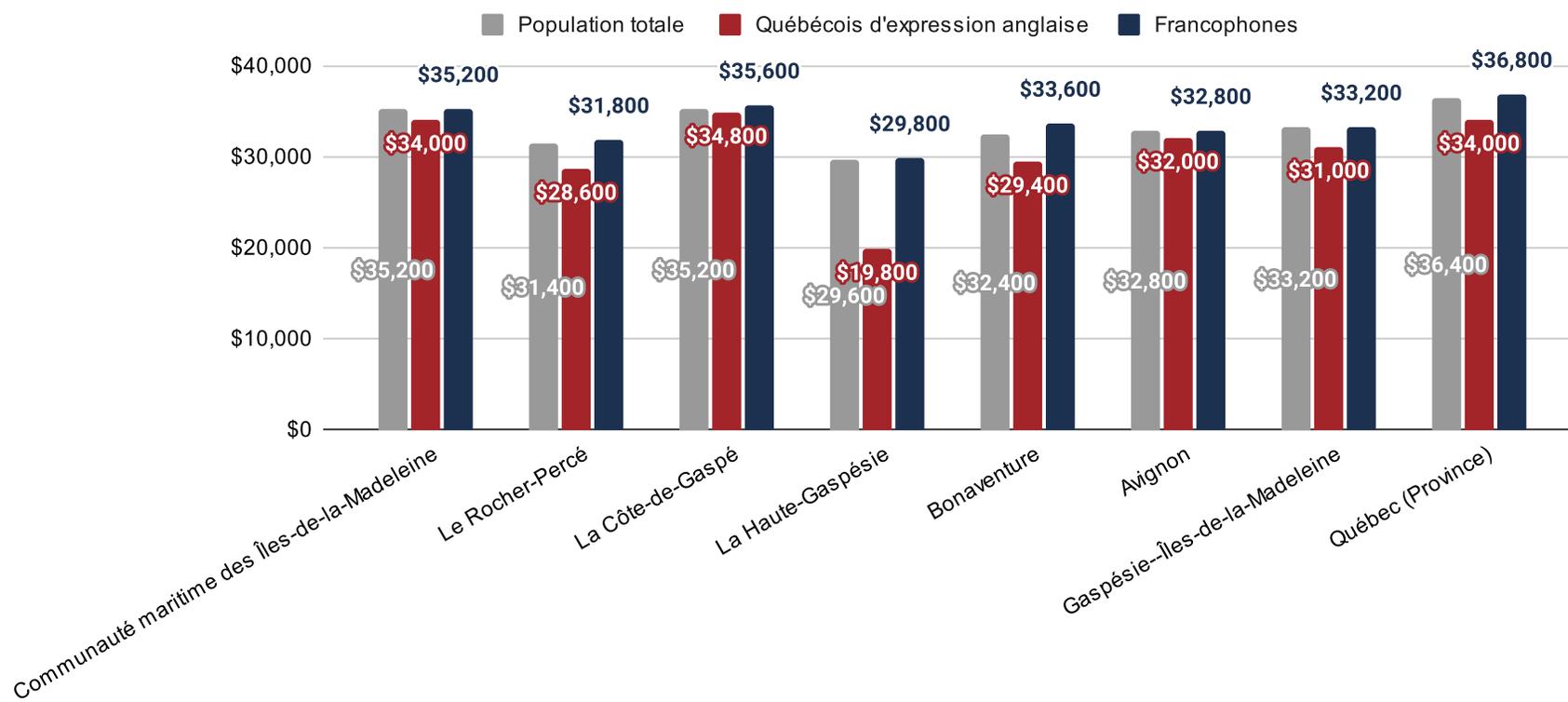
REVENU APRÈS IMPÔT

Les personnes d'expression anglaise dans la région de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine gagnent un revenu médian après impôt de 31 000 \$, à peu près 2 200 \$ de moins que les personnes d'expression française (33 200 \$). Les personnes d'expression anglaise gagnent un revenu médian après impôt inférieur à celui des personnes d'expression française, et ce, dans toutes les MRC de la région. Le plus grand écart de revenu se trouve à La Haute-Gaspésie (19 800 \$ contre 29 800 \$)²⁹.

²⁸ Les données de cette section (sauf pour Faible Revenu) représentent les personnes qui parlent que l'anglais ou le français comme première langue officielle; cela est dû aux limites des données disponibles.

²⁹ Selon le recensement, il y a moins de 100 personnes d'expression anglaise à La Haute-Gaspésie. Un échantillon de population de cette taille affecte la qualité et la fiabilité des données. Cela doit être pris en compte lors de l'examen et de l'interprétation de ces chiffres.

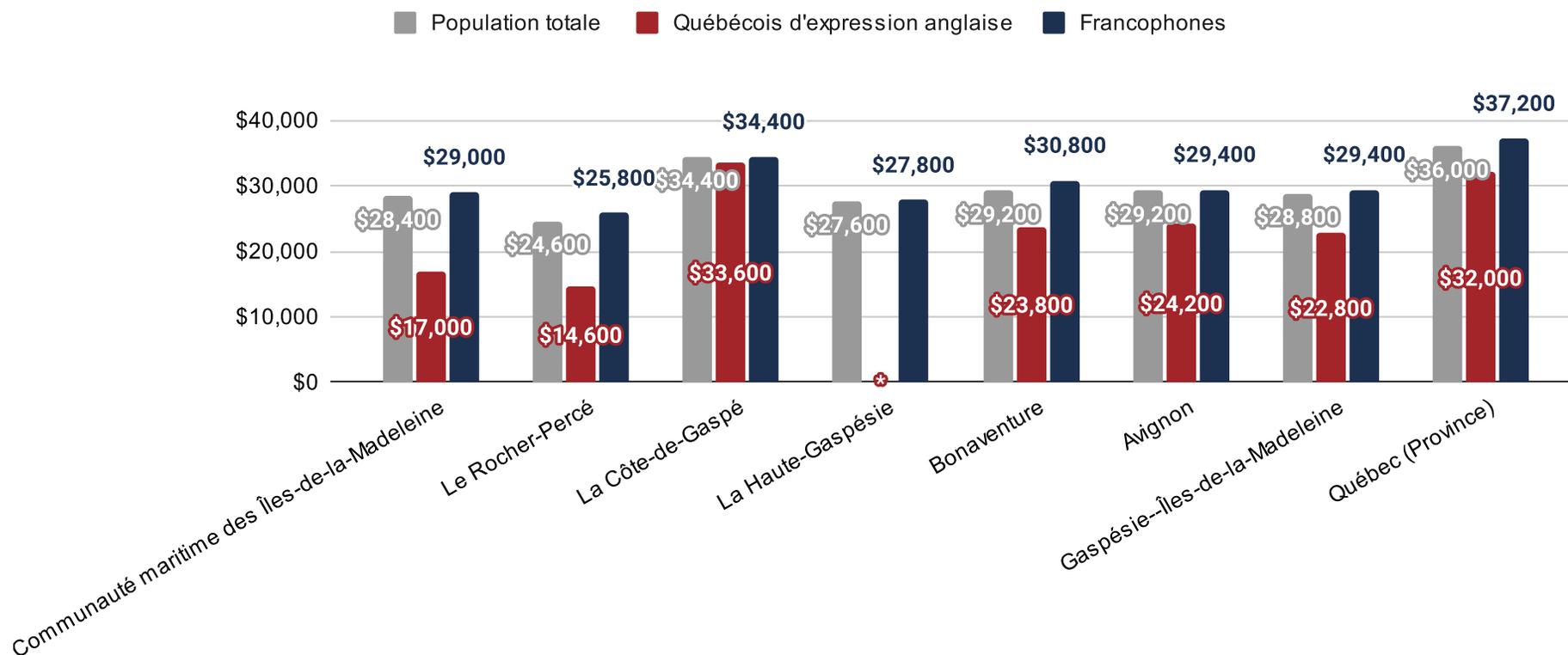
Graphique 15 : Revenu médian après impôt en Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine par MRC



REVENU D'EMPLOI

Une comparaison des revenus d'emploi médians démontre que les personnes d'expression anglaise de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine gagnent un revenu d'emploi médian de 22 800 \$, lequel est inférieur à celui des personnes d'expression française (29 400 \$), d'approximativement 6 600 \$. Bien que les personnes d'expression anglaise gagnent un revenu d'emploi médian plus faible que les personnes d'expression française dans toutes les MRC, La Côte-de-Gaspé est la seule MRC de la région où les personnes d'expression anglaise gagnent un revenu d'emploi médian qui se rapproche du niveau de revenu d'emploi médian des personnes d'expression française.

Graphique 16 : Revenu d'emploi médian en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC



Revenu d'emploi selon l'âge

Les jeunes âgés de 15 à 24 ans et les travailleurs d'âge mûr âgés de 55 ans et plus ont tendance à gagner des revenus d'emploi médians considérablement moins élevés que les autres groupes d'âge, et ce, aussi bien au sein de la population d'expression anglaise que celle d'expression française. Les jeunes d'expression anglaise âgés de 15 à 24 ans gagnent 4 600 \$ de plus que les jeunes d'expression française âgés de 15 à 24 ans. Les personnes d'expression anglaise âgées de 55 à 64 ans ont un revenu d'emploi médian de 23 400 \$, lequel est plus faible que celui de leurs homologues d'expression française gagnant 28 600 \$.

Tableau 8.a : Structure par âge du revenu d'emploi médian de la population d'expression anglaise de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine par MRC

Revenu d'emploi médian (Québécois d'expression anglaise)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Communauté maritime des Îles-de-la-Madeleine	\$17,000	\$14,800	\$19,800	\$29,400	\$55,600	\$17,800	\$14,300
Le Rocher-Percé	\$14,600	\$3,720	\$17,200	\$14,600	\$37,200	\$19,800	\$4,120
La Côte-de-Gaspé	\$33,600	\$20,800	\$37,200	\$51,200	\$51,200	\$31,200	\$7,550
La Haute-Gaspésie	*	*	*	*	*	*	*
Bonaventure	\$23,800	\$15,700	\$26,200	\$39,600	\$31,400	\$20,400	\$5,760
Avignon	\$24,200	\$6,360	\$29,600	\$31,400	\$33,200	\$31,000	\$12,900
Gaspésie--Îles-de-la-Madeleine	\$22,800	\$14,600	\$28,000	\$36,000	\$40,000	\$23,400	\$8,800
Québec (Province)	\$32,000	\$8,800	\$33,200	\$45,200	\$48,000	\$40,400	\$9,100

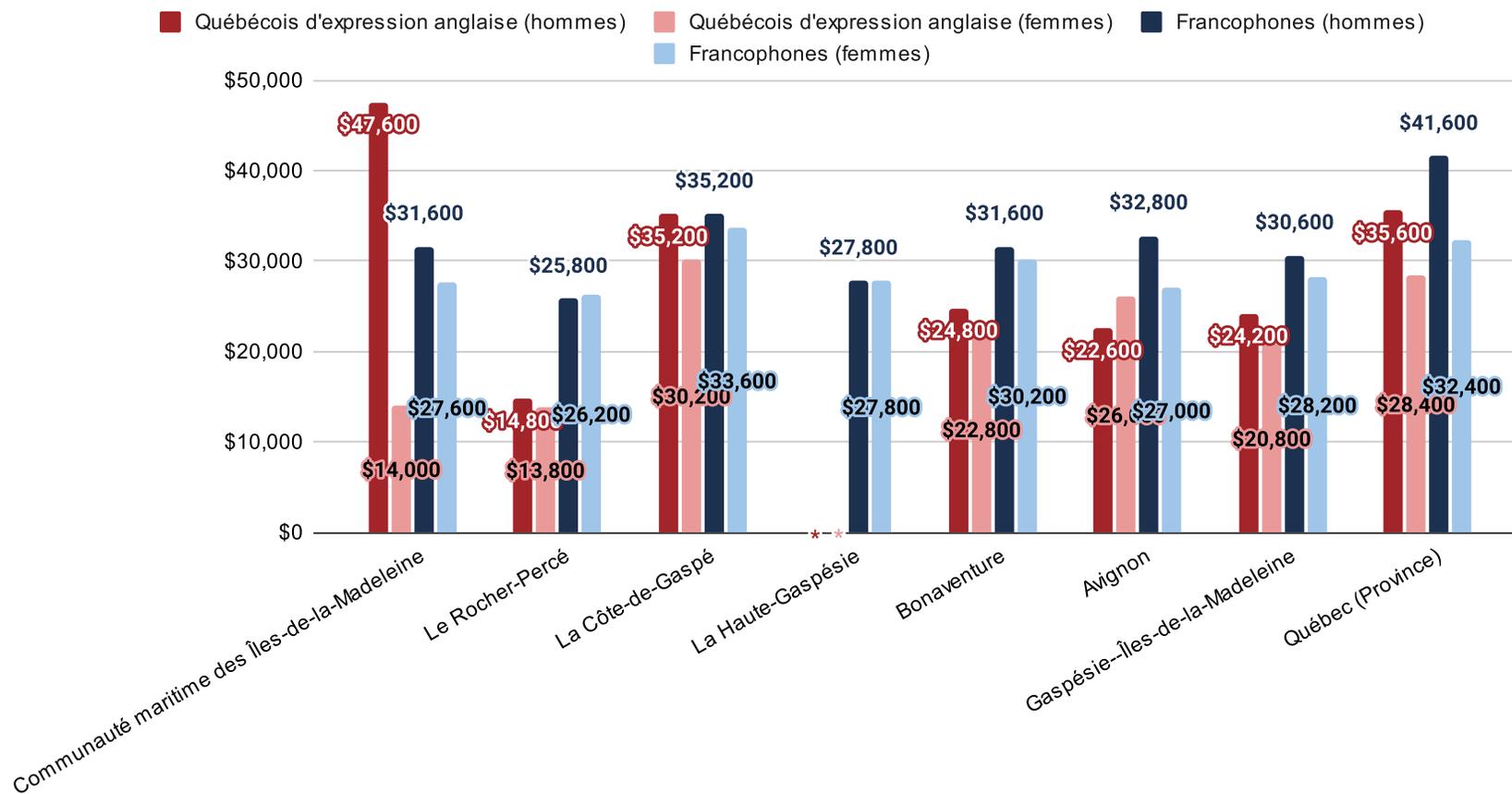
Tableau 8.b : Structure par âge du revenu d'emploi médian de la population francophone de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine par MRC

Revenu d'emploi médian (Francophones)							
	Population totale	15-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
Communauté maritime des Îles-de-la-Madeleine	\$29,000	\$9,300	\$37,600	\$44,800	\$38,400	\$30,000	\$12,500
Le Rocher-Percé	\$25,800	\$8,100	\$33,200	\$36,400	\$35,200	\$27,000	\$14,900
La Côte-de-Gaspé	\$34,400	\$10,200	\$41,200	\$48,800	\$52,000	\$31,200	\$11,500
La Haute-Gaspésie	\$27,800	\$10,400	\$32,800	\$34,800	\$40,400	\$26,200	\$5,480
Bonaventure	\$30,800	\$10,200	\$39,200	\$45,200	\$46,400	\$27,800	\$6,360
Avignon	\$29,400	\$11,100	\$38,000	\$42,400	\$46,000	\$29,200	\$5,680
Gaspésie--Îles-de-la-Madeleine	\$29,400	\$10,000	\$37,200	\$43,600	\$43,200	\$28,600	\$10,600
Québec (Province)	\$37,200	\$10,900	\$39,200	\$52,000	\$54,400	\$40,000	\$5,360

Revenu d'emploi selon le sexe

Les hommes d'expression française gagnent le revenu d'emploi médian le plus élevé, à 30 600 \$. Les femmes d'expression anglaise gagnent le revenu d'emploi médian le plus faible de la région, à 20 800 \$, contre 24 200 \$ parmi les hommes d'expression anglaise. Les femmes d'expression anglaise de Rocher-Percé gagnent un revenu d'emploi médian de 13 800 \$, le plus faible revenu d'emploi médian de la région au niveau du sexe, pour les groupes d'expression anglaise.

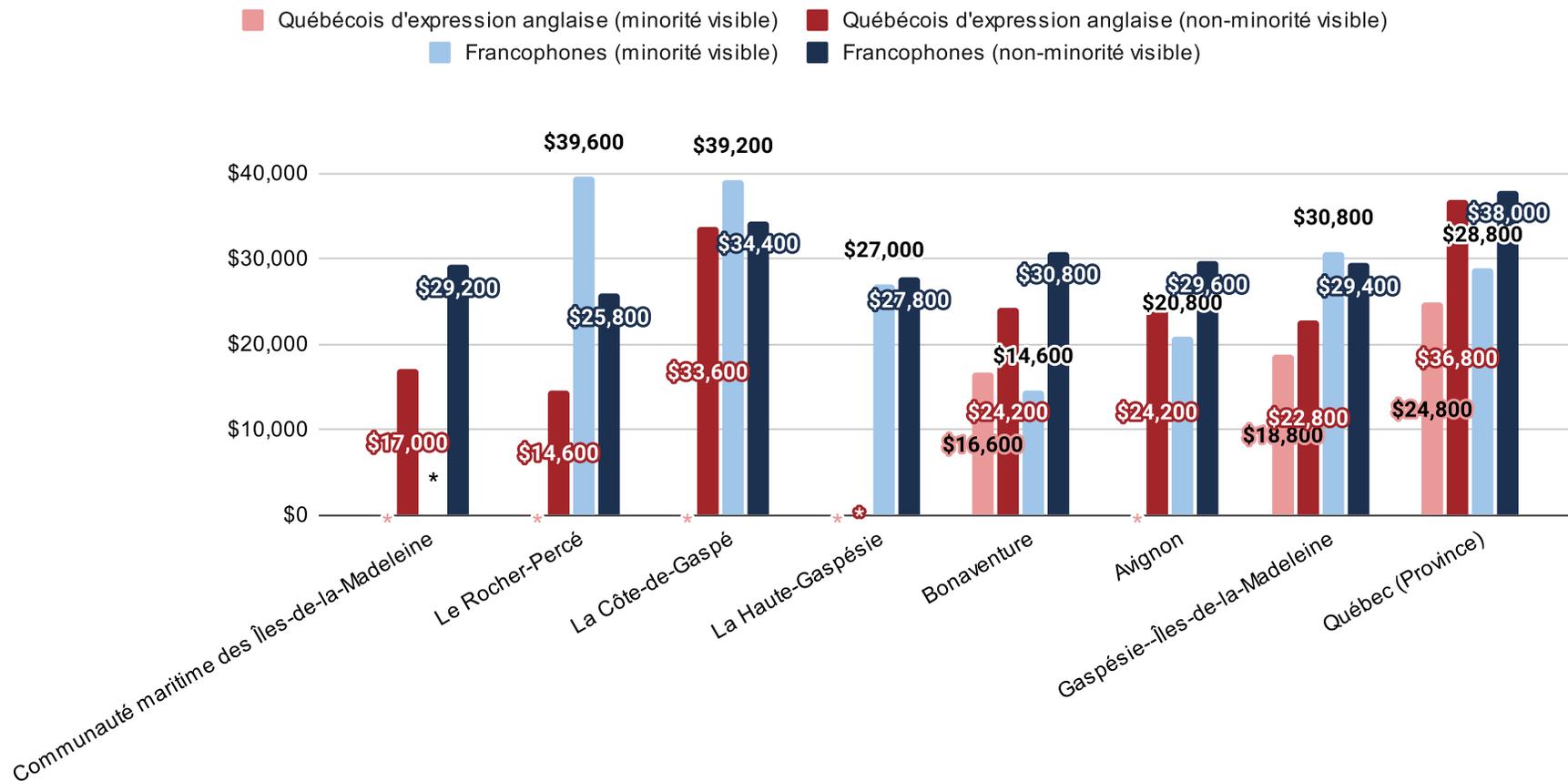
Graphique 17 : Structure par sexe du revenu d'emploi médian en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC



Revenu d'emploi et minorités visibles

Les minorités visibles d'expression anglaise gagnent un revenu d'emploi médian considérablement moins élevé que les minorités visibles d'expression française (18 800 \$ contre 30 800 \$) de la région. D'après les données disponibles, Bonaventure enregistre un revenu d'emploi médian de 16 600 \$ pour les minorités visibles d'expression anglaise.

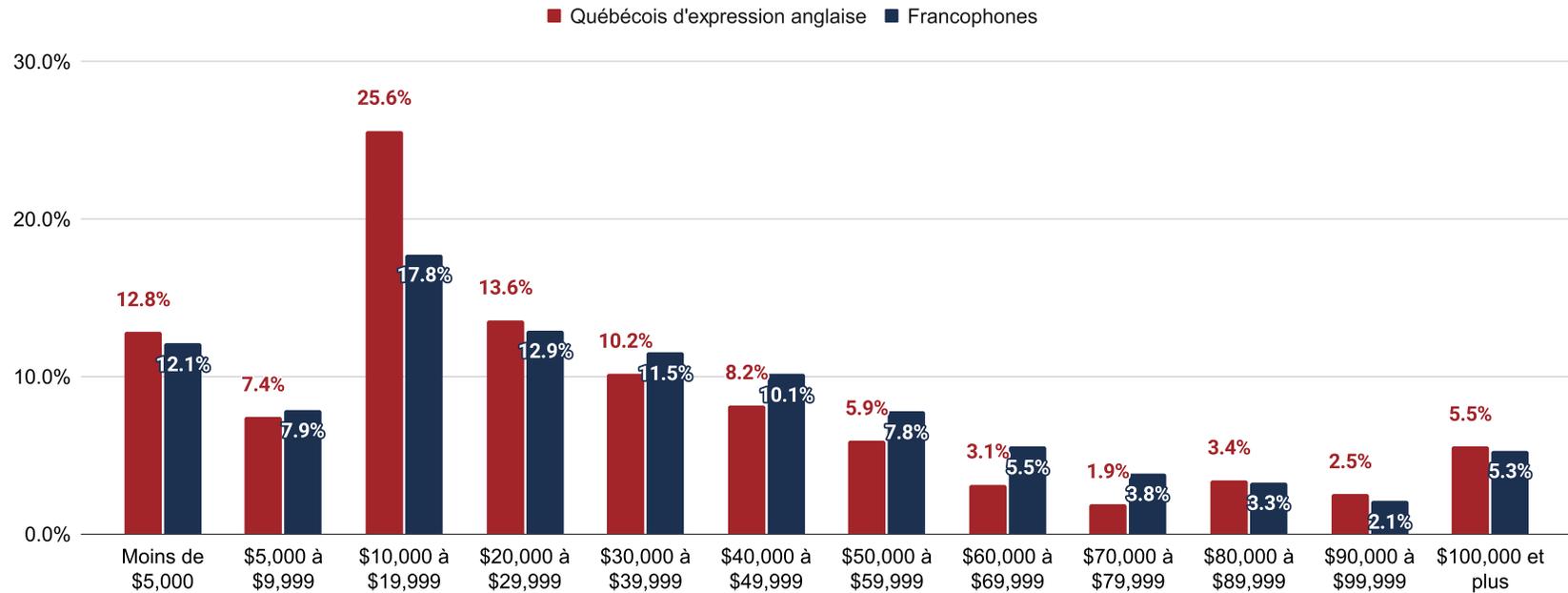
Graphique 18 : Structure par minorité visible du revenu d'emploi médian en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC



Distribution du revenu d'emploi

Les données de répartition du revenu d'emploi démontrent qu'à peu près 45,8 % des personnes d'expression anglaise et 37,7 % des personnes d'expression française gagnent un revenu d'emploi de 20 000 \$ et moins. Au sommet de l'échelle, approximativement 13,3 % des personnes d'expression anglaise et 14,5 % des personnes d'expression française gagnent 70 000 \$ et plus.

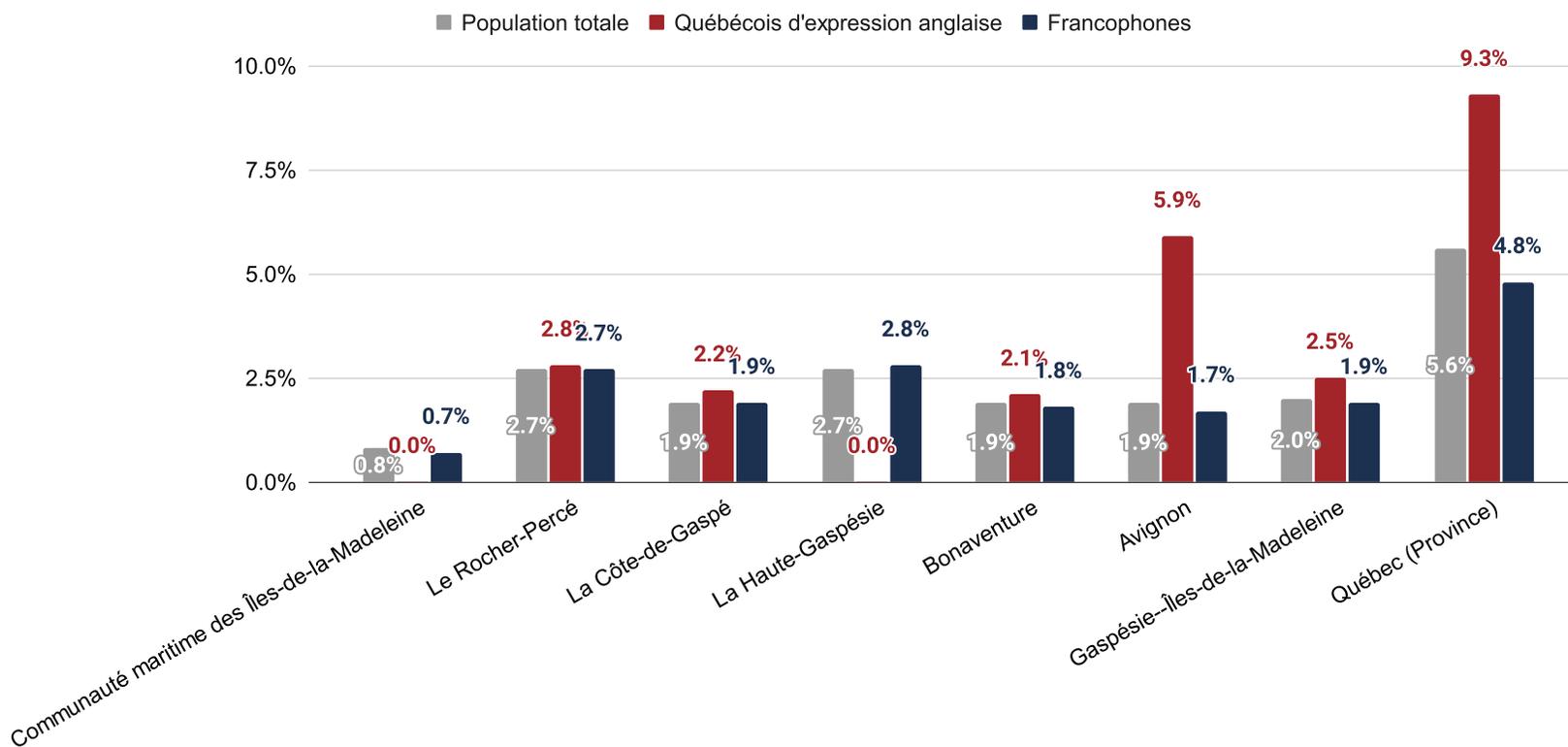
Graphique 19 : Répartition du revenu d'emploi en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine



FAIBLE REVENU

Les données sur le faible revenu indiquent qu'une proportion plus élevée de personnes d'expression anglaise se situent au-dessous des seuils de faible revenu après impôt (2,5 %), par rapport aux personnes d'expression française (1,9 %) de la région. La proportion la plus forte de personnes d'expression anglaise vivant au-dessous des SFR-Apl se trouve à Avignon, à 5,9 %, contre 1,7 % des personnes d'expression française dans cette zone.

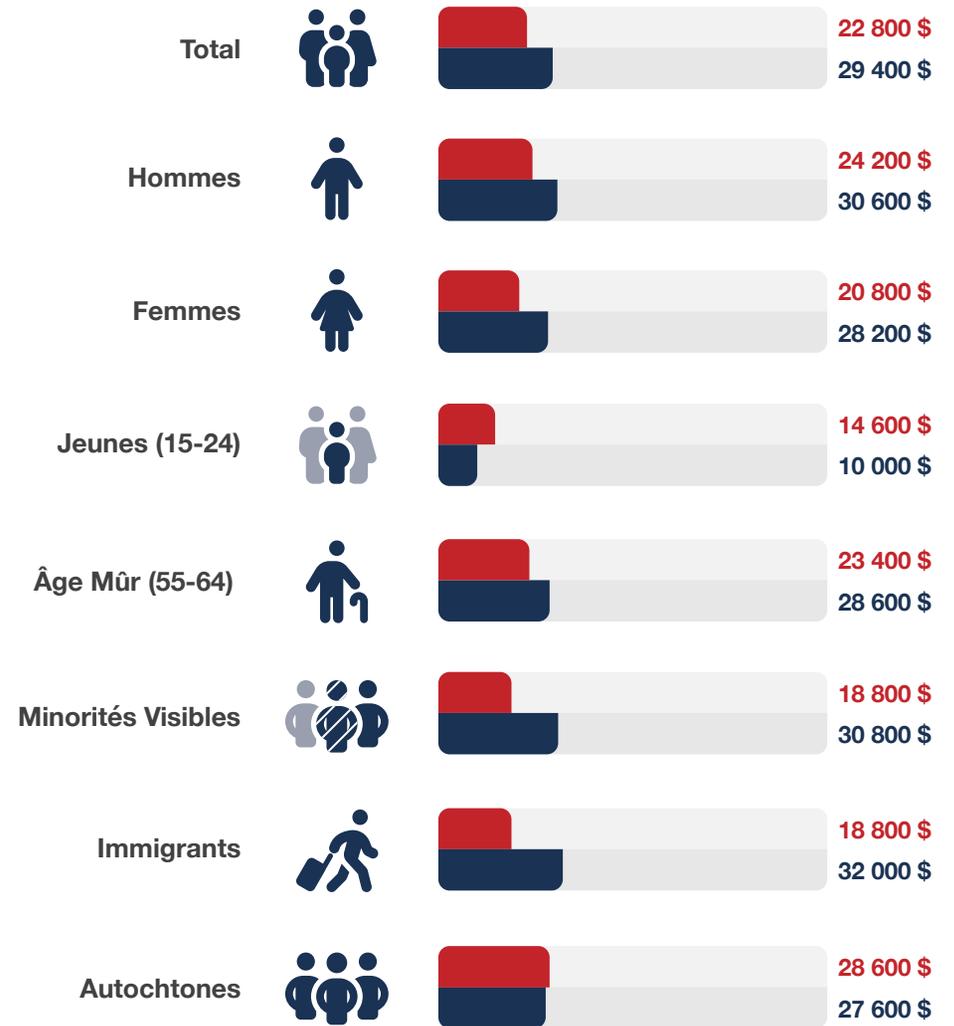
Graphique 20 : Pourcentage de la population sous les seuils de faible revenu (SFR) en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC



Résumé du revenu d'emploi médian des personnes d'expression anglaise et française de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Revenu d'emploi médian

Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine



■ QEA ■ Francophones



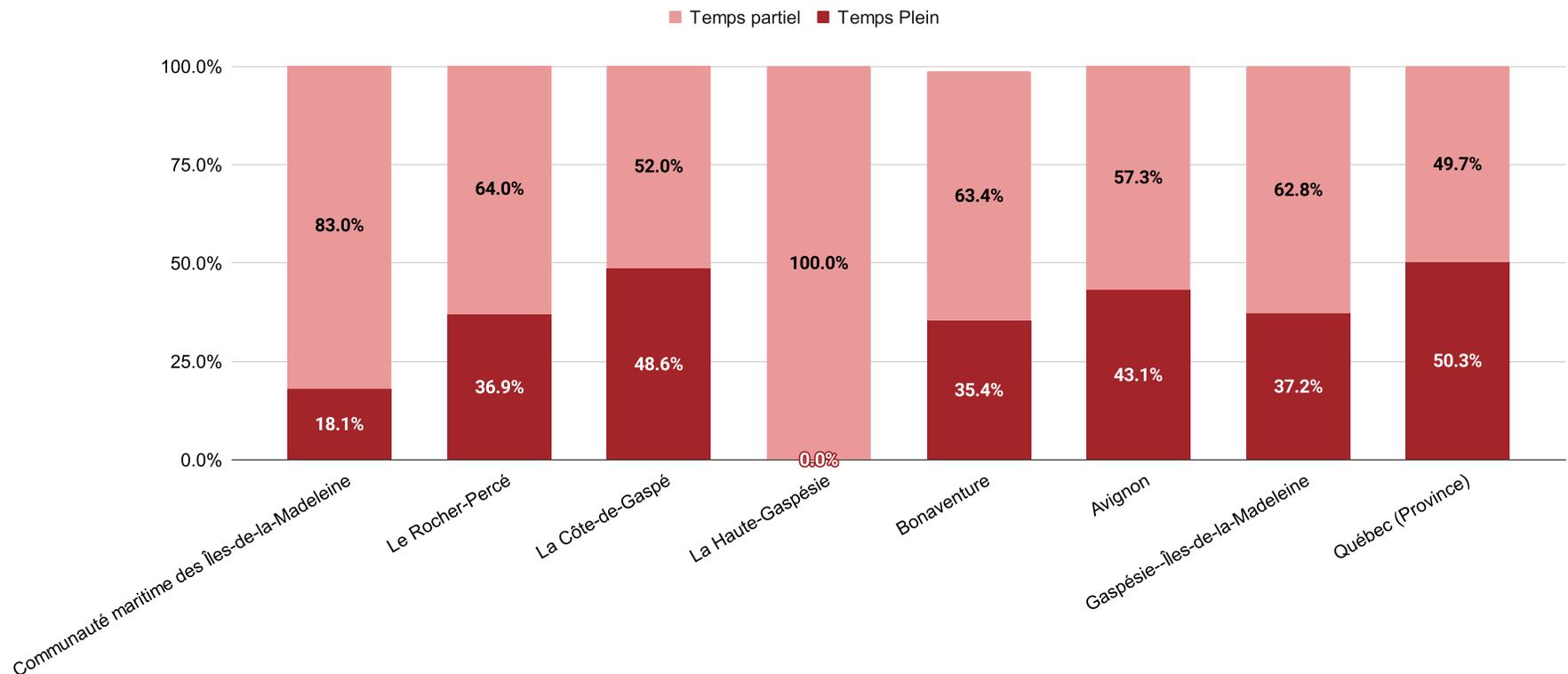
Chapitre 6

Travail

Travail

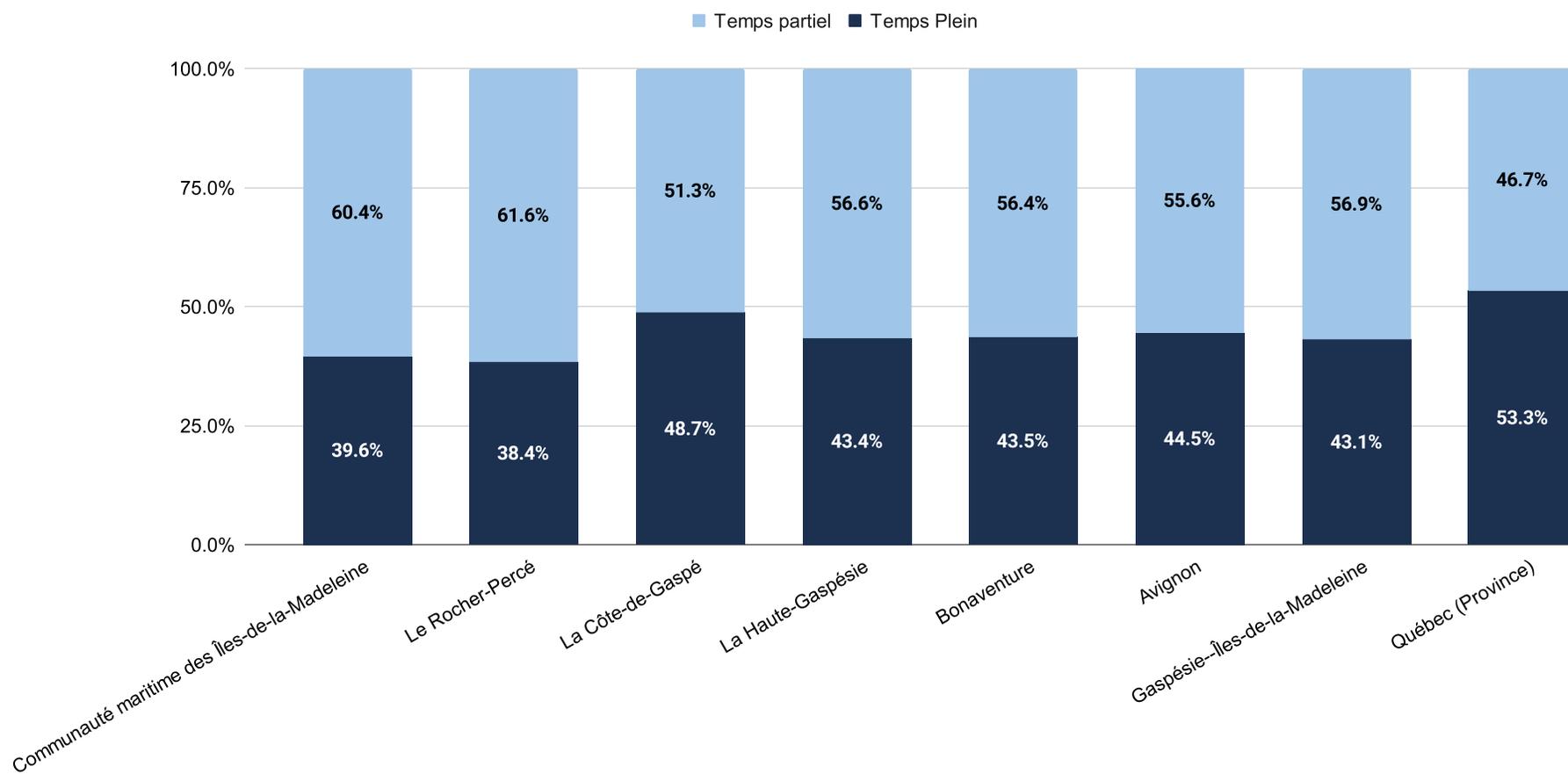
Approximativement 62,8 % des personnes d’expression anglaise travaillent à temps partiel ou pendant une partie de l’année contre 56,9 % des personnes d’expression française. La Haute-Gaspésie et la Communauté maritime des Îles-de-la-Madeleine sont les MRC qui enregistrent les niveaux les plus élevés de travail à temps partiel ou pendant une partie de l’année dans la région, avec apparemment toutes les personnes d’expression anglaise de La Haute-Gaspésie travaillant à temps partiel ou pendant une partie de l’année³⁰.

Graphique 21.a : Travail de la population d’expression anglaise de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine par MRC



³⁰ Selon le recensement, il y a moins de 100 personnes d’expression anglaise à La Haute-Gaspésie. Un échantillon de population de cette taille affecte la qualité et la fiabilité des données. Cela doit être pris en compte lors de l’examen et de l’interprétation de ces chiffres.

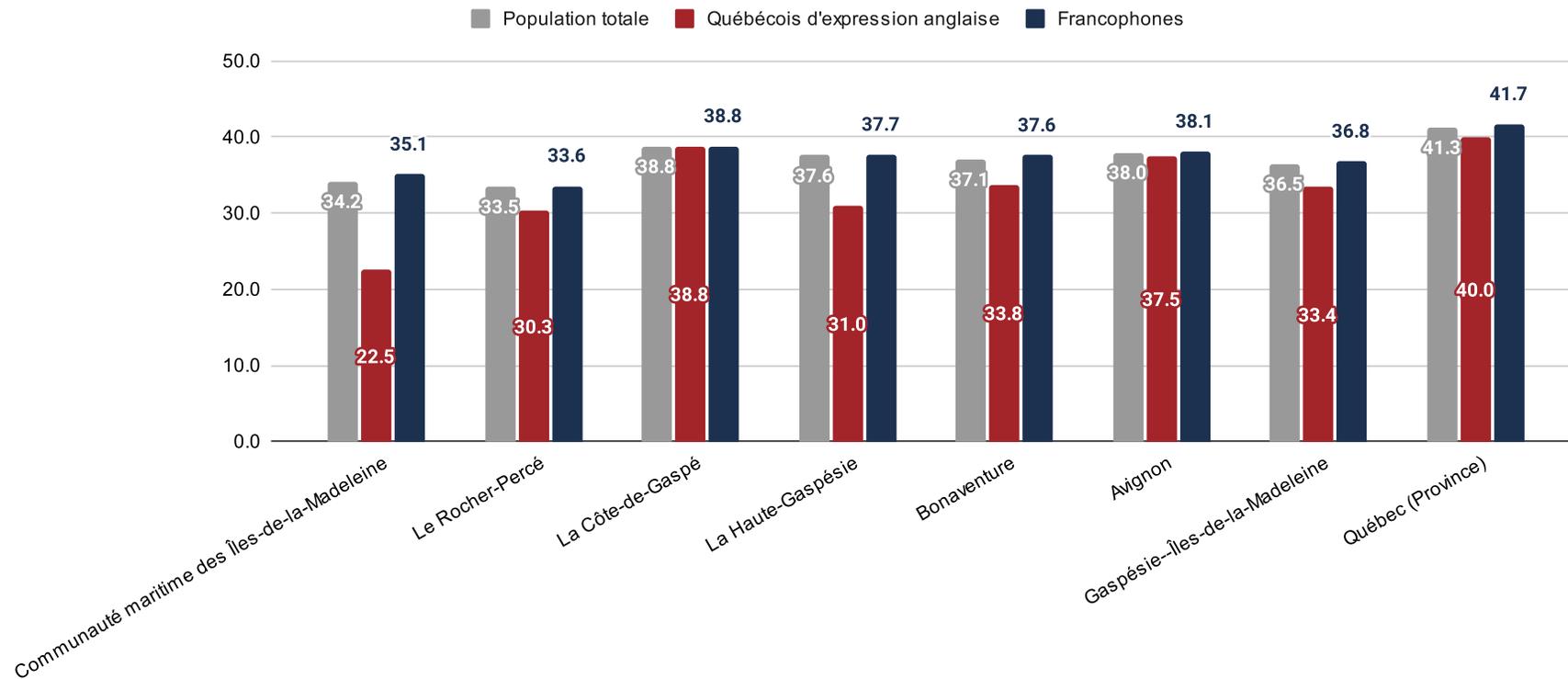
Graphique 21.b : Travail de la population francophone de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine par MRC



Nombre moyen de semaines de travail

Les personnes d'expression anglaise de la région ont indiqué avoir travaillé un nombre de semaines moins élevé en moyenne (33,4) que les personnes d'expression française (36,8). Les personnes d'expression anglaise de la Communauté maritime des Îles-de-la-Madeleine ont travaillé le nombre de semaines le moins élevé en moyenne (22,5) durant l'année 2020³¹.

Graphique 22 : Nombre moyen de semaines travaillées en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC

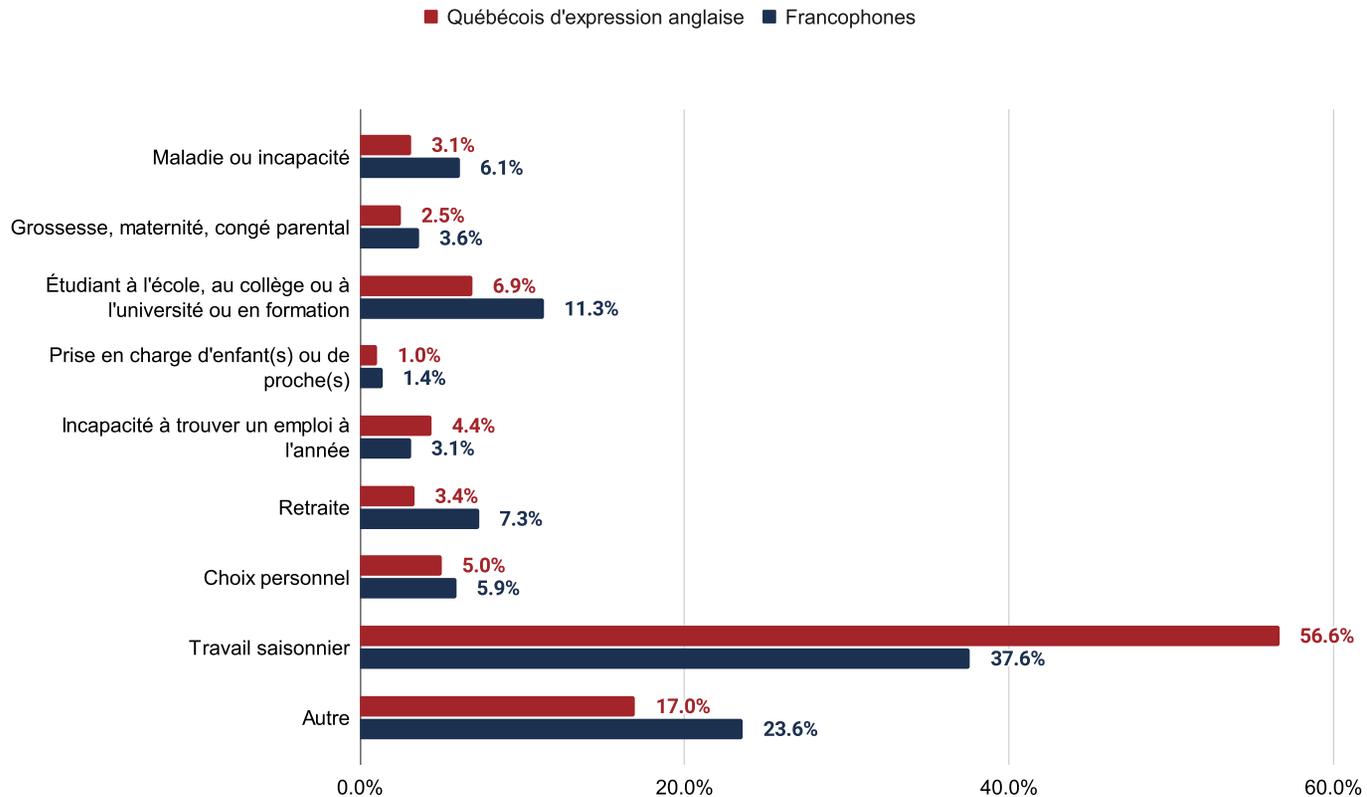


³¹ Les données dans cette section représentent les personnes qui ne parlent que l'anglais ou le français comme première langue officielle. Les personnes qui parlent les deux langues officielles n'ont pas été distribuées entre les personnes d'expression anglaise ou française dans le graphique ci-dessous. Cela est dû au fait que les données disponibles sont limitées.

Principales raisons évoquées pour ne pas avoir travaillé à temps plein ou toute l'année³²

Lorsque les répondants ont été invités à identifier leurs raisons principales pour ne pas avoir travaillé à temps plein ou pendant toute l'année en 2020, la raison principale qui a été évoquée parmi les répondants de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine était «Faisait du travail saisonnier», avec 56,6 % des personnes d'expression anglaise interrogées donnant cette réponse. À peu près 4,4 % des personnes d'expression anglaise ont indiqué qu'ils avaient été incapables de trouver un emploi qui dure toute l'année, comparativement à 3,1 % des personnes d'expression française.

Graphique 23 : Raisons principales pour ne pas avoir travaillé à temps plein / pendant toute l'année en Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine en 2020



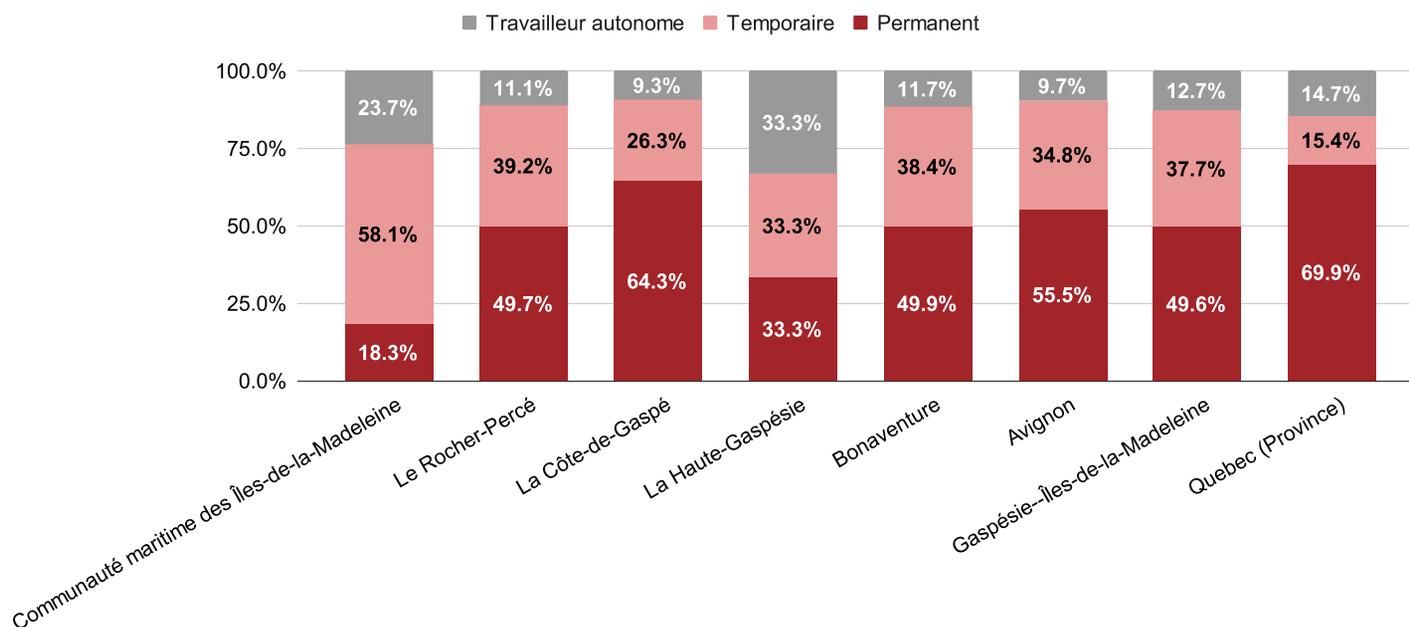
³² Statistique Canada a inclus un nouveau questionnaire dans le recensement de 2021, sur les raisons pourquoi les personnes ne travaillent pas à temps plein ou durant toute l'année. Ce questionnaire s'appliquait aux personnes qui travaillaient à temps partiel ou seulement durant une partie de l'année durant l'année de référence.

Types de travailleur·euse·s

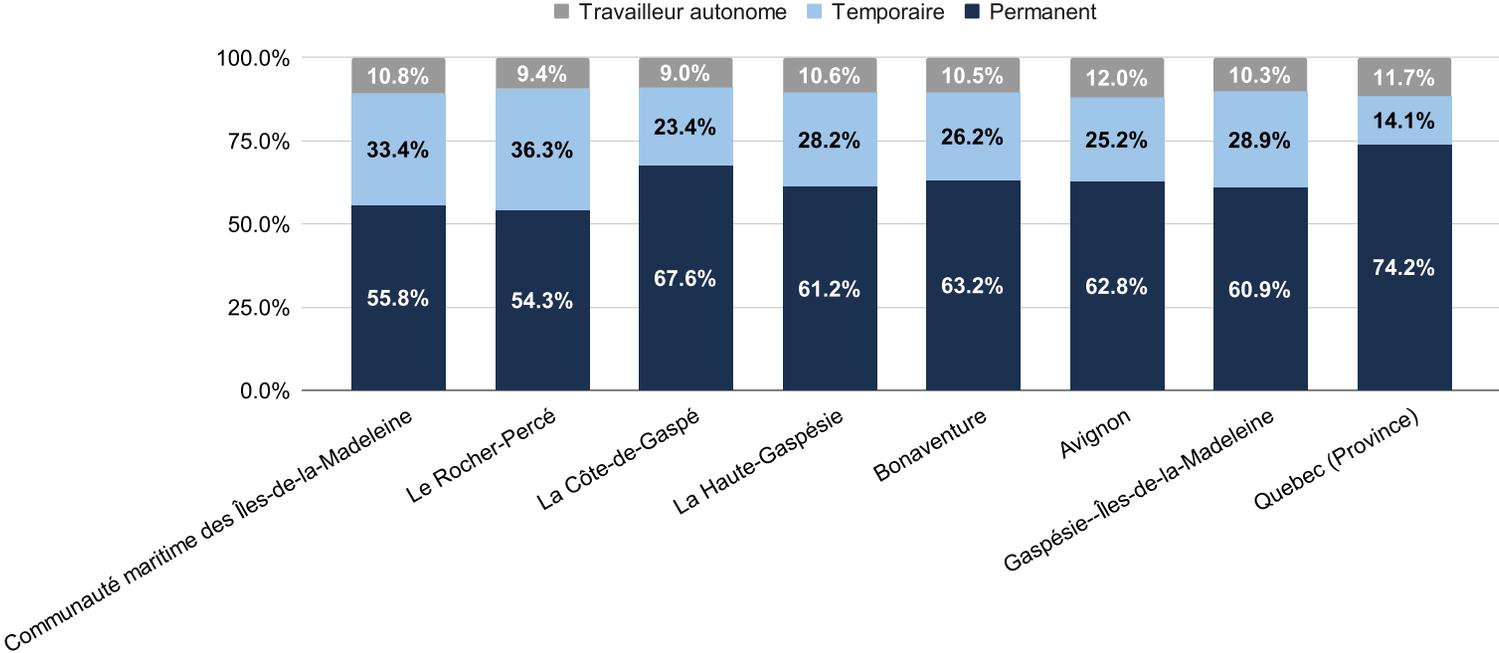
Environ 37,7 % des personnes d'expression anglaise indiquent connaître une proportion plus élevée de travail temporaire, contre 28,9 % des personnes d'expression française. Près de la moitié (49,6 %) des personnes d'expression anglaise à l'emploi dans la région détiennent des postes permanents, alors que 60,9 % des personnes d'expression française de la région détiennent des postes permanents.

Les personnes d'expression anglaise de la Communauté maritime des Îles-de-la-Madeleine (58,1 %) présentent apparemment la plus forte proportion de travail temporaire, alors que La Côte-de-Gaspé (64,3 %) affiche le pourcentage le plus élevé de travailleurs permanents parmi la population d'expression anglaise.

Graphique 24.a : Catégories de travailleurs de la population d'expression anglaise de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC



Graphique 24.b : Catégories de travailleurs de la population francophone de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC



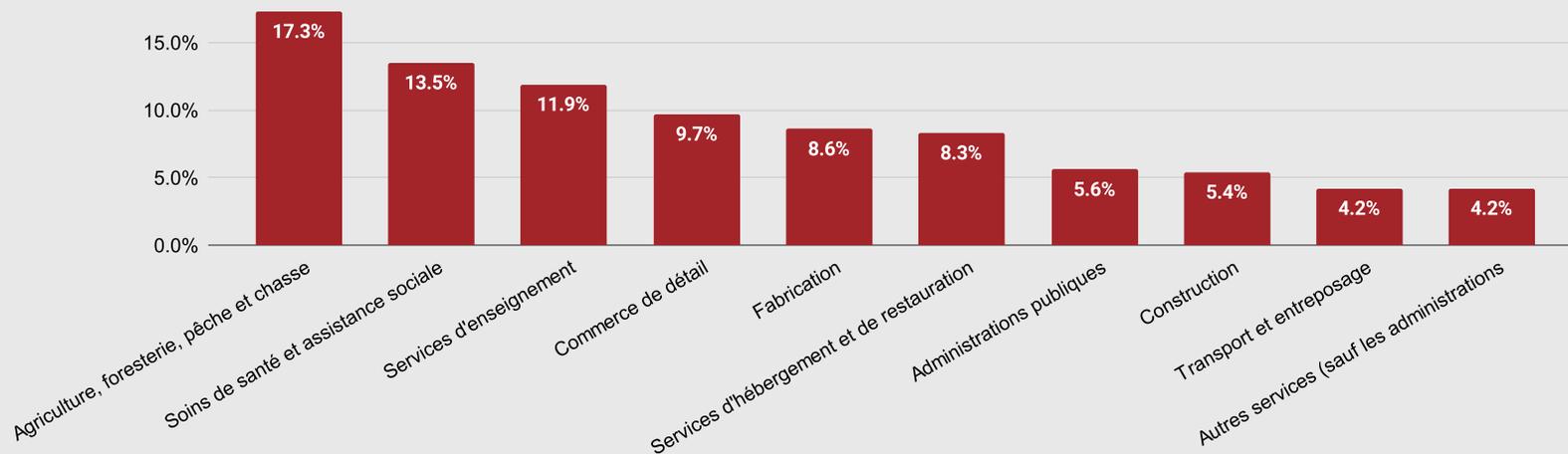
Profil de compétences des Québécois·e·s d'expression anglaise

Cette section a pour objet d'offrir un profil général des compétences des personnes d'expression anglaise dans la région de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. Il existe peu de données publiques sur les compétences au sein de la population. Les données du recensement sur l'industrie, la scolarité et le bilinguisme offrent un aperçu de l'expérience de travail et des compétences professionnelles des travailleurs sur le marché de l'emploi.

SECTEURS PRINCIPAUX

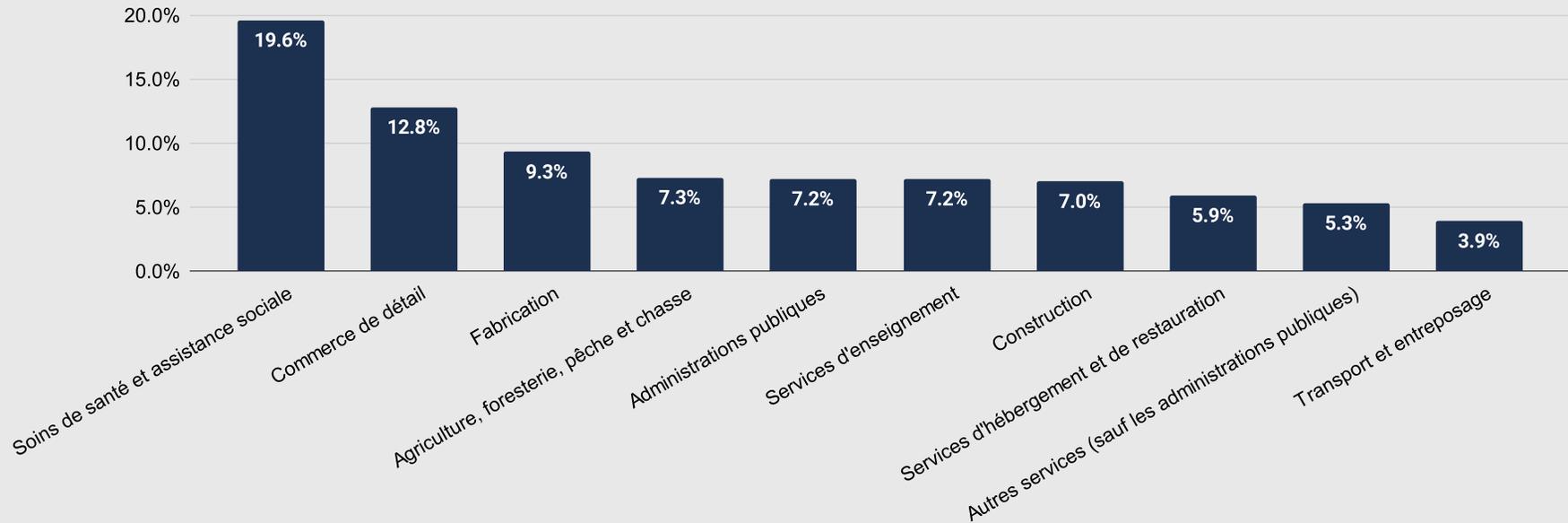
À travers la région, les industries principales en matière d'emploi sont l'industrie des soins de santé et de l'assistance sociale, l'industrie du commerce de détail et l'industrie de la fabrication. La proportion la plus élevée de travailleurs d'expression anglaise de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine travaille dans l'industrie de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, au sein de laquelle 17,3 % des travailleurs d'expression anglaise occupent un emploi, suivie par l'industrie des soins de santé et de l'assistance sociale (13,5 %) et l'industrie des services d'enseignement (11,9 %).

Graphique 25.a : Les 10 industries principales de la population d'expression anglaise de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine



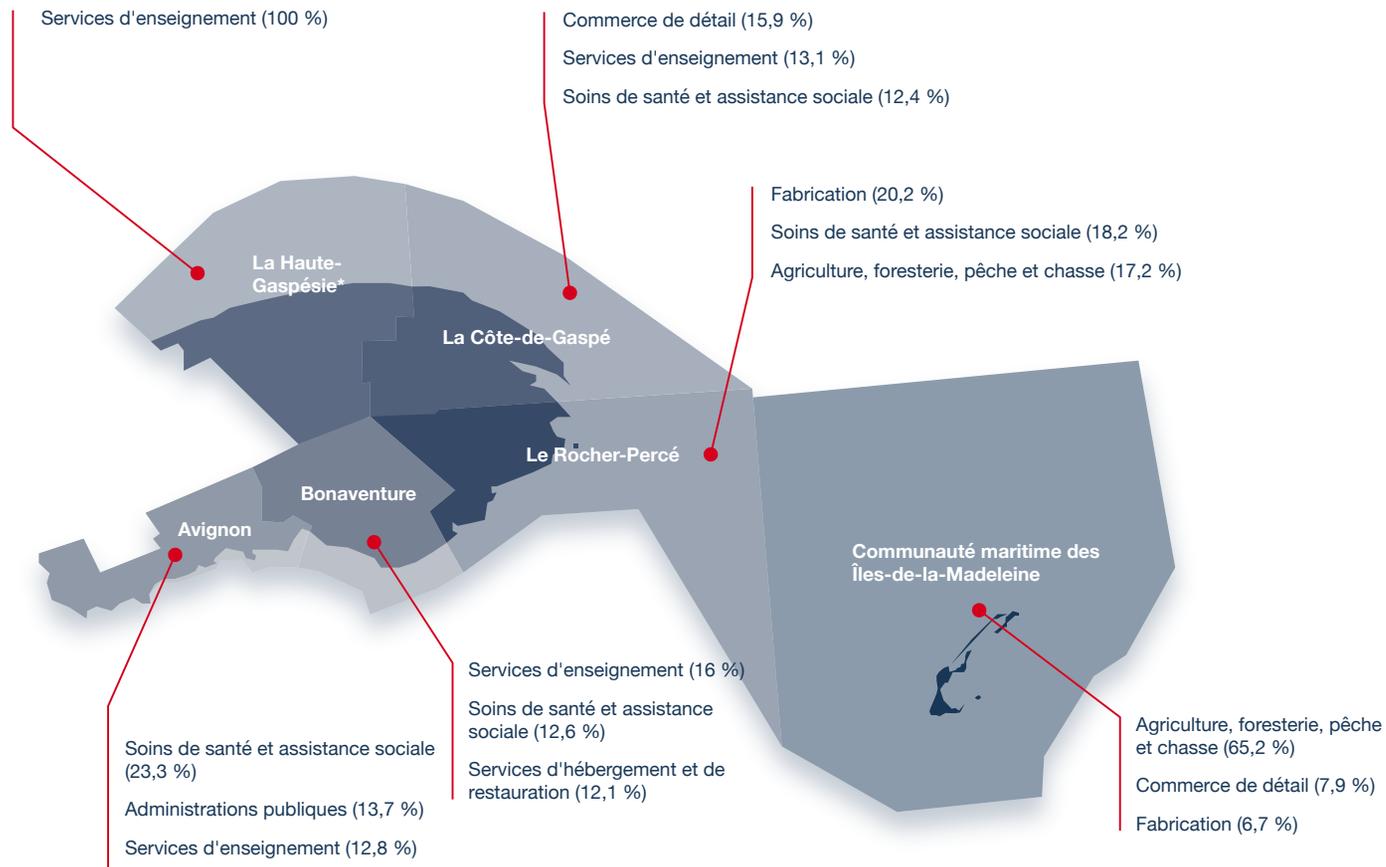
À l'inverse, l'industrie de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse est la 4^e industrie en importance pour les personnes d'expression française, lesquelles enregistrent les niveaux de participation les plus élevés au sein de l'industrie des soins de santé et de l'assistance sociale (19,6 %), suivie par l'industrie du commerce de détail (12,8 %) et l'industrie de la fabrication (9,3 %).

Graphique 25.b : Les 10 industries principales de la population francophone de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine



Principaux secteurs d'emploi des Québécois·e·s d'expression anglaise par MRC

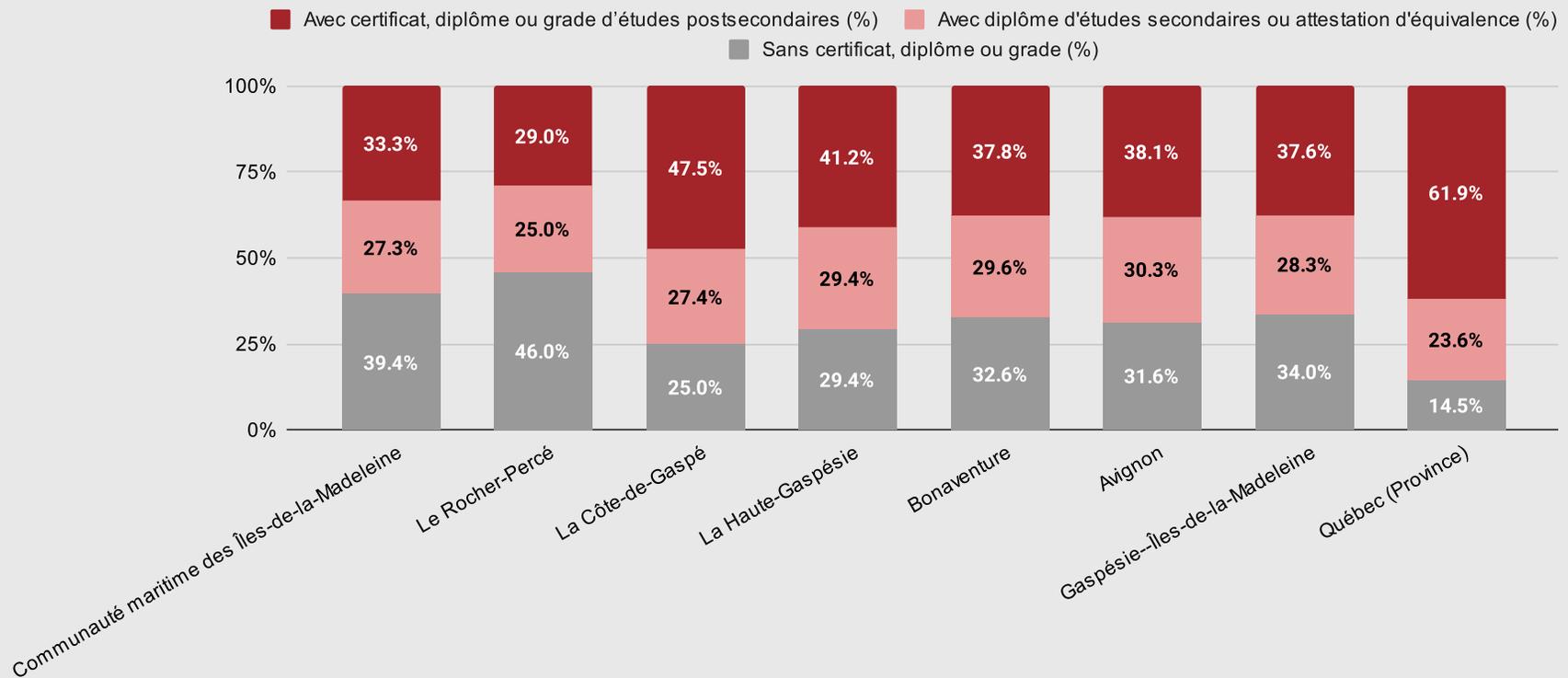
Parmi les MRC, les personnes d'expression anglaise ont tendance à travailler au sein de l'industrie des soins de santé et de l'assistance sociale, suivie par l'industrie des services d'enseignement et l'industrie du commerce de détail. Dans la Communauté maritime des Îles-de-la-Madeleine, notamment, 65,2 % des personnes d'expression anglaise occupent un emploi dans l'industrie de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, laquelle est une industrie dominante dans les MRC.



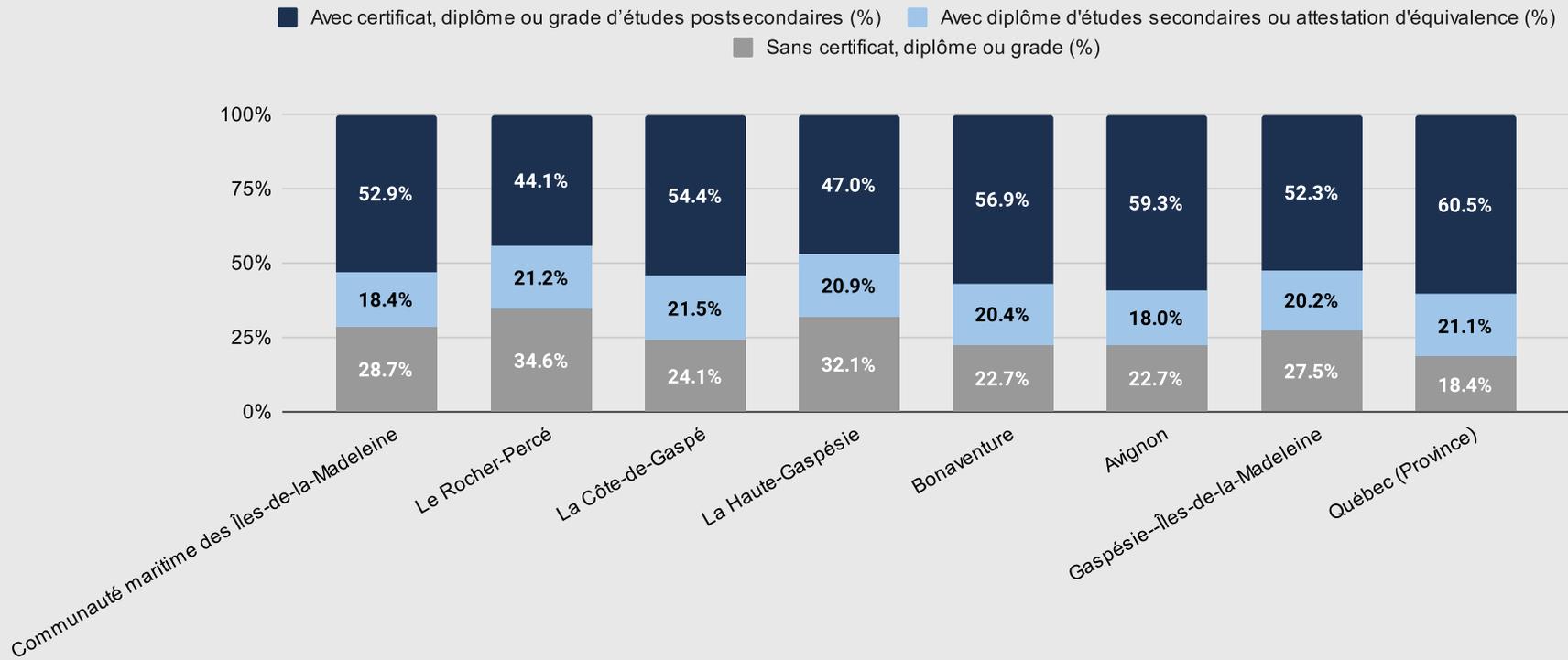
NIVEAU DE SCOLARITÉ

Les taux de scolarité postsecondaires de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine sont considérablement plus faibles que ceux au niveau provincial. Plus d'un troisième des personnes d'expression anglaise de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine détient un diplôme d'études postsecondaires (37,6 %), alors que plus de la moitié des personnes d'expression française de la région a atteint un niveau d'études postsecondaires (52,3 %).

Graphique 26.a : Niveau de scolarité de la population d'expression anglaise en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC



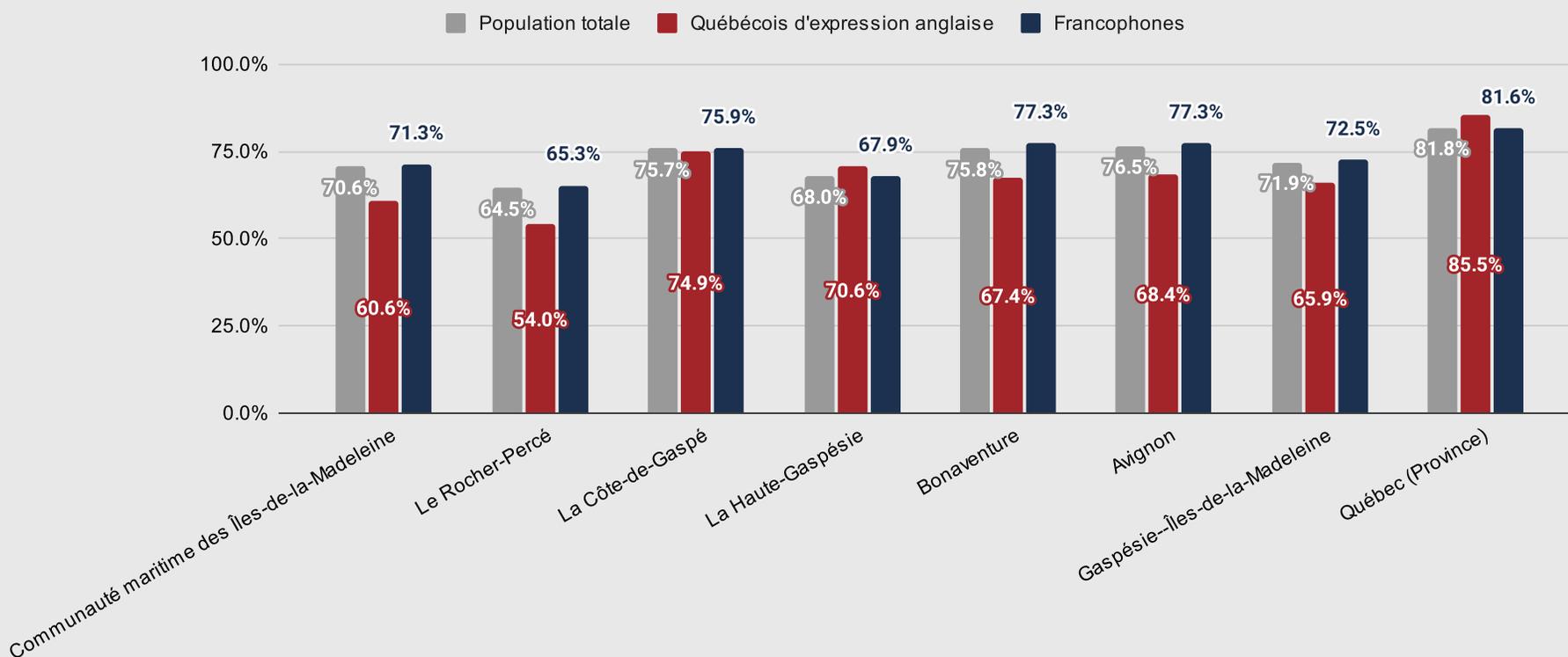
Graphique 26.b : Niveau de scolarité de la population francophone en Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine par MRC



Diplomation au secondaire

Lorsque l'on compare les taux de scolarité pour l'enseignement secondaire et supérieur, les personnes d'expression anglaise de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine enregistrent un taux d'obtention de diplôme d'études secondaires de 65,9 %, lequel est plus faible que celui des personnes d'expression française (72,5 %). Les niveaux d'obtention de diplôme d'études secondaires sont les plus élevés pour les personnes d'expression anglaise de La Côte-de-Gaspé (74,9 %) et les plus bas pour Le Rocher-Percé (54 %).

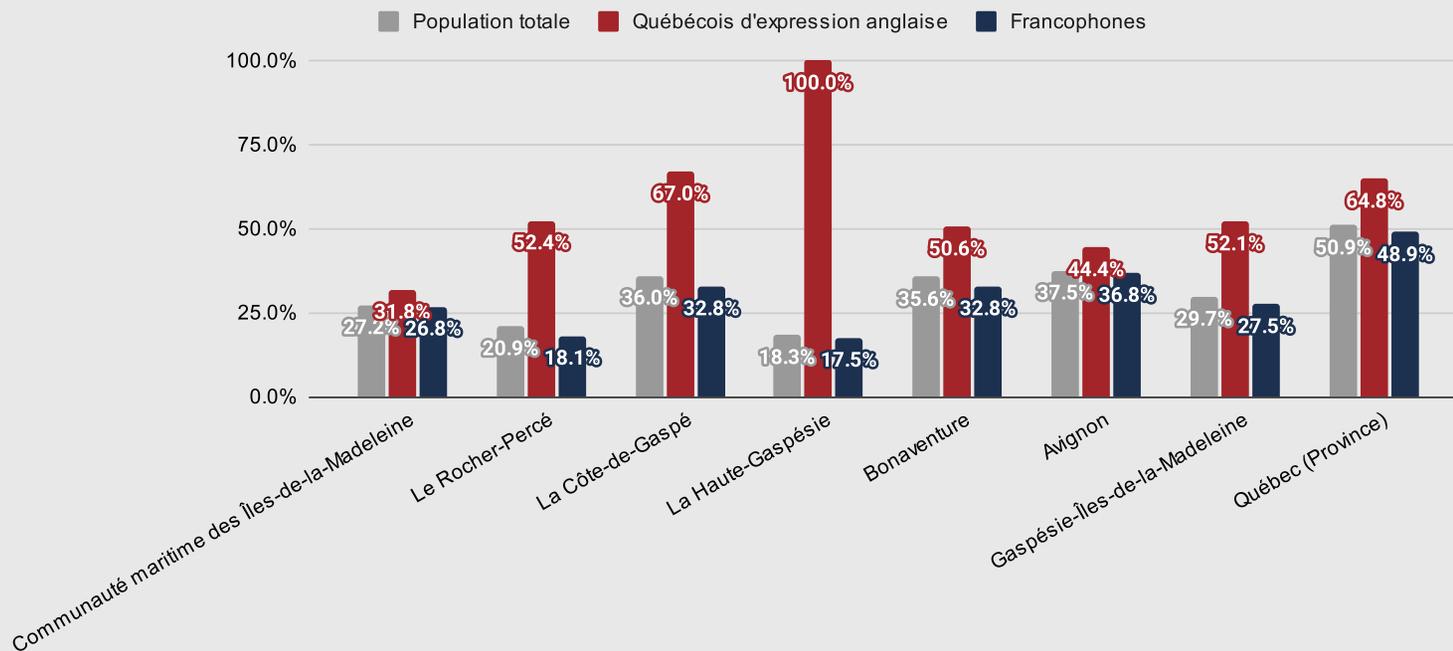
Graphique 27 : Niveau de scolarité secondaire minimum en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC



BILINGUISME ANGLAIS-FRANÇAIS

Dans la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, les personnes d'expression anglaise présentent des taux de bilinguisme plus élevés que les personnes d'expression française (52,1 % contre 27,5 %)³³. Les personnes d'expression anglaise de La Haute-Gaspésie affichent le taux de bilinguisme le plus élevé, alors que les personnes d'expression anglaise de la Communauté maritime des Îles-de-la-Madeleine ont déclaré un taux de bilinguisme de 31,8 %, le taux le plus bas parmi les personnes d'expression anglaise de la région³⁴.

Graphique 28 : Taux de bilinguisme anglais-français de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine par MRC



³³ Statistique Canada utilise le terme « connaissance des langues officielles » pour désigner la capacité d'une personne de soutenir une conversation en anglais seulement, en français seulement, dans les deux langues, ou dans ni l'une ni l'autre. Cette variable est utilisée pour mesurer le bilinguisme. Il convient de noter que cette variable compte sur des données autodéclarées, et mesure principalement la capacité à soutenir une conversation. Pour cette raison, il capture un large éventail de niveaux de bilinguisme, allant d'un niveau intermédiaire à une parfaite connaissance des deux langues.

³⁴ Selon le recensement, il y a moins de 100 personnes d'expression anglaise à La Haute-Gaspésie. Un échantillon de population de cette taille affecte la qualité et la fiabilité des données. Cela doit être pris en compte lors de l'examen et de l'interprétation de ces chiffres.

Problèmes et besoins

Cette section offre un portrait des enjeux et des besoins du marché du travail parmi les personnes d'expression anglaise sur le marché du travail de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, basé sur des groupes de discussion en ligne et des entrevues avec des personnes provenant d'organisations qui offrent des services aux personnes d'expression anglaise dans la région. Les entrevues ont été menées en mai 2023. Au cours du même mois, nous avons réalisé des consultations en personne avec les organisations pertinentes afin de définir encore davantage les enjeux et besoins. Les participants ont été interrogés sur les défis en matière d'emploi auxquels les personnes d'expression anglaise sont confrontées, ainsi que les besoins de ces personnes en matière de compétences et d'employabilité. Les réponses ont été transcrites et classées de façon thématique afin de nous permettre d'identifier les thèmes clés.

Besoins en matière de compétences

Les participants ont souligné l'importance d'améliorer les compétences en français des communautés d'expression anglaise de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine afin d'accroître leur employabilité. Ils ont noté que les compétences en français en matière de lecture, d'écriture et de communication sont essentielles pour de nombreuses industries, y compris l'industrie de la fabrication et l'industrie de l'administration publique. Les participants ont attiré l'attention sur le fait qu'il existe un

manque d'accessibilité à la formation en français dans la région.

« Il n'y a pas d'options gratuites ou à bon marché dans la région. C'est difficile d'obtenir de la formation en français ici ».

– Participant

Les participants ont discuté de la nécessité d'améliorer les compétences comportementales chez certaines personnes d'expression anglaise, et particulièrement chez celles qui n'ont peut-être pas eu la chance de développer ces compétences de façon naturelle à travers leurs expériences éducatives ou en milieu de travail, ou encore qui n'ont pas grandi dans un environnement qui encourageait le développement de compétences traditionnelles en milieu de travail.

Enfin, les participants ont identifié l'habileté numérique comme étant l'une des compétences recherchées dans la région, particulièrement parmi les travailleurs d'âge mûr. Plusieurs personnes âgées de 40 ans et plus travaillent au sein d'industries qui n'exigent pas de compétences en informatique (p. ex. l'industrie de la pêche), mais elles ont de la difficulté à naviguer sur les plateformes en ligne pour accéder aux services. Les participants ont noté que la nouvelle génération possède un niveau plus élevé d'habileté numérique, mais bénéficierait aussi de formations en informatique et en habileté numérique.

Ils ont mis particulièrement en évidence la nécessité pour de la formation en compétences numériques et comportementales pour les jeunes d'expression anglaise, afin d'accroître leur résilience sur le marché du travail, compte tenu de l'incertitude liée au futur de l'industrie de la pêche dans la région.

Possibilités de formation

Il n'y a pas de cégeps ou d'établissements universitaires en langue anglaise dans la région. Il y a bien un cégep de langue française qui offre quelques programmes en anglais, mais les participants ont indiqué que les options de programme sont limitées. Par conséquent, les personnes d'expression anglaise doivent généralement quitter la région afin d'obtenir un diplôme d'études collégiales ou universitaires, ou encore pour poursuivre des études au sein de programmes de formation professionnelle qui ne sont pas offerts dans la région.

« Il y a bien un programme, le programme sur le tourisme, que les gens peuvent compléter ici. Ceci étant dit, il va vous mener vers des emplois peu payants. Si les gens veulent des emplois mieux rémunérés, ils doivent quitter la région et aller à l'université ailleurs ».

- Participant

Les participants provenant des Îles-de-la-Madeleine ont indiqué que les jeunes d'expression anglaise dans leur communauté ont tendance à entrer au sein de l'industrie de la pêche, en raison de la promesse d'un revenu élevé ainsi que l'absence de parcours scolaires viables et d'alternatives de carrières. Ceux qui souhaitent poursuivre des études supérieures doivent quitter la MRC. Montréal, l'Île-du-Prince-Édouard (Î.-P.-É.), et Halifax sont les destinations les plus courantes pour les études supérieures parmi la communauté d'expression anglaise des Îles-de-la-Madeleine.

Le programme de formation professionnelle en conduite de machinerie lourde, récemment adopté et offert en langue anglaise, est un exemple de réussite en matière d'opportunités de formation dans la région. Le programme a attiré les personnes d'expression anglaise et a aidé à aborder le problème de pénurie de main-d'œuvre local au sein de l'industrie de la construction de la région. Les participants ont indiqué qu'il existait un besoin et un intérêt quant au développement de plus d'options de formation professionnelle en anglais dans la région, en collaboration avec les communautés d'expression anglaise, les employeurs locaux et les représentants de l'industrie.

Néanmoins, plusieurs programmes de formation professionnelle en anglais sont confrontés à des difficultés quant au recrutement du nombre d'étudiants requis pour pouvoir offrir leurs programmes. C'est un problème que les plus petites communautés d'expression anglaise de la région ont en commun, et qui a pour conséquence que des programmes sont annulés, ce qui a un impact à long terme sur les possibilités d'accès aux études pour les personnes d'expression anglaise.

Possibilités d'emploi

Dans l'ensemble de la région, les personnes d'expression anglaise sont celles étant les plus lourdement impliquées au sein de l'industrie de la pêche. En outre, les personnes d'expression anglaise participent fortement à l'industrie des soins de santé et de l'assistance sociale, ainsi que l'industrie des services d'enseignement, bien que leur participation dans l'industrie des soins de santé soit considérablement plus faible que celle des personnes d'expression française de la région. Une présence forte au sein de l'industrie des services d'enseignement pourrait être attribuable à l'absence d'exigences en matière de compétences en langue française pour un nombre d'emplois dans les commissions scolaires de langue anglaise.

En outre, plusieurs des industries principales au sein desquelles les personnes d'expression anglaise occupent un emploi, y compris la pêche et le tourisme, sont de nature saisonnière. À ce titre, les personnes d'expression anglaise ont tendance à être au chômage pendant une grande partie de l'année, et à devoir compter sur les prestations d'assurance-emploi (A.-E.). Les participants ont indiqué que cette problématique est devenue bien enracinée dans la culture de la communauté d'expression anglaise de la région. Néanmoins, étant donné l'incertitude concernant le futur de l'industrie de la pêche, les participants ont manifesté leurs préoccupations au sujet de l'état de préparation des communautés relatif aux ralentissements économiques potentiels et de la nécessité d'une plus grande variété d'opportunités de travail pour les personnes d'expression anglaise.

Parallèlement, la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine connaît une demande généralisée pour des professionnels de divers domaines. Par exemple, plusieurs hôpitaux affichent différents postes vacants pour des travailleurs sociaux bilingues, mais aucun de ces postes n'a été rempli, faute de candidats qualifiés. Il existe un peu de soutien afin d'aider les personnes d'expression anglaise à s'engager dans l'un de ces domaines d'expertise : le programme de bourses d'études Dialogue McGill fournit du soutien financier aux étudiants d'expression anglaise qui entreprennent des carrières au sein du secteur des soins de santé, à la condition qu'ils travaillent dans les régions. Néanmoins, la capacité limitée du programme ne répond pas entièrement aux besoins de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine.

Services enveloppants

Les participants ont souligné la disponibilité limitée de services de santé mentale et de services sociaux en anglais à la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, avec des délais d'attente prolongés avant de pouvoir consulter un psychologue et un travailleur social. Ils ont également indiqué que la difficulté d'accès aux services en anglais affecte particulièrement les jeunes, et la capacité générale de la population à pouvoir participer au sein de la population active.

« ... pour voir un psychologue, vous pouvez attendre trois, voire quatre ans. Nous avons des jeunes en situation de crise ici, et voir un travailleur social qui parle anglais peut prendre des mois et des mois ».

– Participant

Les personnes d'expression anglaise éprouvent également des difficultés quant au manque de logements, de transports en commun et de services de garde ; ce qui affecte leur capacité à poursuivre des études ou à trouver un emploi. Le manque de services de garde affecte particulièrement la capacité des femmes à réintégrer le marché du travail.

Les participants ont également insisté sur le fait que la communauté d'expression anglaise de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine est confrontée à des désavantages sociauxéconomiques notables, dont des niveaux de revenu et de scolarité plus faibles qui contribuent à la transmission intergénérationnelle de la pauvreté.

Intégration

Les participants ont indiqué que les personnes d'expression anglaise hautement scolarisées de la région rencontrent souvent des difficultés à trouver un emploi dans leur domaine et à s'intégrer au marché du travail, et ce, particulièrement celles qui détiennent des titres de compétences obtenus à l'étranger ou hors province et qui peuvent ne pas être reconnus au Québec. La procédure du gouvernement en matière de reconnaissance des titres de compétences pose un obstacle de taille à la fois pour l'emploi de ces individus et les efforts déployés pour lutter contre les pénuries de main-d'œuvre dans la région. En outre, les participants ont indiqué que les employeurs ne comprennent pas toujours les titres de compétences obtenus à l'étranger ou hors province, même lorsque ceux-ci sont reconnus par le gouvernement du Québec, et ils pourraient de ce fait négliger ces candidats.

Les participants ont noté que les personnes d'expression anglaise qui ont temporairement quitté la région pour poursuivre des études supérieures bénéficient des réseaux existants lorsque vient le temps de trouver un emploi. Néanmoins, cela est plus difficile pour les nouveaux arrivants, qui nécessitent des mesures de soutien ciblées pour leur permettre de s'intégrer au sein du marché du travail.

Conclusion et recommandations

Dans notre analyse des données disponibles sur les groupes linguistiques de la région de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine, nous avons constaté que les personnes d’expression anglaise ont tendance à enregistrer des taux d’activité plus faibles que les personnes d’expression française et à devoir affronter des taux de chômage plus élevés et des revenus médians plus faibles. L’industrie de l’agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse, l’industrie des soins de santé et de l’assistance sociale et l’industrie des services d’enseignement ont tendance à être les premières industries en importance au sein desquelles les personnes d’expression anglaise occupent un emploi. Les femmes d’expression anglaise font face à des taux de chômage moins élevés que les hommes, mais aussi des niveaux de revenu plus bas.

Les minorités visibles d’expression anglaise, les immigrants et les individus issus des Premières Nations et des Inuits sont confrontés à être confrontés à des taux de chômage plus faibles que ceux de la population totale d’expression anglaise, bien que les minorités visibles et les immigrants d’expression anglaise enregistrent des revenus d’emploi médian plus faibles.

Quelques disparités ont également été constatées parmi les jeunes de la région ; bien que les jeunes d’expression anglaise âgés de 15 à 24 ans affichent des taux d’activité plus élevés que ceux des jeunes d’expression française, leurs taux de chômage sont plus que le double de ceux des jeunes d’expression française.

Sur la base des constats de ce profil d’emploi, nous offrons les recommandations suivantes pour les responsables politiques régionaux et provinciaux, ainsi que les parties prenantes au niveau local, dans le but d’améliorer la situation des personnes d’expression anglaise et des minorités linguistiques sur le marché du travail dans la région de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine :

Une augmentation du financement pour les programmes d'apprentissage intégré au travail : Inclure les personnes

d'expression anglaise en tant que groupe cible sous-représenté dans les programmes d'apprentissage intégré au travail pour les personnes qui ont de la difficulté à trouver un emploi durable ou à acquérir de l'expérience de travail dans la région.

- Les personnes d'expression anglaise devraient être incluses en tant que groupe cible dans des programmes, tels que PRIIME³⁵ et IPOP³⁶, qui fournissent des subventions salariales aux entreprises qui embauchent des chômeurs de longue date ou des personnes qui disposent de peu d'expérience de travail.

- Une augmentation du financement pour les employeurs et les organisations qui offrent des programmes d'apprentissage intégré au travail et de formation³⁷ de courte durée en anglais. Une attention particulière devrait être accordée aux programmes d'apprentissage intégré au travail qui permettent aux personnes d'expression anglaise d'acquérir des compétences professionnelles et linguistiques en français au travail.
 - Accorder la priorité aux programmes qui facilitent l'intégration des travailleurs qualifiés au sein de professions en demande, surtout au sein de l'industrie des soins de santé et de l'assistance sociale.
 - Accorder la priorité aux programmes axés sur les compétences numériques et le développement de compétences comportementales.

³⁵ « PRIIME » renvoie à « Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi ». Ce programme vise à soutenir l'intégration des personnes nouvellement arrivées et des membres des minorités visibles dans un premier emploi dans leur champ d'expertise qui présente de bonnes possibilités de rétention.

Voir ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. (2023, 5 avril). 5.10 – Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME). Québec. https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_prog_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/Guide_PRIIME.pdf

³⁶ « IPOP » renvoie à « Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel ». Ce programme vise à faciliter la transition professionnelle des personnes formées à l'étranger en démarche d'obtention d'un permis d'exercice dans leur champ d'expertise.

Voir ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. (2023, 17 avril). 5.10 – 5.10.1 – IPOP : Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel. Québec. https://www.emploi.quebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_prog_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/5_10_1_IPOP.pdf

³⁷ Les formations de courte durée proposent des occasions d'apprentissage poussé aux personnes nouvellement en recherche d'emploi pour leur permettre d'acquérir une expérience et des compétences précieuses dans un secteur donné.

Voir gouvernement du Québec. (2023). Formation de courte durée pour devenir préposée ou préposé aux bénéficiaires en CHSLD et en maison des aînés (MDA). https://www.quebec.ca/education/formations-sante/formation-courte-duree-preposes-aux-beneficiaires?fbclid=IwAR3LbrOpps4_rx2NYk5RhtwrxDZBA8xmW195PxHjflvht4LFOOYgvLiLLU

Formations en français propres à des industries spécifiques

: Offrir du financement pour améliorer la prestation de formations en français orientées vers le marché du travail.

- Augmenter la collaboration et la coordination entre les parties prenantes au sein de la communauté d'expression anglaise, du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, du ministère de l'Éducation et du ministère de l'Enseignement supérieur pour développer des interventions en francisation pour les personnes d'expression anglaise.
 - Une meilleure promotion et un accès accru aux employeurs qui souhaitent s'inscrire à des programmes de francisation subventionnés en milieu de travail.
 - Du financement pour les organisations régionales et les centres d'éducation des adultes qui offrent déjà des services aux personnes d'expression anglaise, afin de livrer de la formation en français orientée vers le marché du travail dans des secteurs prioritaires comme les soins de la santé et de l'assistance sociale, et les métiers manuels.

Programmes d'emplois ciblés : Adapter et développer les services publics d'emploi, la formation axée sur des compétences et les programmes d'emploi pour inclure les personnes d'expression anglaise, qui sont un groupe sous-représenté sur le marché du travail.

- Adapter les services publics d'emploi, les programmes d'employabilité et les services complémentaires aux besoins des communautés d'expression anglaise de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, en faisant appel à l'expertise des organisations régionales et provinciales qui offrent des services aux personnes d'expression anglaise.
- Augmenter le soutien pour les programmes de formation reconnus en anglais, offerts en ligne ou en personne, afin de joindre un plus grand nombre de personnes d'expression anglaise qui souhaitent accéder à des possibilités de formation dans la région.
- Soutenir les employeurs en adaptant les pratiques pour attirer et fidéliser les travailleurs expérimentés et ceux qui font partie de groupes sous-représentés, dont les personnes d'expression anglaise.
- Simplifier le processus gouvernemental de reconnaissance des titres de compétences obtenus hors province ou à l'étranger, et sensibiliser les employeurs afin qu'ils puissent reconnaître et évaluer ces titres.
- Prioriser les programmes qui visent à aider les personnes d'expression anglaise à trouver un emploi durant les mortes-saisons des industries saisonnières.

Formation professionnelle en langue anglaise et études

postsecondaires : Améliorer l'accès à la formation professionnelle et aux programmes d'études postsecondaires en langue anglaise dans la région.

- Accroître la disponibilité des opportunités de formation professionnelle et d'études postsecondaires dans les commissions scolaires de langue anglaise dans la région.
- Améliorer l'accès à des opportunités d'apprentissage en ligne et à distance pour les personnes d'expression anglaise dans la région.
- Investir dans la promotion de l'offre existante pour améliorer les taux d'inscription.

Aborder les enjeux concernant la migration interrégionale :

Renforcer les partenariats avec les organisations locales offrant des services aux communautés d'expression anglaise, afin d'aborder les enjeux concernant la migration interrégionale et la rétention de la main-d'œuvre.

- Développer la coopération entre les communautés d'expression anglaise et le gouvernement pour mettre en œuvre des programmes qui s'attaquent aux enjeux concernant la migration interrégionale, tels que les défis de recrutement, le manque de services de garde et le manque de possibilités de formation.
- Créer des programmes ciblés pour les jeunes d'expression anglaise dans la région qui sont confrontés au chômage, afin de les mettre en lien avec des opportunités de formation et d'emploi.

Références

- Adapted from Statistics Canada. (2021). Population in private households aged 15 years and over by age (7), first official language spoken (5), gender (3), immigrant status (4), Indigenous identity (3), knowledge of official languages (5), selected demographic, cultural, educational, labour force and income characteristics (124) and visible minority (15), for the Province of Québec, the RCMs of the Province of Québec and the administrative Regions of the Province of Québec, 2021 Census - 25% Sample Data, [custom table].
- Développement économique Canada pour les régions du Québec (2021, 1er mars). *La relance économique sera verte en Gaspésie*. Canada. <https://www.canada.ca/en/economic-development-quebec-regions/news/2021/03/economic-recovery-will-be-green-in-gaspesie-region.html>
- Gouvernement du Québec. (2023). *Formation de courte durée pour devenir préposée ou préposé aux bénéficiaires en CHSLD et en maison des aînés (MDA)*. <https://www.quebec.ca/education/formations-sante/formation-courte-duree-preposes-aux-beneficiaires>
- Hamelin, F. (2022). *Portrait économique des régions du Québec*. Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. https://www.economie.gouv.qc.ca/fileadmin/contenu/documents_soutien/regions/portraits_regionaux/PERQ_2022.pdf
- Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie. (2022, 10 mai). *Structure économique*. Québec. <https://www.economie.gouv.qc.ca/pages-regionales/gaspesie-iles-de-la-madeleine/portrait-regional/structure-economique>
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. (2023, 5 avril). *5.10 – Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME)*. Québec. https://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/Guide_PRIIME.pdf
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. (2023, 17 avril). *5.10 – 5.10.1 – IPOP : Intégration en emploi de personnes formées à l'étranger référées par un ordre professionnel*. Québec. https://www.emploiquebec.gouv.qc.ca/guide_mesures_services/05_Mesures_progr_Emploi_Quebec/05_10_Programme_PRIIME/5_10_1_IPOP.pdf
- Routhier, C. (2021, 13 décembre). *Études régionales: Région administrative de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine*. Desjardins. https://drive.google.com/file/d/1zw639NfdY3qvwz2xWFq_nMQr_INeY-qum/view?usp=sharing
- Statistique Canada. (2023, 21 juin). *Tableau 14-10-0325-01 Postes vacants, employés salariés, taux de postes vacants et moyenne du salaire offert selon les provinces et territoires, données trimestrielles non désaisonnalisées*. [Tableau de données]. <https://doi.org/10.25318/1410032501-eng>
- Statistique Canada. (2023, 21 juin). *Dictionnaire, Recensement de la population, 2021*. Canada. <https://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2021/ref/dict/index-eng.cfm>
- Statistique Canada. (2023, 19 Septembre). *Table 14-10-0356-01 Postes vacants et moyenne du salaire horaire offert selon la profession (grande catégorie professionnelle), données trimestrielles non désaisonnalisées* [Tableau de données]. <https://doi.org/10.25318/1410035601-eng>